

#Ласточка

№43 (298)

22 декабря

2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Моя профсоюзная карта

- 2** Ушел из жизни
Лев Алексеевич Миронов
- 3** XXI Международный форум
«Газ России – 2023»

- 7** Идеи, которые станут
реальностью!

- 9** В РусВиниле впервые
подписан Коллективный
договор
- 12** СИБУР – молодцы!
- 16** Инновации сегодня –
лучшее завтра
- 19** Как мотивировать людей
принимать участие
в мероприятиях?
- 23** «Дружим» с современными
технологиями
- 27** Растим патриотов России
- 28** «Доброе время»
для добрых дел
- 32** Предновогодний бал
- 34** Законы сильны их знанием
- 36** Турнир на Кубок
главного энергетика



Нефтегазстройпрофсоюз России с прискорбием сообщает о скоростижном уходе из жизни Льва Алексеевича Миронова, Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России в период с 1990 года по 2016.

Почти 40 лет Лев Алексеевич посвятил профсоюзной работе. Он прошел богатый жизненный и трудовой путь, прилагая все свои знания, опыт и умения как в создание, так и в становление Нефтегазстройпрофсоюза России, который за четверть века под его руководством стал одним из ведущих и авторитетных профессиональных союзов нашей страны.

Лев Алексеевич Миронов стоял у истоков становления и развития социального партнерства в нефтегазовой отрасли. По его инициативе было образовано Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности – социального партнера Нефтегазстройпрофсоюза

Ушел из жизни Лев Алексеевич Миронов

России на федеральном уровне, что позволило создать эффективный институт регулирования социально-трудовых отношений в нефтегазовом секторе экономики.

Богатый жизненный опыт, умение работать и ценить людей, выдающиеся управленческие способности – качества, которые снискали Льву Алексеевичу заслуженную всеобщую любовь и уважение коллег, ставших на путь защиты прав и интересов Человека труда.

Лев Алексеевич Миронов не только вписал свое имя в историю Профсоюза и нефтегазовой отрасли, но и вырастил целую плеяду настоящих профессионалов, профсоюзных работников, которые, ориентируясь на жизненные принципы и заветы лиде-

ра Профсоюза, стали достойными продолжателями его дела.

За свою многогранную руководящую деятельность Лев Алексеевич был удостоен многочисленных государственных и ведомственных наград: Ордена Дружбы (2003), Почетной грамоты Правительства Российской Федерации (2013), звания «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» (2003), а также целого ряда других государственных, ведомственных и профсоюзных наград.

В этот скорбный час мы все склоняем голову перед заслугами и достижениями Льва Алексеевича, его умением слушать и слышать людей, быть настоящим человеком, верным сво-



ему делу, истинным профсоюзным лидером, мы гордимся тем, что он был с нами, что мы имели возможность работать вместе с ним и учиться у него.

Нефтегазстройпрофсоюз России выражает искренние соболезнования родным и близким Льва Алексеевича и разделяет с ними горечь и боль невосполнимой утраты.

XXI Международный форум «Газ России — 2023»



15 декабря 2023 года в Москве прошел XXI Международный форум «Газ России — 2023», организованный Союзом организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество».

Форум «Газ России» — специализированная площадка, ежегодно собирающая руководителей органов государственной власти России, крупнейших российских и зарубежных нефтегазовых компаний, представителей отраслевой науки, профессионалов и экспертов газовой отрасли для профессионального обсуждения наиболее актуальных вопросов развития российской газовой индустрии в контексте событий на мировом энергетическом рынке.

В этом году на форуме параллельно прошли две конференции и техническая сессия. Конференция «Трансформация

и новые горизонты развития газовой отрасли в меняющемся мире» была посвящена обсуждению развития газовой отрасли в меняющемся мире, ключевым вызовам и задачам, стоящим перед отраслью на мировом и внутреннем рынках.

