



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№36 (207) от 19 ноября 2021 года



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Заседание Совета Ассоциации базовиков 2

Новости структурных организаций

7

Совещание с руководителями профсоюзных организаций 7

Профсоюзная организация «НОВАТЭК»-Север выиграла грант губернатора ЯНАО 11

Дважды вокруг Земли 14

Время нам диктует свои правила 17

Моя профсоюзная карта

22

Северный вопрос

24 ноября 2021 года состоится заседание Генерального Совета ФНПР, одной из главных тем которого станет обсуждение вопроса «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

В целях подготовки к заседанию по решению Исполкома ФНПР создана рабочая группа, куда вошли председатели крупных отраслевых профсоюзов, а также председатели территориальных объединений организаций профсоюзов, находящихся на северных территориях.

Рабочей группой был проведен ряд выездных заседаний (Хабаровск — 26 августа, Ханты-Мансийск — 30 августа, Архангельск (ВКС) — 19 октября), основной целью которых стала проработка наиболее острых и наиболее болезненных вопросов для последующего вынесения их

на рассмотрение Генерального Совета ФНПР. Также 29 октября в г. Сургут (ВКС) в онлайн-режиме прошел круглый стол «Пенсионное обеспечение граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: проблемы и перспективы».

Об итогах проведенных заседаний, круглого стола и Генерального Совета ФНПР читайте в следующем номере «Ласточки» от 26 ноября.



Заседание Совета Ассоциации базовиков

18 ноября 2021 года состоялось очередное заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

Основным вопросом повестки заседания стал вопрос о текущей социально-экономической ситуации в базовых отраслях промышленности и строительства Российской Федерации.

Участники заседания отметили, что в 2021 году, несмотря на волны коронавируса, восстановление как мировой, так и отечественной экономики продолжается. Свидетельство этому, в том числе — рост производственных показателей в топливно-энергетическом комплексе, надлежащее выполнение социально-трудовых обязательств перед работниками.

Так, в выступлении Президента Ассоциации, Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России





Александра Корчагина было отмечено, что в нефтегазовой отрасли индексация заработной платы была проведена в запланированных размерах и с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги. Профсоюзные комитеты осуществляли постоянный контроль за ходом проведения индексации. Социально-трудовых конфликтов в нефтегазовой отрасли, а также отказов от выполнения норм коллективных договоров зафиксировано не было.

Председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрий Офицеров сообщил о некоторых сложностях при проведении коллективных переговоров с работодателями по подготовке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на очередной период.

Заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов в своем докладе сделал акцент на планах и перспективах развития атомной отрасли, обратив при этом внимание на положительную динамику по вопросу увеличения размеров заработной платы и ее полноценной индексации.

«В нефтегазовой отрасли индексация заработной платы была проведена в запланированных размерах и с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги. Профсоюзные комитеты осуществляли постоянный контроль за ходом проведения индексации. Социально-трудовых конфликтов в нефтегазовой отрасли, а также отказов от выполнения норм коллективных договоров зафиксировано не было».

Александр Корчагин

Президент Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

Председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации Борис Сошенко отметил некоторые проблемные вопросы в системе профессиональных квалификаций в строительной отрасли, с которыми в последнее время столкнулся профсоюз.

В металлургической отрасли, по словам председателя профильного Профсоюза Алексея Безымянных, социально-трудовых конфликтов выявлено также не было, а социально-экономическая ситуация достаточно стабильная.





Обсудив информацию о социально-экономической ситуации в базовых отраслях промышленности и строительства, принимая соответствующее постановление, Совет Ассоциации отметил, что последствия кризиса ощутили на себе предприятия и организации всех отраслей промышленности и строительства, что существует ряд общих проблем, касающихся разных отраслей и требующих повышенного внимания Ассоциации и ее Совета.

Не обошли вниманием члены Совета Ассоциации и подготовку одного из основных вопросов заседания Генерального Совета ФНПР, который состоится 24 ноября 2021 года, «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

В частности, была отмечена своевременность и актуальность рассмотрения данного вопроса в целях укрепления и дальнейшей реализации политики ФНПР в отношении северных территорий, усиления защиты социально-экономических прав и интересов трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Особо было подчеркнуто, что ряд решений

по вопросам льгот и гарантий северянам уже принимается органами государственной власти.

Помимо основных были рассмотрены и организационные вопросы, касающиеся дальнейшей деятельности Ассоциации.

