



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

## ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 25 » ноября 2021 г.

г. Москва

№ 06 - 06

### О молодежном проекте «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»

В соответствии с Положением о Молодежном совете Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, утвержденным Российским Советом профсоюза от 21 декабря 2020 г. № I-01/3-03, планами работ Молодежного совета Профсоюза на 2021-2022 годы, решением Молодежного совета Профсоюза (протокол заседания Молодежного совета Профсоюза №4 от 12 ноября 2021 г.), в целях формирования у молодежи положительного имиджа Профсоюза и его организаций, **Президиум Профсоюза**

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Молодежного совета Профсоюза о молодежном проекте «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» принять к сведению.

2. Председателю Профсоюза осуществить в установленном порядке: финансирование мероприятий молодежного проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» по статье расходов «Работа с молодежью» Сметы доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России на 2022 год; привлечение по просьбе Молодежного совета Профсоюза к реализации молодежного проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» сотрудников аппарата Профсоюза, в том числе к подведению итогов и награждению победителей.

3. Информацию о молодежном проекте «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» систематически освещать в СМИ Профсоюза.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Утверждено  
решением Молодежного совета Профсоюза  
(протокол заседания Молодежного совета  
Профсоюза от 12 ноября 2021 г. № 4)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о молодежном проекте**  
**«Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения молодежного проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» (далее – Проект) и условия участия в нем.

1.2. Организацию проекта осуществляют Молодёжный совет Профсоюза и отдел организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза.

**2. Цели и задачи Проекта**

2.1. Проект реализуется для формирования у молодежи внутренней убежденности в общественной и социальной значимости Профсоюза как ключевого звена по защите трудовых и социально-экономических интересов членов Профсоюза.

2.2. В ходе проведения Проекта решаются следующие задачи:

**Задача 1.** Популяризация и мотивация профсоюзного членства в Нефтегазстройпрофсоюзе России. Стабильный рост осознанного профсоюзного членства.

Ожидаемый результат: Рост мотивации осознанного профсоюзного членства среди молодых работников нефтегазовой отрасли в возрасте до 35 лет.

**Задача 2.** Активное вовлечение молодежи в деятельность выборных органов Профсоюза и его структурных организаций.

Ожидаемый результат: рост числа молодых людей в возрасте до 35 лет в составе профсоюзного актива, выборных органов профсоюзных организаций, кадрового резерва на руководящие выборные должности.

**Задача 3.** Повышение информированности членов Профсоюза о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, в том числе о работе с молодежью.

Ожидаемый результат: повышение авторитета и привлекательности профсоюзного движения, формирование образа Профсоюза, как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.

**Задача 4.** Повышение уровня правовой грамотности молодёжи в области социально-трудовых отношений, защиты и представительства социально-экономических прав и интересов молодых членов Профсоюза.

Ожидаемый результат: укрепление профсоюзного единства, повышение эффективности деятельности профсоюзных органов.

### 3. Участники Проекта

3.1. В Проекте принимают участие члены Нефтегазстройпрофсоюза России из числа работающей и учащейся молодёжи в возрасте до 35 лет включительно:

- председатели и заместители председателей первичных профсоюзных организаций;
- члены выборных профсоюзных органов;
- профгруппорги, председатели и заместители председателей цеховых профсоюзных организаций;
- сотрудники аппаратов профсоюзных организаций;
- профсоюзные активисты.

### 4. Механизм реализации Проекта

4.1. Сроки реализации – 29 ноября 2021 года – 15 октября 2022 года

4.2. Реализация проекта состоит из нулевого этапа и четырех основных этапов: 0 этап – сбор заявок; 1 этап – информационные онлайн консультации по основным направлениям профсоюзной деятельности в соответствии с Программой (приложение №1); 2 этап – выполнение заданий, кейсов; 3 этап – защита выполненных заданий по итогам информационных онлайн-консультаций, их оценка, определение 10 финалистов; 4 этап – проведение конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер».

4.2.1. Для участия в Проекте участник должен заполнить онлайн-анкету по ссылке <https://forms.office.com/r/dmNPsND8hA>, вступить в telegram-чат по ссылке [https://t.me/joinchat/N5CNj2\\_HG3JhNjgy](https://t.me/joinchat/N5CNj2_HG3JhNjgy) (для получения оперативной информации от организаторов, ссылок на подключение к информационным онлайн-консультациям в ZOOM), заполнить согласие на обработку персональных данных. Достоверность данных, указанных участником при регистрации, в том числе корректность e-mail-адресов, информация о месте работы, профсоюзном учёте и принадлежности к структурным организациям Профсоюза, не подлежит проверке со стороны организаторов.

4.2.2. Сбор заявок будет осуществляться в срок до 20 декабря 2021 года. Количество участников не ограничено.

4.2.3. Информационные онлайн-консультации по основным направлениям профсоюзной деятельности будут проходить на онлайн-платформе ZOOM в срок с 17 января до 31 марта 2022 года в соответствии с Программой (Приложение №1) Информационные онлайн-консультации направлены на получение информации, необходимой для осуществления профсоюзной деятельности.

Точное расписание информационных онлайн-консультаций будет публиковаться в telegram-чат за 2 недели до встречи со спикером (в случае переноса или отмены консультации участники будут проинформированы об этом заранее).

Если участник не сможет присутствовать на встрече со спикером, то ему будет направлена ссылка на видеозапись.

4.2.4. Выполнение заданий по итогам прослушанных информационных онлайн-консультаций.

После завершения информационных онлайн-консультаций участникам необходимо выполнить в заданный срок задание различного типа (кейсы, эссе, тесты, ответы на вопросы и т.д.) по соответствующей тематике.

