

#Ласточка

№3 (258)
3 февраля
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Социальное партнерство.
«НГСП-информ» о главном

Моя профсоюзная карта

3 Конкурс среди уполномоченных
по охране труда – проигравших нет

9 Ничто так не помогает в работе,
как инициатива и обмен опытом

19 Интерес и польза в одном флаконе!

22 Маршрут «По улицам родного горо-
да» построен

25 «Зимний Сабантуй»



Социальное партнерство. «НГСП-информ» о главном

На этой неделе был подписан в печать первый в 2023 году номер журнала «НГСП-информ», главной темой которого стали вопросы социального партнерства.

Выбор данной тематики был обусловлен целым рядом важных причин. Так, 2023 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России годом укрепления и развития социального партнерства. В этот период будет реализовываться и Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы.

Поэтому читателям журнала предоставляется возможность окунуться в историю возникновения самого понятия «социальное партнерство», узнать о различных аспектах его функционирования в России и познакомиться с мнением профсоюзных лидеров о том, как вопросы соци-

ального партнерства решаются на их предприятиях и почему его важность возрастает с каждым годом.

Постоянная рубрика журнала «Территория Профсоюза» побывала на этот раз в гостях у гостеприимной Омской области. И спешит поделиться с читателями своими впечатлениями о славной, хоть

и незаслуженно малоизвестной истории региона, незабываемыми туристическими маршрутами и, конечно же, лучшими оригинальными блюдами местной кухни.

Ознакомиться с его электронной версией можно на сайте <https://www.rogwu.ru>





Конкурс среди уполномоченных по охране труда – проигравших нет

Профсоюзная организация Новокуйбышевского НПЗ подвела итоги II этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России — 2022».

В первом этапе конкурса приняли участие все уполномоченные по охране труда (а их на заводе более 70), осуществляющие общественный контроль за со-

блюдением прав и законных интересов работников в области безопасных условий труда. Во второй этап прошел 21 человек.

Финал конкурса состо-

ялся 25–26 января на базе заводского учебного центра. В мероприятии приняли участие почетные гости – главный технический инспектор труда МПО ПАО «НК «Роснефть» Ираклий Хагулашвили и главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалев.

Перед началом конкурсных испытаний лучших уполномоченных приветствовали председатель ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России Вячеслав Исаев, главный инженер АО «НК НПЗ» Максим Романов и заместитель генерального директора АО «НК НПЗ» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Даниил Костин.

— Вы имеете прекрасную возможность продемонстрировать, какие знания и умения у вас есть, чтобы сделать жизнь и работу нашего трудового коллектива лучше и безопаснее, — сказал Вячеслав Исаев. — Наша работа внедрена в интегрированную систему охраны труда предприятия. Все вы регулярно проходите обучение, имеете большой опыт и авторитет в своих коллективах. Находясь на рабочем месте, вы имеете возможность, а главное, желание сделать рабо-





ту своих коллег, которые находятся рядом, безопаснее.

Финал смотра-конкурса состоял из трех блоков: теоретического, медицинского и практического. В первом участникам предстояло блеснуть своими знаниями. Члены комиссии, куда помимо почетных гостей и председателя ОППО вошли начальник управления ПБОТОС Сергей Карачков и начальник учебного центра Дамир Темирбулатов, задавали участникам уточняющие вопросы, оценивая уровень профессиональной подготовки и умение выявить несоответствия нормам и правилам охраны труда.

Медицинский блок подразумевал работу с манекеном. Необходимо было проверить состояние пострадавшего и провести реанимационные действия. За правильностью выполнения вместе с членами жюри следил медицинский работник заводского здравпункта.

Во второй половине первого конкурсного дня в санатории-профилактории «Дубки» состоялся семинар – круглый стол по презентациям «Лучших практик» в сфере охраны труда, применяемых профсоюзными организациями, входящими в периметр МПО «Роснефть» Самарско-

го региона. С докладами выступили заместитель генерального директора АО «НК НПЗ» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Даниил Костин, представители АО «Самаранефтегаз», Новокуйбышевского завода масел и присадок, Новокуйбышевской нефтехимической компании, Куйбышевского, Сызранского и Новокуйбышевского нефтеперерабатывающих заводов.

Специально для гостей и участников была подготовлена тематическая выставка, посвященная истории становления института охраны труда на Новокуйбышевском НПЗ. С помощью методиста Зала трудовой славы Натальи Швец участники познакомились с основными событиями и фактами истории – от первых пунктов коллективного договора (1952 год) до финала смотра-конкурса «Лучший уполномо-





моченный по охране труда МПО ПАО «НК «Роснефть».

На следующий день конкурс переместился на учебный полигон. В практическом блоке для конкурсантов смоделировали (впервые в истории проведения местного конкурса) производственные операции при проведении работ повышенной опасности (огневые и ремонтные работы, работа на высоте). С ролью «нарушителей-подрядчиков» успешно

справились работники цеха ремонтно-механического (ЦРМ). Они всячески старались скрыть нарушения и уходили от ответов, но уполномоченные по охране труда были непоколебимы в своих намерениях – остановить опасные работы и добиться устранения нарушений.

Все ответы оценивались в баллах, побеждали уполномоченные, набравшие наибольшее их количество, а разница в результатах между участниками порой

составляла несколько десятых балла. Ну, а пока жюри подводило итоги, участники прослушали лекцию от технического инспектора труда Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Светланы Ершковой.

Церемонию награждения участников памятными подарками и сертификатами провели главный технический инспектор труда МПО «Роснефть» Ираклий Хагулашвили и главный технический инспектор труда

Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалев. Победителей и призеров чествовали генеральный директор Новокуйбышевского НПЗ Сергей Голицяев и председатель ОППО Вячеслав Исаев. Руководители отметили, что в таком конкурсе проигравших быть не может, ведь каждый вносит свой весомый вклад в достижение главной цели — обеспечение безопасных и комфортных условий труда на предприятии.



Итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России — 2022»:

1-е место — Виталий Шадров, машинист технологических компрессоров цеха энергопроизводства;

2-е место — Сергей Коротков, старший опе-

ратор установки 24-6/3 цеха № 37;

3-е место — Алексей Ахметов, слесарь участка № 3 ЦРМ; Александр Ивлев, токарь участка № 6 ЦРМ.

