



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)**

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 20 » апреля 2023 г. г. Москва № 12 - 07

**О ходе выполнения Отраслевого соглашения
и коллективных договоров в организациях
по итогам 2022 года**

В 2022 году продолжилась постепенная адаптация российской нефтегазовой отрасли и экономики страны в целом к реалиям жизни в условиях западного санкционного режима. С производственной точки зрения российский нефтегазовый сектор держал санкционный удар. Производственные показатели демонстрировали устойчивость за счет постепенной отстройки новой логистики по поставкам нефти и нефтепродуктов в незападные страны – это государства Азии, Ближнего Востока, Африки и Южной Америки, которые постепенно начинают закупать российские энергоресурсы.

В январе - декабре 2022 года нефтедобывающими предприятиями добыто 535,1 млн т, что на 2,0% больше добычи за январь - декабрь 2021 года.

Добыча природного газа в 2022 году сократилась на 11,7 %, составив 673,8 млрд куб.м.

В 2022 году, по данным Росстата, реальные располагаемые доходы населения (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на инфляцию) снизились на 1% по сравнению с 2021 годом. По итогам досанкционного 2021 года доходы показали максимальный за восемь лет рост — на 3,2%.

За 2022 год показатель реальной заработной платы упал на 1,0% по сравнению с 2021 годом. В номинальном выражении зарплаты выросли. Среднемесячная начисленная заработная плата работников в январе-декабре 2022 года составила 64 191 руб., что больше на 12,6% аналогичного периода 2021 года. Такой рост объясняется тем, что работодатели индексировали сотрудникам заработную плату с учетом высокой инфляции (13,8% год к году), что частично компенсировало падение реальных заработных плат.

В таких условиях в 2022 году проходили переговоры по заключению Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы. В Отраслевом соглашении сохранены все льготы, гарантии и компенсации, которые были зафиксированы в Отраслевом соглашении на 2020-2022 годы. Обновлен подход к определению минимальной месячной заработной платы. В неизменном виде сохранился пункт по индексации заработной платы. Сохранились размеры единовременной денежной выплаты в

результате несчастного случая на производстве. Разделы по содействию занятости и работе с молодежью дополнены новыми пунктами.

Учитывая неопределенность развития социально-экономической ситуации, а также необходимость выполнения норм Отраслевого соглашения и коллективных договоров, **Президиум Профсоюза**

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Принять к сведению прилагаемую Информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в 2022 году».

2. Руководству Нефтегазстройпрофсоюза России провести анализ обоснованности мотивированных письменных отказов работодателей нефтегазовой отрасли присоединиться к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 – 2025 годы, продолжить работу по распространению Отраслевого соглашения на большее количество предприятий отрасли.

3. Структурным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:

3.1. В ходе коллективных переговоров добиваться от работодателей:

- закрепления в коллективных договорах минимальной месячной заработной платы квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже 1,15 минимального размера оплаты труда;

- сохранения уровня гарантированной части оплаты труда с учетом сохраняющейся неопределенности в экономике;

- разработки и реализации мер по обеспечению полной занятости работников;

- включения в коллективные договоры мер, направленных на поддержку участников специальной военной операции, а также членов их семей;

3.2. Информировать Нефтегазстройпрофсоюз России о проведенной работе по поддержке работников, участвующих в специальной военной операции, для обмена лучшими практиками между структурными организациями.

3.3. В рамках объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России 2023 года – Годом укрепления и развития социального партнерства принимать активное участие в работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, способствовать укреплению социального партнерства на уровне предприятий отрасли.

4. В случае ухудшения показателей, характеризующих социально-экономическую ситуацию в организациях и на предприятиях нефтегазовой отрасли, несоблюдения работодателями норм Отраслевого соглашения и коллективных договоров обеспечивать оперативное представление информации в структурные подразделения Нефтегазстройпрофсоюза России.

5. Информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях по итогам 2022 года» направить в Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой

промышленности для ее рассмотрения на очередном заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.

Председатель Профсоюза



А. В. Корчагин

Приложение № 1
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 20 апреля 2023 г. № 12 - 07

**Информация
о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров
в организациях в 2022 году**

Анализ выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы, (далее – Отраслевое соглашение) и коллективными договорами в 2022 году проводился на основе данных и отчетов структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. Подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров в 2022 году, результаты ежемесячного мониторинга социально-экономической ситуации в нефтегазовой отрасли показали, что обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в основном выполнялись.

