

#Ласточка

№3 (302)
2 февраля
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Моя профсоюзная карта

2 Развитие Дальнего Востока и Арктики

5 Началась подготовка к переговорам по заключению нового Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту

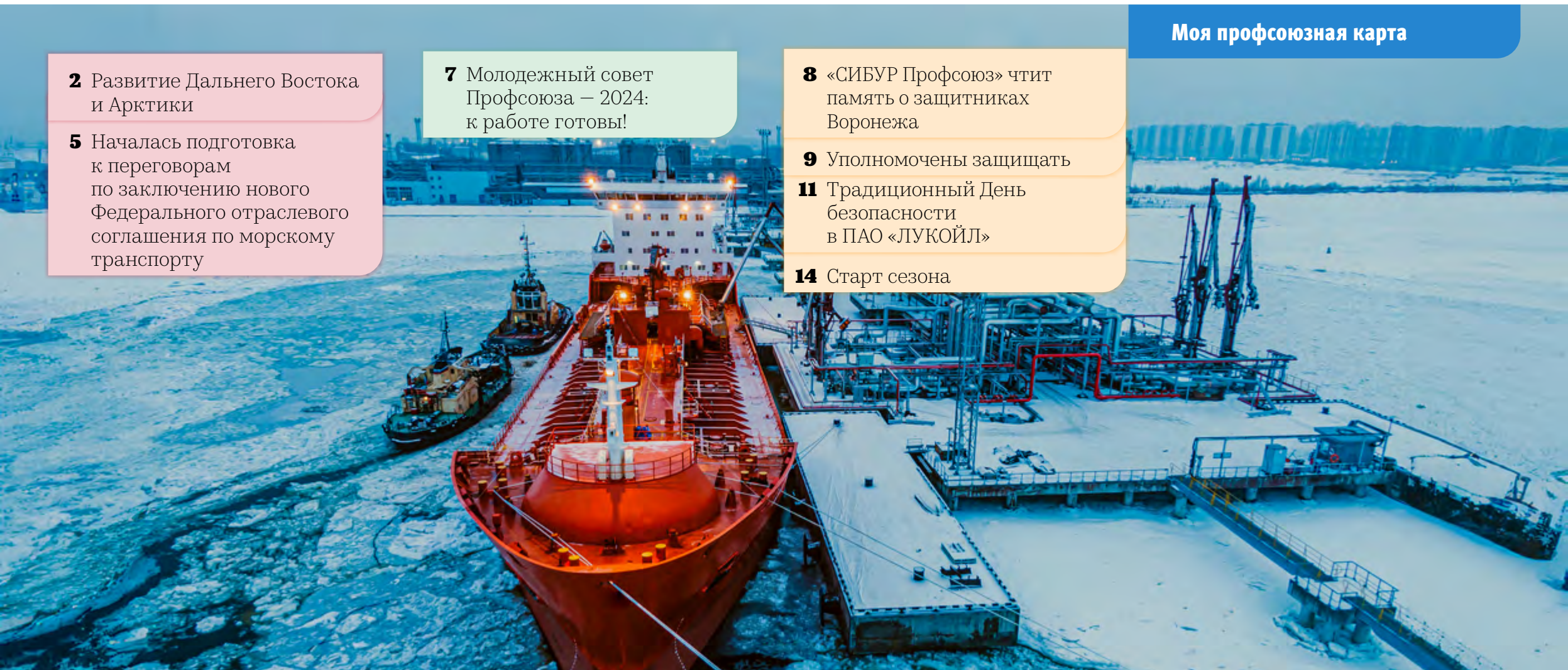
7 Молодежный совет Профсоюза – 2024: к работе готовы!

8 «СИБУР Профсоюз» чтит память о защитниках Воронежа

9 Уполномочены защищать

11 Традиционный День безопасности в ПАО «ЛУКОЙЛ»

14 Старт сезона



Развитие Дальнего Востока и Арктики

Дальний Восток

Изменения в законодательстве

В целях стимулирования развития Дальнего Востока за 10 лет разработано 77 федеральных законов и более 470 актов Правительства России. Появились территории опережающего развития, программа «дальневосточного гектара», специальные административные районы и другие инструменты развития.

