

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



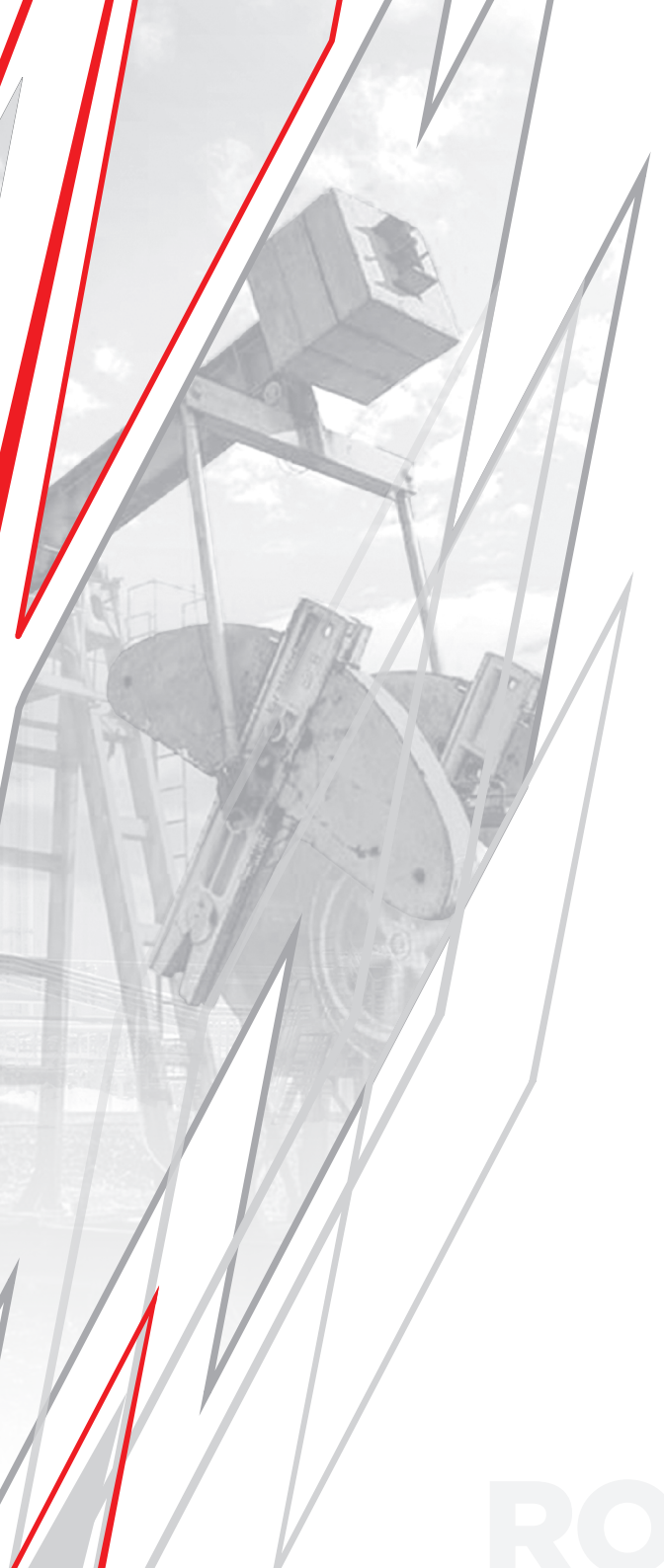
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU

**Отчет о работе
Нефтегазстройпрофсоюза России
в рамках основных направлений
деятельности СПК НГК**

ROGWU.RU



Отчет о работе Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках основных направлений деятельности СПК НГК

Деятельность Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе и принимаемые им решения, регламентирующие процедуры внедрения профессиональных стандартов на предприятиях и процедуры прохождения соискателями независимой оценки квалификации, напрямую затрагивают права и интересы работников нефтегазового комплекса, а значит, требуют участия в этой деятельности представительных органов работников, т. е. профсоюзных организаций.

Нефтегазстройпрофсоюз России является представителем интересов более 1 млн 200 тыс. работников крупнейших нефтегазовых компаний, представленных в 66 субъектах Российской Федерации.