В организациях, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, действовало 708 коллективных договоров, в том числе: заключено в 2022 году – 155, заключено в предыдущие годы – 462, продлено на новый срок в отчетном году – 91.

В 409 коллективных договорах минимальная заработная плата в соответствующих организациях была установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 596 коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы.

Учитывая сложные социально-экономические условия, 18 марта 2022 года Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности выступили с обращением к работодателям и работникам отрасли, в котором заявили о необходимости безусловного выполнения всех социальных обязательств в рамках Отраслевого соглашения до конца срока его действия.

В 2022 году активно велась работа в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации. Было проведено 3 заседания, 1 заочное голосование Отраслевой комиссии и 1 заседание рабочей группы Отраслевой комиссии.

В рамках заседаний Отраслевой комиссии проведена работа по подготовке проекта Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы; рассмотрены вопросы «О текущей ситуации в нефтегазовой отрасли в условиях глобального экономического кризиса и мерах по укреплению социально-трудовых отношений на предприятиях, сохранению отраслевых социальных гарантий, установленных Отраслевым

соглашением на 2020–2022 годы»; даны разъяснения по пунктам 3.11, 4.1 Отраслевого соглашения, рассмотрены и обсуждены предложения сторон Отраслевой комиссии по формированию подходов к расчету минимальной месячной заработной платы работников отрасли, а также другие вопросы.

12 октября 2022 года Профсоюзом и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности подписано дополнительное соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы, в рамках которого стороны обязались при наличии финансовой возможности обеспечивать реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

22 ноября 2022 года подписано Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы. В Отраслевом соглашении сохранены все льготы, гарантии и компенсации, которые были зафиксированы в Отраслевом соглашении на 2020-2022 годы.

В результате переговоров удалось дополнить Отраслевое соглашение рядом новых пунктов. Так, раздел «Работа с молодежью» был дополнен десятью новыми пунктами, в том числе по распространению форм ранней профессиональной ориентации, по проведению мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций, по содействию участию молодых работников в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях.

В новом Отраслевом соглашении также закреплена обязанность профсоюзных организаций проводить консультации с работодателем по проблемам занятости молодежи, проводить работу по вовлечению молодых работников в активную общественную деятельность, содействовать повышению профессиональной квалификации молодых работников.

Был расширен раздел Соглашения по содействию занятости. Он получил более широкое название – «Содействие занятости и развитие кадрового потенциала» и дополнен пятью новыми пунктами. В их числе – разработка и реализация программ кадрового резерва, отраслевой мониторинг рынка труда. За профсоюзными организациями закреплены обязанности по участию в профессионально-общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, разъяснению работникам прав, обязанностей и возможностей, связанных с внедрением системы профессиональных квалификаций.

Кроме того, в новом Отраслевом соглашении обновлен подход к определению минимальной месячной заработной платы: установлено соотношение минимальной месячной заработной платы не с прожиточным минимумом, а с минимальным размером оплаты труда. Сохранился размер повышающего

коэффициента к минимальной месячной заработной плате – 1,15 минимального размера оплаты труда.

Сторонам удалось договориться о сохранении в неизменном виде пункта по индексации заработной платы: в период действия Отраслевого соглашения она должна проводиться ежегодно с учетом прогнозного или фактического роста потребительских цен на товары и услуги.

Также на ближайшие три года сохраняются размеры единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

В соответствии с требованиями времени в новое Отраслевое соглашение внесен пункт о реализации мер дополнительной поддержки работников в связи с призывом на военную службу по мобилизации, а также членов их семей.

Общие социально-экономические условия, в которых выполнялись обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

По данным Росстата, по итогам 2022 года ВВП России сократился на 2,1%.

Индекс промышленного производства в России в 2022 году снизился на 0,6% по сравнению с 2021 годом.

Средняя цена на нефть марки Urals за 2022 год выросла до \$76,09 за баррель в сравнении со средней ценой за аналогичный период 2021 года – \$69 за баррель.

По данным Центрального банка Российской Федерации, за 2022 год курс рубля колебался в диапазоне от 51,2 до 120,4 руб. за доллар.

