

#Ласточка

№41 (254)
23 декабря
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 2023 год – это год успеха и побед

3 Учет и контроль

5 Цифровизация охраны труда

12 Давайте верить в чудеса

15 Саратовский НПЗ: III Новогодняя Олимпиада по охране труда – 2022

17 О задачах Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России

19 Палитра профсоюзной работы

25 Операторы поисковых систем

Моя профсоюзная карта



На этой неделе подписан в печать очередной номер журнала «НГСП-информ», по-настоящему новогодний, как и всегда, красочный и яркий.

Конец года – пора подведения итогов. Журнал «НГСП-информ», следуя традициям, в последнем номере уходящего года предлагает своим читателям познакомиться с краткими итогами работы по одному из направлений деятельности Профсоюза – обучению профсоюзного актива. Ведь в учении нельзя останавливаться. Поэтому в планах Нефтегазстройпрофсоюза России – продолжить отлично зарекомендовавшую себя в этом году методику проведения семинаров с общей тематикой и программой в различных регионах Российской Федерации совместно с территориальными профсоюзными организациями и в 2023 году, расширив при этом географию мероприятий, главной темой которых станут «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе».

По еще одной уже установившейся традиции семинары будут проводиться совместно с различными молодежными мероприятиями. Благо что Молодеж-

2023 ГОД – это год успеха и побед



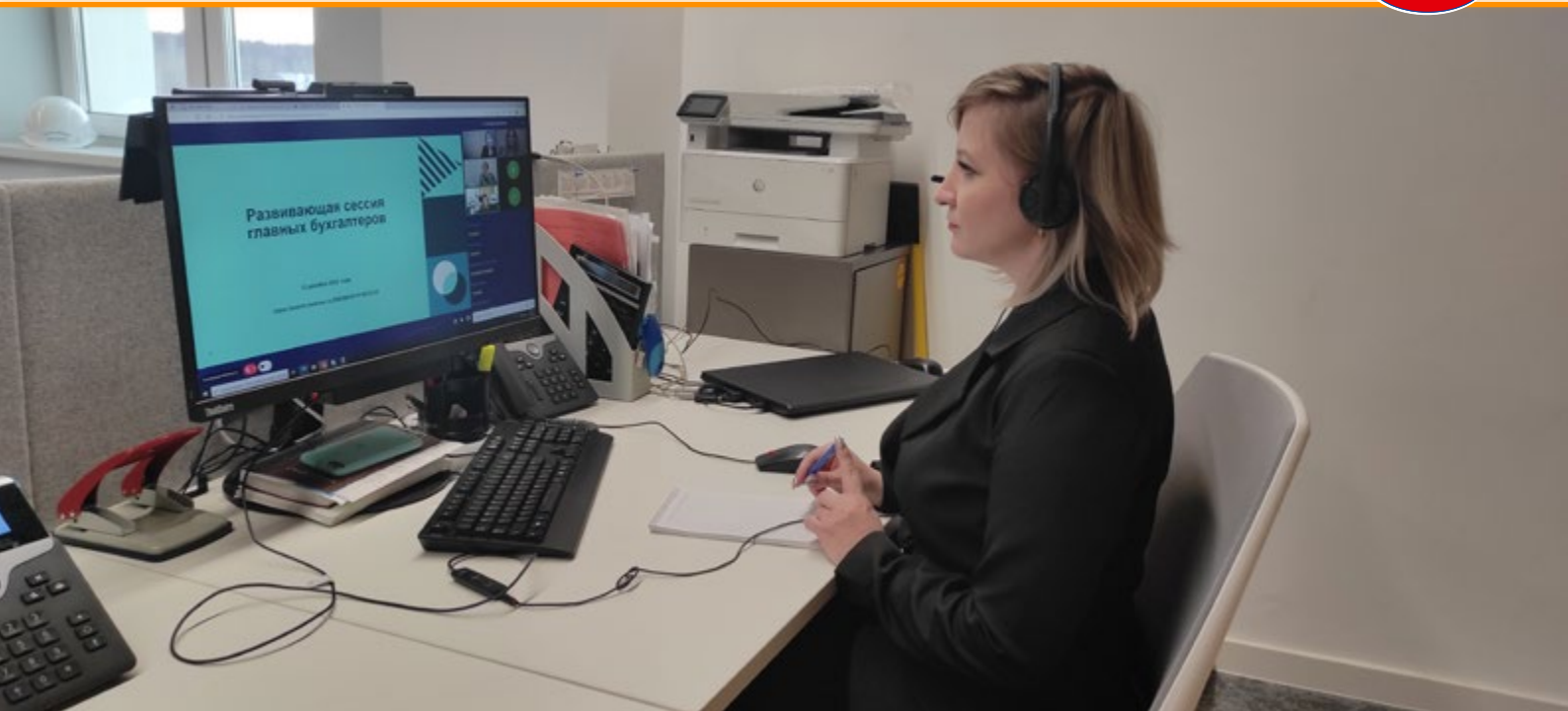
ный совет Профсоюза вывел в этом году формулу успеха. Какую? Об этом можно узнать в одном из главных материалов номера «Семь слагаемых успеха молодежных мероприятий».