Выполняя свою главную функцию представительства интересов членов Профсоюза, Нефтегазстройпрофсоюз России:

1) ведет обсуждение общих принципов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном отраслевом уровне социального партнерства с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности, а также с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти.

Так, участие Нефтегазстройпрофсоюза России в развитии системы профессиональных квалификаций как общероссийского профсоюза предусмотрено Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы, а также проектом Генерального соглашения на 2020-2022 годы.

Нефтегазстройпрофсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности как стороны Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы также взяли на себя обязательства содействовать выявлению и поддержке лучших практик применения профессиональных стандартов, инструментов и механизмов независимой оценки квалификации, а также внедрению профессиональных стандартов в практику управления персоналом организаций.



На локальном уровне социального партнерства в коллективные договоры включаются обязательства сторон по развитию системы профессиональных квалификаций. Профсоюзные комитеты активно участвуют в работе по внедрению профессиональных стандартов. При разработке профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, разработке оценочных средств, применяемых в ходе профессиональных экзаменов в центрах оценки квалификации, учитывается мнение профсоюзных организаций.

В крупных компаниях отрасли действуют рабочие группы по развитию корпоративной системы профессиональных квалификаций, в состав которых включаются представители Профсоюза;

2) ведет широкую разъяснительную и образовательную работу среди членов Профсоюза, дает ответы на возникающие вопросы, в том числе касающиеся прав и обязанностей работников и работодателей в рамках функционирования современной системы профессиональных квалификаций.

Разъяснительная и образовательная деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России

Несмотря на то что в Российской Федерации образовательные программы по подготовке профсоюзных работников не реализуются, в Нефтегазстройпрофсоюзе России действует Методический совет, который изучает, обобщает и распространяет практику работы общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, а также их учебно-методических центров в части профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.

При подготовке профсоюзных кадров и профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюзом России и его структурными организациями активно используются современные методы обучения, реализуемые совместно с образовательными учреждениями.

Так, в апреле 2020 года совместно с Академией труда и социальных отношений и Московским энергетическим институтом в дистанционном формате для профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России были организованы и проведены курсы повышения квалификации по основным направлениям работы.

В течение 2018-2019 годов Профсоюзом в общей сложности проведено:

- 3 конференции с участием депутатов Государственной Думы, представителей Минэнерго России и Минтруда России, представителей общероссийских объединений работодателей, представителей науки (в общей сложности более 500 участников);
- 19 семинаров по направлениям деятельности Профсоюза (689 участников);
- 23 семинара в целях оказания методической и практической помощи в организации профсоюзного обучения в профсоюзных организациях (более 700 участников);
- 34 лекции в рамках обучения профсоюзного актива территориальных и межрегиональных организаций для более 950 человек в 2018 году, 16 лекций для более 500 человек — в 2019 году.

Реализация образовательной деятельности представителями Нефтегазстройпрофсоюза России в учреждениях профессионального образования

Нефтегазстройпрофсоюз России имеет отношение к непосредственной разработке образовательных программ, поскольку в состав Профсоюза входят 17 профсоюзных организаций, образованных в учреждениях среднего и высшего профессионального образования:

1. ППО «Газпром колледж Волгоград профсоюз».
2. ППО ГАОУ СПО «Альметьевский политехнический техникум».
3. ППО ГАОУ СПО «Бугульминский машиностроительный техникум».
4. ППО ГАОУ СПО «Лениногорский нефтяной техникум».
5. ППО ГАПОУ «Азнакаевский политехнический колледж».
6. ППО ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж».
7. ППО ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж».
8. ППО ГБПОУ «Кстовский нефтяной техникум».
9. ППО сотрудников ГАОУ СПО «Нефтекамский нефтяной колледж».
10. ППО сотрудников ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум».
11. ППО сотрудников ГБОУ ВО «Альметьевский государственный нефтяной институт».
12. ППО сотрудников ГБОУ СПО «Октябрьский нефтяной колледж им. С.И. Кувыкина».
13. ППО сотрудников ГБПОУ «Нефтекамский многопрофильный колледж».
14. ППО сотрудников ГОУ СПО «Ишимбайский нефтяной колледж».
15. ППО ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа им И.М. Губкина».
16. ППО ФГБОУ «Ухтинский государственный технический университет».
17. ППО ФГОУ СПО «Жирновский нефтяной техникум».