Эти изменения курса рубля отражают в основном мировые тенденции, такие как изменения цен на нефть, геополитические и экономические события, а также изменения спроса и предложения на рынке валют.

В 2022 году добыча нефти и газа в России продолжала оставаться одним из ключевых ресурсов страны, несмотря на проблемы и вызовы, с которыми сталкивалась отрасль. Россия продолжала увеличивать добычу нефти, чтобы удовлетворять спрос как на внутреннем, так и на международном рынках.

Согласно данным Росстата, в 2022 году добыча нефти составила 535,1 млн т, что на 2% больше, чем в 2021 году.

Добыча природного газа составила 673,8 млрд куб. м, что на 11,7% меньше, чем в 2021 году.

По данным Росстата, реальные располагаемые денежные доходы населения России в 2022 году снизились на 1% по сравнению с 2021 годом.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций составила в 2022 году 64 191 руб., увеличившись на 12,6% по сравнению с 2021 годом.

Реальная заработная плата снизилась на 1% по сравнению с 2021 годом.

Уровень среднемесячной заработной платы работников нефтегазового комплекса в 2022 году составил:

- добыча полезных ископаемых – 118 059 руб. (рост на 114,1%);
- добыча нефти и природного газа – 165 680 руб. (рост на 110,8%);
- добыча нефти и нефтяного (попутного) газа – 154 048 руб. (рост на 108,3%);

- добыча природного газа и газового конденсата – 203 632 руб. (рост на 117,5%);

- производство нефтепродуктов – 101 886 руб. (рост на 113,0%);

- предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа – 118 273 руб. (рост на 113,7 %);

- производство химических веществ и химических продуктов – 74 751 руб. (рост на 116,2%);

Среднесписочная численность работников в нефтегазовом комплексе в 2022 году была следующей:

- добыча полезных ископаемых – 1 050 062 человека (рост на 103,9%);

- добыча нефти и природного газа – 228 697 человек (рост на 104,0%);

- добыча нефти и нефтяного (попутного) газа – 175 047 человек (рост на 103,7%);

- добыча природного газа и газового конденсата – 53 650 человек (рост на 104,8%);

- производство нефтепродуктов – 121 089 человек (рост на 100,5%);

- предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа – 341 324 человек (рост на 104,9%);

- производство химических веществ и химических продуктов – 376 126 человек (рост на 101,8%).

Оплата труда

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. Положение Отраслевого соглашения в этой части в основном выполнялось.

В таких компаниях как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, СИБУР Холдинг минимальные заработные платы соответствовали или превышали установленные Отраслевым соглашением величины.

В подавляющем большинстве организаций заработная плата выплачивалась своевременно и в полном объеме, наблюдался рост уровня заработной платы по сравнению с уровнем 2021 года.

Средний размер индексации по крупным компаниям на 1 января 2023 года составил 11%.

В организациях Группы «ЛУКОЙЛ» с 1 марта 2022 года была проведена индексация заработной платы работников в пределах установленных фондов, учитывая индекс потребительских цен на товары и услуги, а также с применением дифференцированного подхода. Средний уровень индексации составил 10,5%. Дополнительный этап индексации на 10% был проведен с 1 октября 2022 года. Профсоюзные организации осуществляли контроль за ходом проведения индексации.

Минимальный размер месячной тарифной ставки работника первого разряда в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» превышал уровень прожиточного минимума трудоспособного населения, как в целом по Российской Федерации, так и по ее субъектам. Среднемесячная заработная плата работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и сервисных предприятий, входящих в структуру МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», в 2022 году составила 65 481 руб..

С 1 января 2022 года в дочерних обществах ПАО «Газпром» была проиндексирована минимальная месячная тарифная ставка на 7,5%, с последующей повторной индексацией на 10% с 1 июля. В результате, минимальная месячная тарифная ставка составила 14 632 руб.

В организациях ПАО «НК «Роснефть» с апреля 2022 года проведена индексация заработной платы на 4%. В организациях применялась семнадцатиразрядная тарифная сетка с межразрядными коэффициентами от 1 до 6. Тарифные ставки варьировались от 6 192 рублей до 29 020 руб. Средняя заработная плата варьировалась в зависимости от бизнес-блока. Так, в разведке и добыче она составила 136 538 руб., в нефтепереработке и нефтегазохимии – 81 042 руб., в нефтегазовом сервисе – 80 644 руб., в сегменте региональных продаж – 43 813 руб. Средняя заработная плата составила 82 925 руб.