А помочь подвести итоги, будем честны, не самого простого года в истории нашей страны мы пригласили Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павла Завального, с которым обсудили и все

аспекты нового Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы, заключенного в ноябре текущего года.

Неповторимо. Неподражаемо. Необыкновенно вкусно. Все это про Сахалин, самую дальневосточную «Территорию Профсоюза», где действительно стоит побывать хотя бы раз в жизни. И мы расскажем вам почему в постоянной рубрике нашего журнала.

Ознакомиться с его электронной версией можно на сайте <https://www.rogwu.ru>.

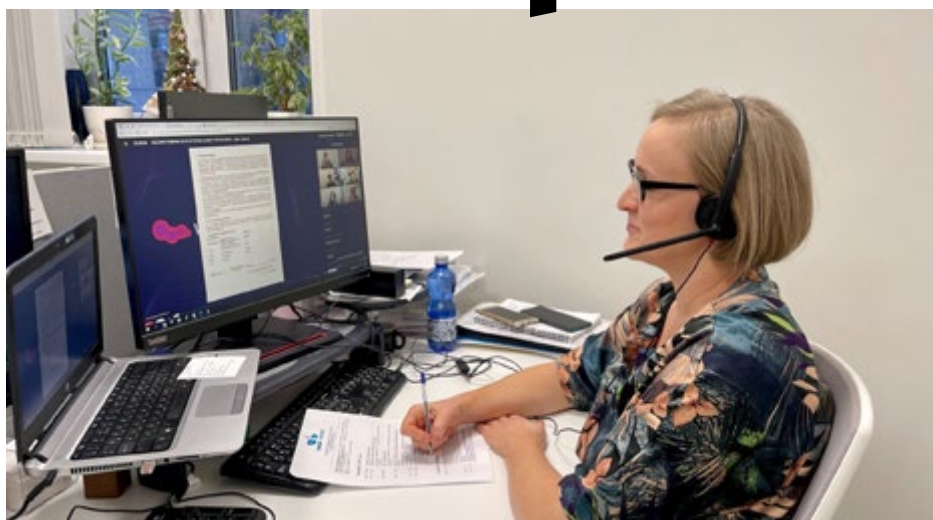


Учет и контроль

Центр практик «Бухгалтерский учет» межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» провел развивающую сессию для бухгалтеров первичных профсоюзных организаций предприятий СИБУРа.

В первый день обучения была проведена работа в группах на платформе Webinar. Участники сессии обсудили вопросы эффективности расходования средств на мероприятия, проводимые Профсоюзом.

В результате были выработаны инструменты контроля и рекоменда-



ции, которые будут представлены всем штатным работникам первичных профсоюзных организаций МПО «СИБУР Профсоюз» в ближайшее время.

С изменениями налогового законодательства в 2023 году участников познакомила Надежда Самкова – ведущий эксперт-консультант

по налогообложению, член Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России.

Главный бухгалтер Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Догадина представила основные нормативные документы в финансовой работе профсоюзной организации.



Об особенностях бухгалтерского учета в деятельности профсоюзной организации рассказала Татьяна Конопляник – доктор экономических наук, профессор кафедры аудита внутреннего контроля Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

Кроме того, руководитель направления «Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ» «СИБУР Профсоюза» Анна Двуреченская рассказала участникам сессии о принципах здорового питания.

