

VIII Съезд Профсоюза. Главное



Единая отрасль — Единый Профсоюз



Представители органов власти;
Федеральные органы власти, органы
власти регионов присутствия
Нефтегазстройпрофсоюза России

Аппарат Правительства РФ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Администрация Президента РФ



Топ-менеджмент крупнейших
российских нефтегазовых компаний

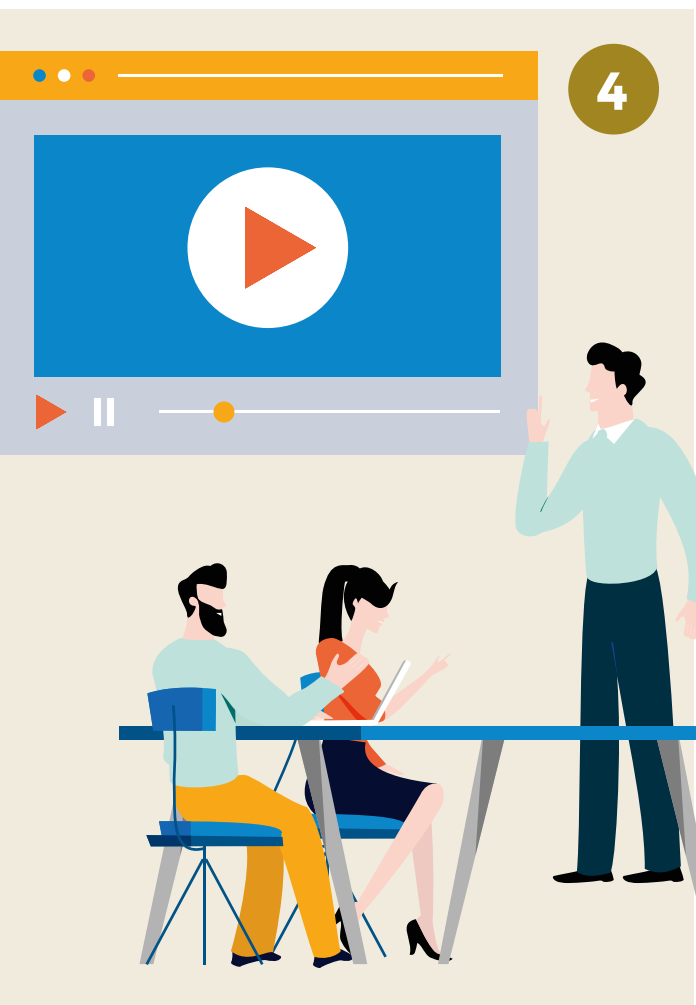


Депутаты и руководители профильных
комитетов Государственной Думы РФ,
представители Президента РФ,
в Государственной Думе РФ,
Аппарат Государственной Думы РФ



Лидеры и ветераны профсоюзного
движения, руководители межрегионально
территориальных и непосредственно
входящих профсоюзных организация
Нефтегазстройпрофсоюза России





4

Актуально

- 4 Ученые — свет
- 8 Цифровой Профсоюз — тандем молодости и технологий

Главное

- 16 VIII Съезд Профсоюза
- 18 Устав — всему голова!
- 24 Лица и мнения



Журнал «НГСП-информ»
Выпуск № 5(254), ноябрь 2021 года
Дата выхода — 17 ноября 2021 года

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2700

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)



34

Территория Профсоюза

- 34** Нефть, КАМАЗы и IT
- 40** «Крупнейшая в мире ромашка»
- 46** Мы очень любим разноцветье, и это отражено в архитектуре
- 54** Три столпа татарской кухни — мука, мясо и овощи

54



Отпечатано
в ООО «Полиграфический
комплекс»
123298, г. Москва, ул.
3-я Хорошевская, 18, корп. 1,
офис 201А

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой в сфере
связи, информационных техноло-
гий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется
бесплатно

Макет:



Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815

Учение — СВЕТ

Для организации эффективной деятельности по защите интересов членов Профсоюза профсоюзным работникам и активистам необходимо постоянно повышать свою квалификацию. При этом процесс обучения должен быть непрерывным!

Нефтегазстройпрофсоюз России ведет целенаправленную, планомерную работу по развитию системы обучения.

Только в 2021 году специалистами аппарата Профсоюза были разработаны 24 методических пособия по всем направлениям профсоюзной деятельности, которые размещены на сайте Профсоюза в специально созданном разделе «Методические материалы».

На сайте появилась и новая рубрика «Информационные видеоматериалы по основным направлениям деятельности», где размещены видеолекции по основным направлениям деятельности Профсоюза.

Важно отметить, что прошедшие два года внесли серьезные изменения в формат профсоюзного обучения. В марте 2020 года, в связи с запретом на проведение в городе Москве массовых мероприятий, к категории которых относятся и обучающие семинары в очном формате, Президиумом Профсоюза было принято решение о проведении семинаров в дистанционном формате. По результатам обратной связи



со слушателями был сделан вывод о своевременности и востребованности такого вида обучения, в связи с чем подобная практика была продолжена и в 2021 году.

Руководство и аппарат

Профсоюза прикладывают максимум усилий, чтобы дистанционные семинары проходили без потери в качестве обучения.

Использование системы дистанционного обучения предполагает загрузку на сервер видеолекций спикеров, презентаций, методических материалов, тестовых заданий. Специально для семинаров свои выступления записывают ведущие российские эксперты в области социально-трудовых отношений, деятельности нефтегазовой отрасли, преподаватели-практики экономических, финансовых и правовых знаний.



КСТАТИ

более **90** молодых профсоюзных активистов приняли участие в Молодежном слете



КСТАТИ

28

структурных
организаций
участвовали
в Молодежном
слете



Затем через комментарии в чате и анкеты обратной связи поступают вопросы от участников семинара, спикеры записывают видеоответы, которые размещаются на платформе, что добавляет процессу обучения интерактивности.

В 2021 году вернулись в практику и очные семинары. Так, с 7 по 9 сентября в Москве прошел информационный семинар лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, основной целью которого стало совершенствование компетенций, необходимых при осуществлении общественной деятельности уполномоченных по охране труда Профсоюза. А с 4 по 8 октября прошел информационный семинар Нефтегазстройпрофсоюза России «Основы изменения бухгалтерского и налогового законодательства в 2021–2022 гг.».

С 18 по 22 октября состоялись еще два очных семинара: для правовых инспекторов труда Профсоюза, юристконсультантов, лиц, ответственных за правозащитную работу в профсоюзных организациях, а также для технических инспекторов труда. Одной из наиболее важных тем прошедших семинаров стало обсуждение вопросов, связан-

ных с изменениями в нормативно-правовых актах в рамках регуляторной гильотины.

Ярким аккордом программы обучения профсоюзного актива в 2021 году стал Молодежный слет «Цифровой Профсоюз — время перемен», участие в котором приняли более 90 молодых профсоюзных активистов, представляющих 28 структурных организаций из 32 регионов Российской Федерации, а также из Беларуси и Узбекистана, прошедший с 10 по 15 октября. Впервые в истории Профсоюза участники слета на три дня погрузились в основы гейм-дизайна, создав в итоге настольные онлайн-игры по четырем основным направлениям деятельности Профсоюза, направленные на мотивацию профсоюзного членства. Подробнее о слете можно прочитать в материале на стр. 8.

В 2021 году вернулись в практику и очные семинары

КСТАТИ

700 человек прошли онлайн-обучение



Профсоюзное обучение – 2021

Разработаны **24** методических пособия по всем направлениям профсоюзной деятельности, все они размещены на сайте Профсоюза в специально созданном разделе «Методические материалы»

Размещены **33** видеолекции на сайте Профсоюза в новой рубрике «Информационные видеоматериалы по основным направлениям деятельности»



Дистанционное обучение

В общей сложности в обучении по состоянию на 31 мая 2021 года приняли участие **700** человек, из них в семинаре для председателей – 169 человек, в семинаре по информационной работе – 236 человек, по двум программам – 295 человек



Молодежный слет

98 участников

9 преподавателей

11 лекций



«Основы изменения бухгалтерского и налогового законодательства в 2021–2022 годах»