В своем выступлении перед участниками форума Николай Шульгинов, министр энергетики Российской Федерации, отметил, что сегодня мировая энергетика проходит через очень волатильный этап развития. «Это объективные вызовы: энергопереход, неравномерное развитие экономик разных стран, непродуманные решения энергетической политики западных стран и разрушение традиционной системы взаимоотношений на мировом рынке в результате незаконных санкций. Уже сегодня можно констатировать, что газ является наиболее быстрорастущим ископаемым топливом в мировом энергобалансе», — подчеркнул глава Минэнерго.

Павел Завальный, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Председатель Комитета Государственной Думы по энергетике, президент Российского газового общества, также отметил тот факт, что введенные в 2022-м блокирующие финансовые и технологические санкции, отказ от выполнения контрактов,



от поставок российского газа, прекращение трубопроводов, подрыв «Северных потоков» не могли не сказаться на отрасли, тесно связанной с внешними, прежде всего, европейскими рынками, встроенной в глобальную экономику и международную кооперацию. По его словам, «больше всего пострадал трубопроводный экспорт, снизившийся более чем на 120 млрд куб. м, что приводит к ухудшению экономики лидера газовой отрасли «Газпрома», снижает возможности субсидирования экономики через цену газа для внутреннего рынка».

В ходе панельной сессии «Подготовка кадрового потенциала нефтегазовой отрасли в условиях санкционного давления и современных вызовов» участники отметили, что дефицит трудовых ресурсов сегодня – одна из самых больших и серьезных проблем. О возможных причинах дефицита трудовых ресурсов в своем выступлении проинформировал и Александр Корчагин. В частности, он отметил три ос-





новные причины такого дефицита. Это цена труда, которая длительное время искусственно сдерживалась, и здесь необходим достойный уровень заработных плат, о чем было сказано Президентом РФ на Президиуме Госсовета по вопросам развития рынка труда, это естественная убыль населения и отсутствие квалифицированных рабочих как следствие недоработки системы профессионального образования. Среди возможных путей решения были отмечены следующие: необходимо учитывать задачи кадрового обеспечения при разработке стратегических и программных документов на отраслевом уровне; необходимо разработать прогноз потребности экономики в кадрах в региональном и отраслевом разрезе; государственное планирование, особенно в период СВО и экономических санкций.

Кроме того, в рамках Форума было подписано соглашение о сотрудничестве между Российским газовым обществом, Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Отборочный этап конкурса «Подари идею» завершен. Определены 15 финалистов, которые продолжают бороться за победу уже 18 января 2024 года. Предлагаем ознакомиться с их идеями:

Идеи, которые станут реальностью!



В РусВиниле впервые подписан Коллективный договор

В ООО «РусВинил» подписан первый в истории предприятия Коллективный договор. 18 декабря документ подписали генеральный директор предприятия Сергей Назаров и председатель ППО «РусВинил» Дмитрий Сидоров.

Коллективный договор заключен на два года и вступит в силу уже 1 января 2024 года. Документ предусматривает сохранение набора действующих льгот и социальных гарантий для сотрудников предприятия и содержит также новые льготы, как в типовом Коллективном договоре СИБУРа.

По ВКС участников совещания поздравил Павел Ляхович, член правления ООО «СИБУР»:





«Я со стороны работодателя от всей души поздравляю вас с этим событием! Все то, что в этом договоре обозначено, все обязательства, которые мы на себя принимаем, мы конечно же будем исполнять».

Сергей Назаров, генеральный директор ООО «РусВинил» и ООО «СИБУР-Кстово», отметил, что «это историческое событие в РусВиниле. Действительно, были горячие обсуждения, и в итоге принято единственно правильное решение – сохранить существующие льготы РусВинила, добавить новые льготы из исторического периметра компании».

По мнению Дмитрия Сидорова, председателя первичной профсоюзной организации «РусВинил», «конструктивное взаимодействие социальных партнеров в ходе коллективных переговоров привело к созданию весомого и достойного документа, отражающего социальные гарантии для сотрудников. И хочу сказать большое спасибо коллегам, кото-

рые уже вступили в ряды профсоюза – это те неравнодушные люди, которым небезразлична судьба нашего завода».