Федеральная поддержка и инвестиции

За 2014–2022 годы рост инвестиций в основной капитал ДФО в три раза опережал среднероссийский, а рост промышленного производства – в 1,4 раза. Проекты, реализуемые с помощью мер государственной поддержки, дали Дальнему Востоку фактических инвестиций на 3,7 трлн руб., введено 745 новых предприятий, создано 134 тыс. рабочих мест. Новая страница в развитии Дальнего Востока связана с масштабной программой реновации 25 дальневосточных городов. По каждому из них разработан мастер-план.



Арктика

Изменения в законодательстве

В рамках развития Арктики за три года принято более 12 федеральных законов и 70 актов правительства. Обозначены новые решения, такие как закон о северном завозе и распространение «дальневосточной ипотеки» на Арктику, реновация городов.

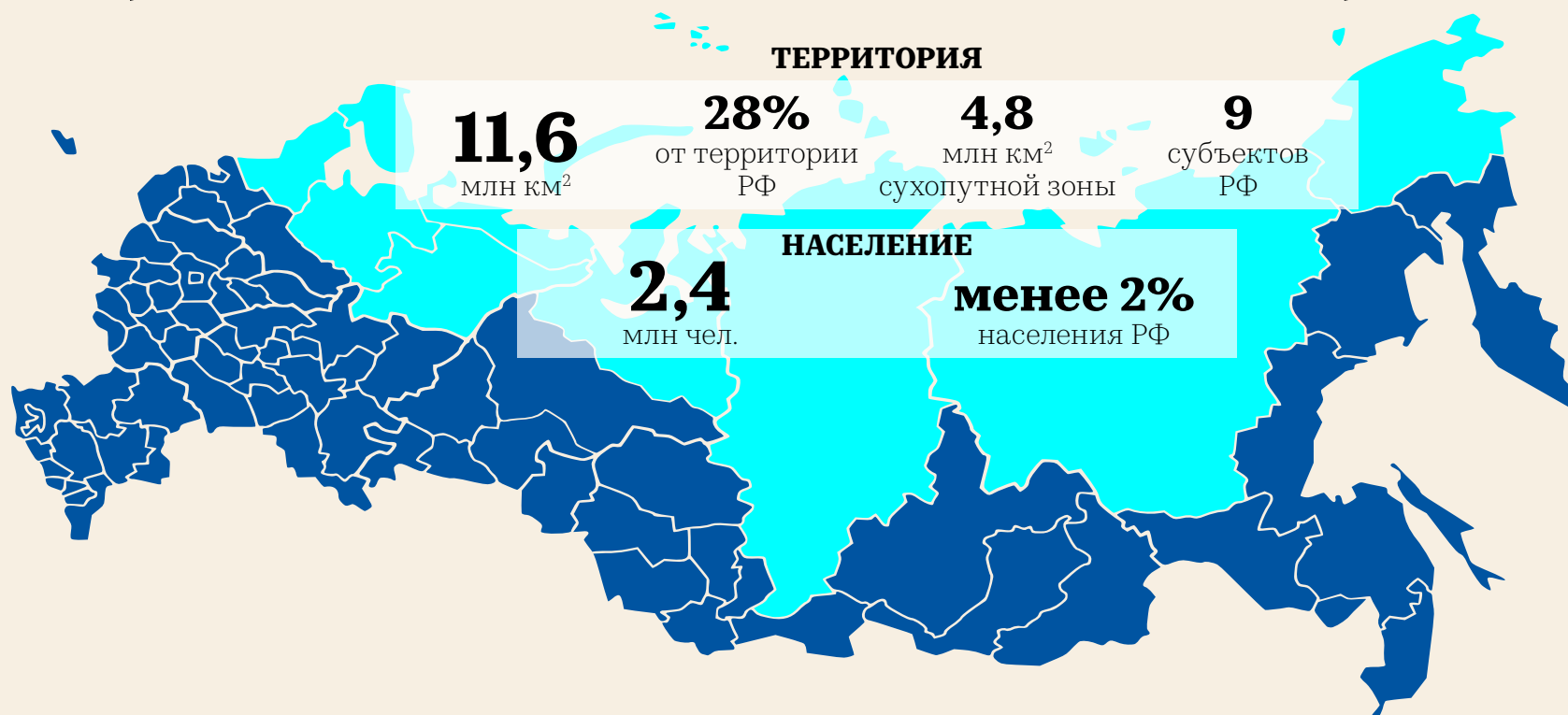
Федеральная поддержка и инвестиции

За три года в режимах АЗРФ и ТОР запущены почти 800 проектов, фактически вложено 425 млрд руб. по инвестиционным соглашениям, создается 42 тыс. новых рабочих мест.

Нефтегазохимия

В последние годы на Дальнем Востоке возникла, по сути, новая отрасль – нефтегазохимия, позволяющая производить из природных богатств продукцию высоких переделов, востребованную как в России, так и во всем мире. Одним из крупнейших проектов стало создание в Приамурье на ТОР «Амурская» Амурского газохимического комплекса (АГХК).

Арктическая зона Российской Федерации



ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ, % от РФ

Платиноиды	79%	9,0 тыс. т
Природный газ	76%	37,4 трлн м ³
Редкоземельные металлы	71%	14,7 млн т
Медь	41%	30,2 млн т
Титан	30%	78,3 млн т
Алмазы	29%	261 млн карат
Нефть	21%	3,9 млрд т

Арктика и новое значение северного морского пути



АРКТИКА

каждый **3 м²** нашей страны
каждый **6 руб.** экономики

ГРУЗОПОТОК СЕВЕРНОГО МОРСКОГО ПУТИ

2023 год

36,25

МЛН Т

Северный морской путь (СМП)

Развитие Дальнего Востока и Арктики связано с глобальным транспортным коридором страны – Северным морским путем. Объем грузопотока по Севморпути в прошлом году достиг нового абсолютного рекорда – 36,25 млн т. Выйти на новый рекорд по грузоперевозкам удалось благодаря росту транзитного грузопотока, который превысил 2,1 млн т. Российские компании предпочли маршрут через СМП, что способствовало новому рекорду по грузоперевозкам.