83 участника

3 преподавателя

3 лекционных дня

2 круглых стола

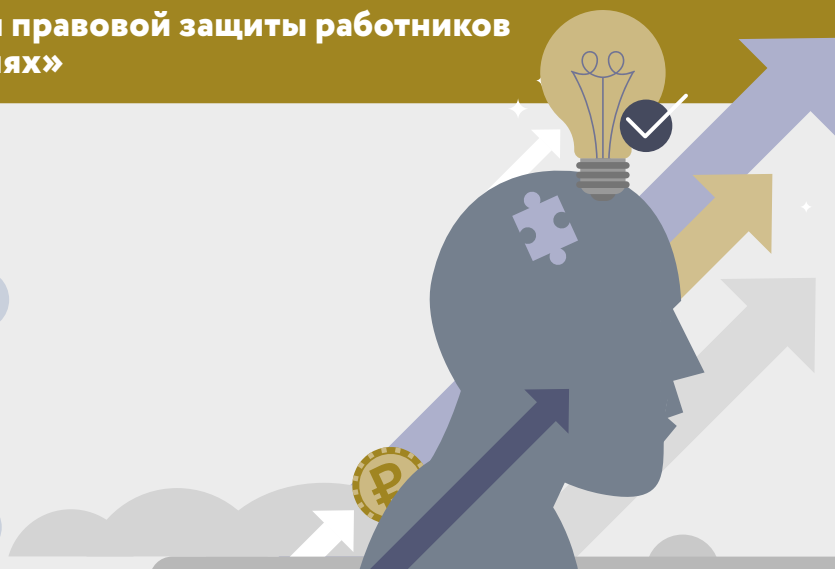
«Актуальные вопросы правовой защиты работников в современных условиях»

25 участников

3 преподавателя

1 круглый стол

4 лекционных дня



«Ключевые новации законодательной базы в области охраны труда и промышленной безопасности»

43 участника

2 преподавателя

3 лекционных дня

1 круглый стол



«Уполномоченный — важное звено в общественном контроле»

23 участника

3 преподавателя

10 лекций

1 круглый стол



Цифровой Профсоюз – тандем молодости и технологий





Гёте однажды иронично заметил: молодость — недостаток временный и быстро проходит. Классик есть классик, с ним не поспоришь. Однако именно когда энергия молодости соединяется в людях с умением четко ставить цели и с желанием заниматься своим делом, результат превосходит самые смелые ожидания.

С 10 по 15 октября в Сочи прошел Молодежный слет Нефтегазстройпрофсоюза России «Цифровой Профсоюз — время перемен», в котором приняли участие более 90 профсоюзных активистов, представляющих 28 структурных организаций Профсоюза из 32 регионов России, Беларуси и Узбекистана. По мнению всех участников, в рамках мероприятия — и благодаря программе, которая гармонично включала в себя как образовательные, так и командообразующие мероприятия, и по организации, и, главное, в плане общения единомышленников — удалось полностью выполнить все поставленные задачи на отлично.

Делаем раз. Лидеры — о главном

Слет открыл Председатель Профсоюза Александр Корчагин, пожелавший участникам новых ярких идей и максимально эффективных решений в ходе мероприятия и проинформировавший молодежь об итогах завершившегося незадолго до Слета очного этапа VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России.

Поприветствовал собравшихся и заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков, которому по окончании его выступления был задан вопрос, что называется, «в лоб»: нужна ли сегодня цифровизация в профсоюзах или без нее можно при желании обойтись?

Ведь это похоже на то, как если бы поставить реактивный движок на обычный автомобиль. «Обойтись, в принципе, можно без всего, — ответил спикер. — Можно, к примеру, есть руками; можно использовать во время еды палочки; можно — вилку с ножом. Есть теория поколений, согласно которой каждые двадцать лет приходящая в мир молодежь говорит на новом языке, использует иную, нежели раньше, систему мотивации — состоять ли в профсоюзе или нет. Сегодня сохраняется наемный труд и, соответственно, противоречия, которые существовали еще в девятнадцатом веке между трудом и капиталом. Наш функционал заключается в том, чтобы разъяснять молодежи, в чем состоят эти противоречия и как можно при содействии профсоюза их преодолеть. Этому способствует цифровизация — инструменты, которые сегодня использует бизнес для работы с клиентами. Профсоюзам ни в коем случае нельзя в этом смысле отставать. Тем более, мы работаем не с потребителями, а с людьми, которые должны осознанно приходить в профсоюз. Поэтому технологии можно использовать те же самые, что и в бизнесе, — например, CRM-системы, программные методы обработки персональных данных. Просто они у нас будут называться не «воронки продаж»,

«Для меня Слет —

» Алексей Михеев: «...был очень полезен, потому что я председатель Совета молодых специалистов своей компании. Мы много общались, обменивались опытом. У нас были отличные спикеры, которые говорили на важные и интересные темы. Гейм-джем порадовал — я вообще люблю настольные игры и уже второй год делаю похожую для своей компании».

а «воронки по привлечению в члены профсоюза», и это абсолютно адекватно. А поскольку мы ориентируемся на обширную целевую аудиторию, то без цифровых инструментов сейчас обходиться уже и неудобно, и неловко: не используя их, мы выглядим по меньшей мере старомодно».

Вообще, можно говорить уверенно — ребятам выпала по-настоящему уникальная возможность пообщаться с интереснейшими людьми, которые приехали на Слет в качестве спикеров, чтобы рассказать свои истории — о своем становлении, о борьбе за мечту. Так, перед участниками выступил Александр Попов, российский пловец, многократный чемпион и рекордсмен мира, Европы и Олимпийских игр, кавалер Олимпийского ордена МОК, почетный член Международного олимпийского комитета. Он отметил, что спорт и бизнес схожи по своим задачам — большой успех создается из мелочей. И для их достижения необходимы такие качества, как целеустремленность, стрессоустойчивость, самодисциплина и постоянное самосовершенствование.

В своем выступлении на тему «Нефть. Карьера. Возможности» Анна Родионова, руководитель отдела закупок России и Центральной Азии компании «Шлюмберге», рассказала о растущей роли женщины в производственных компаниях — в частности,



в нефтегазовой, традиционно «мужской» отрасли. «Что такое успех? Это жить так, как хочется, делая то, что хочется, в окружении людей, которых вы уважаете и которыми восхищаетесь. Очень важно раскрывать разные грани себя и не предавать мечту. Женщина может быть успешна в любой сфере, теперь не существует сугубо мужской или женской отрасли», — подчеркнула Анна.

Защита информации и осведомленность о возможных угрозах безопасности в интернете приобретают все большее значение в последние годы. Особенно актуальной эта тема стала в 2020 году, когда города и страны были вынуждены встать на «цифровые рельсы» ввиду ограничений на фоне пандемии. Информационную безопасность, связанные с работой в интернете угрозы и способы

» «В любой отрасли на молодежь сейчас делается ставка. Кому как не молодежи подхватывать все стремительные изменения, которые происходят вокруг нас? В условиях пандемии это особенно актуально: надо меняться самому, изучать новые современные подходы к работе. Это и мессенджеры, и цифровые платформы, — словом, глобальная цифровая трансформация.»

Юрий Мерзляков, участник Слета »

защиты от них собравшиеся обсудили с руководителем отдела образования проекта «КиберМосква» Ильей Вариним.

Константин Шерсткин, внештатный преподаватель ЗУМЦ профсоюзов, в своем выступлении раскрыл новые подходы к мотивации профсоюзного членства. «Современное общество – общество знаний и технологий, которые превращают работника в ключевой ресурс. Меняются люди, поколения, на смену гражданам с ценностями «коллективизм» и «самореализация» пришло поколение с ценностями «материальная выгода» и «комфорт». Вся мотивация зависит лишь от одного слова – «потребность», – отметил спикер.

Об инновационной деятельности в области добычи нефти и о том, что ждет отрасль в эпоху цифровизации, рассказали сотрудники ООО «РИТЭК» Мерген Абушинов, Никита Карпунин и Илья Урюмцев.



Кроме того, участники Слета прослушали выступления экспертов аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, которые погрузили молодых активистов в основы организационно-профсоюзной деятельности (Сергей Лейканд, начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза), охраны труда и здоровья (Константин Ковалев, начальник отдела охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза), правозащитной деятельности (Виктор Стаканов, начальник отдела правовой работы аппарата Профсоюза – главный правовой инспектор труда), и защиты социально-трудовых прав и экономических интересов (Светлана Есаулова, начальник социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России).

Делаем два. Игра в реальность

Всегда мало просто слушать — хочется прямо сейчас внести свой вклад в общее дело. Причем сделать это так круто, как никто до тебя.

Термин «джем» имеет музыкальные корни: музыканты собираются вместе и начинают «джемить», то есть импровизировать. Понятие же «гейм-джем», в свою очередь, подразумевает соревнование по разработке игр. Участники Слета «гейм-джемили» три дня: сначала познакомились с этой индустрией, а затем и сами с головой погрузились в процесс гейм-дизайна, разделившись на несколько команд, придумывая и создавая онлайн-игры по основным направлениям деятельности Профсоюза. Курировал «джем» Сергей Гиммельрейх, популяризатор гейм-дизайна и авторских игр, основатель креативного пространства авторов игр Индикатор, сооснователь проекта Манжеты Гейм-дизайнера. «Правила в игре отличаются от правил в жизни. Первые не имеют последствий. Правила игры виртуальные и никак не воздействуют на нашу реальную жизнь. Но с помощью игры можно многому научиться», — уверил молодых активистов Сергей.