Победителям предстоит подготовка к финальному этапу корпоративного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МПО ПАО «НК «Роснефть».



Ничто так не помогает в работе, как инициатива и обмен опытом

27 января в Санкт-Петербурге прошла внеочередная конференция объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром межрегионгаз профсоюз».

В мероприятии приняли участие генеральный директор «Газпром межрегионгаз» Сергей Густов, председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук, заме-

ститель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром межрегионгаз профсоюз» Андрей Бойцерук, заместитель генерального директора «Газпром межрегионгаз» Сергей Табачук, сотрудники аппарата «Газпром профсоюза», более 50 делегатов и приглашенных лиц конференции.

Приветствуя участников и гостей конференции, Сергей Густов подчеркнул зна-

чимость объединяющей роли Профсоюза: «Как руководитель, который одним из первых вступил в Профсоюз, выражу безусловную поддержку Профсоюзу и его главной идее – заботе о людях. За небольшой срок работы нашей объединенной организации удалось стать одной из самых крупных профсоюзных структур в «Газпром профсоюзе». Это очень большая ответственность. Самые главные задачи Профсоюза – быть мостиком между работниками и руководством, ассоциироваться только с реальными делами».

В завершение выступления Сергей Густов пожелал делегатам конференции активного развития в профсоюзной работе.

Обращаясь к делегатам конференции, Владимир Ковальчук подчеркнул: «В структуре «Газпром профсоюза» 660 профсоюзных организаций, объединяющих 380 тыс. человек практически во всех субъектах Российской Федерации, в которых есть регионы присутствия «Газпрома». Наша задача – работать в русле политики Группы «Газпром» в вопросах управления персоналом, безопасности и охраны труда,





социальной поддержки». Владимир Ковальчук отметил, что профсоюзные лидеры «Газпром межрегионгаз профсоюза» многое делают на местах, и пожелал объединенной организации новых достижений.

В своем выступлении Андрей Бойцерук рассказал об истории создания профсоюзной организации в «Газпром межрегионгаз» и подчеркнул важность консолидации усилий для дальнейшего развития. «Наша организация сейчас объединяет уже более 20 тыс. членов Профсоюза – сотрудников Группы «Газпром межрегионгаз проф-

союз». Мы сегодня здесь собрали делегатов, представляющих Северный Кавказ, Краснодарский край, Ростов, Центральную Россию, Сибирь, Дальний Восток, Карелию и многие другие регионы. Очень важно, что у нас есть единство мнений и желание работать в интересах людей».

В рамках проведения мероприятий конференции состоялся обучающий семинар для делегатов – руководителей первичных профсоюзных организаций и приглашенных лиц. В качестве спикеров выступили Павел Фадеичев, ответственные секретари

«Газпром профсоюза» Вячеслав Ивко и Семен Моднов, Андрей Бойцерук, представители аппарата «Газпром профсоюза». Участники обменялись опытом и обсудили конкретные инструменты для ведения профсоюзной социальной, организационной, патриотической и молодежной политики, работы в сфере охраны труда, оказания гуманитарной помощи, организации детского отдыха.

Подводя итоги семинара, Павел Фадеичев отметил: «Газпром профсоюз» последовательно идет к своей цели: единый работодатель – единый Профсоюз. Мы активно работаем вместе с объединенной профсоюзной организацией «Газпром межрегионгаз профсоюз» в части развития профсоюзных организаций. Главная наша цель – помощь и социальная защита работников и членов их семей».





По итогам работы конференции участники утвердили основные направления деятельности объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром межрегионгаз профсоюз» на период 2023–2027 годов, а также приняли ряд организационных и кадровых решений.

Ольга Белькова, делегат конференции, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Воронеж профсоюз»: «У нас самая большая

в «Газпром межрегионгаз профсоюз» профсоюзная организация – 4 тыс. сотрудников. Мы много занимаемся детьми, социальной помощью, проводим экскурсии, отстаиваем интересы сотрудников. Сегодняшняя конференция – еще один шаг к большому делу защиты прав работников. Ничто так не помогает в работе, как инициатива и обмен опытом».