В состав Нефтегазстройпрофсоюза России также входят 4 студенческие профсоюзные организации:

1. ППО студентов ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум».
2. ППО студентов ГБОУ СПО «Октябрьский нефтяной колледж им. С.И. Кувыкина».
3. ППО студентов ГОУ СПО «Ишимбайский нефтяной колледж».
4. ППО студентов ГОУ СПО «Нефтекамский нефтяной колледж».



Студенты уже в процессе получения профессионального образования должны получить представление о проводимой Профсоюзом работе, общих гарантиях профсоюзной деятельности, а также льготах и компенсациях для членов Профсоюза. Тогда молодой специалист, придя на первое место работы, будет готов принять осознанное решение вступить (или не вступить) в члены Профсоюза.

Для студентов, которые показывают высокий уровень знаний и активно участвуют в профсоюзной деятельности, Нефтегазстройпрофсоюзом России учреждены стипендии. В целях мотивации студентов к участию в научно-практических исследованиях, а также выявлению лучших дипломных проектов по направлению «охрана труда и охрана окружающей среды», Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Научно-техническим обществом нефтяников и газовиков им. Губкина ежегодно проводит среди выпускников конкурс «Лучший дипломный проект по охране труда и охране окружающей среды в вузах нефтегазовой тематики».

Разъяснительная и образовательная деятельность по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе



Разъяснительная работа, проводимая среди работников по вопросам применения основных элементов системы профессиональных квалификаций, в настоящее время остается одним из актуальных направлений деятельности Профсоюза.

Особенностям применения профессиональных стандартов, а также особенностям прохождения независимой оценки квалификации были посвящены обучающие семинары, проведенные Профсоюзом для профсоюзного актива в Волгоградской территориальной организации (2016 и 2017 гг.), Коми республиканской организации (2017 г.), Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации (2017 г.), Пермской территориальной организации (2018 г.).

Данные вопросы также обсуждались на совещании с председателями профсоюзных организаций в Нижнем Новгороде (2018 г.). Аналогичные вопросы были освещены в рамках семинара по вопросам защиты социально-трудовых прав для руководителей крупных профсоюзных организаций нефтегазовых компаний в Республике Крым (2018 г.), в работе которого приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, ЧУ «Газпром ЦНИС», Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций».

Выпуск информационно-аналитических брошюр по вопросам системы профессиональных квалификаций



В рамках данной работы Профсоюзом регулярно выпускаются и распространяются среди членов Профсоюза информационно-аналитические брошюры. Среди них:

«Система профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе» (выпуск 2016 г.). Содержит сведения об основных элементах Национальной системы профессиональных квалификаций, обзор основных нормативных правовых актов и др.

«Независимая оценка квалификаций в нефтегазовом комплексе» (выпуски 2017, 2018 и 2020 гг.). Содержит информацию о правах работников в связи с прохождением независимой оценки квалификаций, адресах центров оценки квалификации, перечне наименований квалификаций, по которым проводится независимая оценка квалификации и др.

Профессиональные стандарты

Нефтегазстройпрофсоюз России принимает участие в разработке проектов профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе и последующем согласовании их на разных этапах, вплоть до их утверждения приказами Минтруда России.

На стадии разработки профессиональных стандартов организации-разработчики учитывают мнение профсоюзных организаций (при их наличии). Профсоюзные организации, в частности, созданы в таких организациях – разработчиках профессиональных стандартов, как ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть» и др.

В рамках обсуждения вопросов, связанных с общими подходами к разработке профстандартов, в 2019 году Профсоюзом на заседании СПК НГК были высказаны следующие предложения:

1) о необходимости примерного соответствия уровней квалификации профстандартов разрядам по рабочим специальностям ЕТКС – в целях возможности обоснованной тарификации работ;

2) о необходимости соответствия наименований должностей в профстандарте наименованиям из Списков № 1 и 2, дающих право на льготную досрочную пенсию, поскольку из-за такого несоответствия Пенсионным фондом могут приниматься решения об отказе в назначении досрочной пенсии.