В зале, где проходил «джем», стоял непрекращающийся гул голосов, так ребята активно обсуждали свои проекты. В результате было разработано несколько замечательных игр.

Дмитрий Сидоров делится впечатлениями: «Интересно было наблюдать, как ребята включались в процесс. Для меня самое яркое впечатление было, когда в один из вечеров, уже в двенадцатом часу, наши ребята собрались в холле гостиницы, где мы жили, и сообща дорабатывали свои игры. Этого не требовалось по программе, их никто не заставлял. Им просто это было по фану. Когда я шел по коридору, кожей почувствовал эту энергетику общности, творчества. Это супер».



А вот мнение о «джеме» Алексея Грицука: «Мы не ударили в грязь лицом, показали достойный результат. Вот чем я очень сильно горжусь. Самое интересное — это когда мы смотрели, кто что придумал по итогам гейм-джема. Честно говоря, поначалу я ожидал какого-то детского сада: два прихода, три прихлопа, и на этом мы разойдемся. А вышло так, что у нас на глазах появлялись готовые продукты, которые, если их развивать, реально могут работать, вот что удивительно. Раньше думал, что я один такой идейный, но нет: я встретил здесь таких же инициативных людей». В восторге остался и Артур Лукьяненко: «Идея создания игры на слете

«Для меня Слет —

Нина Чеглакова: «...это место, где я четко поняла: молодежь движет Землю, честное слово! Молодежный слет прошел на ура. Очень важно было показать, что профсоюз — не про бумажки, он цифровой. Молодежь, на которую мы рассчитываем, как раз геймеры, блогеры, играют в онлайн-игры».



просто потрясающая! Нам была поставлена конкретная задача — донести до работников через игру, что профсоюзы существуют. Мало того, что существуют — еще и действуют, работают. Рабочий профсоюз — связующий мост на крепких сваях между работником и работодателем. Такой формат работы, на мой взгляд, — отличная площадка для обмена опытом: все стараются внести в игру свои плюсики, плюшечки».

«Молодежь — наше все в профсоюзной работе, — уверена Александра Мазур. — У ребят очень много новых классных идей, новаторских мыслей, драйва. Они знают, как сделать из обычного необычное, причем качественно, красиво, с горящими глазами, с улыбкой и с любовью к людям в сердце. Это те люди, которые не боятся действовать. Каждый день слета в девять утра всегда был полный зал народу. Значит, было интересно и полезно, а это, наверное, наивысшая похвала и оценка тому,

что мы проделали. Удалось создать полезные профсоюзные образовательные игры, которые потенциально могут мотивировать вступить в профсоюз, рассказывать молодежи о том, что это такое, какую он приносит пользу».



Делай три. Славно поработали — славно отдохнем

Сил у профсоюзной молодежи более чем достаточно, хватило и на продуктивную работу, и на то, чтобы отлично отдохнуть, не сидя в креслах, а ловя эмоции и впечатления от сочинского края. Организаторы Слета и тут проявили недюжинный креатив, удивив всех. Помимо образовательной части, участников мероприятия ожидало огромное количество интересных активностей.

Утром одного из дней на набережной возле отеля прошел масштабный танцевальный флеш-моб (прогуливающиеся мимо сочинцы охотно присоединялись), душевный квартирник, а также



фото- и велоквесты. Отдельным событием стал рафтинг — сплав по живописной реке Мзымте. Группами по несколько человек ребята при поддержке инструкторов учились правильно управлять лодкой при помощи весел, ориентируясь на интенсивность и направление течения.

«Для меня Слет —



Сергей Бондарев: «... большое личное везение. На подобных мероприятиях получаешь огромное количество эмоций и энергии от общения, когда встречаешься со старыми друзьями, знакомишься с новыми. Это невероятный толчок для движения вперед — приезжаешь потом домой, возвращаешься на работу, а у тебя в руках всё горит, горы хочется свернуть».

Антон Антонов: «... событие, которое я запомню на всю жизнь. Хочу сказать спасибо каждому участнику и всем организаторам. Наша команда заняла первое место в конкурсе, взяла приз зрительских симпатий. Здесь каждый показал себя Личностью, которая не тянет, как говорится, одеяло на себя, а работает в команде. Это и есть путь к победе».



Вот «внеклассные» впечатления Павла Москвина: «Такие мероприятия, как наш Слет, в первую очередь направлены на общение, на выявление новых талантов, активистов профсоюзного движения. Это прикольные моменты, которые запоминаются надолго. Круто, что ребята в октябре сплавились по речке на рафтинге, кто-то даже нырнул. Конечно же, прекрасный квартирник, когда все в едином порыве душевно поют — «ДДТ», наши любимые «Звери» — без всего этого, по-моему, вообще никакая тусовка не обходится. Ну, и, конечно же, рассветы и закаты на море, это просто волшебно!»

Постскриптум. «Молодежь — наше все!»

Полезные навыки и компетенции, масса положительных эмоций и новых друзей, желание поскорее применить на практике полученные знания — таковы главные итоги Молодежного слета Нефтегазстройпрофсоюза России «Цифровой Профсоюз — время перемен», мнения участников которого только лишний раз подчеркивают эффективность и полезность проведенного мероприятия.

**Человек в идеальном
ищет счастье свое,
Что в единстве
социальном
заключено оно.**

Зафар Мирзо

VIII Съезд Профсоюза



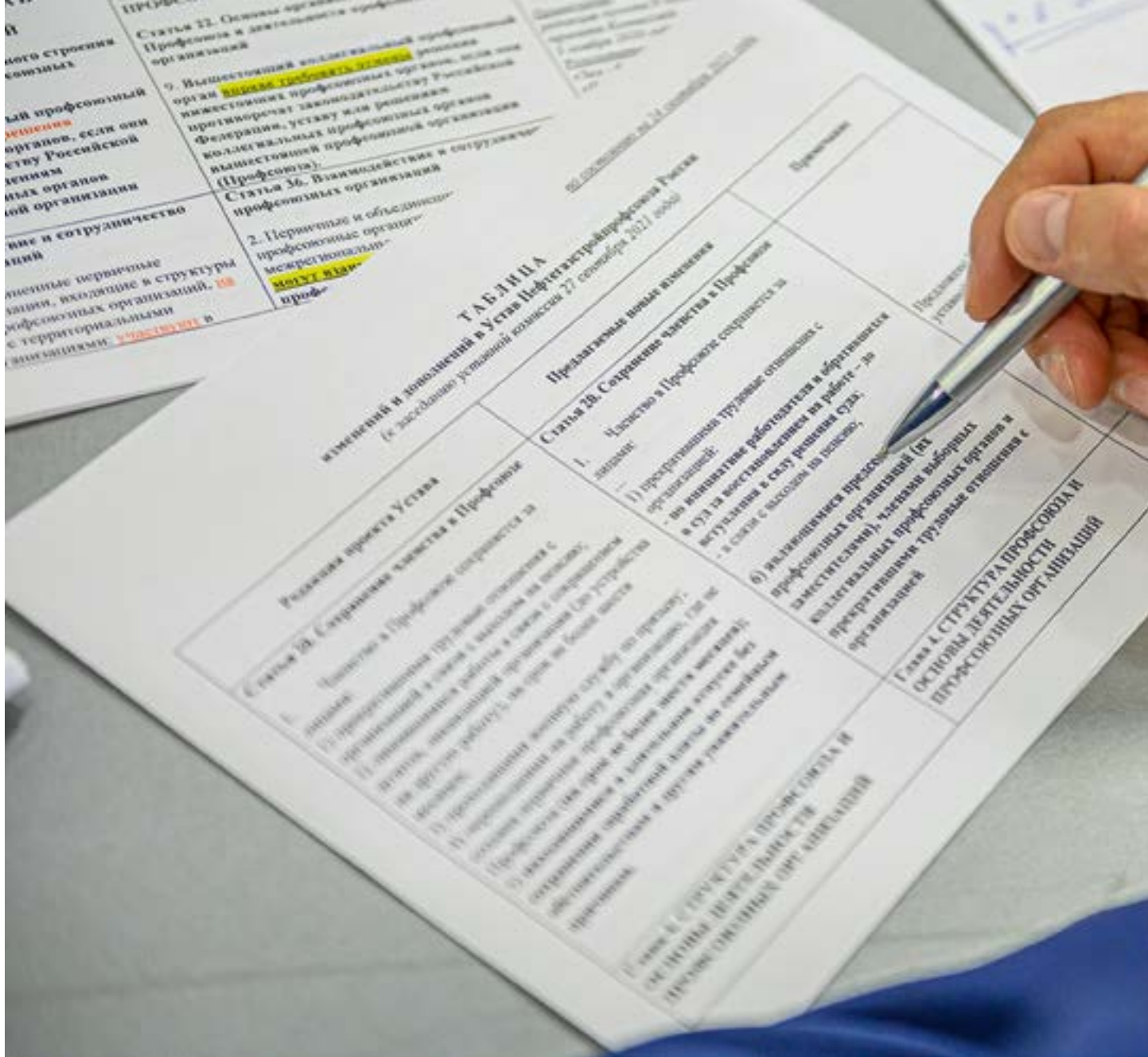
28 сентября в Москве прошел второй, очный этап VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России.