Напомним, что 23 апреля на Конференции Ассоциации делегатами было принято решение о ликвидации Ассоциации в качестве юридического лица и 28 октября текущего года такое решение ФНС России состоялось. При этом Ассоциация продолжает свою деятельность на общественных началах, как и прежде, для консолидации действий входящих в нее профсоюзов по представительству и защите социально-трудовых прав, экономических, производственных и профессиональных интересов членов профсоюзов, повышения их уровня жизни и улучшения условий труда, укрепления социального партнерства, профсоюзной солидарности, а также представительства, защиты интересов и достижения общих целей членов Ассоциации. ●



Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Сергей Караганов провел совещание в видеорежиме с руководителями структурных профсоюзных организаций, на котором обсуждались вопросы работы организаций, планы и перспективы на 2022 год.

Цель совещания — сверить направления движения, провести анализ стоящих перед профсоюзными организациями задач и проблем, определить алгоритмы их решения.

«Анализ исполнения наших коллективных договоров показывает, что реализация предусмотренных социальных программ в целом находится на хорошем уровне. При этом есть ряд точечных проблемных вопросов, требующих нашего внимания и совместных с Компанией решений. В том числе, нас не может не беспокоить отток квалифицированных кадров среди рабочего персонала в сервисном блоке. Несмотря на то что сегодня эта «болевая точка» характерна в целом для всех нефтесервисных предприятий нефтегазовой отрасли, нам требуется совместно с кадровыми службами

Совещание с руководителями профсоюзных организаций





обществ проанализировать и, досконально понимая причины текучести кадров, обеспечить стабильность коллективов и, соответственно, производственных процессов», — отметил Сергей Караганов.

В качестве требующих немедленно решения задач он также обозначил организационные вопросы по сохранению целостности и единства профсоюзных организаций, привлечению новых членов Профсоюза, прежде всего, молодежи.

«Увеличение численности членов Профсоюза на производствах — это, прежде всего, вопрос доверия к организации, это вопрос эффективности ее работы, и все мы должны активизировать работу в этом направлении», — подчеркнул председатель МПО ПАО «НК «Роснефть».

Вопрос организации безопасного труда всегда был одним из приоритетов Компании. Это важное направление деятельности и для профсоюзных организаций. Но, несмотря на то что количество несчастных случаев снижается, аварии и другие инциденты пока имеют место и, как показывает их анализ, по-прежнему определяющим здесь остается «человеческий фактор».

— А это, в том числе, и наша зона ответственности — профилактическая

Качественное выполнение уставных целей и задач МПО во многом зависит от рационального и эффективного расходования финансовых средств, исключения нецелевых расходов, соблюдения финансовой дисциплины. Поэтому для первичных профсоюзных организаций должно стать нормой проведение контрольно-ревизионных мероприятий в целях обеспечения прозрачности финансовых расходов.

работа с людьми по соблюдению норм и правил производственной безопасности. Тем более, что в нашем арсенале более 3500 уполномоченных Профсоюза по охране труда! Учитывая важность этой работы и для усиления профилактических мероприятий по охране труда, было бы целесообразно совместно с Компанией повышать статус и значимость «института уполномоченных». На следующей неделе намечен ряд встреч с профильным менеджментом Компании, результатом которого станет план совместной работы на 2022 год», — отметил Сергей Караганов.

Качественное выполнение уставных целей и задач МПО во многом зависит от рационального и эффективного





расходования финансовых средств, исключения нецелевых расходов, соблюдения финансовой дисциплины. Поэтому для первичных профсоюзных организаций должно стать нормой проведение контрольно-ревизионных мероприятий в целях обеспечения прозрачности финансовых расходов.

Далее заместитель председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Алексей Корабельников доложил о плане работы Межрегиональной профсоюзной организации на будущий год, ответил на вопросы о целесообразности проведения ряда мероприятий. В ходе совещания председатели профсоюзных организаций смогли задать интересующие их вопросы, касающиеся организационного развития, качества спецодежды, проведения спортивно-массовых мероприятий и др. Специалисты аппарата МПО дали на них развернутые ответы.

Сергей Караганов предложил проводить подобные совещания в расширенном составе ежеквартально, с тем чтобы более оперативно реагировать на поступающие вопросы и совместно находить их решения. ●

Профсоюзная организация «НОВАТЭК»-Север выиграла грант губернатора ЯНАО

11 ноября в Салехарде (ЯНАО) состоялась встреча губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрия Артюхова с лидерами гражданских инициатив, представителями социально ориентированных некоммерческих организаций (СО НКО).