Максимальная оценка за выполненное задание – 20 баллов. Задания, выполненные или направленные не в установленные сроки, не оцениваются.

В случае предполагаемой защиты заданий (кейсы, эссе, тесты, ответы на вопросы и т.д.) она будет осуществляться в дистанционном режиме на онлайн-платформе ZOOM. Дата и время защиты сообщаются участникам отдельно.

До 9 июня 2022 года на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России будет опубликован список 10 финалистов, допущенных к конкурсу «Лучший молодой профсоюзный лидер» (количество финалистов может быть изменено по предложению Молодёжного совета Профсоюза с согласованием Председателя Профсоюза). Финалисты будут определены по наибольшему количеству набранных баллов по итогам выполнения заданий.

4.2.5. Участники, выполнившие все задания, получают сертификаты об участии в проекте «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России».

4.2.6. Проведение конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер». Конкурсное испытание проводится среди финалистов, определенных на 3 этапе.

#### **Условия и порядок проведения Конкурса**

##### **Конкурс состоит из четырех заданий:**

4.2.6.1. Первое и второе задания выполняются участниками в заочном формате. Срок проведения 10 июня 2022 года – 19 августа 2022 года. Выполненные задания необходимо направить на электронную почту [rogwu@rogwu.ru](mailto:rogwu@rogwu.ru).

4.2.6.2. Первое задание представляет собой написание эссе на тему «Профсоюзы сегодня: проблемы и пути развития».

Объем – не более двух страниц WORD размер шрифта 14.

Направляя работу на конкурс, автор автоматически дает согласие на ее использование Нефтегазстройпрофсоюзом России.

На конкурс не принимаются работы, в которых использованы фрагменты произведений, являющихся объектами авторского права, без согласования с правообладателями. В случае нарушения требований Положения, представленные материалы не рассматриваются.

Критерии оценки эссе:

- Практическая направленность;
- Использование личных наработок и предложений;
- Отражение современных трендов в социальной коммуникации и мотивационной работе;
- Грамотность, аргументированность и общая культура изложения;
- Оригинальность идей.

Максимальная оценка по первому заданию – 10 баллов.

4.2.6.3. Второе задание – Видеоролик-визитная карточка «Я молодой профсоюзный лидер» (хронометраж – 5 минут) направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков организации публичных выступлений, творческих способностей с целью самопрезентации и презентации профсоюзной активности участников.

Задача конкурсантов дать характеристику своей профсоюзной деятельности и раскрыть себя как молодого профсоюзного лидера.

Максимальная оценка по второму заданию – 10 баллов.

Оцениваются соответствие выступления заявленной теме, конкретность, лаконичность, доступность информации, соответствие презентации выступлению; творческий подход; навыки публичных выступлений.

4.2.6.4. Третье и четвертое задания проходят в видеорежиме (сентябрь-ноябрь 2022 года). Точная дата проведения и подробная инструкция по выполнению заданий будут направлены участникам не позднее, чем за 1 месяц.

#### 4.2.6.5 Третье задание «Блиц конкурс».

Каждому конкурсанту предлагается ответить на 10 вопросов на профсоюзную тематику в течение 10 минут.

Задача конкурсантов – быстро ориентироваться в экстремальной обстановке, проявив свои знания.

Вопросы зачитываются ведущим конкурса. Конкурсант может «пропускать» вопросы, чтобы вернуться к ответу на них после оглашения последнего 10-го вопроса.

Каждый правильный ответ оценивается жюри в 1 балл.

#### 4.2.6.6 Четвертое задание «Дебаты».

В дебатах участвуют по два конкурсанта (по жребию).

Задача конкурсантов подготовить и задать оппоненту по 2 вопроса, относящихся к деятельности профсоюзной организации и четко, мотивированно, конкретно ответить (выступить) на 2 вопроса собеседника, проявив умение вести диалог. На выступление (ответ) по каждому вопросу отводится 2 минуты.

В процессе выступления необходимо соблюдать регламент, в противном случае жюри имеет право прервать выступающего. Участник имеет право попросить оппонента переформулировать вопрос.

Максимальная оценка по четвертому заданию – 10 баллов.

Оцениваются содержательность и актуальность ответов на вопросы, структурированность, системность, логичность, конкретность, четкость, культура общения.

4.2.6.7 Итоги каждого задания Конкурса подводит жюри, состав которого определяется Молодёжным советом Профсоюза по согласованию с Руководством Профсоюза.

По итогам проведения Конкурса 10 финалистов будут награждены дипломами участника и подарками, рекомендованы в состав кадрового резерва своих структурных организаций.

4.2.6.8 По итогам конкурса по наибольшему числу набранных баллов определяются конкурсанты, занявшие I, II и III места, которые награждаются Дипломами победителя и призеров, а также подарками по согласованию с Руководством Профсоюза.

В случае равенства баллов окончательное решение по итоговому месту участников принимается жюри.

**Программа информационных онлайн-консультаций  
молодежного проекта  
«Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»**

| №<br>п/п | Тема лекции   |
|----------|---|
| 1.       | Старт Проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»   |
| 2.       | Развитие российского общества и профсоюзы. Российские профсоюзы: уроки истории и характерные черты современного этапа развития<br>История Нефтегазстройпрофсоюза России |
| 3.       | Организационно-профсоюзная работа   |
| 4.       | Защита социально-трудовых прав и экономических интересов  |
| 5.       | Охрана труда и здоровья   |
| 6.       | Правовая защита   |
| 7.       | Информационная работа   |
| 8.       | Молодежная политика Профсоюза   |
| 9.       | Мотивация вступления в Профсоюз   |
| 10.      | Коммуникационный тренинг «Технологии ведения переговоров»   |
| 11.      | Эмоциональный интеллект, как фактор успешности профсоюзного лидера  |