В его работе приняли участие более 350 делегатов и гостей Съезда – представителей федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также лидеры отраслевых профсоюзов стран СНГ.

Основные вопросы:

- отчет о деятельности Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии;
- утверждение основных направлений деятельности Профсоюза на период с 2021 по 2025 год;
- внесение изменений и дополнений в Устав Профсоюза.





Устав — всему голова!

Завершившийся VIII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России не обошел стороной и уставные вопросы деятельности. Что же заставило делегатов очередного Съезда изменить ряд норм главного документа Профсоюза?

В 2015 году, на VII Съезде Нефтегазстройпрофсоюза России, были внесены существенные изменения в Устав Профсоюза,

и он был кардинально переработан. Тогда необходимость внесения изменений в Устав была вызвана значительными новеллами в законодательстве — поменялся Гражданский кодекс РФ в части регулирования деятельности юридических лиц, изменения коснулись и двух важных федеральных законов, составляющих основу деятельности некоммерческих организаций и собственно профсоюзов — Федерального закона «О неком-



Советом профсоюза Примерный устав профсоюзной организации – фактически «шаблон устава профорганизации», на основе которого профсоюзные организации всех уровней разработали и приняли свои собственные уставы.

При этом они прошли непростую процедуру государственной регистрации в территориальных органах Министерства юстиции Российской Федерации. В процессе регистрации возникло немало вопросов относительно содержания уставов профсоюзных организаций, связанных прежде всего со спецификой профсоюзной деятельности, стыковки «малых» уставов с «большим уставом Профсоюза». Были отдельные замечания со стороны специалистов территориальных органов Минюста России, в отдельных случаях к этим вопросам подключалась и прокуратура.

Методическую и консультационную поддержку профсоюзным организациям оперативно оказывали специалисты вышестоящих организаций – межрегиональных, терри-

мерческих организациях» и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Была проделана большая аналитическая работа – проведен комплексный анализ всех законодательных поправок, выработаны единые правовые подходы к деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций всех уровней, входящих в его структуру, и как итог – Устав был приведен в соответствие с требованиями обновленного законодательства. В продолжение общих норм Устава Нефтегазстройпрофсоюза России был разработан и утвержден Российским



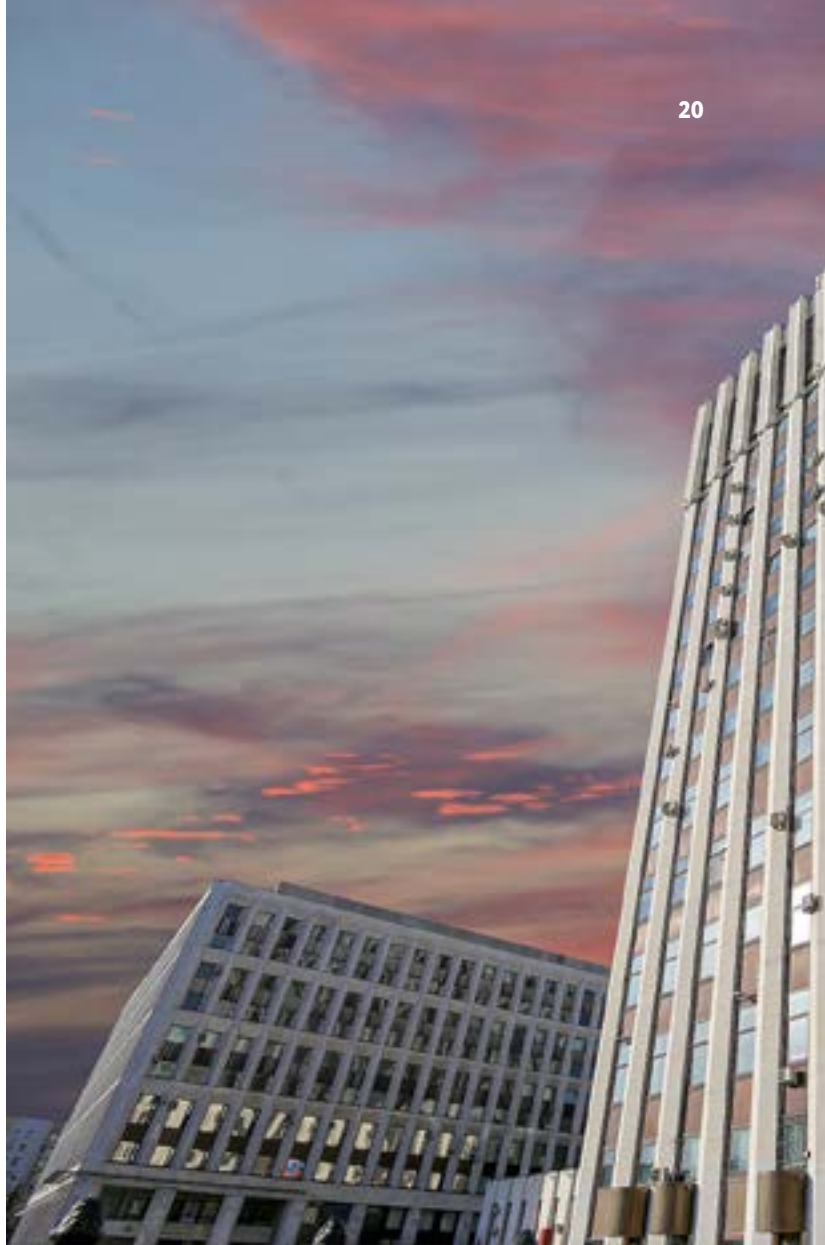
ториальных и аппарата Профсоюза, по отдельным вопросам запрашивалось мнение центрального аппарата Минюста России. Подавляющее большинство вопросов и претензий контролирующих органов удавалось снять в рабочем порядке.

Но жизнь не стоит на месте.

В практической работе Профсоюза и его профсоюзных организаций возникало и продолжает возникать немало текущих вопросов, связанных с уставными нормами, и даже спорных ситуаций. Среди них и вопросы исполнительской дисциплины, связанные с невыполнением отдельных решений вышестоящих профсоюзных органов, в том числе по финансированию их деятельности.

В подавляющем большинстве уставные нормы соблюдаются, но отдельные случаи отступления от них все же имеются. Чтобы этого не происходило, необходимо было договориться и сформулировать, прежде всего, нормы об укреплении организационно-управленческой составляющей в системе Профсоюза.

Пожалуй, как вчера, так и сегодня, одной из центральных проблем был и остается вопрос сохранения в структуре Нефтегазстройпрофсоюза России территориальных профсоюзных организаций. С каждым годом их количество неуклонно снижается, и, в конечном счете, если ничего не менять, есть риск потерять в их лице представительство Профсоюза в регионах в виде единых структурных подразделений Профсоюза. Вместе с профобъединениями ФНПР институт территориальных профсоюзных организаций дает сегодня возможность влиять на проводимую в регионах социально-экономическую политику, участвовать в принятии региональными органами власти важнейших вопросов социально-трудовой сферы через трехсторонние комиссии



по регулированию социально-трудовых отношений.

Все это вновь потребовало по-новому взглянуть не только на ключевые направления деятельности Профсоюза, но и на их правовое закрепление в основополагающем документе Профсоюза — его Уставе.

По итогам более чем двухлетней работы специальной уставной комиссии был подготовлен проект новой редакции Устава Профсоюза, учитывающий все поправки, рассмотренные и одобренные Комиссией, который впоследствии был одобрен делегатами VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках проведения его второго этапа 28 сентября 2021 года.