С 1 апреля 2022 года дифференцированно увеличены тарифные ставки (оклады) работников ПАО «Татнефть» с 1-го по 8-й разряд - на 12%, с 9-го по 11-й разряд - на 10,5%, с 12-го по 19-й разряд - на 9 %, 20-й разряд - на 5%, 21-й разряд – на 1%. Тарифная ставка работников основного производства первого разряда была установлена в размере 20 788 руб. в месяц. Среднемесячная заработная плата по ПАО «Татнефть» за 2022 год составила 86 774 руб.

Удельный вес гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов составил 60%.

На предприятиях компании «СИБУР Холдинг» ежегодный пересмотр заработной платы с 2022 года состоял из двух частей: 1) всеобщей равной индексации в абсолютной величине и 2) дифференцированного пересмотра в зависимости от уровня должности, уровня заработной платы на аналогичной должности в регионе и иных факторов в соответствии с принципами Компании. В 2022 году увеличение заработной платы составило в среднем 7 %.

В ПАО «Сургутнефтегаз» с 1 февраля 2022 года увеличен размер минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда на 12% и составил 6 955 руб., с последующей индексацией всех должностных окладов и тарифных ставок в этом же размере. Также с 1 января 2022 года изменился порядок выплаты премии за выполнение производственных и технико-экономических показателей ПАО «Сургутнефтегаз» за 3, 6, 9 месяцев с начала года и вознаграждения по итогам работы за год. Выплаты осуществлялись независимо от даты трудоустройства в ПАО «Сургутнефтегаз» в течение учетных периодов, с сохранением действующих условий расчета премий (вознаграждения) пропорционально отработанному времени.

По данным *Республиканской организации Башкортостана*, индексация минимальных размеров месячных тарифных ставок (окладов) проводилась, как правило, по окончании года на прогнозируемое значение индекса потребительских

цен на соответствующий год. Среднемесячная заработная плата работников за 2022 год составила от 22 000 руб. до 76 300 руб.

В ГУП РК «Черноморнефтегаз» величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства для рабочих профессий с 01.06.2022 года составила 12 725 руб., для руководителей, специалистов и служащих – 11 569 руб. Индексация заработной платы проведена в 2022 году с 01.06.2022 года на 4,1%. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период составила 65 617 руб.

По данным **Волгоградской территориальной организации**, за прошедший год во всех организациях была проведена индексация заработной платы, а в ряде организаций дважды. Гарантированная часть заработной платы в большинстве организаций была выше величины прожиточного минимума. На территории субъекта все предприятия соблюдали требование регионального соглашения об установлении минимальной заработной платы, согласно которому она не может быть ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного человека во втором квартале предыдущего года.

По данным **Якутской республиканской организации**, минимальный оклад по состоянию на 01.01.2023 г. составил 14 579 руб. На установленный размер тарифной ставки начислялись доплаты и надбавки компенсирующего и стимулирующего характера, районный коэффициент и северная надбавка. Работодатели обеспечивали повышение уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации в связи с ростом минимальной (базовой) тарифной ставки 1-2 разряда основной профессии и с ростом потребительских цен на товары и услуги. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период по организациям составила 82 398 руб.

Во всех структурных организациях **Краснодарской краевой организации** сроки выплаты заработной платы в отчетном периоде соблюдались, задолженность по выплатам отсутствовала. Среднемесячная заработная плата работников на предприятиях составила от 37 009 руб. до 93 786 руб.

По данным **Саратовской областной организации**, в ПАО «ВНИПИгаздобыча» месячная тарифная ставка рабочего основного производства составила 13 301 руб. Зарплата была проиндексирована на 7,5% с 01.01.2022 года.

По информации **ОППО ООО «Транснефть-Восток»**, размер индексации заработной платы определяется с учетом соотношения среднемесячной заработной платы работников Общества в регионе/субъекте Российской Федерации, в котором Общество осуществляет свою деятельность, и среднемесячной заработной платы в целом по соответствующему региону/субъекту Российской Федерации на основании данных Росстата.

Содействие занятости

Согласно информации поступившей от структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, работодатели выполняли мероприятия, предусмотренные в коллективных договорах.