Вячеслав Харитонов, председатель МПО «СИБУР Профсоюз», поблагодарил за достигнутый результат молодой профсоюзный комитет во главе с Дмитрием Сидоровым: «РусВинил у нас единственный завод, в котором никогда не было профсоюза, и мы начинали с нуля. В мае текущего года создали профсоюзную организацию, затем еженедельно обсуждали: как развивается ситуация, какие вопросы у работников, что волнует, и вместе с работодателем всё совместно решали. Сейчас на предприятии треть работников – члены профсоюза. Мы эту работу продолжим, будем расти и развиваться, а социальная жизнь РусВинила будет еще ярче и интересней! От всей души вас поздравляю и желаю дальнейших успехов!»



СИБУР — МОЛОДЦЫ!

20 декабря Абузару Зиятову, бывшему председателю профсоюзной организации ООО «Тобольск-Нефтехим», исполнилось 70 лет. Мы поздравляем юбиляра и хотим познакомить наших читателей с небольшим фрагментом его воспоминаний.

— Самой главной болевой точкой на Тобольском нефтехимическом комбинате являлась зарплата — она была небольшой и нерегулярной. Точнее, в Советском Союзе все было нормально, но в перестройку все усложнилось. Заработную плату задерживали до 11 месяцев. Многодетные мамы ездили с детьми в заводскую столовую, чтобы покормить их по журналу в счет невыданной заработной платы. С приходом СИБУРа в 1999-м все постепенно стало налаживаться, руководство шло нам навстречу. Сейчас там действуют стандарты по оплате труда и премированию, все прописано в коллективном договоре.



Второе – вопрос охраны труда. Раньше техника безопасности часто не соблюдалась, хорошие порядочные люди просто по незнанию, а иногда по желанию помочь коллеге и сделать лучше допускали фатальные ошибки. Были глупые несчастные случаи, например, когда ремонтники вели какие-то работы без согласования с оператором у пульта, и это приводило к пожарам. Сегодня СИБУР, конечно, является примером в данном отношении, они молодцы. Их принцип – любой несчастный случай может быть предотвращен! Первым пунктом стратегии безопасности СИБУР это прописал. Я очень этому обрадовался.

В 80-х годах я работал в Японии, принимал там оборудование. На предприятиях нас каждый день переодевали в спецодежду, давали футболки, белые носочки, перчатки, чтобы ничего не болталось, волосы были убраны. С такой идеей я пришел к руководству СИБУРа. И уже через год у нас это внедрили, цехам





даже дали выбрать, какие модели они хотят, было несколько комплектов. Еще начали выдавать нательное белье, утепленное. Представьте, операторы ходили на установках высотой 40–50 м, на ветру, в мороз. Немногие это выдерживали. Такие же требования имелись и к подрядчикам. Если те нарушали правила охраны труда или еще что-то, то не заключали с ними договор потом.

Еще одно нововведение СИБУРа – уважительное отношение друг к другу, нельзя допускать грубых слов и выражений, должна быть мягкость. Например, не говорили: «Ты ошибаешься» – неприятно же. «Надо бы подкорректировать» – вот так правильно. Простому неподготовленному работнику подобное было непонятно, ему понятнее, когда сразу на три буквы посылают.

Серьезную борьбу начали с алкоголем. Раньше юбилеи отмечали прямо в операторной, вся смена собирается, торты, шампан-

ское... Потом эти мероприятия вынесли за территорию предприятия.

Каждый год работники обязательно проходят проверку, определяется степень профессионализма. Определяют знания и навыки, насколько он отвечает ожиданиям компании. Это мировая практика. 30% подразделения из «авангарда» на повышение, 10% в конце – кандидаты на увольнение. Это позитивная позиция, достаточно гуманная и лояльная. Они всегда предупреждают работника о его несоответствии ожиданиям компании, дают доработать, предлагают другое место. А если не согласен – принимается решение по согласованию с профсоюзной организацией. 60% – это люди, у которых есть перспектива на развитие. Их могут обучить новым знаниям и навыкам в Тобольске, Москве, Благовещенске, Красноярске, Перми.