Основные изменения в принятой Съездом новой редакции Устава Профсоюза касаются следующих позиций:

- усилены организационно-правовые основы деятельности профсоюзных организаций в структуре Профсоюза и уточнены общие принципы деятельности Профсоюза в части обязательности исполнения Устава Профсоюза профсоюзными организациями и членами Профсоюза, организационного единства и руководства Уставом при принятии решений;
- уточнены вопросы профсоюзного членства в части приема и прекращения членства в Профсоюзе, порядка уплаты членских

- профсоюзных взносов, введена возможность отказа в приеме в Профсоюз лицам, ранее занимавшим антипрофсоюзную позицию и агитировавшим членов Профсоюза к выходу из него, а также исключенным из Профсоюза за невыполнение Устава Профсоюза (устава профсоюзной организации) и решений профсоюзных органов;
- уточнен понятийный аппарат в части, касающейся выборных органов Профсоюза исходя из их правового статуса, определенного в силу закона и Устава;
- изменено наименование коллегиального исполнительного органа Профсоюза — с «Президиум Российского Совета профсоюза» на «Президиум Профсоюза»;
- введено понятие «вышестоящих профсоюзных органов» применительно ко всей структурной вертикали Профсоюза, начиная с Профсоюза и заканчивая цеховыми профсоюзными организациями;
- закреплено право Российского Совета профсоюза требовать отмены решений нижестоящих профсоюзных органов, в случае их противоречия законодательству, Уставу или решениям вышестоящих профсоюзных органов, и аналогичное право для профсоюзных организаций всех уровней;
- упрощен порядок перехода профсоюзной организации из структуры одной вышестоящей профсоюзной организации в структуру другой — такой переход теперь возможен при уведомлении передающей организации и получении предварительного согласия от принимающей профсоюзной организации;
- введена норма о том, что профсоюзные организации Профсоюза действуют только в структуре Профсоюза, т.е. фактически в Уставе Профсоюза закреплен запрет «на выход» профсоюзных организаций из структуры Профсоюза, на самостоятель-



ное их обособление или переход в структуру другого Профсоюза, что в полной мере следует из норм законодательства Российской Федерации;

- определен механизм прекращения деятельности профсоюзной организации по решению вышестоящего профсоюзного органа и правовые последствия для профсоюзной организации, вытекающие из такого решения, — профсоюзная организация исключается из Реестра Профсоюза с момента принятия такого решения, а профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, также подлежит ликвидации в установленном законом порядке. С момента исключения из Реестра Профсоюза профсоюзная организация не вправе осуществлять уставную деятельность, использовать официальное наименование, символику Профсоюза и иные средства индивидуализации, указывающие на ее принадлежность к Профсоюзу;
- изменен режим взаимодействия первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, структурно входящих в межрегиональные профсоюзные организации, с территориальными профсоюзными организациями, а именно — заключение соглашений между ними стало их правом, а не обязанностью;
- Президиуму Профсоюза предоставлено право на принятие решений о дополнительном финансировании деятельности территориальных профсоюзных органи-



заций Профсоюзом при возникновении такой необходимости;

- в целях повышения общей эффективности деятельности территориальных профсоюзных организаций введено согласование кандидатур на должность председателей территориальных профсоюзных организаций Президиумом Профсоюза;
- исходя из сложившейся практики регламентированы принципы формирования коллегиальных органов Профсоюза:

Съезда Профсоюза – из числа делегатов, избранных по норме представительства, утвержденной Российским Советом профсоюза с учетом общей численности объединяемых членов Профсоюза;

Российского Совета профсоюза – из числа представителей профсоюзных организаций в соответствии с утвержденной нормой представительства; Президиума Профсоюза – как правило, из числа действующих председателей профсоюзных организаций;

- скорректированы полномочия всех органов Профсоюза и установлена возможность принятия решений коллегиальными органами в различных форматах: очно, в том числе дистанционно с использованием электронных средств связи, в режиме заочного голосования – опросным путем, а также в смешанном режиме;
- установлена возможность Президиума Профсоюза делегировать (передавать) часть своих полномочий Председателю Профсоюза;
- уточнен порядок работы ревизионного органа Профсоюза в части полномочий Контрольно-ревизионной комиссии на проведение совместных проверок деятельности профсоюзных организаций, определено содержание Отчета о деятельности Контрольно-ревизионной комиссии за отчетный период и Акта Комиссии по итогам проведенной ревизии.

В целом по всему тексту Устава внесен целый ряд правок юридико-технического характера в целях приведения его норм в соответствие с действующим законодательством и законодательной терминологией.

Всего в текст Устава внесено более 150 правок.

По завершении государственной регистрации новой редакции Устава Профсоюза Российский Совет профсоюза приступит к работе над примерными уставами профсоюзных организаций. Тем более, что соответствующее поручение Съезда Профсоюза имеется.



Лица и мнения

Михаил Шмаков,
Председатель

Федерации Независимых Профсоюзов России

— Нефтегазстройпрофсоюз России — один из ведущих в структуре ФНПР. Ваш съезд проходит в непростых условиях, когда различные внешние силы пытаются в рамках мировой конкуренции давить на нефтедобывающие, газодобывающие страны, для того чтобы получать для своих стран, для своих производителей какие-то приоритеты. Все это наносное! И я уверен, что еще долгие десятилетия будет работа, будут рабочие места, будет эффективная добыча и нефти, и газа, и их переработка, то, что осуществляется вашим умом, вашими руками, вашим талантом. А наносные явления и пропаганда являются лишь инструментом ваших конкурентов, с помощью которых они пытаются для себя выторговать определенные предпочтения. Деятельность

вашего профсоюза, безусловно, заслуживает внимания и уважения. Конечно, есть непростые структурные вопросы, связанные с реорганизацией, которая ведется уже много лет. Реорганизацией всего нефтедобывающего и газодобывающего комплекса. Это требует новых решений для организационной структуры профсоюза. Это требует вашей поддержки и укрепления вашего профсоюза. Потому что только сильный профсоюз, имеющий сплоченную структуру, прочную базу развития, может реально и эффективно защищать интересы членов профсоюза, а через это, фактически — интересы каждого предприятия. Достойный труд — это то, за что выступают профсоюзы и что всегда профсоюзы поддерживают. Я вас поздравляю с успехами на этом пути и уверен, что второй этап VIII Съезда Профсоюза внесет свой важный вклад в наше общее дело.



Павел Завальный,
председатель комитета Госдумы
по энергетике, президент Общероссийского
отраслевого объединения работодателей
нефтяной и газовой промышленности

— Ваша организация более 30 лет последовательно отстаивает трудовые права и экономические интересы работников отрасли, борется за соблюдение трудового законодательства, положения колдоговоров, обеспечение стабильной занятости и достойных зарплат и соцгарантий. Конструктивный диалог между нашими организациями, а также активная позиция руководителей и членов каждой из них — залог того, что нефтегазовая отрасль будет работать эффективно не только с точки зрения обеспечения экономики ресурсами и отчислениями в бюджеты всех уровней, но и с точки зрения обеспечения достойных условий труда, возможностей развития и уверенности в завтрашнем дне своим работникам. Особое внимание и профсоюз, и объединение работодателей фиксируют на обеспечении прав работников отрасли, трудящихся в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним территорий. Поскольку именно на Севере добывается большая часть нефти и газа и трудится большинство работников нашей отрасли. Именно на Севере вопрос защиты трудовых прав граждан становится особенно острым! В течение этого года мы провели несколько совместных мероприятий и вывели как минимум три главные темы, над которыми будем работать: условия назначения пенсий и их уровень, северные надбавки к зарплате, а также спрос и предложение на рынке труда.





Анастасия Бондаренко,
статс-секретарь — заместитель Министра энергетики РФ

— Прежде всего хочу подчеркнуть значимость для Министерства энергетики Нефтегазстройпрофсоюза России как стороны социального партнерства. Соцпартнерство — инструмент регулирования трудовых отношений легитимный и прозрачный. Основной инструмент, как полагаем у нас в министерстве и как реализовывают и доказывают на практике стороны соцпартнерства. В 2020 году принята Энергостратегия, в которой отмечена важная роль социального партнерства. Это наш стратегический приоритет! Наиболее проблемные зоны во все времена, и в последние

два года в особенности, — это рабочие места и достойная оплата труда. Именно через призму решения этих проблем мы оцениваем эффективность наших соцпартнеров. На федеральном уровне мы можем с уверенностью констатировать, что Нефтегазстройпрофсоюз России вносит существенный вклад в решение этих задач. Также нами высоко оценивается и всегда поддерживается такая инициатива профсоюза, как конкурс «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». Стоит отметить, что в 2020 году на конкурс было представлено 57 колдоговоров, что на 17 договоров больше, чем в 2019-м. Это свидетельствует о том, что конкурс набирает обороты и компании действительно стремятся в нем участвовать. Уверена, что уже в следующем году при участии Минэнерго России будет подписано новое, еще более социально ориентированное отраслевое соглашение.

Считаю, что наше тесное и конструктивное сотрудничество с Нефтегазстройпрофсоюзом невозможно без вклада руководства профсоюза в эту работу и лично Александра Викторовича Корчагина, за что ему отдельное большое спасибо и отдельная большая благодарность.