В большинство коллективных договоров включены такие мероприятия как трудоустройство на вакантные рабочие места, профессиональная переподготовка, переобучение с последующим трудоустройством. Предусматривались меры по социальной защите высвобождаемых работников.

В крупных организациях таких как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, СИБУР Холдинг массовых высвобождений зафиксировано не было.

Согласно информации от структурных организаций, при сокращении численности работников в связи с реструктуризацией осуществлялись мероприятия по социальной защите работников. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя процедура проводилась в соответствии с законодательством и обеспечивала преимущественное право сохранения рабочего места работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение отдавалось семейным работникам с двумя и более иждивенцами, работникам в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, работникам, получившим в период работы трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам боевых действий по защите Отечества.

В 2022 году продолжилась работа Профсоюза в рамках Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК) в очном и заочном формате. Состоялось 51 заседание. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации были утверждены 14 профессиональных стандартов, ранее одобренные решением СПК НГК.

В 2022 году Нефтегазстройпрофсоюз России организовал проведение обучающего семинара для членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза и по проблемам северных регионов России, в состав которых входят представители крупнейших профсоюзных организаций, действующих в дочерних обществах ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Транснефть», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Татнефть», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «НОВАТЭК» и др.

В программу обучающего семинара были включены вопросы развития системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе, проведения независимой оценки квалификаций в организациях.

Профсоюзные организации на местах также активно занимались процессом внедрения профессиональных стандартов. Так, в организациях *Группы «ЛУКОЙЛ»* профсоюзные комитеты активно участвовали в работе по внедрению профессиональных стандартов, в рамках которой были созданы рабочие группы с участием профсоюзных представителей. Совет МПО и профкомы на местах обсуждали вопросы оптимизации производства, численности работников и финансовых затрат, а также дополняли коллективные договоры обязательствами,

учитывающими интересы всех категорий работников. В ходе реорганизационных мероприятий профкомы совместно с кадровыми службами обеспечивали баланс интересов производства и работников, применяли индивидуальный подход к решению социально-трудовых вопросов и оказывали содействие в трудоустройстве высвобождаемых работников.

Охрана труда

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по охране труда, в основном, выполнялись.

Выполнение обязательств по охране труда находилось под контролем уполномоченных по охране труда Профсоюза. На регулярной основе на предприятиях проводились проверки состояния охраны труда, промышленной безопасности с привлечением представителей профсоюзных организаций.

В соответствии с коллективными договорами работники были обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

В 2022 году «Газпром профсоюз» планомерно осуществлял профсоюзный контроль в области охраны труда. Работа в этом направлении осуществлялась 30 техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза», 8157 уполномоченными по охране труда, а также ответственными за охрану труда в профсоюзных организациях. Техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза» проведено 349 проверок состояния условий охраны труда. Кроме того, в 2022 году в рамках аудита Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» было проведено 17 проверок.

«Газпром профсоюз» участвовал в расследовании несчастных случаев, осуществлял контроль за выполнением мероприятий, включенных в соглашения по охране труда, отслеживал своевременность и правильность выдачи сертифицированной спецодежды и других СИЗ, проведения специальной оценки условий труда в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром».

В сентябре 2022 года впервые был проведен практический конкурс лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза» в рамках «Фестиваля Труда» совместно с ПАО «Газпром» и ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» на базе производственных объектов ООО «Газпром трансгаз Уфа» (участвовало 39 конкурсантов из дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»).

В ПАО «НОВАТЭК» в 2022 году на предприятиях был проведен контроль состояния условий и охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. В первичных профсоюзных организациях действовали 73 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда, которые участвовали в комиссиях по охране труда, несчастным случаям, СОУТ, аттестации работников и других мероприятиях. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялся оплачиваемый отпуск, выдавалось молоко, оплата труда производилась в повышенном размере, осуществлялось досрочное назначение страховой пенсии по старости (список №1 и список №2). СИЗ, спецодежда и спецобувь выдавались бесплатно. Проводились

предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Работники имели доступ к документам на сайтах предприятий, включая стандарты, положения, акты проверок, результаты мониторинга по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

В *ООО «Транснефть-Восток»* для работников проводилось плановое обучение, инструктажи и периодические проверки знаний по вопросам охраны труда. В отчетном периоде был организован контроль над состоянием условий труда на рабочих местах. Была организована выдача спецодежды и средств индивидуальной защиты. Обеспечено санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