В мероприятии приняла участие председатель ОППО «НОВАТЭК»-Север (структурная организация МПО ПАО «НОВАТЭК») Дарья Мехеда.

На Ямале работают более 900 общественных организаций, в их числе 97 профсоюзных. На их счету много реализованных проектов и свежих идей, направленных на социальную защиту населения, здравоохранение, культуру и спорт, молодежную политику.

«Вы все — лидеры в своих направлениях, и благодаря вашей позиции мы





показываем, что можно брать проблемы в свои руки, решать их и помогать людям. Есть много примеров, когда это находит поддержку у органов власти и, самое главное — большой отклик у земляков», — отметил во время встречи Дмитрий Артюхов.

Завершающим штрихом стало торжественное вручение сертификатов победителям конкурса грантов на реализацию социально направленных проектов.

Дарья Мехеда получила сертификат на воплощение профсоюзного проекта — спортивный фестиваль «Велодрайв», состоящий из акции «На работу на велосипеде» и соревнований кросс-кантри, который пройдет следующим летом для работающей молодежи предприятий и студентов Тарко-Салинского профессионального колледжа.

«Наша профсоюзная организация совсем недавно стала участвовать в грантовой деятельности, и мы рады нашей первой победе, — поделилась Дарья Мехеда. — Считаю, что участие в подобных конкурсах — это прекрасная возможность заявить о своей организации, повысить профессиональные компетенции и познакомить широкий круг общественности с профсоюзной деятельностью».

Отметим, что XII конкурс по предоставлению субсидий из окружного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям в Ямало-Ненецком автономном округе впервые проходил при софинансировании Фонда президентских грантов. Было подано рекордное число заявок — более 90, победителями стали 32 проекта.

По словам председателя Общественной палаты ЯНАО Дмитрия Заякина, «на Ямале пристальное внимание уделяется поддержке и развитию некоммерческого сектора». Так, по итогам регионального рейтинга «Регион-НКО 2021», представленного Общественной палатой Российской Федерации совместно с агентством «РАЭК-Аналитика», Ямал вошел в топ-20, заняв 11-ю позицию. ●

Фото Андрея Ткачева





Дважды вокруг Земли

Именно такой грандиозный результат показали спортсмены СИБУРа, преодолев более 80 тыс. км за период проведения самого массового спортивного корпоративного мероприятия этого лета — «Беговой вызов СИБУР-2021».

Соревнования прошли в период с мая по сентябрь, каждый месяц необходимо было выполнять новое задание, и каждый участник сам выбирал маршруты пробежек с учетом эпидемиологических мер, принимаемых в своем регионе.

Учет результатов велся через мобильное приложение STRAVA. Каждый месяц Центр практик ЗОЖ «СИБУР Профсоюза» определял победителей.



За время проведения определились победители, преодолевшие наибольшее расстояние.

**Среди мужчин
сильнейшими стали:**

1. Андрей Колегов, ООО «Амурский ГХК»
2. Андрей Маклаков, АО «НИПИГАЗ»
3. Роман Фофанов, ООО «СИБУР ДИДЖИТАЛ»

**Среди девушек
победителями стали:**

1. Наталия Никитина, АО «Сибур-Нефтехим»
2. Анна Васильева, АО «КЗСК»
3. Ольга Ерошкина,
ООО «Томскнефтехим»

«В «Беговом вызове» участвую ежегодно с 2018 года, с начала своей работы в СИБУРе. Поэтому вопроса, участвовать или нет, в этом году у меня не было. Надеюсь в дальнейшем встретиться с призерами на забегах в других городах, как это было на Московском марафоне в 2019 году», — поделилась Анна Васильева, начальник финансово-экономического отдела АО «КЗСК».





«Бег для меня — это инструмент для снятия стресса, положительные эмоции, эндорфины и ощущения жизни. Коллегам рекомендую принимать участие — больше бывать на свежем воздухе, отвлекаться от повседневных проблем, открывать для себя что-то новое!» — рассказала Ольга Ерошкина, эксперт проектного офиса ООО «Томскнефтехим».