«Развивающая сессия для бухгалтеров «СИБУР Профсоюза» – это наше традиционное ежегодное мероприятие. Кро-

ме развития профессиональных компетенций, на сессии мы уделяем большое внимание развитию личностных компетенций сотрудников нашего направления», – прокомментировала Людмила Щербакова, главный бухгалтер МПО «СИБУР Профсоюз», куратор Центра практик «Бухгалтерский учет».





Цифровизация охраны труда

Сегодня почти каждый из нас, беря в руки мобильный телефон, читая ленту новостей или играя в игры, часто, сам того не подозревая, пользуется такими технологиями, как искусственный интеллект, нейронные сети, машинное обучение, дополненная реальность и Big Data.

Это далеко не полный список современных технологий, улучшающий пользова-

тельское взаимодействие с различными устройствами. Эти же технологии уже открыли новую эпоху цифрового развития многих направлений и отраслей. Не стала исключением и охрана труда – направление, которое не самым очевидным образом ассоциируется с цифровыми технологиями.

Специалистам по охране труда цифровые технологии помогают вести учет прохождения работниками инструктажей, медицинских осмотров, выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ). Что еще могут предложить цифровые техноло-



гии для развития охраны труда, мы узнали у инспектора труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Артура Соловьева:

— На VII Всероссийской неделе охраны труда в Сочи, участие в которой я принял в этом году, одна из основных сессий была посвящена цифровизации данного направления. Изучая представленный опыт российских и зарубежных компаний, можно прийти к выводу: эффективное управление системой охраны труда уже невозмож-

но без применения цифровых технологий. Это понимают и в Министерстве труда — в этом году вступили в силу изменения трудового законодательства, разрешающие ведение работодателем электронного документооборота и видеофиксации процессов производства. В свою очередь работодателям важно понимать — чем больше процессов будет оцифровано и чем лучше они будут синхронизированы между собой, тем эффективнее будет осуществляться управление охраной труда. В качестве примера это могут быть: электронный документооборот, централизованное управление рисками, электронные карточки учета выдачи СИЗ, дистанционное обучение. Кро-

ме того, я бы выделил три отдельных инновационных направления цифрового развития охраны труда: компьютерное зрение, умные СИЗ и VR-тренажеры.

Компьютерное зрение в данном случае – это автоматизированный анализ видеопотока производственных объектов на основе нейронных сетей и машинного обуче-

ния, позволяющий с достаточно высокой точностью не только идентифицировать работника, но и фиксировать признаки нарушений требований охраны труда, например, применение СИЗ или вход в опасную зону. Чтобы система смогла определять применение СИЗ, ее нужно сначала обучить распознавать отдельные элемен-

ты спецодежды, которую носят наши работники. Результат будет успешным, если система научится определять объекты даже не лучше человека, а хотя бы на 95% его возможностей. Такие системы идентификации могут быть и автономными.

Например, существуют решения контроля за водителем, которые





в реальном времени не только определяют такие признаки, как засыпание, отвлечение от дороги, непристегнутый ремень безопасности, но и голосом предупреждают об этом водителя. Так или иначе, каждый случай, который фиксирует система, должен быть проанализирован и подтвержден ответственным лицом.

В свою очередь умные СИЗ контролируют и способствуют безопасности работника даже там, где он не попадает в поле зрения камер. Перечень таких СИЗ достаточно широк и, судя по всему, рынку есть куда расти: каски, очки, носимые устройства, мини-камеры, переговорные

устройства, метки и датчики. Например, есть умные каски, способные определять и экстренно передавать информацию о падении, сильных ударах или неподвижности носителя. Работник может вызвать помощь, нажав тревожную кнопку на таком головном уборе. С помощью умной каски может осуществляться контроль доступа в помещения, а ответственные службы могут контролировать передвижения работников по территории. Каска может собирать и ретранслировать информацию с носимых устройств и датчиков: пульс, температура тела и окружающей среды, показания газоанализатора.

VR-тренажеры – это системы обучения работников навыкам безопасного поведения или выполнения работ повышенной опасности на основе виртуальной реальности. Такие системы состоят из шлема виртуальной реальности (VR), ручных контроллеров и компьютера со специальным программным обеспечением. Работники могут обучаться малыми группами без выезда на объекты, с имитацией присутствия. Адаптация к управлению в виртуальном мире обычно не занимает много времени.