Материал подготовлен на основе данных Правительства РФ, Корпорации развития Дальнего Востока и Арктики, а также по материалам прошедшей 24 января пленарной сессии «Дальний Восток и Арктика – будущее России».

В апреле текущего года заканчивает свое действие Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021–2024 годы, заключенное между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства» и четырьмя общероссийскими профсоюзами — профсоюзом работников водного транспорта Российской Федерации, Нефтегазстройпрофсоюзом России, Российским профессиональным союзом моряков и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности.

Отраслевое соглашение было подписано в целях обеспечения социально-экономической стабильности в морском судоходстве, повышения уровня жизни моряков и конкурентоспособности в морском судоходстве. Оно устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам.

30 января на площадке Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности состоялось первое заседание Единого представительного органа профсоюзов, в состав которого вновь

Началась подготовка к переговорам по заключению нового Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту





вошли вышеназванные профсоюзы, для ведения переговоров и заключения (продления) Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту на 2024–2027 годы.

Единый представительный орган (ЕПО) профсоюзов подвел итоги выполнения Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту на 2018–2020 годы (по данным профсоюзов, нормы Отраслевого соглашения выполнялись в полном объеме в течение периода его действия), утвердил регламент работы Единого представительного органа профсоюзов, актуализировал его состав (от Нефтегазстройпрофсоюза в состав ЕПО вошли Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, и Владислав Зотов, заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России). Кроме этого, ЕПО принял решение направить стороне работодателей предложение о вступлении в переговоры, а также обсудил и согласовал предложения ЕПО по внесению изменений в проект Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту на 2024–2027 годы.