Екатерина Гурко, делегат конференции, председатель первичной профсоюзной ор-



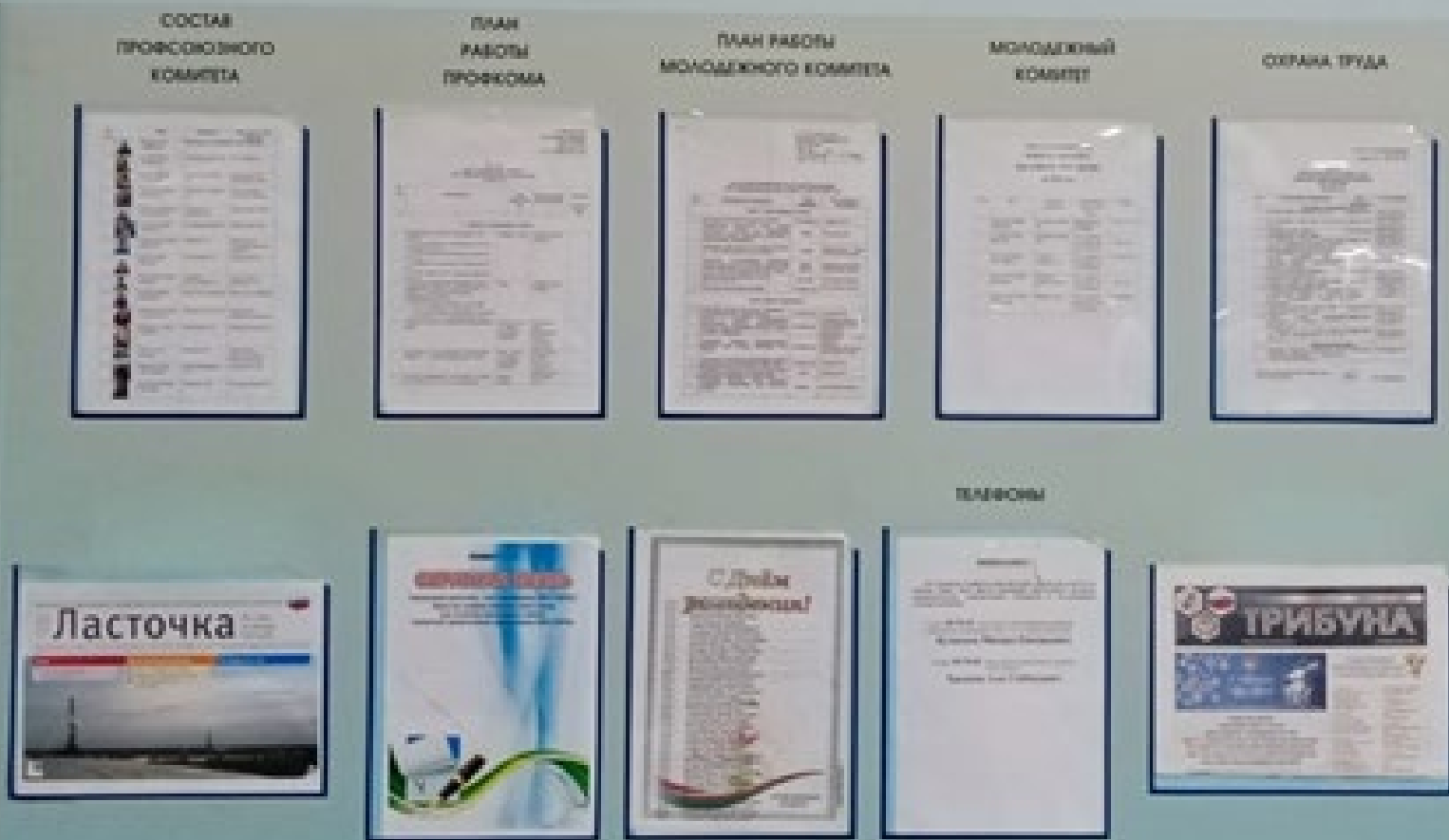
ганизации «Газпром газораспределение Петрозаводск профсоюз»: «Очень много интересных встреч, полезных методов и практик работы. У нас достаточно молодой коллектив, поэтому нас заинтересовали вопросы организации деятельности молодежного направления. Слеты и другие мероприятия, работа в социальных сетях и на других ресурсах, система наставничества – все эти инструменты мы реализуем в работе молодежного крыла нашей профсоюзной организации.

Таита Мисерханова, приглашенный гость конференции, ООО «Газпром межрегионгаз Грозный»: «Изучив на конференции опыт коллег, мы приняли решение создать профсоюзную организацию и войти в структуру «Газпром межрегионгаз профсоюз». Сделаем это оперативно и с большим оптимизмом».

Фото
и материалы
MPG-онлайн



ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООО «ТАТШИНА»
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООО «НИЖНЕКАМСКИЙ ЗАВОД ГРУЗОВЫХ ШИН»



Профсоюзный стенд как отражение всей профсоюзной жизни

Объединенная первичная профсоюзная организация ООО «Татшина» объединяет в своих рядах на начало 2023 года 15 682 члена Профсоюза, в том числе 7054 ветерана общественной объединенной организации ветеранов ООО «Татшина». В составе ОППО ООО «Татшина» успешно работают восемь первичных профсоюзных организаций численностью от 500 до 2350 членов Профсоюза.

Во всех первичных профсоюзных организациях установлены современно оформленные, единого формата информационные стенды, и сегодня мы делимся материалами об информационной работе первичной профсоюзной организации ООО «Нижекамский завод грузовых шин» ОППО ООО «Татшина», которая на сегодняшний день объединяет в своих рядах 99,9% работников.

Главная цель профкома — повысить и сформировать

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

№ п/п	ФИО	Должность	Место работы
1	Александр Александрович Александров	Председатель профкома ООО «НЗШ»	
2	Александр Кириллович Мельников	Начальник участка	Тех. комбинат
3	Александр Николаевич Сидоров	Специалист ЦД	Производство ЦД, цеховая служба ЦД
4	Григорьев Александр Иванович	Мастер цеха	Тех. цех
5	Григорьев Александр Иванович	Председатель профкома ЦД	Производство ЦД
6	Григорьев Игорь Иванович	Начальник цеха	Производство ЦД
7	Григорьев Сергей Иванович	Мастер ЦД	Производство, структурный комбинат
8	Иванов Игорь Иванович	Мастер ЦД	Производство ЦД
9	Колесников Павел Иванович	Мастер структурного ЦД	Производство, цеховая служба ЦД
10	Курочкин Павел Иванович	Начальник профкома	Историко-культурный музей
11	Курочкин Николай Иванович	Мастер цеха ЦД	Производство, цеховая служба ЦД
12	Михайлов Сергей Иванович	Мастер ЦД	Историко-культурный музей
13	Сидоров Павел Иванович	Мастер ЦД	Производство
14	Сидоров Павел Иванович	Мастер ЦД	Историко-культурный музей

СОСТАВ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА

СОСТАВ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА
ПОДГОТОВИТЕЛЬНОГО ЦЕХА
ООО «Историко-культурный музей грузовой шин»
на 2023г.

№ п/п	ФИО	Должность	Выполняемая профессиональная
1	Васильева Ирина Ивановна	техническая	Председатель цехового комитета
2	Михайлова Татьяна Сергеевна	техническая	Ведущая технолог
3	Михайлова Татьяна Сергеевна	техническая	Отв. по историко-культурной работе
4	Бурханов Павел Нурисович	мастер	фактор
5	Уткин Александр Николаевич	машиналист р/с	Ст. историко-культурный музей
6	Кристинин Евгений Викторович	машиналист р/с	Отв. по работе с клиентами
7	Павлова Ольга Александровна	специалист качества	проф. работник
8	Коробочкина Татьяна Александровна	машиналист погрузчика	проф. работник
9	Морозова Анастасия Сергеевна	специалист по качеству	проф. работник
10	Федотов Павел Сергеевич	машиналист р/с	проф. работник
11	Михайлова Ольга Михайловна	оператор по качеству машин р/с	проф. работник
12	Уткин Александр Николаевич	машиналист р/с	проф. работник
13	Михайлов Алексей Сергеевич	машиналист р/с	проф. работник
14	Султанова Ирина Ивановна	оператор по качеству машин р/с	проф. работник

в общественном сознании положительный имидж Профсоюза путем системной и целенаправленной информационной работы, рассказывающей членам Профсоюза и общественности о работе первичной профсоюзной организации. Именно информация о ежедневной работе профсоюзной организации с описанием конкретных случаев и указанием действующих лиц дает возможность вызвать у людей максималь-

ный отклик, заинтересовать их в получении дополнительной информации.