По информации *ПАО «Сургутнефтегаз»*, в соответствии с коллективным договором профсоюзная организация контролировала соблюдение работниками требований по охране труда, пожарной безопасности, выработывала и вносила предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, обеспечение безопасности труда, здоровья и окружающей среды. При непосредственном участии профсоюзных организаций изменены и дополнены нормы бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работника. При подготовке коллективного договора были рассмотрены все поступившие предложения по включению дополнительных видов спецодежды и спецобуви по профессиям, качеству закупаемой спецодежды и спецобуви, по уменьшению сроков носки. Профсоюзные комитеты занимались работой по специальной оценке условий труда рабочих мест. За отчетный период на предприятиях акционерного общества произошло 16 несчастных случаев. Причины травматизма и мероприятия по их устранению рассматривались комиссиями структурных подразделений и акционерного общества.

По сведениям, представленным *Татнефть Профсоюзом*, проводились проверки состояния условий и охраны труда предприятий, соблюдения законодательства по охране труда, выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда на предприятиях, где трудились члены профсоюза. Более 2200 уполномоченных по охране труда профсоюза осуществляли профсоюзный контроль в области охраны труда на предприятиях Группы «Татнефть». В 2022 году обучение прошли 1116 уполномоченных по охране труда. Уполномоченные по охране труда на предприятиях проводили проверки состояния и условий труда на рабочих местах. Выявленные замечания были устранены в установленные сроки.

В 2022 году в *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* были проведены обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования для работников. В 2022 году были также приняты меры по медико-санитарному обслуживанию работников, были произведены расходы на содержание медицинских пунктов и приобретение аптек первой помощи.

Социальные гарантии и компенсации

В большинстве организаций выполнялись обязательства Отраслевого соглашения по разделу: «Социальные гарантии и компенсации» и положения

коллективных договоров, предусматривающие следующие социальные гарантии и компенсации:

- добровольное медицинское страхование работников, медицинское обслуживание и вакцинация;

- гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста;

- выплаты материальной помощи работнику при уходе в отпуск;

- выплаты материальной помощи на погребение родных;

- выплаты материальной помощи в связи с достижением юбилейных дат;

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам;

- частичная оплата путевок для детей работников в детские оздоровительные учреждения;

- содействие работникам в приобретении жилья (ипотека, ссуды, кредиты);

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом.

Важнейшим направлением работы профсоюзных организаций оставался вопрос жилищного обеспечения для работников. Во многих коллективных договорах закреплены обязательства работодателя в части улучшения жилищных условий работников; компенсаций работникам расходов по найму жилья по договорам краткосрочного коммерческого найма жилого помещения; приобретения, учета и предоставления жилых помещений работникам; организации ипотечного жилищного кредитования работников; компенсации расходов по оплате аренды жилья студентам, проходящим практику с заключением срочного трудового договора.

Так, жилищное обеспечение работников в компании Газпром осуществлялось на принципах софинансирования за счет средств работников и с привлечением средств работодателей. Основным механизмом жилищного обеспечения в компании стало предоставление дотаций для возмещения затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья, а также на уплату первоначального взноса (но не более 10 % стоимости жилья).

В ГУП РК «Черноморнефтегаз» в части улучшения жилищно-бытовых условий в отдельных случаях работникам предоставлялись во временное пользование жилые помещения из специализированного жилищного фонда коммерческого использования предприятия и осуществлялась компенсация стоимости проживания в таких помещениях, а также осуществлялась компенсация стоимости по оплате найма жилья/проживания, находящегося в собственности сторонних лиц. Также операторам газораспределительных станций производилась компенсация разницы в тарифах за электроэнергию.

По данным **Пермской территориальной организации**, положения об улучшении жилищно-бытовых условий были предусмотрены в двух организациях. В АО «ГалоПолимер Пермь» действовало положение о возмещении работникам части затрат по уплате процентов по кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения. В ПАО «Пермнефтегеофизика» выплачивалась компенсация

за аренду жилья молодым специалистам до 3 тыс. руб. в месяц.

Согласно информации, поступившей от *Краснодарской краевой организации*, в АО «Новороссийскгоргаз» для улучшения жилищно-бытовых условий работников предоставлялись беспроцентные займы. В АО «Черномортранснефть» действовало «Положение о порядке приобретения и предоставления жилых помещений работникам системы обществ группы «АК «Транснефть»».