Атле Хойе,**генеральный секретарь IndustriALL**

— Ваш съезд, без преувеличения, проходит в трудное время. Весь мир переживает кризис из-за пандемии коронавирусной инфекции. Это требует срочных мер как от профсоюзов, так и от наших социальных партнеров по защите работников и стимулированию экономики. В этих условиях социальный диалог и сильные профсоюзы важны как никогда! Мы гордимся тем, что Нефтегазстройпрофсоюз России является членской организацией IndustriALL. Хотел бы еще раз поблагодарить ваш профсоюз за проведение нашей глобальной конференции по энергетическому сектору в июне 2018 года. Более 200 представителей 70 профсоюзов из 50 стран собрались тогда в Санкт-Петербурге, чтобы обсудить важные темы, связанные с энергетикой. Желаю вам успехов и мужества во время проведения Съезда. А самое главное — крепкого здоровья!





Нина Кузьмина,

заместитель Председателя ФНПР, ректор АТиСО

— Для меня не только большая честь, но и большое удовольствие принимать участие в работе Съезда одной из самых влиятельных профсоюзных организаций в мире. Большое удовольствие и работать вместе с вами, и учиться у вас, и учиться вместе с вами.

В 1988 году один американский философ-футуролог заметил, что неграмотными людьми в XXI веке будут не те, кто не умеет читать и писать, а те, кто не умеет учиться и переучиваться. Я учусь у профсоюза, в том числе некоторым новым форматам работы. Мне очень понравился формат круглых столов, когда вместе встречается Молодежный совет и Совет ветеранов, это замечательная форма, возьму сразу на вооружение.

Хочу вам пожелать, чтобы вас слушали, слышали и понимали и социальные партнеры, и члены профсоюза; это особенно важно при работе в условиях организационных помех всевозможного рода, то есть в тех условиях, в которых мы работаем сейчас. Я хочу вам пожелать эффективной работы на всех площадках и крепкого здоровья!





труда, который составлял 50% уровня биологического выживания человека, и МРОТ стал хотя бы равен минимальному прожиточному минимуму, это заслуга профсоюзов, которые каждую встречу с сильными мира начинали с понятия: минимальный размер оплаты труда и национальный позор.

Интересна и история пересмотра 10-го раздела Трудового кодекса «Охрана труда». Вносилось предложение о том, что работник считается ответственным за организацию безопасного труда на своем рабочем месте. Вот это уже говорило о том, что те, которые выносили эту инициативу, ничего не понимают в охране труда, потому что не может быть много ответственных за одно и то же; и за организацию безопасного труда отвечает работодатель, а работник должен соблюдать правила техники безопасности. И нам удалось это Положение и другие Положения в рамках созданной рабочей группы оставить так, как этого требует Конвенция Международной организации труда, и вот этот популизм убрать.

Михаил Тарасенко,
первый заместитель председателя Комитета
Государственной Думы Российской Федерации
по труду, социальной политике и делам
ветеранов, секретарь Центрального Совета
Горно-металлургического профсоюза России

— Межфракционная депутатская группа «Солидарность» является инструментом Федерации независимых профсоюзов России для лоббирования профсоюзных интересов в Государственной Думе, и мы не стесняемся этого, мы об этом говорим в открытую. И, оставаясь членами своей фракции, мы пытались через руководство наших фракций влиять на то, чтобы поддерживалась позиция профсоюзов.

Иногда это получалось, иногда нет. К примеру, в конечном счете мы ушли от этого униженного минимального размера оплаты





Андрей Ветлужских,
председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области

— Михаил Викторович Шмаков сказал, что вы один из крупнейших профсоюзов и один из лидеров профсоюзного движения страны. Это высокая оценка, и это большая ответственность, потому что лидерские позиции надо поддерживать, надо постоянно доказывать и доказывать, и обеспечивая условия труда и достойную заработную плату членам

профсоюза, работникам отрасли, и показывая пример, будучи лидером в современных профсоюзных технологиях, занимать первые места формально и неформально во всем профсоюзном движении.

Конечно, важно формировать убежденность в правоте своего дела у каждого профактивиста и умение отстаивать свои позиции, интересы людей перед работодателем, перед властью. Важно в организационной и информационной работе использовать те технологии, которые сегодня есть. Современных технологий сегодня много, власть их осваивает, бизнес их осваивает; в профсоюзном движении они нужны; и здесь нужны лидеры и моторы, которые показывают, как это осваивать. И у вашей профсоюзной системы есть ресурсы, есть кадры, есть все для того, чтобы быть передовыми и показывать пример другим.

Я желаю успехов вашему Съезду; пусть будут такие решения приняты, которые позволят каждому члену профсоюза гордиться тем, что он в Нефтегазстройпрофсоюзе, каждому члену профсоюза быть уверенным, что в любой момент всегда Нефтегазстройпрофсоюз придет к нему на помощь, защитит его в любой непростой ситуации. Успехов, побед, будьте лидером!

Юрий Борисов,
заместитель председателя Российского
профессионального союза работников
атомной энергетики и промышленности

— У нас много общих вопросов, касающихся освоения Севера. Мы идем на севера, осваиваем Северный морской путь, активно используем и разрабатываем месторождения на Новой Земле, в Якутии, на Чукотке. И все это требует от вас новых подходов, новых форм работы с людьми, освоения новых методов оплаты труда, организации труда. Для нас в этом, конечно, очень важную роль играет ваш опыт, перенимание вашего опыта, умение организовывать эти процессы.

Так же как и для нефтяников, для нас актуальна проблема пенсионного возраста. Атомщики работают во вредных условиях зачастую и имеют льготный стаж, но в то же время уже сегодня говорилось о том, что минимальная надбавка за региональное расположение наших предприятий, даже доплата за вредность не компенсируют тех реальных затрат и потерь здоровья, которые работ-



ники нашей и вашей отрасли несут, работая, осваивая северные территории. Без освоения Севера будущего у России не будет. Сибирь, Север, классики давно говорили: «Богатство России будет прирастать этими регионами». Чем дальше, тем это все более очевидно.

А вам всем желаем, прежде всего, крепкого здоровья и новых прорывных решений во благо всех членов профсоюза, во благо всех работников, трудящихся Российской Федерации.



Юрий Сухоруков,
председатель Российского
профессионального союза моряков

— Много что было пройдено в наших профсоюзных организациях, и та ситуация, которая сложилась на сегодня в последние десятилетия, это развитие Севера, Северного морского пути показало, что мы находимся на таком историческом пути, где просто обязаны работать вместе, потому что вы добываете, атомщики с помощью ледоколов прорубают дорогу, а мы результаты вашего труда перевозим и доставляем до конечного потребителя.

Все только начинается. Понятно, что Россия на сегодняшний день прорывается, прорубается, пытается добиться своих целей, несмотря на то противодействие наших, как принято называть, партнеров, проблем очень много. Захватываются наши рынки и пытаются захватить, выдавить нас с рынка труда морских перевозок. Все это мы прекрасно понимаем, и именно поэтому в этом году мы решили создать свою собственную структуру, в ней три профсоюза: профсоюз ваш, моряков и атомщиков.

И мы решили работать вместе на всех площадках, потому что проблемы, как уже было сказано, у всех одни. Это зарплата, пенсии, пенсионный возраст, минимальная оплата труда и все, что с этим связано, потому что люди работают в одном и том же регионе, делают одно и то же общее дело. Мы не забываем о том, что мы работаем для своих членов, для трудящихся, людей труда, которых, к сожалению, правительство иногда забывает. Забывает о том, что это именно мы производим ту самую прибавочную стоимость.

Это именно мы производим продукт, который дает возможность жить и развиваться стране. Ведь бумажки, деятельность банков, конечно, все это очень нужно и понятно,



но если человек труда не будет обеспечен всем, что ему необходимо на сегодняшний день: достойной заработной платы, возможности содержать на достойном уровне свои семьи, заботиться о своем здоровье, ничего не будет, будущего не будет ни у банкиров, ни у бюрократов и чиновников, ни, конечно, в итоге у нашей великой и могучей Родины, у России.

***Ничто так не
развивает ум, как
путешествие.***

Эмиль Золя

Нефть, КАМАЗы и IT



«Почему в Татарстане много инвесторов? Потому что команда управленцев лично с Президентом Республики проехала больше, чем полмира, рассказала, что есть такая республика — Татарстан и что там есть города, которые готовы по разным направлениям приглашать к себе не только российского, но и зарубежного инвестора». Так шесть лет назад ставила в пример Татарстан другим российским регионам глава Фонда развития моногородов Ирина Макиева.

Витриной образцовой работы с бизнесом, преодоления «нефтяной зависимости» и грамотного управления развитием экономики республика становилась неоднократно на протяжении последнего десятилетия. В то время как в разных концах страны разгорались скандалы с фиктивным функционированием особых экономических зон «на бумаге», успешная татарстанская промышленно-производственная ОЭЗ «Алабуга», наряду с высокотехнологичной подмосковной Дубной и некоторыми другими фаворитами, спасали эту тему в сюжетах на федеральных ТВ-каналах.