Необходимо обеспечить членам Профсоюза постоянный и беспрепятственный доступ к информации о текущей профсоюзной работе. Для решения этой задачи приоритет отдан полноценным носителям информации – газетам, журналам, корпоративным сетям, интернет-сайтам, информационным стен-

дам. Все информационные материалы Нефтегазстройпрофсоюза России размещаются на профсоюзном стенде, доводятся до работников ООО «Нижекамский завод грузовых шин» по внутренней сети Outlook.

Информационный стенд – самый большой помощник в информационной работе. Его эффективность проверена и доказана годами. Он и в нынешнее время развития электронных тех-

нологий служит для членов Профсоюза важным источником информации. Поэтому у каждой первичной профорганизации, а также у каждой цеховой профсоюзной организации имеется свой профсоюзный стенд.

Информация, размещенная на стенде, регулярно обновляется, чтобы всегда быть актуальной. Профсоюзный стенд содержит информацию о деятельности организации, делает ее гласной и прозрачной, а также отражает организационные вопросы.

Для удобства все профсоюзные стенды изготовлены с кармашками из оргстекла, где листы с информацией просто вставляются. Специальные окна содержат следую-

щие разделы: «Состав профсоюзного комитета»; «План работы профкома»; «План работы молодежного комитета»; «Состав молодежного комитета»; «Охрана труда», а в цеховых профорганизациях – «Уполномоченные по охране труда»; «Профсоюзные издания» («Трибуна», «Солидарность», «Новое слово», «Ласточка»); «Телефоны доверия» (по указанным номерам телефонов вышестоящих профсоюзных руководителей работник может обратиться, если, по его мнению, имеют место факты нарушения действующего трудового законодательства, корпоративных стандартов и коллективного договора компании); «Кол-

КАМА TYRES
ОППО ООО «ТАТШИНА»



ИНФОРМАЦИЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА





лективный договор. Правила внутреннего трудового распорядка» – информация размещается на листах формата А1, на отдельном стенде.

На всеобщее обозрение вывешивается информация о путевках, которые предлагаются членам Профсоюза, в санатории и базу отдыха, о подарках к Новому году, которые получают дети членов Профсоюза, о путевках для детей в оздоровительные лагеря. Такая информация может привлечь в профсоюзные ряды новых членов. Также регулярно размещаются фотоотчеты с отзывами членов Профсоюза о совместных культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

На стенде оставлено место для «обратной связи», где каждый член Профсоюза

имеет возможность анонимно обратиться или оставить отзыв о деятельности первичной профсоюзной организации.

Профсоюзные стенды размещены в местах, где регулярно бывает максимальное количество членов Профсоюза: возле администрации, около председателей цеховых комитетов, а также непосредственно рядом с кабинетом профсоюзного комитета предприятия.

Профсоюзный стенд – это отражение всей профсоюзной жизни, а это значит – жизни всего коллектива предприятия. Проведение информационной политики в жизнь – процесс непрерывный, требующий постоянного совершенствования и приносящий успех и гарантию всей профсоюзной работе.



Интерес и польза в одном флаконе!

Центр практик «СИБУР Профсоюза» «Охрана труда и промышленная безопасность» провел очередную викторину для работников предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».

На этот раз за звание «Лучший знаток на тему «Экология»» поборолось 595 сотрудников со всей географии СИБУРа. Викторина

на содержала 36 вопросов, разбитых на четыре блока: «Чистая вода», «Чистая земля», «Вода без потерь», «Чистый воздух», которые соответствуют четырем этапам корпоративной программы СИБУРа по экологии.

Правильные ответы на все вопросы викторины дали 89 участников. Именно они вошли в число финалистов конкурса, среди которых рандомным способом были выбраны трое победителей:



- Наталия Прохоренко, машинист гранулирования пластиковых масс ООО «Томскнефтехим»;
- Ирина Мавричева, химик Центральной заводской лаборатории ООО «Сибур-Кстово»;
- Сергей Якубенюк, аппаратчик перегонки АО «Сибур-Нефтехим».

Формат викторин, кроссвордов на тему охраны труда давно полюбился работникам СИБУРа.

Вот такими впечатлениями о конкурсе поделились победители:

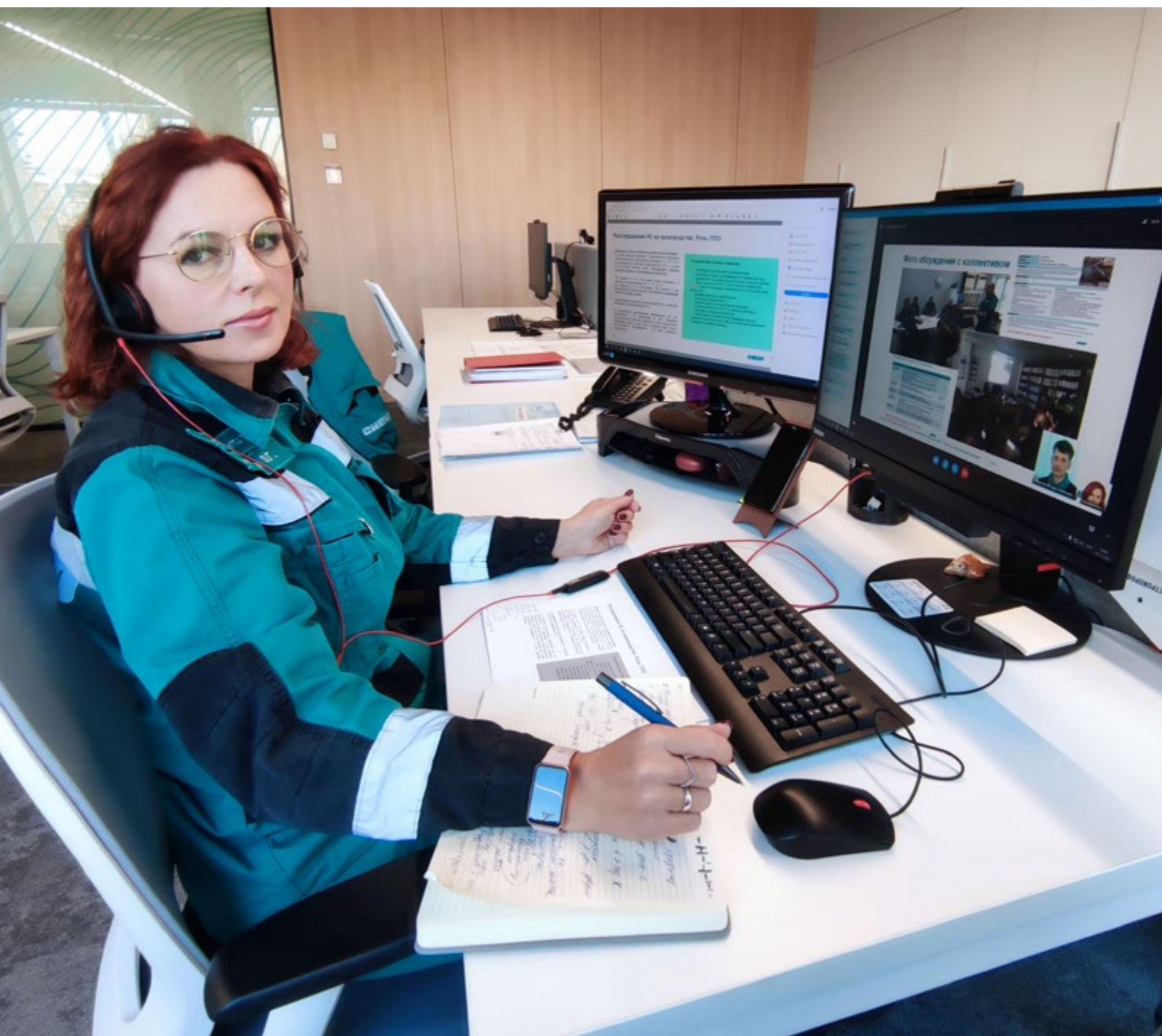
Наталия Прохоренко:

«Я часто участвую в различных конкурсах, викторинах по вопросам охраны труда. Мне это очень нравится, к тому же, как уполномоченного по охране труда, меня это

касается напрямую. Тема экологии мне близка. Но, признаюсь честно, вопросы были нелегкими: на некоторые знала ответ, а на другие – ответы пришлось искать в программе по экологии. Информация по тематическим блокам программы размещена в корпоративной сети КЛИК. Участвуйте – это и интересно, и полезно, все в одном флаконе!»

Ирина Мавричева:

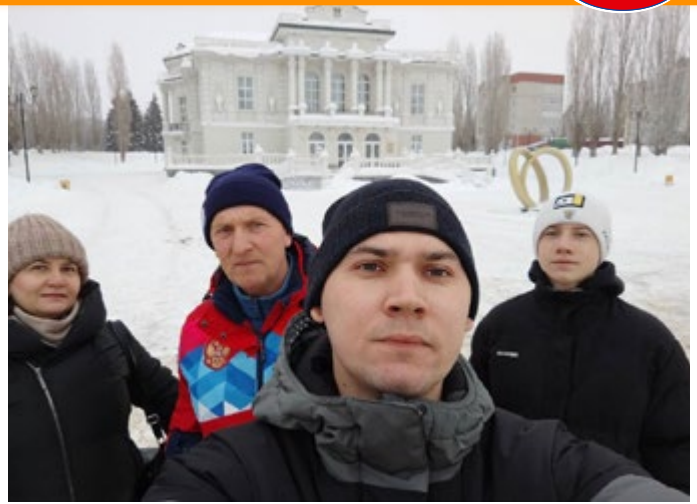
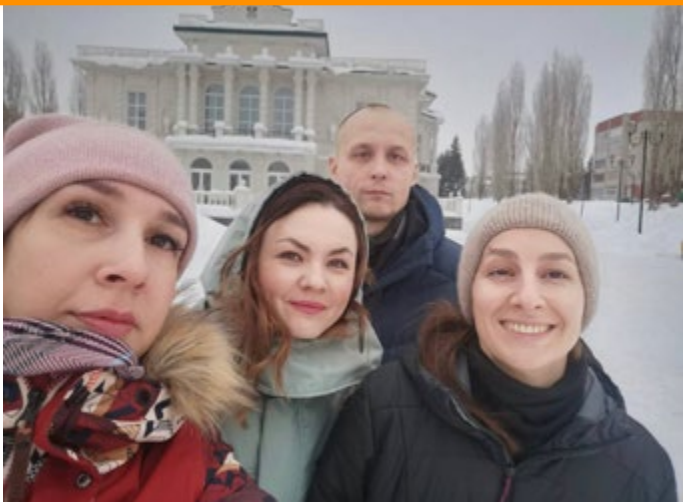
«Для меня вопросы оказались довольно сложными, но интересными. Считаю, что эта викторина дает возможность более подробно и детально изучить экологическую программу СИБУРа, а главное, закрепить материал. Хочу поблагодарить организаторов за такие увлекательные активности. Я достаточно часто участвую



в викторинах на тему охраны труда, разгадываю кроссворды, но победила впервые. Очень приятно, спасибо!»

Руководитель Центра практик «Охрана труда и промышленная безопасность» Любовь Охалкина, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Томск-нефтехим», отметила высокую вовлеченность коллег в вопросы экологии: «Порядовало то, что на вопросы отвечали и рядо-

вые сотрудники, и руководители, а это значит, что тема бережного отношения к окружающему миру волнует всех! Центр практик благодарит всех участников викторины за их активность и неравнодушие к вопросам экологии и поздравляет победителей! Им направили заслуженные призы. Приглашаем участвовать в предстоящих конкурсах, ведь впереди еще много интересного!»