По данным *Коми республиканской организации*, в 2022 году ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» предоставило служебное жилье 86 сотрудникам, в том числе 6 молодым специалистам.

В связи с началом спецоперации профсоюзные организации оказывали поддержку военнослужащим-участникам СВО. Так, по данным *Волгоградской территориальной организации*, работодателями вводились дополнительные меры поддержки для мобилизованных работников и их семей, была выплачена дополнительная материальную помощь, закупалась необходимая экипировка и снаряжение. Профсоюзные организации организовывали сбор денежных средств, закупку и передачу экипировки, средств гигиены, продуктов питания.

В соответствии с информацией, предоставленной *Якутской республиканской организацией*, в 2022 году были реализованы меры поддержки мобилизованным сотрудникам и членам их семей в АО «Саханефтегазсбыт» и АО «Сахатранснефтегаз» (денежные выплаты сотрудникам, компенсация стоимости пребывания детей мобилизованных сотрудников в детских оздоровительных лагерях, ежемесячные денежные выплаты на детей мобилизованных работников при установлении работнику инвалидности после ранения в ходе специальной военной операции или при гибели после полученных ранений).

«Газпром профсоюз» и профсоюзные организации, входящие в его структуру, в 2022 году активно участвовали в реализации комплекса мер по поддержке участников специальной военной операции, в том числе работников организаций Группы Газпром, и членов их семей (благотворительные акции, сбор добровольных пожертвований, создание фондов поддержки, поддержка беженцев, организация отдыха детей, сбор гуманитарной помощи, волонтерская деятельность на пунктах временного размещения, оказание помощи воинским частям и медицинским учреждениям, проведение донорских акций и т.д.).

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства по обеспечению гарантий работающим женщинам, в основном, выполнялись. Широко были распространены такие меры как оказание единовременной материальной помощи при рождении ребенка, ежемесячные доплаты работникам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, материальная помощь многодетным матерям и матерям, имеющим детей-инвалидов, денежные премии к Международному женскому дню 8 марта и другие.

В *ПАО «НОВАТЭК»* беременным женщинам, на основании медицинских показаний предоставлялись рабочие места, исключаящие воздействие неблагоприятных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

На предприятиях компании «*СИБУР Холдинг*» во всех Обществах женщинам, занятым во вредных условиях труда, при 13-ти недельной беременности предоставлялся дополнительный отпуск с оплатой среднего заработка.

По информации *Омской областной организации*, в АО «Транснефть-Западная Сибирь» частично компенсировались расходы по медицинскому обслуживанию, связанному с беременностью и родами, в связи с рождением или усыновлением, выплачивалась материальная помощь работникам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком, компенсировались затраты на содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

В 2022 году в Группе «*ЛУКОЙЛ*» особое внимание уделялось вопросам добровольного медицинского страхования. Был проведен ряд региональных аудиторских проверок работы системы ДМС на предприятиях ЛУКОЙЛа, в ходе которого анализировались обращения работников, касающиеся качества услуг ДМС. В ходе проверок проводились осмотры наиболее посещаемых клиник, изучались особенности организации ДМС в разных обществах, анализировались данные статистики выполнения договоров ДМС. По результатам были определены вопросы, требующие доработки со стороны страховой компании и подготовлены рекомендации по оптимизации программ ДМС, что поможет обеспечивать эффективную медицинскую поддержку здоровья работников.

В 2022 году многие организации Группы «*ЛУКОЙЛ*» вернулись к организации оздоровления работников и их детей, к направлению детей работников организаций Группы «*ЛУКОЙЛ*» в здравницы, в том числе и на морское побережье.

Работа с молодежью

В 2022 году сложилась положительная практика взаимодействия профсоюзов с комитетом Государственной Думы по молодежной политике. Итогом такого взаимодействия стало включение вопроса о выплате «северных» надбавок молодежи с первого дня работы в повестку заседания Государственного Совета 22 декабря. По итогам заседания дано поручение Президента Российской Федерации о рассмотрении вопроса внесения в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся установления молодежи в возрасте до 35 лет, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате и выплаты такой надбавки в полном размере, начиная с первого дня работы в этих районах и местностях.