СПРАВКА

Абузар Асхабетдинович Зиятов – уроженец Азнакаевского района Татарстана. Окончил нефтяной факультет Казанского химико-технологического института по специальности «Химические технологии переработки нефти и газа». В 1976 году

приехал на еще строящийся Тобольский нефтехимический комбинат. Проработал 10 лет в Управлении комплектации, где прошел путь от инженера до руководителя управления. В 1986-м возглавил профсоюзную организацию, а в 2017-м ушел на заслуженный отдых.



Инновации сегодня — лучшее завтра

Молодежный комитет АО «ТАНЕКО» провел форум «Потенциал нефтегазопереработки», в котором приняли участие более сотни молодых специалистов АО «ТАНЕКО», ООО «Управление нефтегазопереработка», а также студенты учебных заведений Нижнекамска: химико-технологического института, политехнического колледжа, колледжа нефтехимии и нефтепереработки, Альметьевского государственного нефтяного института.

Молодежная организация постаралась сделать подготовку 21 команды к финалу максимально полезной и провела встречи с профильными специалистами БН НГП и «ТатИТнефть», обучение по ораторскому мастерству и подготовке презентаций, разоб-

рали порядок внесения идей в систему «Эдисон».

В «Татнефти» применяются различные методы работы, ориентированные на то, чтобы донести корпоративные ценности до молодежной аудитории. Форум «Потенциал нефтегазопереработ-



ки» проводился впервые и стал еще одной коммуникационной площадкой, позволяющей формировать перспективный кадровый резерв, поддерживать эффективный диалог с молодыми специалистами и студентами. Опыт показывает, что их идеи и вовлеченность в устойчивое развитие компании могут стать важными факторами позитивных преобразований.

Приветствуя участников, заместитель генерального директора по технической поддержке и качеству АО «ТАНЕКО» Алексей Зурбашев сказал, что от молодых специалистов требуется творческий подход в решении многих производственных вопросов. Поэтому на старте форума все команды получили от предприятий БН «Нефтегазопереработка» реальные задания для проектной деятельности.

Тематически работы участников охватили весь спектр производственных и управленческих задач, направленных на модернизацию технологических процессов, совершенствование системы автоматизации и цифровизации, укрепление кадровой политики в соответствии с общей стратегией развития нефтегазоперерабатывающих предприятий «Татнефти». После защиты и экспертной оценки проектов были названы имена победителей.

Форум для молодых работников и студентов – смелых, творческих, открытых миру и поиску перспективных идей – прошел на высоком

уровне. Все участники помимо приобретенных знаний и опыта, которые помогут им в работе и учебе, нашли новых друзей, чтобы вместе идти по пути профессионального роста.

Ренат Мадьяров, ведущий инженер АО «ТАНЕКО», лидер направления НПП Центрального совета молодых специалистов:

— Наша задача была максимально вовлечь работников структурных подразделений БН НПП и студентов профильных учебных заведений в решение реальных производственных задач. Они получили темы, а потом знакомились и объединялись в команды. Коллеги организовали экскурсии для студентов, чтобы они лучше понимали суть производственных задач. На старте форума было 27 команд, до финала дошла 21. Думаю, это хороший результат, который говорит о высоком качестве работ. В целом проекты оценивались по таким критериям, как оригинальность, качество проработки, инновационность. Планируем собрать отзывы руководителей и участников для совершенствования проведения форума, для того чтобы он стал традиционным.



Как мотивировать людей принимать участие в мероприятиях?

Прошли те времена, когда посещение профсоюзных мероприятий на предприятиях было «обязаловкой», носило добровольно-принудительный характер. Сегодня спортивные, культурно-массовые, обучающие мероприятия — это инвестиции в членов профсоюза, сам профсоюз и его будущее.