Существует мнение, что такой подход позволяет полностью погрузиться в процесс, а его игровая форма способствует лучшему усвоению навыков. Если с технической точки зрения все просто – подходит бытовое оборудование, то с программной все иначе. Поскольку спрос на использование таких технологий возник не так давно, заказчикам приходится оплачивать оцифровку и перевод реальных объектов в виртуальные. Тем не менее стали появляться и «коробочные» решения, в которых уже оцифро-





ваны типовые объекты, например, офисные помещения. В таких виртуальных пространствах можно, например, отрабатывать действия в случае возникновения пожара.

Об опыте применения цифровых технологий в ООО «Газпром добыча Ямбург» с нами поделился технический инспектор труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Руслан Алимов:

— Используя лучшие практики лидеров нефтегазовой отрасли, наше предприятие последовательно реализует механизмы управления охраной труда с применением цифровых технологий.

Мы одними из первых в Газпроме внедрили систему управления замечаниями и предложениями работников в области охраны труда. Одной из задач автоматизированной системы учета замечаний и предложений было формирование рейтинга на основе баллов, устанавливаемых за выявленные риски уполномоченными по охране труда, что позволило достичь высоких показателей их вовлеченности. В рамках реализации проекта «Развитие культуры безопасности» для вовлечения в процесс управления потенциальными происшествиями всех заинтересованных лиц на основе имеющейся системы была разработана Автоматизированная система учета потенциальных происшествий (АСУПП), слияние с которой произошло в 2018 году. С тех пор



новая система непрерывно совершенствуется и почти каждый год дополняется новыми возможностями, что позволяет более эффективно предупреждать потенциальные происшествия на предприятии.

Мы с большим интересом наблюдаем за развитием цифровых технологий в области охраны труда, при этом отмечаем, что использование далеко не каждой технологии целесообразно и оправдано. Тем не менее есть направления цифровизации, применение которых кажется нам достаточно перспективным. Одно из таких направлений — использование нейронных сетей и машин-

ного обучения при решении рутинных задач. Уже сейчас мы изучаем возможность применения данной технологии при оценке рисков, выявленных уполномоченными по охране труда, потенциальных происшествий. Для обучения нейронной сети нужны эталонные данные, и благодаря имеющейся системе такая база данных уже есть. Проект амбициозный, при этом нам неизвестно о примерах подобного использования нейронных сетей. В случае успешной реализации проекта обязательно поделимся результатами!

Записал Герман Валерьев
Фото автора





Давайте верить в чудеса

Одними из первых ощутили вкус приближающегося праздника семьи нефтяников Лениногорска, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья. Светлым и теплым предновогодним подарком от Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО «Татнефть» стала для них поездка на базу отдыха «Ландыш» в один из морозных декабрьских дней.

— Тем, кто здесь собрался, нужно особое внимание, и мы стараемся в этот праздник вкладывать всю душу и сердце. Стоит подчеркнуть, что эта встреча проводится традиционно уже более 10 лет. Она открывает череду новогодних мероприятий Профсоюза, — отметила председатель ЛТППО Юлия Новичкова.

Насыщенная программа началась в клубе. Первым делом дети отправились веселиться к главному зимнему волшебнику — Деду Морозу. Вместе со Снегурочкой он по-



приветствовал собравшихся и сразу дал юным следопытам непростое задание — отыскать новогодние часы и успеть починить их до наступления праздника. Активное участие в конкурсах, танцевальном и песенном марафонах приблизили ребят к намеченной цели. Но на этом детективные приключения не закончились. Еще одно дело было раскрыто, только уже с актерами Бугульминского государственного русского драматического театра имени А. В. Баталова.

На сцене клуба развернулись события из жизни настоящего курятника. Куры, петух, гусь, цыплята... все с трепетом ожидали появления на свет петушка. Течение мирной жизни нарушилось пропажей книги со сказками. Собравшиеся детки вновь с удовольствием примерили на себе роль детективов и без труда обнаружили воришку.

Основательно подкрепившись после изнурительных поисков, гости отправились



Главное



Новости структурных организаций



Моя профсоюзная карта

на мастер-класс по созданию новогодней игрушки. В арсенале педагогов было все, из чего можно было смастерить елочное украшение: снег из пенопласта, блестки, бисер, еловые ве-



На крио-шоу похимичили на славу, а напоследок наколдовали и самодельное мороженое, приготовленное с помощью жидкого азота.