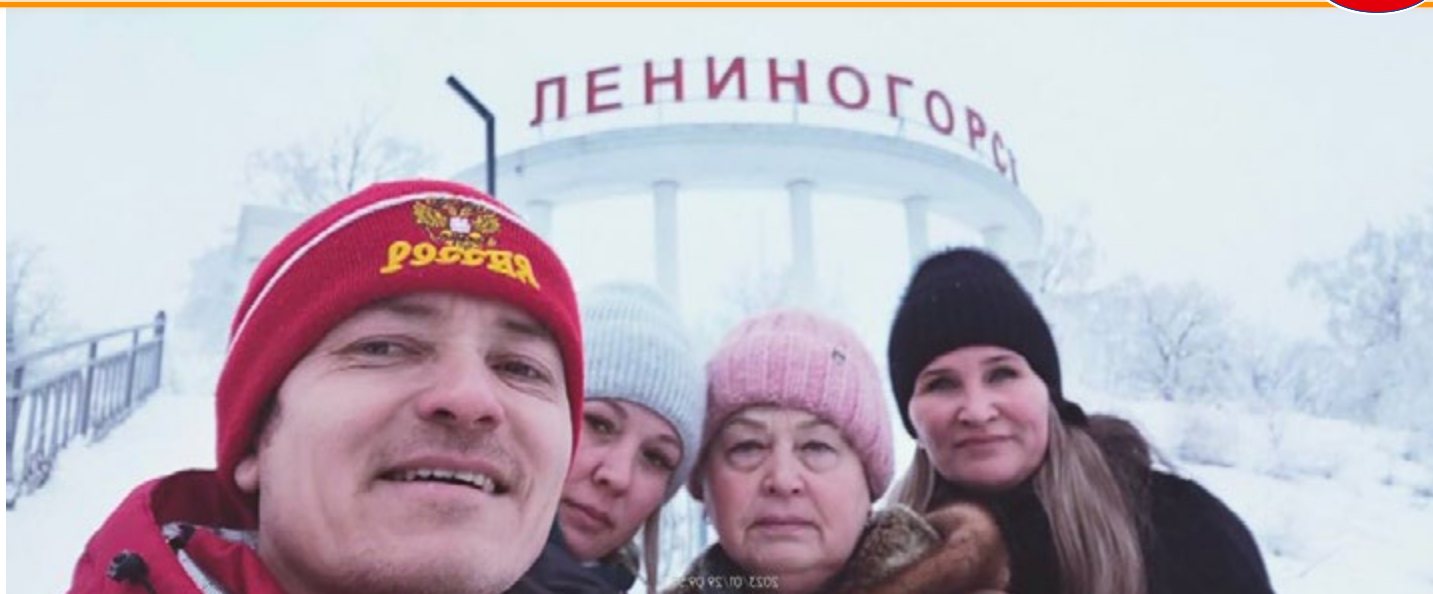
Маршрут «По улицам родного города» построен

Где в городе находится 33-метровая конструкция из нержавеющей стали? А сооружение в виде птицы с одним крылом? Вопросы интерактивного квеста, посвященного 80-летию нефти Татарстана и 75-летию Ромашкинского месторождения, в очередной раз испытали эрудицию и смекалку работников «Татнефти» в Лениногорске.

Это одно из первых мероприятий Лениногорской первичной профорганизации ПАО «Татнефть» в юбилейном году.

Воскресным утром 11 команд вышли на «поле интеллектуального боя». Предстояло угадать 18 значимых для истории города мест, успеть объехать или обойти их раньше соперников, сделать фотографию и отправить на проверку организаторам испытаний. Стоит отметить, что команды сами выбрали точку старта.

В назначенный час каждый капитан получил доступ к вопросам. Они распределялись в хаотичном порядке, чтобы исключить



пересечение команд на локациях и сделать игру еще более захватывающей. Ребусы, загадки, анаграммы и интересные факты не на шутку заставили задуматься: а действительно ли все известно о родном крае?

Так, участники побывали у памятников Герою Советского Союза С. С. Садриеву, руководителям «Татнефти» А. К. Мухаметзянову и Р. Т. Булгакову, В. Д. Шашину, именем которого названа Компания «Татнефть», у легендарного Музея нефти, санатория-профилактория «Лениногорский» и др. Соревновались не только работники Компании, но и их близкие, а также ветераны-нефтяники.

- 2023 год – юбилейный для всей нашей республики. И очень важно знать историю своего края, своего города. Готовя данный квест, мы хотели, чтобы наши члены Профсоюза поучаствовали всей семьей, со своими коллегами, друзьями. Провели время с пользой и с удовольствием. Судя по отзывам, нам это удалось, – комментирует Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО.

По итогу напряженной борьбы самыми быстрыми оказались команды ЦППД, ЛЦПРС, ЦДНГ-1, ЦКППН-1 и семья Романа Лямова.

– Я как молодой сотрудник впервые участвую в подобном квесте. Больше всего





понравилась организация и сам формат. Эмоции, которые получила наша команда от участия, просто невероятные. Я даже и представить не мог, насколько наш город богат выдающимися личностями и культурным наследием. С удовольствием приму участие в подобных проектах еще. Надеюсь, Профсоюз для нас заготовил немало интересного, — рассказал оператор ЦДНГ-8 Олег Кириллов.

— Получили огромное удовольствие. Все качественно организовано, задания разнообразные, были и сложные. Понравилось, что квест проводился в неограниченном пространстве города. Фоном послужили улицы, площадь и достопримечательности, а мы взаимодействовали с окружающим миром и коллегами. Задания не требовали



от нас энциклопедических знаний или кругозора Анатолия Вассермана. Все вопросы были построены таким образом, что ответ на них мы могли «добыть» собственными усилиями и наблюдательностью. Только логика, интеллект и чувство юмора. В общем для нас настоящая разминка ума и тела, — отметила Мария Мазлова, распределитель работ ЦКППН-1.

— Для нашей команды квест закончился на ро-

тоне. Было, конечно, здорово увидеть весь зимний город как на ладони. Когда бы еще поднялись туда. Только слова благодарности нашему Профсоюзу за такие креативные идеи, — поделилась впечатлениями Гульнара Шаймарданова, оператор ЦППД.