«Самое главное — это стабильность в тренировках, а дальше спорт станет образом вашей жизни и вечно будет его не хватать! Всем БЕГ!» — пожелал Андрей Колегов, эксперт общестроительных работ ООО «Амурский ГХК».

«Проект собрал как опытных спортсменов, так и новичков — в соревновании нет проигравших, каждый смог проявить себя, проверить свои силы, приобрести бесценный спортивный опыт, благодаря которому хочется двигаться вперед. Поздравляю бегунов с заслуженной победой! Всем участникам проекта желаю не останавливаться на достигнутом, пусть ваши достижения станут началом пути к еще большим успехам!» — прокомментировал председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов. ●

Время нам диктует свои правила

Цеховая профсоюзная организация управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Ямбург» существует все 35 лет, что существует само подразделение. Ее первым председателем был Виктор Иванович Аксёнов, затем ЦПО возглавил Александр Семенович Гайдуков, сейчас уже более 17 лет эту должность занимает Сергей Долгов. Мы предложили Сергею Викторовичу рассказать о жизни профсоюзной организации транспортников вчера и сегодня.

— Наше управление — одно из самых многочисленных подразделений общества и одно из самых территориально разобщенных. Охват профсоюзным членством — 99,8%. Сам профком состоит из 34 человек. В него входят представители профгрупп двух служб экс-





плуатации, восьми автоколонн, аппарата управления, службы технического контроля, службы обеспечения производства, ремонтно-механических мастерских и ремонтно-механической службы. Хочу отметить, что в профкоме работают в большинстве своем люди со стажем, которые прекрасно знают свой коллектив, хорошо разбираются в сложившейся в управлении ситуации. Правда, в последнее время мы всё чаще посматриваем на молодежь и подключаем ее к нашей работе.

Сочетать основную деятельность и профсоюзную нагрузку — дело очень непростое. Тут приходится регулярно жертвовать личным временем. Среди тех, кто активно занимается решением общественных задач, очень хочется выделить Дениса Титова, Владимира Лемеха, Павла Пономарёва (ЗНГКМ), Инну Бойко (Новый Уренгой), Азата Карычева, Андрея Линкина и Александра Курюкина (ЯНГКМ). Ими досконально изучается вся информация о профсоюзной жизни, а потом она доводится до сведения работников через корпоративную почту, бюллетени, через специально созданные группы в популярных мессенджерах. Сегодня интернет — важный канал

коммуникации, и наши ребята используют его возможности в своей общественной работе, что еще раз подчеркивает — профсоюзная организация старается быть современной.

Отдельных слов благодарности заслуживают Александр Решетник (Новозаполярный, а/к № 9) и Александр Кузьмин (Новый Уренгой, а/к № 7), Артур Лазарев (Ямбург, РММ), которые всегда шагают в ногу с профсоюзным движением подразделения. Их не нужно дважды просить о помощи, они мигом просчитывают ситуацию и всегда готовы взвалить на себя ответственность. Люди, которым до всего есть дело, — это как раз о них.

Всегда комфортно работать в коллективе, где ценят твои усилия и время. Наш профактив во все годы был именно таким. У нас же, можно сказать, бригадная форма труда: одни — на рабочей вахте, другие отдыхают. Так вот дело, начатое одной сменой, продолжает другая. Ни срывов, ни споров, ни переносов.

Также все эти годы мне везло со сменщиком, заместителем. С благодарностью и теплом вспоминаю Елену Смирнову, она ушла на штатную





должность инструктора в профсоюзную организацию. Затем был Руслан Алимов, его также пригласили работать в ППО на должность технического инспектора. Прямо кузница кадров у нас получается! Сегодня мой заместитель – Игорь Люшенко – человек обязательный, аккуратный, справедливый.

Отдельно хочу отметить уполномоченных по охране труда. Это люди, которые хорошо знают цену жизни. Нет мелочей в деле, связанном с транспортом. Тут любая соринка – целое бревно. Это они хорошо понимают. Игорь Дженкин, Марсель Залилов, Денис Кучинский, Ринат Ханмурзин, Владимир Устаков и Алексей Дергунов активно участвуют в выявлении, регистрации потенциальных происшествий, а также в информировании о них. Стоит заметить, что в большинстве случаев они занимаются и устранением замечаний. Эта работа на общее благо, на опережение, на предупреждение приносит положительные результаты.