Наверняка каждый из вас сталкивался с проблемой: почему так мало людей посещают профсоюзные мероприятия, как мотивировать работников принимать участие. Мне, как председателю Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть», всегда было важно привлечь на наши мероприятия максимальное количество людей. Профсоюзные комитеты прилагают много сил, времени, финансов, а на мероприятие приходит 20 человек. Мы через такое проходили, и не раз, пока не решили изменить подход к организации мероприятий.

Нам пришла идея. За основу взяли всем известную программу банковской лояльности — кешбэк. Итак, мы дадим вам абонемент



в спортзал, в бассейн, если вы примете участие максимальное количество раз в квартал в наших спортивных мероприятиях, или мы дадим вам подарочный сертификат, если придете на наши культурно-массовые и иные мероприятия.

В конце прошлого года мы разработали Положение о рейтинге участия в мероприятиях. На дипломах, которые получают участники, каждый раз печатается QR-код, по которому в любое время суток член профсоюза может узнать свой рейтинг. Итоги подводим ежеквартально. Здесь есть свои нюансы.

Если рассматриваем спортивные мероприятия, то нам не важно, занял член Профсоюза призовое место или нет, главное – его участие. После подведения итогов размещаем информацию в социальных сетях профкома. Рейтинг видят и сами участники, и их руководители, коллеги, и члены их семей. И это тоже своего рода способ нематериальной мотивации членов Профсоюза.





У людей появился и мотив, и здоровый азарт. Банальное — приходите на мероприятие, будьте в тренде, вы же тоже за здоровый образ жизни — уже не работает. Нужен иной стимул, и нам удалось его найти и предложить членам Профсоюза.

Увеличение количества участников положительно сказалось и на качестве спортивных мероприятий. Так, все чаще молодые члены Профсоюза стали приходить на соревнования всей семьей. Чтобы самым маленьким членам группы поддержки тоже было интересно, мы начали приглашать аниматора. Также мы начали организовывать специальные фотозоны, полезные угощения от сети здорового питания «Татнефти», конкурсы, выступления самодеятельных артистов. Все это помогает превратить, казалось бы, рядовые соревнования в настоящий семейный праздник, фотографии с которого потом еще долго гуляют по социальным сетям и групповым чатам. Считаю, что это самая лучшая



реклама наших мероприятий и обратная связь для нас.

По такому же принципу активизировали участие членов Профсоюза в культурно-массовых мероприятиях. Отмечу, что здесь мы делаем ставку не только на азарт людей попасть в топ рейтинга, но и на разнообразие проводимых мероприятий, событийных проектов. Ищем новые формы, следуем современным тенденциям.

Поскольку проект рейтингования оказался успешным, мы решили расширить его действие и на процесс обучения членов Профсоюза. Сегодня благодаря новому подходу людей на групповых обучениях становится гораздо больше. Члены Профсоюза осознают, что новые знания и компетенции — это инвестиции в себя и свое будущее, а высокие позиции в рейтинге можно монетизировать.

Сегодня мероприятия ради мероприятий никому не нужны — это нецелесообразно, затратно, невыгодно. Профсоюзные мероприятия, будь то спортивные, культурные, обучающие, должны отвечать запросам членов Профсоюза, их должны хотеть посещать, от них должна быть отдача. Нам это удалось. Уверена, удастся и вам.

Текст: Юлия Новичкова, председатель Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть»



«Дружим» с современными технологиями



Под занавес года в первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Управления автоматизации и метрологического обеспечения подвели итоги первой в истории филиала викторины под названием «Профсоюзный отличник», которая прошла на базе кросс-платформенной системы мгновенного обмена сообщениями Телеграм. Идею любопытной познавательной акции работники подразделения подхватили с готовностью и с большим удовольствием.



Несмотря на солидный возраст – без малого 40 лет – Управление автоматизации и метрологического обеспечения – один из «молодых» филиалов Общества «Газпром добыча Уренгой», в коллективе особенно высок процент работников до 35 лет. Во многом это объясняет-

ся спецификой подразделения: к обеспечению автоматизации привлекается множество специалистов в области IT. Это люди с активной жизненной и профессиональной позицией, хорошо разбирающиеся в новых технологиях. Чтобы заинтересовать их и привлечь в Профсоюз, нужен современный подход. Привычные информационные стенды в случае с молодежью «работают» уже не так, как раньше, а вот телеграм-ботами в коллективе пользуются почти все. Это и понятно: вся информация о жизни филиала и ключевые данные всегда под рукой.