Текст: Анастасия Петрова
Фото участников квеста



«Зимний Сабантуй»

Покататься на собачьей упряжке, пострелять из лука, пройтись по лесу на снегоступах. Удивительный «Зимний Сабантуй» — большой семейный праздник — провел профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ООО «Татнефть-Актив» МПО Татнефть Профсоюз.

Обычно, чтобы увидеть что-то удивительное, ленингорцы отправляются в поездки. А тут удивительное приехало само. Познавательно-развлекательное и спортивно-оздоровительное мероприятие с работниками — членами Профсоюза структурного подразделения «Татнефть — Лениногорское управление тампонажных работ», их семьями организовал профсоюзный комитет Общества «Татнефть-Актив».



«Наступивший год — год больших юбилеев — 80-летие с начала разработки нефти Татарстана, 75-летие Ромашкинского месторождения. Сегодняшним «Зимним Сабантуйем» мы открыли череду мероприятий, посвященных этим большим датам. Мы стартуем именно на лениногорской земле — родине большой нефти Татарстана», — отметил Дмитрий Буракшаев, председатель профсоюзной организации «Татнефть»-Актив», приветствуя собравшихся.

Он также подчеркнул, что «Зимний Сабантуй» привлекателен тем, что является спортивно-оздоровительным мероприятием. Проводится для того, чтобы как можно больше работников придерживались здорового образа жизни. С этой целью в течение всего года организовываются различные мероприятия.

Такого, наверное, еще не было. Всем знакомая площадка летнего лениногорского Сабантуя в этот морозный день с искрящимся от солнца снегом наполнилась звонкими детскими голосами, лаем собак, шумом машин и снегохода. И, как принято на Сабантуе, многие явились не просто понаблюдать за зрелищами, а быть их активными участниками.

На участие заявили очень многие. Пригласили и самих работников, и членов их семей — получился большой семейный праздник. Приехали из Лениногорска, Альметьевска, Нурлата. Поэтому организаторы приняли решение провести мероприятие с двумя группами. Первая прошла с 9.00 до 12.00, вторая — с 13.00 до 16.00.

Далее люди разделились по интересам. Программа мероприятия была очень об-

ширная – катание на собачьих упряжках, лыжах, снегоступах, стрельба из лука. Многих в первую очередь заинтересовали две собачьи упряжки – собак породы сибирской хаски и аляскинский маламут. Дети и их родители узнали много интересного об этих породах. Собаки оказались дружелюбными, общительными. Позволяли детям себя гладить, обнимать. Все смогли понаблюдать, как собирается собачья упряжка, почувствовать себя каюром.

«Знакомство с ездовыми собаками мы ввели в программу мероприятия не просто так, а по результатам проведенного в конце 2022 года опроса с работниками предприятия относительно повышения интереса к спортивно-оздоровительным мероприятиям. И одним из их предложений стало, к нашему удивлению, катание на собачьих упряжках. Мы стали прорабатывать этот вопрос, пригласили специалистов. Оказалось, это возможно. Так впервые на ленино-





горскую землю прибыли собачьи упряжки», — объяснили организаторы мероприятия. От общения с четвероногими друзьями, катания на собачьих упряжках дети получили потрясающие эмоции.

«Собачья упряжка — что-то удивительное и особенное. Скорость по сравнению с санками, тюбингами выше. Такое ощущение — как в полете», — делится эмоциями маленький мальчик Алмаз Мусин, который на праздник приехал вместе с двумя сестрами — Эльзой и Ралиной и отцом Маратом Мусиным. Он с гордостью рассказал о том, что папа работает водителем КамАЗа. И что они живут своим домом, и что держат во дворе хасок. Надо сказать, Марат Мусин — отец пятерых детей. Самый старший — Марсель не приехал на мероприятие

по причине того, что сдавал пробный ОГЭ, а младшей Камилле только несколько месяцев. От праздника Мусины были в восторге. Поупражнялись в стрельбе из лука, узнали, что такое снегоступы и научились правильно их надевать (это оказалось непросто) и ходить на них по снегу.

«Здесь так классно! Мы стараемся участвовать во всех мероприятиях, на которые нас постоянно приглашают с папиной работы. Летом много интересного увидели в Альметьевске. Это просто здорово, что папа работает в «Лениногорском управлении тампонажных работ», — рассказала Эльза Мусина.

Не только Мусины, многие старались успеть поучаствовать во всех дисциплинах — через бурелом отправились в неболь-



шое путешествие в лес на снегоступах. Сделали на беговых лыжах круг вокруг леса – получилась дистанция 4 км.

Гулия пришла на праздник с дочерьми – Дианой и Алиной. Они тоже поучаствовали с удовольствием в зимних видах спорта, пообщались со сверстниками. Узнали много нового и интересного.

«Морозно, но нам нисколько не холодно! Я никогда здесь не была зимой. Потрясающе красиво!» – рассказывает Диана. И до-

бавляет к сказанному, что обо всем, что здесь увидели, напишут в письме папе, который сегодня в зоне ведения специальной военной операции. И отправят ему фотографии. Девочки, их мама очень скучают по нему и с нетерпением ждут его возвращения домой!

На праздник пригласили и другие семьи работников, которые сегодня по зову Родины выполняют свой воинский долг в зоне СВО.

Да, в этот день все были в восторге — от красивой природы, свежего воздуха, мероприятий. К тому же можно было зайти в большую теплую палатку, погреться, попить чай со сладостями.

В конце мероприятия всех ждал праздничный туристический обед — отменный плов, приготовленный на открытом огне по эксклюзивному рецепту. Его вкус и аромат невозможно передать словами. Нужно просто пробовать.

Люди остались очень довольны, получили массу положительных эмоций. А для организаторов это самое главное, чтобы хорошо отдохнув, люди принялись за работу с хорошим настроением, участвовали в вы-

полнении задач, стоящих перед обществом, укреплении корпоративных традиций. На празднике побывали также глава Лениногорского района Рягат Хусаинов и руководитель райисполкома Зульфия Михайлова.