Особое значение Профсоюз отводит процедурам внедрения профстандартов непосредственно на предприятиях. Так, участие представительного органа работников (при их наличии) в процедурах внедрения профстандартов предусмотрено соответствующими рекомендациями, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. В частности, при утверждении состава рабочей группы по внедрению профстандартов или при составлении плана-графика мероприятий по внедрению профстандартов.

В своих разъяснениях Нефтегазстройпрофсоюз России особо подчеркивает недопустимость при внедрении профстандартов на предприятии внесения изменений в трудовые договоры по инициативе работодателя без соответствующего согласия работника.

Независимая оценка квалификаций



Учитывая взаимную заинтересованность и работников, и работодателей в подтверждении уровня квалификации работников, а также значимость института оценки квалификаций как конечного результата успешного функционирования национальной системы квалификаций, наше взаимодействие с работодателями происходит и в рамках этого направления деятельности.

Представители Профсоюза в составе делегации СПК НГК принимали участие в ознакомительных посещениях центров оценки квалификации ООО «ЛУКОЙЛ-Информ» (переименовано в ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии»), СРО «Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики» СОПКОР, а также ООО АСЦ «ИТС СвП» (центр оценки квалификаций в области сварки).

Представители Нефтегазстройпрофсоюза России также приглашаются для работы в составе жюри при определении победителей в конкурсах профессионального мастерства по рабочим профессиям в нефтегазовом комплексе. Такие конкурсы являются своеобразным профессиональным экзаменом для лучших из лучших.



Так, в 2018 году представители Нефтегазстройпрофсоюза России состояли в составе жюри Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший оператор по добыче нефти и газа»; в 2019 году – в жюри интеллектуальной игры Брейн-ринг в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя-2019». При составлении вопросов использовались утвержденные СПК НГК оценочные средства по квалификации «Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата» 4-го уровня квалификации.

Представители Нефтегазстройпрофсоюза России принимают участие в экспертной комиссии при подведении итогов Всероссийского конкурса «Новая идея», проводимого среди молодых специалистов предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса России, который ежегодно проводит Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов топливно-энергетического комплекса (ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК») под эгидой и патронажем Минэнерго России.

Следует отметить, что в случае несогласия соискателя с результатами прохождения независимой оценки квалификации предусмотрена возможность подачи соответствующей жалобы (апелляции) в Апелляционную комиссию, созданную решением СПК НГК в 2017 году, в состав которой вошли представители Нефтегазстройпрофсоюза России. В 2020 году Нефтегазстройпрофсоюзом России был разработан и решением СПК НГК утвержден Порядок рассмотрения жалоб (апелляций) в связи с прохождением независимой оценки квалификаций. Жалобы (апелляции) в Апелляционную комиссию не поступали.

Мониторинг рынка труда

Нефтегазстройпрофсоюз России ежемесячно проводит мониторинг социально-трудовых отношений в организациях, в которых работают члены Профсоюза.

В структуру Профсоюза входят 19 территориальных и 6 межрегиональных профсоюзных организаций. Еще 55 профсоюзных организаций входят непосредственно в структуру Профсоюза. Всего в Профсоюзе насчитывается 1789 первичных профсоюзных организаций.

Мониторинг охватывает все основные вопросы, касающиеся социально-трудовых отношений: динамика занятости, планируемые массовые высвобождения, введение состояния банкротства на предприятиях, введение режима неполного рабочего времени, динамика заработных плат, реальной покупательной способности заработной платы и другие вопросы.

Данные проводимого мониторинга являются основанием для обращения в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений или Федеральную службу по труду и занятости.