В рамках проекта, который шел в филиале на протяжении пяти недель, работники отвечали на вопросы интерактивной викторины по нескольким тематическим направлениям. Были среди них вопросы правового характера и регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, на знание истории Профсоюза, а также аспектов охраны труда и выполнения условий коллективного договора.

Главная цель викторины заключалась в том, чтобы максимально полно и ясно донести до сотрудников информацию о том, чем живет сегодня Профсоюз, какие задачи он выполняет,





в каких случаях и каким образом профорганизация может помочь в решении тех или иных вопросов, в том числе и для недавно прибывших в коллектив «новичков». Цель эта была выполнена на все сто процентов: люди получили отличную возможность познакомиться с основными направлениями деятельности Профсоюза и понять, в чем заключается польза профсоюзного членства в разрезе защиты прав и интересов сотрудников.

Профактив старался грамотно подогревать интерес работников к викторине, каждую неделю выпуская в телеграм-бот и в группу «ВКонтакте» интересные посты – в том числе и про вознаграждение по итогам конкурса. Ведь все мы знаем, как приятны сердцу каждого сотрудника полезные в рабочем быту корпоративные вещицы с символикой Профсоюза: ежедневники, левитирующие ручки, термосы, цифровые накопители информации. Надо сказать, что щедрый «Профсоюзный отличник» не обделил своим вниманием никого из участников: брендированные подарки получали даже те, кто ответил хотя бы на один вопрос в одном из этапов викторины. Особенной любовью, как оказалось, пользовались среди участников значки

с логотипом Профсоюза, которые можно прикрепить на одежду или на рюкзак. Так у «первички» получилось совместить приятное с полезным: сотрудники филиала и знания проверили, и приятные подарки получили.

Сергей Сахаров, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Управления автоматизации и метрологического обеспечения: «Первый наш «Профсоюзный отличник» мы считаем хорошим стартом. Теперь стало абсолютно очевидным, насколько удобно проводить подобные викторины на телеграм-платформе. Телеграмом как средством ежедневного делового общения и поиска нужной информации у нас в филиале пользуются очень много и активно. В филиале функционирует свой телеграм-бот, который мы стараемся постоянно оптимизировать под конкретные запросы и нужды коллектива. Платформу можно и нужно развивать, в том числе с целью мотивации людей к вступлению в Профсоюз. К слову, пока шла викторина, мы не спеша дорабатывали платформу. Сегодня работники могут там ознакомиться с афишей грядущих корпоративных мероприятий, оперативно найти все основные правовые документы и нужные контакты. В плане технической организации разного рода конкурсов и викторин мы во многом ориентируемся на релевантный опыт

Объединенной первичной профсоюзной организации нашего Общества, а также Нефтегазстройпрофсоюза России, который не первый год успешно применяет мессенджеры и социальные сети в качестве инструментов в своей информационной работе».



В городском Доме молодежных организаций состоялась конференция, посвященная вопросам патриотического воспитания молодежи.

«Растим патриотов России» проходит ежегодно. Участниками мероприятия становятся различные организации Новокуйбышевска, чья деятельность так или иначе связана с подрастающим поколением, — общественные объединения, образовательные учреждения, муниципальные предприятия и другие. Учреждения и организации представили свои доклады о работе по патриотическому воспитанию молодежи. С презентацией о работе Зала Трудовой Славы Новокуйбышевского НПЗ выступила методист зала Наталья Швец. Она рассказала о совместной работе администрации завода и профсоюзной организации по патриотическому воспитанию — проведении экскурсий, действующих выставках и проводимых акциях. Например, брейн-ринг «Это

Растим патриотов России



было недавно, это было давно», «Письма Победы», «Память священна!» и др.