«Очень важно, чтобы люди в выходные имели возможность активно отдохнуть, с пользой провести время. «Лениногорское управление таможенных работ» — одно из передовых лениногорских предприятий, где забота о людях на первом плане. Это можно только приветствовать», — отметил Рягат Хусаинов.

Текст: Айсылу Габбасова

Фото: Александра Капустина



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже

более

500 000!

Подключайтесь!

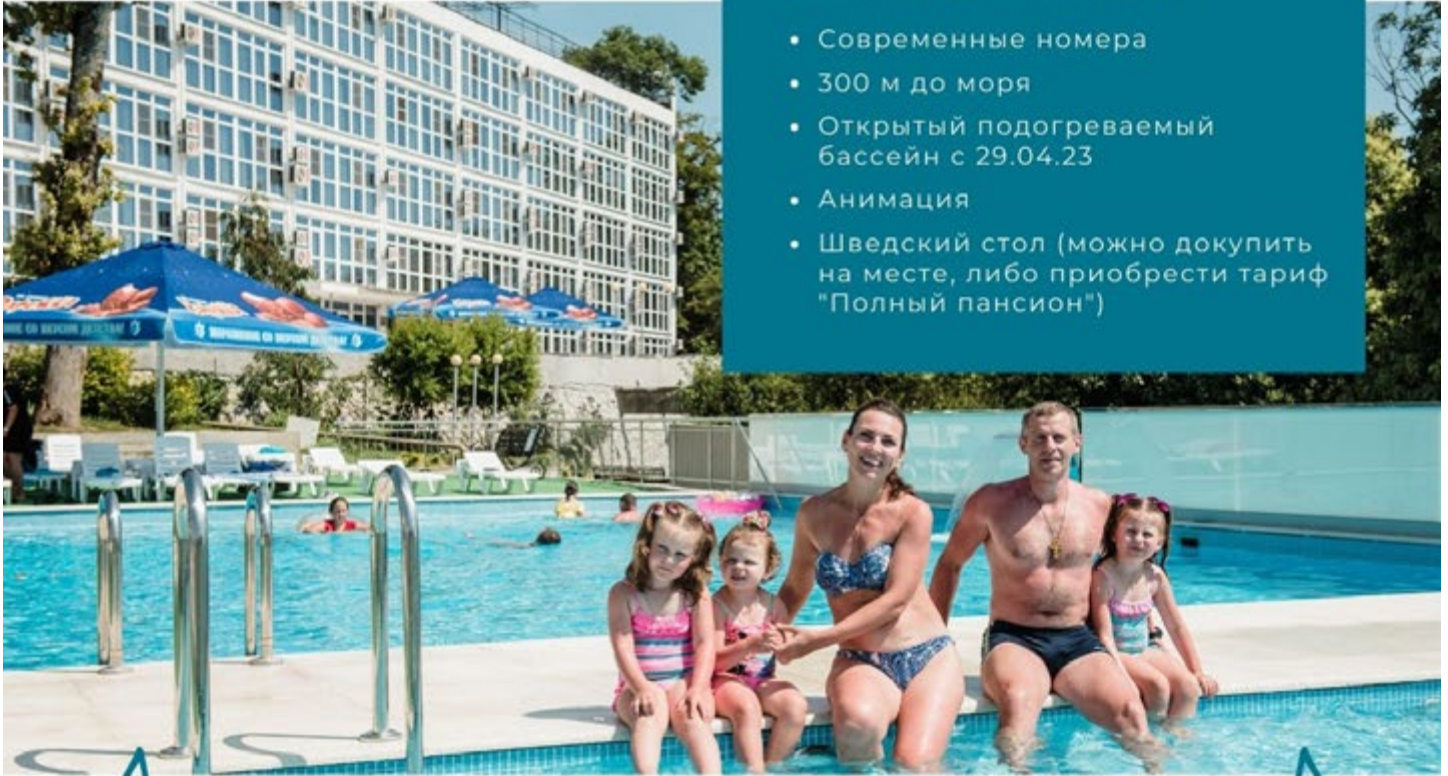


ПАНСИОНАТ "ЛАРИМАР" 3*, СОЧИ

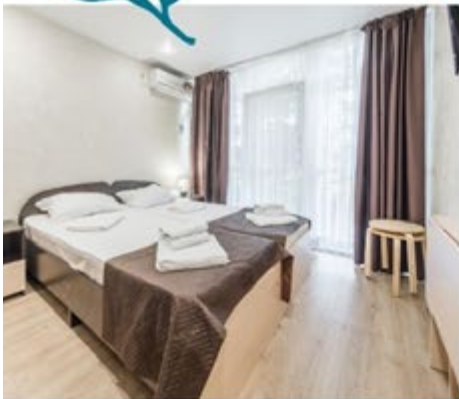
ПРИГЛАШАЕТ НА ОТДЫХ!

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- Современные номера
- 300 м до моря
- Открытый подогреваемый бассейн с 29.04.23
- Анимация
- Шведский стол (можно докупить на месте, либо приобрести тариф "Полный пансион")



Море. Весна. Сочи!



ЦЕНА 2023

от 999 руб/чел 01.04 — 28.04
от 1500 руб/чел 29.04 — 31.05

По тарифу без питания,
при двухместном размещении
в номере "Стандарт"



ПОЛУЧИ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ

Распространяется на всех членов семьи



Пансионат "Ларимар"
г. Сочи, Лазаревский район,
ул. Лучезарная, д.3



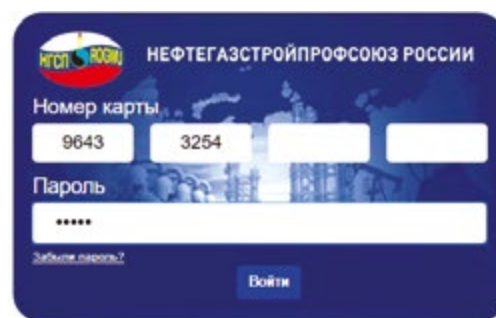
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

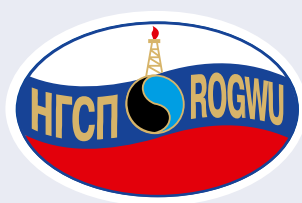
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
10 февраля 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815