Данное соглашение будет распространяться на работников ООО «Газпром флот», ООО «Газпромнефть Марин Бункер», АО «Роснефтефлот» и ряда других организаций.

Молодежный совет Профсоюза — 2024: к работе готовы!

30 января состоялось заседание Молодежного совета Профсоюза, прошедшее в формате ВКС, с участием руководства и представителей аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

В рамках прошедшего заседания участники обсудили ход подготовки к молодежным мероприятиям, запланированным на 2024 год.

Так, были обсуждены вопросы практической реализации молодежного проекта «Профсоюзная пятерка 2.0» и интеллектуальной игры «Профсоюзные игры разума».

Эти проекты проводятся уже не первый год, но изменившиеся реалии и технические возможности проведения аналогичных мероприятий требуют внесения в них ряда усовершенствований.

Главным событием молодежной жизни Нефтегазстройпрофсоюза России в 2024 году станет Молодежный форум, программа которого будет в основном посвящена вопросам патриотического воспитания молодых членов Профсоюза.

По итогам рассмотрения вопроса о создании молодежного электронного издания членами



Молодежного совета Профсоюза было принято решение обратиться к руководству Профсоюза с предложением разместить на сайте Профсоюза «Информацию о деятельности молодежных советов структурных организаций Профсоюза и лучших практиках работы».

Также в рамках повестки дня заседания Молодежного совета Профсоюза были рассмотрены вопросы о проведении конкурса к 1 мая и о Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв — 2024».

«СИБУР Профсоюз» чтит память о защитниках Воронежа

25 января — 81-я годовщина со дня освобождения Воронежа от немецко-фашистских захватчиков.

По традиции первичная профсоюзная организация и Совет ветеранов АО «Воронежсинтезкаучук» почтили память защитников и возложили цветы у Вечного огня в парке Патриотов.

«Великая Отечественная война оставила свой след в истории каждой воронежской семьи. В то непростое время многие работники завода уходили на фронт добровольцами. К сожалению, сейчас уже нет в живых ветеранов, которые после окончания боевых действий трудились на нашем предприятии. Мы помним своих героев и чтим память об их подвигах. Их мужество, крепость духа и любовь к жизни — пример для нас. Поколение победителей подарило нам самое главное — возможность жить, работать, растить детей, совершать добрые поступки. Память о том, каким трудом досталась Великая Победа, всегда будет жить в сердцах воронежцев, и наша задача — передавать знания о доблестной истории страны своим детям и внукам», — рассказал технический инспектор труда профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Серёгин.



24–25 января профсоюзная организация Новокуйбышевского НПЗ провела финальный этап смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ОППО АО «НК НПЗ» — 2023».

В первом этапе конкурса приняли участие все уполномоченные по охране труда (сегодня их на заводе 74), осуществляющие общественный контроль за соблюдением прав и интересов работников в области безопасных условий труда.

Во второй этап прошел 21 участник. Финал конкурса проводился на базе заводского Учебного центра. В его работе принимали участие главный технический инспектор труда МПО ПАО «НК «Роснефть» Ираклий Хагулашвили и главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалёв.

Уполномочены защищать





По итогам смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ОПО АО «НК НПЗ» — 2023» лучшими были признаны:

- 1-е место** — Сергей Коротков, старший оператор т/у, уполномоченный по охране труда цеха № 37;
- 2-е место** — Евгения Воронцова, оператор товарный, уполномоченный по охране труда цВиВ;
- 3-е место** — Ирина Ведяскина, оператор товарный, уполномоченный по охране труда цВиВ.

Специальных призов «За целеустремленность, трудолюбие и профессионализм» были удостоены Ольга Пескова, оператор товарный (нефтеловушек), уполномоченный по охране труда цВиВ, и Валерия Тюлькачева, оператор товарный, уполномоченный по охране труда цеха № 10.