В рамках конференции были подведены итоги за 2023 год.

Заместитель главы по социальным вопросам Елена Пахомова наградила организации, которые приняли активное участие в мероприятиях «Кубка межведом-

ственного совета по патриотическому воспитанию молодежи г.о. Новокуйбышевск». Среди промышленных предприятий первое место у Новокуйбышевского НПЗ.

«Доброе время» для добрых дел

При поддержке ООО «Газпром добыча Уренгой» и ОПО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» прошло социальное мероприятие для детей работников Общества, имеющих особенности здоровья.



В большом коллективе ООО «Газпром добыча Уренгой» есть более ста семей, в которых дети имеют статус инвалида. Социальный проект «Доброе время» уже второй год подряд объединяет семьи сотрудников компании на одной площадке для обмена опытом и информацией.

Территорию, где все равны и радостны, где можно ненадолго отпустить все свои неприятности и заботы, целиком и полностью отдавшись веселью и празднику, создали в ООО «Газпром добыча Уренгой».

Проект «Доброе время» представляет собой организацию различного вида локаций на мероприятии, направленных на адап-

тацию детей с ограниченными возможностями здоровья, являющимися детьми-инвалидами работников Общества. Его организаторы – представители профсоюзной организации подчеркивают, что такие встречи способствуют адаптации детей к полноценному взаимодействию в социуме, а также созданию атмосферы взаимопомощи между семьями работников. В игровой форме ребята учатся отзывчивости, определяют свою роль в жизни других, быстрее усваивают общепринятые нормы поведения, нравственные ценности, что в дальнейшем играет немалую роль в становлении самостоятельной личности ребенка.

Юлия Калева, инженер-проектировщик 2-й категории отдела технологических коммуникаций Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Уренгой», автор проекта «Доброе время»: «Что такое особенный ребенок, я знаю не понаслышке. У моей сестры первая группа инвалидно-





сти. Поэтому, когда наша профсоюзная организация создала «Проектный офис», мне пришла в голову идея создать такое пространство, в котором детям с особенностями здоровья было бы интересно, уютно, весело, где они могли бы найти новых друзей и при этом побыть в кругу семьи, получить внимание и любовь».

После окончания шикарного музыкального спектакля Клуб семейного выходного дня устроил гостям – а их было более полутора сотен человек – большой праздник: развлекательная программа «Тролли в стране Забавляндия», а также различные спортивные и интерактивные игры и конкурсы, танцы, мастер-классы по рисованию и изготовлению подарков своими руками, зона аквагрима, бьюти-бар, интересные фотолокации и уютное совместное чаепитие – чего только не было! Уютная и доброжелательная обстановка помогла всем не только отдохнуть, но и пообщаться, найти новых единомышленников и друзей,

ведь на любом празднике ребенок учится общаться, а это очень важно для маленького человека. Через общение дети быстрее усваивают общепринятые нормы поведения, нравственные ценности, что в дальнейшем играет немалую роль в становлении самостоятельной социальной личности ребенка. В игровой форме они учатся отзывчивости, учатся определять свою роль в жизни.

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев: «Общество «Газпром добыча Уренгой», как социально ориентированная компания, реализует множество благотворительных проектов в рамках действующего Коллективного договора. Акцию «Доброе время» мы проводим уже во второй раз. Мероприятие важное, нужное, ведь оно помогает особенным детям социализироваться».



Предновогодний бал

15 декабря во Дворце молодежи города Перми состоялся бал работающей молодежи среди краевых организаций профсоюзов Пермского края.

Нефтегазстройпрофсоюз России на территории края представляли пары АО «Сибур-Химпром», ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» ПермНИПИнефть» в городе Перми.

«Бал рабочей молодежи просто поразил меня своим радушием и теплой атмосферой! Мне очень понравилось музыкальное сопровождение и разнообразие танцевальных номеров. Кроме того, было замечательно увидеть столько талантливых и амбициозных людей. Обязательно буду ждать следующего мероприятия!» – Сергей Ларионов (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»).