В рейтингах состояния инвестиционного климата Татарстан традиционно занимает топовые места (последние три года уступает только Москве). Республика, основным источником дохода которой до сих пор является добыча нефти, нефтехимия и — в меньшей степени — машиностроение, все это время пыталась уйти от сырьевой зависимости и развиваться по инновационной модели. Это уже дало свои плоды в пандемийный 2020 год — экономика РТ гораздо меньше пострадала в условиях локдауна по сравнению с другими регионами Поволжья.

9 июня 2015 года в дополнение к площадке под Елабугой здесь, у слияния Волги и Свияги, заложили Иннополис — первый российский город, построенный «с нуля» в XXI веке. Задуманный как «IT-деревня», проект со временем не только поменял название, но и приобрел совершенно иной масштаб. Сейчас именно он олицетворяет Татарстан будущего, кузницу его человеческого капитала и будущих источников прибыли. Мастер-план города был разработан сингапурским архбюро RSP Architects. Пока что в мини-городе постоянно проживают 3,2 тысячи человек, но в планах — довести численность населения до 155 тыс. к 2035 году.





Российская «Кремниевая долина» в 40 км от Казани уже стала популярным местом экскурсий. Поездка сюда с ребенком школьного возраста — надежный способ мотивировать подростка на учебу, настолько современная городская среда Иннополиса отличается от обычного города с его проблемами. Средний возраст жителя не превышает 30 лет, в городе развернута система «Умный город», большинство процессов управления цифровизовано. «Самый маленький и самый дорогой город России» — так говорят о нем сами его жители.

Основное население — управленцы, работники более сотни высокотехнологичных компаний и студенты первого в России IT-университета федерального уровня. Пока что Иннополис отличает обстановка интеллектуального кампуса, где все передвигаются преимущественно пешком, на велосипедах, самокатах и бордах. Но по мере роста жизнь здесь обещает стать более динамичной. «Уютный городок, где все друг друга



знают, откуда только не представишь, сюда люди приезжают. Мы едины тем, что о большой мечтаем, ведь завтра — это шанс, это нас объединяет», — рэп о выгодах переезда в Иннополис можно найти в сети.

Организация современной городской среды «с нуля», а также более ранняя масштабная трансформация центра Казани к 1000-летию и к крупным международным мероприятиям сделали опыт Татарстана моделью для разработки российского стандарта благоустройства — наряду с Москвой. Не случайно проведение в 2019 году всемирного чемпионата WorldSkillsInternational — своеобразной «всемирной олимпиады профессий» — из всех российских столиц было доверено именно Казани. Здесь же традиционно проводится чемпионат в сфере информационных технологий — DigitalSkills. Татарстан целенаправленно работает над функционалом ведущего центра подготовки кадров для инновационных отраслей.

Несмотря на то, что большая часть жителей находится в городской части (77% общей численности населения 3,9 млн чел.), Татарстан остается во многом сельским регионом — не столько по численности сохраняющего традиционный уклад населения, сколько по «характеру» деревень. Из всех федеральных округов Приволжский округ в целом является лидером по числу малых сельских поселений (менее 1000 жителей), а Татарстан — безусловный фаворит по этому показателю в пределах самого ПФО. Вклад аграрного сектора в экономику Татарстана с учетом производства пищевой продукции составляет около 8,2%, а уровень развития АПК считается достаточно высоким.

В портрете современного Татарстана не теряет своего значения и наследство индустриальной эпохи, главным «бриллиантом» которого, безусловно, является ПАО «КАМАЗ» — крупнейшее предприятие региона и ведущий российский производитель гру-



зовых автомобилей. По количеству сотрудников предприятие в Набережных Челнах значительно опережает даже «Татнефть».

Минувшим летом компания отчиталась о пятикратном увеличении прибыли в годовом выражении, а выручка в январе–июне 2021 года выросла на 50,64% — до 112,3 млрд руб. В руководстве объяснили эти финансовые достижения активной реализацией новинки модельного ряда поколения K5 — автомобиля КАМАЗ-54901. И конечно, всем жителям Москвы давно знакомы камазовские голубые электробусы, которые с этого года собираются на мощностях Сокольнического вагоноремонтного завода. Помимо гражданских моделей, машиностроительные предприятия Татарстана выпускают и продукцию для ВПК, в том числе вертолеты, беспилотники, оптические приборы и т.д.

Одна из крупнейших российских нефтехимических компаний также базируется

в Татарстане. Это ПАО «Казаньоргсинтез», входящая в группу «ТАИФ» — ведущий российский производитель полиэтилена и единственный производитель поликарбоната в пределах нашей страны. Этой осенью сам «ТАИФ» был поглощен холдингом «Сибур» — руководство Татарстана приветствовало сделку и пообещало, что все инвестпроекты и социальные программы компании сохранятся. Теперь на рынке образовался «нефтегазохимический гигант с широкими экспортными преимуществами» — как назвали его эксперты деловых изданий. А в ФАС акцентировались на том, что создание объединенной компании усилит позиции России как несырьевого экспортера.

В октябре в Минске на самом высоком уровне прошел очередной саммит ЕАЭС. Евразийская интеграция, о которой говорится уже много лет, и риторика, которая оживляется по мере развития бурных событий



на южных границах республик бывшего СССР, также в перспективе работает на развитие РТ. Как сообщал весной президент РТ Рустам Минниханов, по итогам 2020 года товарооборот республики со странами Евразийского экономического союза составил \$1,58 млрд. Приоритетными являются сферы энергетики, машиностроения, высоких технологий, АПК.

Член коллегии (министр) по интеграции и макроэкономике ЕЭК академик Сергей Глазьев в одном из интервью объяснял значимость и заинтересованность Казани в экономическом сближении с соседями так: «Татарстан — один из динамично развивающихся регионов, расположенный фактически в центре Евразийского материка, безусловно, одновременный локомотив в интеграционном процессе и один из главных полу-



чателей дивидендов от интеграционных процессов».

И конечно, в числе достижений республики нельзя не упомянуть международную активность Татарстана. Республика целенаправленно утверждает образ важнейшего центра традиционного ислама и места установления контактов с лидерами арабских стран. В этом году в Казани был проведен уже 12-й Международный экономический саммит «Россия — Исламский мир: KazanSummit». Он был создан для поддержки экономической тематики одноименного политического проекта (проект Евгения Примакова и Минтимера Шаймиева) и с 2009 года стал главной российской площадкой для контактов с представителями деловых кругов исламских стран.



«Крупнейшая в мире ромашка»





Так когда-то называли самый нефтеносный район Татарской АССР советские газеты. Ромашкинское месторождение в Татарстане остается вторым по величине в России и одним из крупнейших в мире — такие называют супергигантскими. Его доказанные и извлекаемые запасы с момента открытия в марте 1948 года в конечном счете превысили 3 млрд т.

Геологи, открывшие «ромашку», в свое время получили Государственную премию, а буровики — огромный фронт работ на десятилетия вперед.

История поисков нефти в Татарии (так регион называли вплоть до начала 90-х) началась больше 300 лет назад. Первые сведения о ее наличии в казанском Поволжье появились еще в газете, которую лично редактировал Петр I. «Из Казани пишут... нашли много нефти», — сообщали «Ведомости о военных и иных делах» в 1703 году. Количество в те годы обычно измерялось ведрами. Но даже к XIX веку опыты местного помещика Малакиенко и американца Шандора добычей назвать было нельзя — на выходе получилось небольшое количество «хорошего качества керосина», и только. С битумами дело обстояло лучше: появлялись небольшие заводы, но и они со временем закрывались из-за низкой рентабельности.

Перед Первой мировой поиски снова активизировались — в частности, ими близ деревни Камышлы занималось знаменитое «Товарищество братьев Нобель». Интуиция нефтеразведчиков не обманывала, но, как выяснилось позднее, их скважины просто не достигали нужной глубины. После революции начались новые попытки: захват Грозного и Донбасса противниками советской власти заставил ее вождей думать о создании альтернативной топливной базы. Но — в очередной раз безуспешно. До 1929 года

опять почти ничего не предпринималось, пока Иван Губкин, избранный в тот год академиком, не разработал комплексную программу поисков. Толчок этому дал в том числе и первый нефтяной фонтан в Чусовских городках на Урале. Губкин сравнил его с открытием нефти в Пенсильвании и позднее констатировал, что скважина положила начало развитию всей Урало-Волжской нефтяной области.