Молодежный совет Профсоюза, в соответствии с утвержденным планом на 2022 год провел ряд масштабных мероприятий. Среди них реализация проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России», интеллектуальная игра «Профсоюзные игры разума», проект «Мир.Квест.Май.», приуроченный к проведению Первомайской акции.

Осенью 2022 года на 4 площадках (Уфа, Саратов, Волгоград, Сургут) состоялся Молодежный форум Профсоюза «Молодежь Профсоюза – Инициатива. Развитие.движение!», общий охват участников составил более 380 молодых

профсоюзных активистов. Широкое распространение в 2022 году получила настольная игра-викторина «Вступай в Профсоюз», которая была разработана молодыми профсоюзными активистами в 2021 году.

В 2022 году во всех крупных структурных организациях Профсоюза созданы и успешно функционируют молодежные советы, комиссии и другие объединения, разработаны программы по работе с молодежью.

Структурные организации проводили активную работу по обеспечению молодых работников льготами и гарантиями.

В коллективных договорах, как правило, присутствовали обязательства сторон по разработке и реализации комплексных программ по работе с молодежью, целевой подготовке специалистов в профильных образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования, работе с молодыми специалистами, развитию наставничества, профессиональному росту и адаптации молодых работников на производстве.

Среди наиболее распространенных мер, предоставляемых молодым специалистам в отчетный период, можно выделить следующие: компенсация посещения культурно-спортивных объектов; содействие в профессиональном росте; единовременные выплаты при приеме на работу; надбавки к должностному окладу, устанавливаемые на первые годы работы; частичная или полная оплата съемного жилья; материальная помощь в хозяйственном обустройстве, приобретении или строительстве индивидуального жилья; полная или частичная оплата проезда до места работы и обратно; недопустимость увольнения в первые годы работы.

На предприятиях компании «**СИБУР Холдинг**» создано и успешно функционировало Молодежное движение «МЫ»; Формула хороших дел. Профкомы оказывали организационно-методическую и иную помощь молодежным советам в реализации молодежных программ, на предприятиях проводились конкурсы профессионального мастерства. Также предоставлялись льготы работникам, которые сочетали работу с обучением, реализовывалась учеба и стажировка молодых специалистов в рамках программы ПАО «СИБУР Холдинг», а также предоставлялась материальная помощь работникам, которые вернулись на работу после службы в Вооруженных силах, и молодым специалистам по случаю свадьбы или рождения ребенка.

Большое внимание работе с молодежью уделялось *в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»*. В организациях проводились конкурсы на лучшую научно-техническую разработку и звание «Лучший молодой специалист». Молодые специалисты проходили стажировки в подразделениях своих предприятий и на других предприятиях компании, осуществлялось квотирование рабочих мест для выпускников специализированных учебных заведений и работников, вернувшихся после прохождения военной службы. Осуществлялось обучение перспективного резерва кадров из числа молодых специалистов по индивидуальным программам обучения. Советы молодых специалистов действовали во всех организациях Группы «ЛУКОЙЛ», содействуя профессиональному развитию молодых специалистов и решению социальных вопросов. Обучение и повышение квалификации проходило с использованием форм дистанционного обучения.

В Генеральном коллективном договоре **ПАО «Газпром»** предусмотрен подраздел «Молодым работникам», принята и реализуется Концепция молодежной политики межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз», реализуются Положение о работе с молодыми специалистами с высшим и средним профессиональным образованием и о стажировке в дочерних обществах и организациях **ПАО «Газпром»** и Положение о Советах молодых ученых и специалистов дочерних обществ и организаций **ПАО «Газпром»**. В **ПАО «Газпром»** молодым работникам создавались условия для: развития и реализации творческой активности, интеллектуального потенциала; повышения квалификации и профессионального роста, получения второго (последующего) профессионального образования соответствующего уровня; активного отдыха, в том числе участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Молодые работники принимали активное участие в проектах волонтерского и патриотического направления.

В организациях **ПАО «НК «Роснефть»** были проведены мероприятия по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста. Была запущена программа магистерской подготовки совместно с ведущими техническими ВУЗами. Общество компенсировало расходы на проживание в общежитии и служебных квартирах для иногородних молодых специалистов и их семей.

*Информация подготовлена социально-экономическим отделом аппарата
Нефтегазстройпрофсоюза России*