«Общая атмосфера праздника, доброжелательности и радости очень зарядила. А как пары танцевали – загляденье! Очень радует, что было столько танцующих пар, ведь сейчас редкость найти партнера на такое мероприятие. Удивительно, как все успели разучить столько танцев – восхищает! Все понравилось, ждем продолжения!» – Татьяна Мартынова





(ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» ПермНИПИнефть» в городе Перми).

«Практика проведения балов очень крутая! Здорово разучить танцы, подобрать образ и окунуться в атмосферу того времени, когда балы были популярны. Я была бы рада принять участие на балу в следующем году!» – Елизавета Воробьева (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»).

«Бал – отличная идея, очень понравилось, все было здорово: отличный тренер, удобное расписание для репетиций, красивая площадка, фотозоны, раздевалки, фуршет», – Александр Байдин (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»).

«Танец дарит человеку возможность раскрыть свое внутреннее «я», обрести гармонию и подарить заряд энергии и здоровья организму в целом. Научно доказано благотворное влияние танцев на психологическое и физическое состояние человека. Уверенность в себе, проявление собственного творческого потенциала приносит радость и становится хорошим подспорьем для стабильной работы. Поэтому планируем в дальнейшем использовать практику танцевальных вечеров!» – Валерия Саулина, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.



Законы сильны их знанием



12 декабря 2023 года в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России состоялся семинар «Актуальные вопросы применения трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда».

В нем приняли участие около 200 человек: председатели ППО, профактив, работники кадровых, юридических служб и др. Семинар провели эксперт в области трудового права, управления персоналом, экономики и организации производства Вадим Щербаков и доктор юридических наук, профессор Наталья Саликова.

Были рассмотрены вопросы, касающиеся изменений в трудовом законодательстве, заработной платы, на примерах решений Конституционного суда РФ, ведения воинского учета, оформления трудового договора и многие другие. Занятие проходило в форме



изложения основополагающих документов, а также вопросов и ответов, на которые и была отведена большая часть времени.

В 2023 году это уже 13-й обучающий семинар и один вебинар, которые проведены в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России по программе обучения профсоюзных кадров и актива. В них приняли участие 700 человек.

Темы семинаров касались вопросов охраны труда, эффективности управления профсоюзной организацией и ряда других важных направлений профсоюзной деятельности.

Турнир на Кубок главного энергетика

В ФОК «Октан» при поддержке профсоюзной организации прошел спортивный турнир на Кубок главного энергетика Новокуйбышевского НПЗ.

Соревнования, посвященные Дню энергетика, впервые прошедшие в прошлом году, уже становятся доброй традицией. В этот раз помимо классического волейбола к турниру добавился и еще один вид спорта – дартс. Не удивительно, что именно этот праздник уже второй год становится точкой притяжения спорта и здорового образа жизни, ведь работники подразделений главного энергетика традиционно занимают одни из лидирующих позиций в спортивной жизни предприятия.

Отрадно отметить, что в этом году помимо активных и спортивных мужчин в соревновательную борьбу вступили и представительницы прекрасного пола – по условиям турнира, в каждой команде по дартсу



должна была присутствовать как минимум одна девушка. В увлекательной и упорной борьбе на точность и меткость лучший результат показала команда энергопроизводства. Этот же цех, как и в прошлом году, оставил за собой и звание победителей в турнире по волейболу, тем самым завоевав два Кубка главного энергетика!

— Очень рады, что на нашем предприятии родилась такая традиция, ведь спорт является неотъемлемой частью нашей жизни. Очень приятно встречаться с коллегами не только на рабочем месте, но и здесь, на спортивной площадке, в теплой и душевной обстановке, — отмечает заместитель начальника цеха энергопроизводства Алексей Боярцев. — Большое спасибо коллегам за такое неравнодушное отношение к здоровому образу жизни, а профсоюзной организации НК НПЗ — за поддержку и помощь в организации турнира.



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,
руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Нас уже более 565 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно


Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
27 декабря 2023 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815