Финал смотра-конкурса состоял из трех блоков: теоретического, медицинского и практического. В первом участникам предстояло блеснуть своими профессиональными знаниями. Медицинский блок подразумевал работу с манекеном «Анна»: необходимо было оценить состояние пострадавшего и провести реанимационные действия. За правильностью выполнения вместе с членами жюри следил медик заводского здравпункта и технический инспектор Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Ершкова. В практическом блоке для конкурсантов смоделировали (вот уже во второй раз в истории проведения заводского конкурса) производственные операции при проведении работ повышенной опасности (огневые и ремонтные работы, работы на высоте). В роли нарушителей выступили работники ремонтно-механического цеха.

Традиционный День безопасности в ПАО «ЛУКОЙЛ»

26 января в центральном офисе ПАО «ЛУКОЙЛ» был проведен традиционный ежегодный День безопасности. Это мероприятие позволяет провести переоценку принимаемых мер, пересмотреть единые подходы к безаварийной работе, тиражировать положительные практики предприятий в области культуры производства.

На совещании были рассмотрены итоги деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» по обеспечению требований ПБ, ОТ и ОС в 2023 году, лучшие практики по улучшению условий и безопасности труда, а также выработаны приоритетные направления, позволяющие поддерживать необходимый уровень промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях компании.

Председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев осветил приоритетные на-

правления деятельности МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» по совершенствованию системы общественного контроля, подготовки и обучения работников безопасным приемам и методам работы. Рассмотрел применение законодательной и нормативной базы в вопросах ответственности работодателя и работников по обеспечению условий труда и безаварийной работы, особенно на объектах повышенной опасности. Подробно остановился на роли поведения работников в формировании культуры безопасности и воспитания в сознании работников ценности трудиться безопасно, в частности, в рамках программы «Лидер безопасности и культуры производства».

Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» Алексей Зорин познакомил участников с деятельностью уполномоченных по охране труда в организациях Группы «ЛУКОЙЛ». Он изложил систему их работы и основные инструменты (кросс-карты, чек-листы), применяемые упол-





номоченными по охране труда для профилактики производственного травматизма и соблюдения работниками требований и норм безопасности. Особое внимание в выступлении было уделено подготовке и обучению работников, правильному использованию цифровых и информационных ресурсов, применению наилучших практик по промышленной безопасности и охране труда.

Георгий Кирадиев в заключение совещания еще раз обратил внимание участников на то, что профассоциация с ее технической инспекцией и уполномоченными Профсоюза по охране труда всегда готова оказать поддержку в решении любого вопроса, открыта для диалога и совместной деятельности по формированию культуры безопасности на предприятиях компании и в подрядных организациях.

Старт сезона

Соревнования по лыжным гонкам, в которых приняли участие 65 нефтяников, открыли Спартакиаду Лениногорской ТППО-2024.

Погода в это раз благоволила к участникам. Женщинам предстояло преодолеть 2 км.

— Своим участием я поддерживаю цех. Кстати, в этот раз я пришла к финишу первая в своей возрастной категории, поэтому подняла рейтинг нашего подразделения в общем зачете. Спасибо нашему Профсоюзу за такие соревнования, — поделилась Елена Юнусова, оператор ЦППД.





Нешуточная конкуренция развернулась в мужской половине коллектива. Здесь участников было гораздо больше, а трасса – длиннее на 1 км.

– Не скажу, что были трудности во время заезда, ведь главное здесь – участие. Мы все общаемся, радуемся друг за друга, поздравляем с достигнутыми успехами, – отметил Илья Лебединцев, оператор ЦДНГ-7.

– Любые соревнования – для нас отдых на свежем воздухе и встреча с друзьями и коллегами, потому что не всегда получится вырваться, ведь у каждого свой график, – поддержал Динар Якупов, оператор ЛЦПРС.

А после финиша каждый мог угоститься горячим чаем и сладостями от Профсоюза.

Текст: Анастасия Петрова
Фото Сергея Трусова

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,
руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Нас уже более 565 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
9 февраля 2024 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815