точки, заготовки для снегиря. По итогу в каждую работу, в буквальном смысле, вдохнули жизнь.

Успели к ребятам заглянуть и эльфы, прихватив с собой целую лабораторию. На крио-шоу похимичили на славу, а напоследок наколдовали и самодельное мороженое, приготовленное с помощью жидкого азота.

В завершение дня прошел мастер-класс по мыловарению. Отсюда тоже никто не ушел с пустыми руками — теперь у каждого есть ароматные «варежка», «шапка» или «коньки».

— Очень рады, что для нас Профсоюз проводит такие мероприятия, на которых все хорошо организовано. Очень понравились конкур-



сы, хотелось бы отметить спектакль — он был интересный, а с мастер-классов можно было забрать все то, что сделали наши детки, — рассказала одна из присутствующих на празднике мам Маргарита Макрова.

Без сомнений, этот день был заряжен солнечными улыбками, смехом и отличным настроением. Глаза детей сияли. Но, самое

главное, что благодаря такой традиции они продолжают верить в добро, волшебство и чудеса. И конечно, будем надеяться, что главные виновники торжества успели загадать то самое заветное желание. Ведь, как известно, что загадано под Новый год — обязательно сбудется.

Автор: Анастасия Петрова
Фото: Сергея Трусова

Саратовский НПЗ: III Новогодняя Олимпиада по охране труда — 2022



Профсоюз Саратовского НПЗ провел ставшую уже традиционной III Новогоднюю Олимпиаду. Участниками стали все, кто захотел проверить свои знания. Необходимо было ответить на 25 тестовых и 5 открытых вопросов.

В первой части были довольно сложные задания, касающиеся нормативных требований по охране труда и изменений в законодательстве. Причем некоторые вопросы были взяты из тестов прошлого

года — те, которые вызвали у многих затруднения. Если бы в прошлом году после Олимпиады конкурсанты не провели работу над ошибками и не проконсультировались у правового инспектора, то в этом году ответить на эти вопросы они вновь не смогли бы. Ведь повторные вопросы помогают закрепить уже полученные знания.

Вторая часть включала вопросы из инструкций, на которые конкурсанты должны были дать самостоятельные развернутые ответы.

После выполнения заданий работники не спешили расходиться: бурно обсуждали вопросы и то, кто и как на них ответил. Спорили. Доказывали. Такой подъем настроения!

Победителями III Новогодней Олимпиады стали:

1-е место – Михаил Петров,
начальник установки ЭЛОУ-5;

2-е место – Анвар Амиров,
инженер цеха ЭЭ;

3-е место – Антон Терентьев,
начальник смены ЭЛОУ-АВТ-6,
и Сергей Утянский, оператор
цеха ВВ.

Антон Терентьев:

– Эмоции зашкаливают! Так интересно было отвечать на вопросы. Ведь всегда хочется проверить свои знания, сравнить свой уровень компетенции с коллегами, чтобы потом улучшать и развивать его. Сейчас все вместе обсуждали ответы на вопросы. По некоторым не сошлись во мнениях. Приду домой и посмотрю правильные ответы в интернете.

Олимпиада замечательная. Мне очень приятно то, что в ней принимают участие не только уполномоченные по охране труда, но и просто работники установок, которые, как и я, пришли проверить себя. Перед этим все мы освежали свои знания, а это уже большой плюс в повышении уровня безопасности на производстве.





О задачах Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России

В Краснодарском Доме союзов прошло очередное пленарное заседание Комитета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

С докладом по основному вопросу дня «О текущем моменте и задачах Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России» высту-

пила председатель краевой организации Людмила Чубарян. В обсуждении доклада приняли участие: Сергей Твардиевич — председатель ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз», Надежда Морозова — председатель ППО «НИПИгазпереработка». Об основных направлениях деятельности Краснодарского краевого профобъединения на текущий момент и задачах на предстоящий период расска-

зал собравшимся заместитель председателя профобъединения Валерий Острожный.

Далее члены Комитета заслушали информацию председателя Контрольно-ревизионной комиссии краевой организации Людмилы Карасевой об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности краевой организации за период с 1 января по 31 декабря 2021 года, утвердили основные показатели сметы доходов и расходов профсоюзного

бюджета за 2021 год, обсудили и утвердили смету на 2023 год. Был также рассмотрен ряд организационных вопросов. По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

В заключение Людмила Чуба-рян вручила Почетную грамоту Нефтегазстройпрофсоюза России председателю Молодежного совета краевой организации Роману Агафонову за активную и плодотворную работу.