За 35 лет в УТТиСТ проведено столько плановых и внеплановых мероприятий, что я и считать не возьмусь. Кроме этого, наш профком пережил столько же проверок разного уровня. Мы

и сами являемся членами различных комиссий. Plusов много, минусы тоже бывают. Ведь, как говорится, не ошибается тот, кто ничего не делает. Учитываем замечания и пожелания, исправляемся, живем и, конечно, развиваемся. Ищем время и на учебу. Время нам диктует свои правила, а им нужно соответствовать, не отставать.

Пандемия в 2020 году на многое заставила взглянуть по-новому. Все поняли, что самое ценное — это жизнь и здоровье.

Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 44 (1491) 15 ноября 2021 г. ●

Подготовили: Валентина ПРИГОДИЧ,
Неля ХАЙРУТДИНОВА
Фото Андрея СНЕГИРЁВА



«Моя Профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление Профсоюзного единства


По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата НефтегазстройПрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Black Friday Deal

**СКИДКИ
розыгрыш**



Black Friday Deal — скидки* на уроки в Skyeng для вас и в Skysmart для детей!

Промокод — B2B21BF

Выберите пакет уроков, активируйте промокод и участвуйте в розыгрыше суперпризов!

790 Р 940 Р	750 Р 790 Р
За занятие при покупке пакета на 8 или 16 уроков	За занятие при покупке пакета на 32 урока

Активировать промокод B2B21BF →

Суперцена на занятия и 30 iPhone 13 Pro в подарок!

Черная пятница в Skyeng

Нет лучше пятницы, чем Черная!

Особенно, если она длится **весь ноябрь** — как в Skyeng! Да, мы тоже в приятном шоке. Но все предельно просто — **немного экшена** на пути к розыгрышу и ощутимая скидка на уроки! Сейчас все расскажем.

Black Friday Deal

просто подарки



Как выиграть призы?

- Зайти на [специальную страницу](#) акции и узнать все детали
- Быть новым учеником Skyeng и совершить первую оплату пакета от 8 уроков английского с 1 по 30 ноября 2021 года включительно.

Активировать промокод B2B21BF →

Розыгрыш призов пройдет **3 декабря 2021 года в 12:00 по МСК** в прямом эфире, все детали и ссылку на трансляцию мы пришлем в отдельном письме. Не пропустите!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

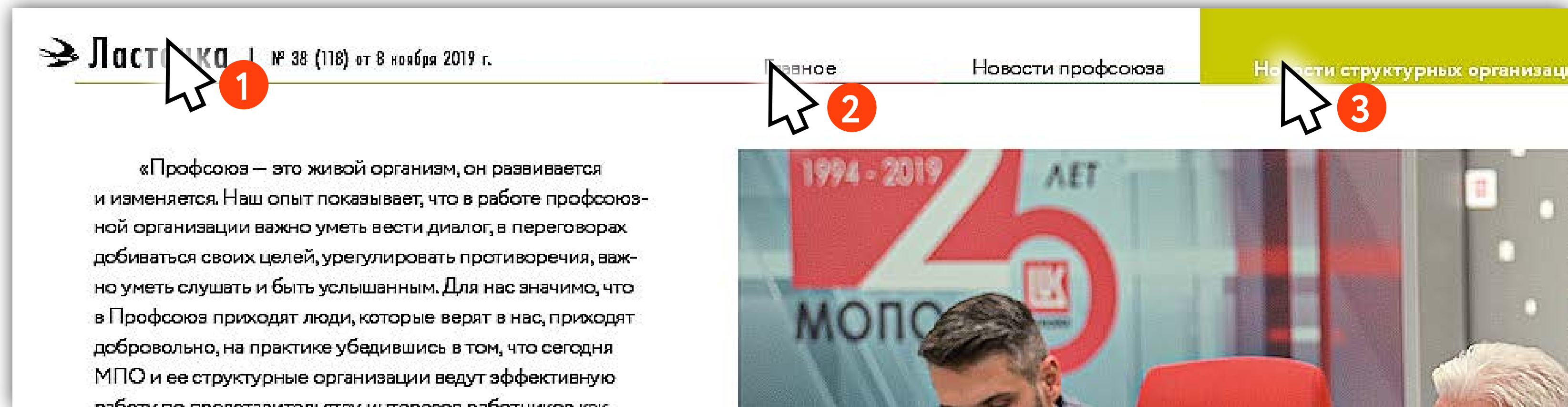


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата НефтегазстройПрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 26 ноября 2021 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815