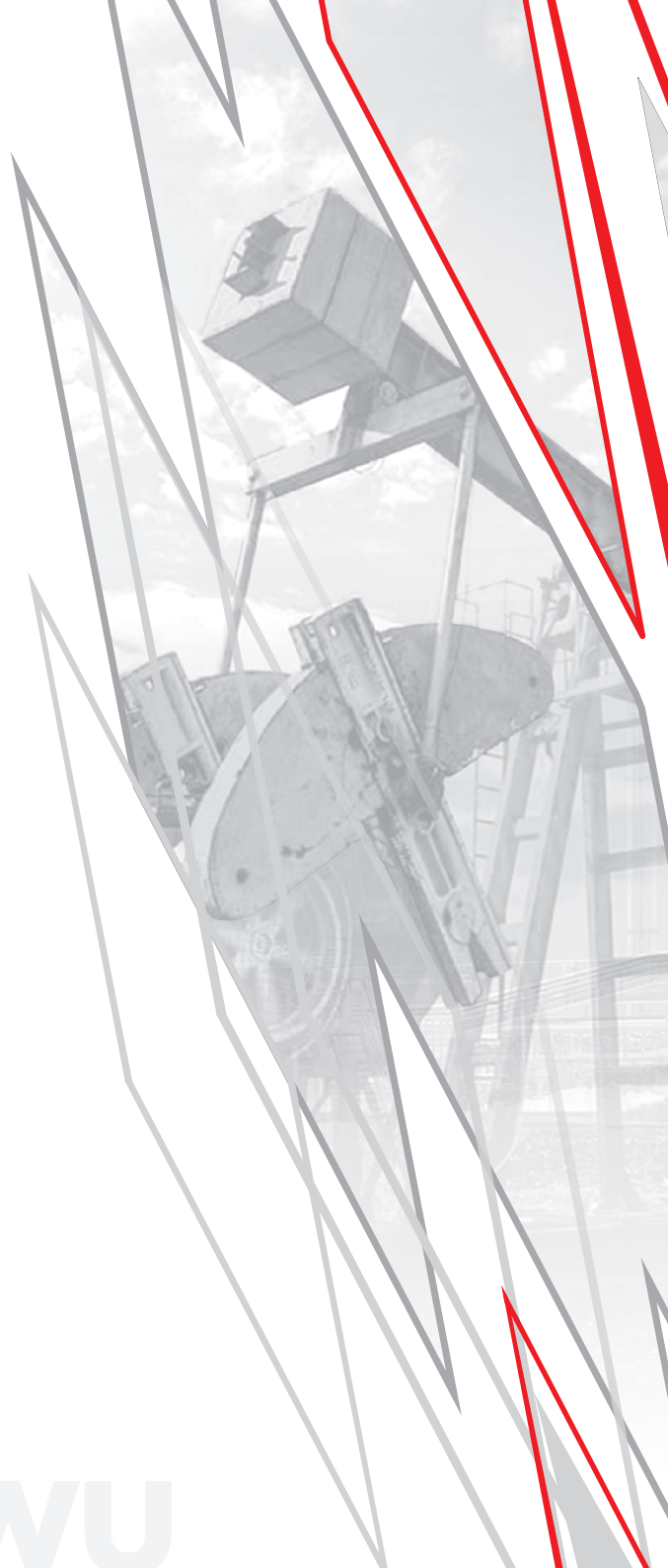
Результаты мониторинга рассматриваются два раза в год на заседаниях коллегиального исполнительного органа Нефтегазстройпрофсоюза России.

Таким образом, Нефтегазстройпрофсоюз России принимает участие во всех направлениях деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, действуя при этом от лица и в интересах работников нефтегазового комплекса.

Территориальные профсоюзные организации		Межрегиональные профсоюзные организации
Астраханская областная организация	Территориальная организация Санкт-Петербурга и Лен. области	Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром Профсоюз»
Республиканская организация Башкортостана	Самарская областная организация	Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть»
Волгоградская территориальная организация	Саратовская областная организация	Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «Лукойл»
Коми республиканская организация	Ставропольская краевая организация	Межрегиональная профсоюзная организация Татнефть Профсоюз
Краснодарская краевая организация	Сургутская районная организация	Межрегиональная профсоюзная организация «Сибур Профсоюз»
Территориальная организация Москвы и МО	Татарстанская республиканская организация	Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «Новатэк»
Новоуренгойская районная организация	Томская территориальная организация	
Омская областная организация	Тюменская областная организация	
Оренбургская областная организация	Якутская республиканская организация	
Пермская областная организация		
Представители Профсоюза на территории субъектов Российской Федерации		

Первичные, объединенные первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в структуру Профсоюза

Для записей



ROGWU