Палитра профсоюзной работы

16 декабря 2022 года во Дворце культуры нефтехимиков состоялся День профсоюзного активиста, организованный профсоюзным комитетом ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез». Впервые подобное мероприятие прошло в декабре прошлого года, и такие встречи становятся на нашем предприятии доброй традицией.

2022 год был обозначен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) как Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Для на-

шего предприятия он также прошел под знаком 20-летия вхождения предприятия в состав Компании «ЛУКОЙЛ».

Председатель ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Владимир Чабунин тепло приветствовал собравшихся профсоюзных лидеров:

— Глубоко символично, что День профсоюзного активиста проводится в декабре, поскольку именно 12 декабря 1953 года была создана профсоюзная ор-

ганизация Новогорьковского нефтеперерабатывающего завода. Еще одна знаковая дата – 20-летие вхождения предприятия в структуру МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». Самое главное наше достижение – достигнутый высокий уровень социального партнерства. Он позволяет заключать прогрессивные коллективные договоры, в которых многократно превышены льготы существующего российского законодательства. Залог нашей уверенности в завтрашнем дне, хорошей обстановки в трудовых коллективах – надежные социально-договорные отношения.

Задача работодателя – сделать так, чтобы завод работал, выполнялся план.

Но есть масса насущных вопросов, которые не относятся к технологии переработки, зато прямо влияют на производительность труда, атмосферу в коллективе. Профсоюзная работа напрямую касается обычных, повседневных нужд человека, создания комфортных условий на рабочем месте, понимания нужд и чаяний каждого человека в трудовом коллективе.

Я уверен: Профсоюз – это сила. Все, кто взял на себя эту нелегкую ношу, а иначе это и не назовешь, начиная от профгруппорга и заканчивая членами профкома, – заслуживают благодарности. Профсоюзу «ЛУКОЙЛа» есть что сказать людям и отчитаться за то, что сделано.





Отмечу, что именно четкая и своевременная информация, доводимая до каждого члена Профсоюза, повышает авторитет Профсоюза, способствует плодотворной работе. Через корпоративную газету, стенды на производствах, сайт МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», портал в сети интранет, а также публикации в журналах «Социальное партнерство» МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и «НГСП-информ» Нефтегазстройпрофсоюза России мы доводим информацию

до каждого члена Профсоюза. Осваиваем новые методы работы: проводим дискуссионные площадки, активно используем сайт, посвященный спортивной жизни заводчан, выпускаем различные брошюры, буклеты, находимся в постоянном поиске новых методов совершенствования работы.

Желаю всем присутствующим на нашей встрече уверенности в завтрашнем дне, достижения поставленных целей и благополучия в жизни. Я поздрав-

ляю с 20-летием в семье ЛУКОЙЛ всех работников и членов Профсоюза!

В этот день профактиву были вручены почетные грамоты и благодарственные письма от Нефтегазстройпрофсоюза России, МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез». Награды от Международной ассоциации профсоюзных организаций вручала почетный гость мероприятия, главный специалист информационно-аналитического центра МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Елена Пахомова.

— Мне выпала почетная миссия приветствовать работников вашего предприятия в этот замечательный день, посвященный популяризации профсоюзного движения. Вы задали очень высокую планку всем остальным профорганизациям тем, что

всегда идете на шаг впереди — особенно заметны ваши успехи в развитии Школы профсоюзного актива.

Профсоюзная организация в «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» — это сплоченная команда единомышленников, любящих свое дело, заинтересованных в достижении поставленных целей. Эти замечательные люди — трудолюбивые, надежные, ответственные, являются главной ценностью завода на протяжении всей его славной истории. На предприятии обеспечивают преемственность поколений, коллектив постоянно пополняется талантливой молодежью. Атмосфера открытости, взаимопонимания, уважения и доверия позволяет успешно решать все возникающие социально-экономические вопросы.



Дорогие друзья! Вы сильны добрыми традициями, преданностью своему предприятию, компании, родному городу. Желаю вам и впредь действовать организованно, дружно, на благо людей, внося достойный вклад в процветание компании! — сказала Елена Пахомова.

За 20 лет ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» занял прочные позиции в компании, реализовав целый ряд масштабных инновационных проектов. В решении всех важных для завода и коллектива задач администрация и профсоюзная организация соблюдают баланс интересов

сторон, который закрепляется коллективным договором. В структуре ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» состоят четыре организации, объединяющие более 7 тыс. человек. Представители от всех организаций приняли живое участие в работе мероприятия.

Профсоюзные активисты также приняли участие в игровом тренинге в формате популярного телешоу «Своя игра», подготовленном специалистами МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и включающем в себя интеллектуальную викторину, где участникам были предложены вопросы по акту-





В ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижгороднефтеоргсинтез» был направлен поздравительный адрес за подписью председателя МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгия Кирадиева, в котором были отмечены высокие достижения заводчан в области соблюдения льгот и гарантий членов Профсоюза, новаторство в обучении и информационной работе.

альным темам: сокращение штата, ответственность работника и работодателя, льготы и гарантии, социальное партнерство, организационно-профсоюзные вопросы, охрана труда. В блиц-опросе на профсоюзную тематику, который провел пред-

ставитель жюри Владимир Нестеров, лучшим признан заместитель начальника установки комплекса каталитического крекинга, заместитель цеховой профсоюзной организации, объединяющей ПНБ и П, ПКК и ПОТУ, Дмитрий Литвиненко.

Главным итогом этого дня стало единство – целей и задач профсоюзных активистов, опыта, профессионализма и грамотного отношения к общественной работе, которую берут на себя самые неравнодушные и активные люди.

Текст: Светлана Королева

Фото: Татьяна Макарова,
Анна Давыдова



Операторы поисковых систем

Поисковые системы (например, Google и Яндекс) способны воспринимать не только слова, но и специальные символы, которые позволяют сузить или расширить критерии поиска, так называемые «операторы поисковых систем». С их помощью вы сможете уточнить свой запрос и быстро найти именно ту информацию, которая вам нужна.

Подобных команд достаточно много, однако для решения большинства типовых задач достаточно ограниченного списка «операторов».

Оператор « + »

«Плюс» позволяет указать слово, которое обязательно должно присутствовать на странице (помимо основного).

Пример:

Оператор « — »

«Минус» указывает, что слово, следующее за ним, не должно находиться на странице.

Пример:

Оператор «”“»

Заклучив фразу в кавычки, вы указываете, что на искомой странице данная фраза должна находиться в неизменном виде.

Пример:

Оператор « * »

«Звездочка» заменяет любое количество слов и необходима в тех случаях, когда вы не помните часть искомой фразы.

Пример:

Оператор « | »

Вертикальная черта предназначена для указания синонимов.

Пример:

Все «операторы» можно комбинировать и использовать совместно.

Автор: Симон Газиян, ведущий специалист отдела административного обеспечения аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
500 000!
Подключайтесь!

ИПОТЕКА

ИПОТЕЧНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРОГРАММЫ ПОМОЩИ ОТ БАНКА ВТБ ДЛЯ ЧЛЕНОВ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Условия актуальны на 16.12.2022



Информируем вас об изменении условий по базовым ипотечным программам

Ставка по ипотеке на готовое и строящееся жилье теперь составляет 10,9% с учетом дисконта за онлайн-заявку или цифровых сервисов.

Льготные ставки по программам с господдержкой остаются без изменений:

- **от 4,7%** для IT компаний
- **от 5,7%** господдержка для семей с детьми
- **от 6,7%** господдержка 2020

Напоминаем, что до 31 декабря вы можете взять ипотеку со сниженным первоначальным взносом:

- **от 10%** на приобретение готовых квартир для зарплатных клиентов
- **от 15%** на приобретение строящихся квартир и готовых загородных домов

При ПВ менее 20% от стоимости жилья применяется надбавка к базовой ставке + 0,5%

ВАЖНО! Партнеры банка предлагают предновогодние **скидки!**

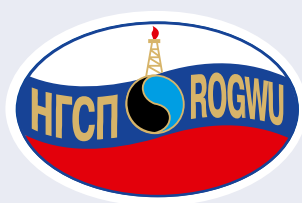
Подробнее в «Каталоге предложений» на сайте банка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
29 декабря 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815