В самой Татарии еще долго ничего не было открыто, в течение всех военных лет буровые работы велись на нескольких структурах. И только в 1946 году из скважины в Бавлах забил первый фонтан девонской (по названию геологического периода) нефти. Через два года забил тот самый фонтан в центре деревни Ромашкино, и Татарская республика оказалась самым богатым нефтяным краем страны.





В 1949 году на базе месторождений юго-востока региона организуется трест «Татарнефть», почти сразу его название укорачивается на две буквы, структуру объединяют еще с несколькими организациями и укрепляют кадрами с Кавказа, Урала и из Башкирии. Правительство требует сначала 10-кратного, а потом и 23-кратного роста добычи за пятилетку — таких темпов мировая практика еще не знала. Ситуация усугублялась тем, что электричества в районе буровых работ еще не было, работа обеспечивалась дизель-генераторами, а использовавшиеся танковые двигатели ограничивали мощность насосов.

Легендарный советский нефтяник Сергей Князев, переведенный работать в Татарию из Грозного, так вспоминал ту драматическую ситуацию: «Лишенные элементарных человеческих условий жизни и труда, проживая в палатках, землянках, юртах, бараках, часто без хлеба и воды, они настойчиво делали дело, ради которого их собрала здесь жизнь».

Трудности не помешали взять высоту, и в 1955 году объемы добычи «Татнефтью» сравнялись с бакинскими, а еще через год ТАССР стала первой по объемам добычи нефти в Советском Союзе, обогнав Башкирскую



АССР. Благодаря применяемым технологиям заводнения татарская нефть была также и самой дешевой. В будущем Татарстане стали стремительно развиваться энергетика, транспорт, строительство, нефтехимия, производство оборудования для нефтяной промышленности. А комплексным результатом всех этих процессов можно считать запуск в 1976 году «КАМАЗа».

К тому моменту, когда завод на Каме спустил с конвейера первый грузовик, разработка нефтяных месторождений Татарии уже стала естественным образом снижаться. Пик добычи был пройден в 1975 году — 103,7 млн т.

Смена экономической модели в стране в начале 90-х, упадок производства и неплатежи сопровождались кризисными явлениями и в нефтяной отрасли. В год распада Союза добыча в республике сократилась до 32,7 млн т, а «дна» в 24 млн т отрасль достигла в 1994 году, так и колебавшись около этой планки до конца «лихого» десятилетия.

Тем не менее геологоразведка в те годы не прекращалась, и власти предпринимали активные шаги по перераспределению прибыли от нефтепереработки в пользу региона — она в те годы доставалась в основном предприятиям за его пределами. Преобразованная в АО «Татнефть» стала превращаться в холдинг, занимающийся нефтью «от и до». Сегодня это одна из основных бюджетобразующих компаний Татарстана.

В первой половине 2021 года работающие в Татарстане компании добыли 16,7 млн т



нефти, из них почти 80% пришлось на долю «Татнефти». Львиная доля приходится на Ромашкинское месторождение, с большим отрывом — Ново-Елоховское и Бавлинское.

При годовом объеме добычи более 30 млн т регион уступает по этому показателю в России только ХМАО.

Всего добычей в Татарстане занимаются более трех десятков структур. Малые нефтяные компании, появившиеся в республике в 1997 году после указа первого президента Минтимера Шаймиева «О мерах по увеличению нефтедобычи в Республике Татарстан», также играют существенную роль в экономике региона. Во-первых, они могут разрабатывать уже истощенные месторождения, эффективно осваивать мелкие и мельчайшие запасы. А во-вто-

рых, помогают налоговыми отчислениями муниципалитетам, где эти месторождения расположены.

В перспективе роль малых месторождений обещает только расти. По прогнозам, добыча на крупнейших месторождениях региона к 2040 году сократится в несколько раз. Это также один из главных стимулов для властей республики уже сейчас диверсифицировать экономику региона. К 2030 году планируется почти вдвое увеличить объем нефтепереработки. А Президент Татарстана недавно не исключил, что уже в ближайшем будущем «у нас, может быть, вообще для продажи нефти не будет».

По итогам трех кварталов 2021 года «Татнефть» по-прежнему занимает пятое место в России по объемам добычи. В дальнейшем стратегия компании предполагает более активную работу со сверхвязкими и сверхтяжелыми битумными нефтями. Это



тот самый «асфальт», добычу которого измеряли пудами первые энтузиасты нефтепоисковых работ в Татарии в середине – конце XIX века.

В соответствии с мировыми энергетическими веяниями сейчас Татарстан в целом включился в процесс движения к углеродной нейтральности. На прошедшем в июле очередном Нефтяном саммите-2021 в Альметьевске тема декарбонизации была ключевой. На форуме генеральный директор ПАО «Татнефть» Наиль Маганов подчеркнул, что декарбонизация – сам по себе энергоемкий процесс и что России нужна своя антиуглеродная программа, а также понимание, как наши нормы будут учитываться в Европе.

Лидеры науки из РАН недавно также высказались за отстаивание справедливых



коэффициентов расчета углеродного баланса, с учетом объемов депонирования углерода лесами и водами океана. Пока что все ждут, какие инициативы принесет миру 26-я Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP-26) в Глазго 1–12 ноября, на которую приглашен и российский Президент¹.

Как бы то ни было, «Татнефть» давно высаживает рекордное количество деревьев — только весной 2021 года было посажено 3 млн штук, а к концу года эта цифра должна достичь 5 млн. Это не просто озеленение — для увеличения депонирования CO₂ компания стала закупать триплоидные осины, способность к поглощению у которых вдвое больше, чем у хвойных деревьев.

¹ Информация актуальна на 10/11/2021



Мы очень любим
разноцветье, и это
отражено в архитектуре





«Люди, которые приезжают в Казань, википедию уже сами прочитали, и ты их пересказом не удивишь, им нужны интересные сюжеты, а не заученные цифры-даты-имена. Гостей всегда трогают какие-то «душевные» моменты. Например, как молодой Лев Толстой, остановившись у нас по пути на Кавказ, встретил свою первую любовь Зинаиду Молоствову. Места, где они гуляли по нашему городу, и что Зинаида Модестовна чем-то напоминает Наташу Ростову. Показываю дома, где проходили балы, и, хотя сам Толстой был в городе недолго, это повод для отдельной истории», — рассказывает о своей работе гид-экскурсовод Раушания Миннуллина, финалистка всероссийского конкурса «Мастера гостеприимства» 2021 года.

Раушания работает с туристами уже более восьми лет, и договориться с ней о беседе оказалось нелегко. Только главную достопримечательность столицы Татарстана — Казанский Кремль — в год посещают 2–3 млн человек (колебания с учетом эпидситуации), поэтому рабочий день гидов распisan по минутам.

По образованию Раушания — специалист по татарской филологии, преподаватель татарского языка, закончила знаменитый Казанский университет, ныне Приволжский федеральный. Вспоминает, как в 80-е годы проходили практику по музееведению по всему Союзу — в Самарканде, Санкт-

Петербурге, — и мечтала, что такие же программы появятся и в Татарстане. К 2005 году, когда Казань отмечала 1000-летие, эти мечты стали осуществляться. Город, по ее словам, «стал сказочным», появилось очень много объектов для показа и огромное количество туристов, российских и зарубежных.

«А я ведь знаю историю татарского народа, родного города, работала в Национальной библиотеке, в том числе со старыми татарскими книгами с арабской графикой. И конечно, думала, как могу всеми этими знаниями делиться. Курс за курсом, аккредитацию за аккредитацией — постепенно стала экскурсоводом первой категории».

Наличие аккредитации для гида — это право водить группы и индивидуальных туристов по главным музеям-заповедникам Татарстана, памятникам ЮНЕСКО — Казанскому Кремлю, Булгару и Свияжску. «Экзамен сложный, многим не удастся, я и сама Казанский Кремль не с первой попытки сдала», — признается Раушания Вагизовна.

Еще она ведет аудиоэкскурсии на местном радио, к которым тоже нужно готовиться. Как шутит ее супруг, на собранном материале уже можно было защитить диссертацию.

«Нельзя однажды отучиться и стать экскурсоводом, это бесконечный процесс. Чтобы конкретного туриста зацепить, приходится посто-



янно много читать. А еще учитывать, кто перед тобой — историк, архитектор, учитель. Врачу я могу рассказать, какие медики-знаменитости учились и работали в Казани, про Владимира Бехтерева, доктора Вишневого. И мы с туристами уже будем «на одной волне». И конечно, я стремлюсь побольше рассказать об истории татарского народа. Мы очень сильный и образованный народ, я горжусь нашей историей, тем, что у нас была своя государственность — Казанское ханство, горжусь тем, что к этому народу принадлежу, и люблю свою работу».

По нашей просьбе Раушания Миннуллина рассказала про самые интересные для посещения места Татарстана в столице и за ее пределами.





Старо-Татарская слобода

В Казани огромное количество достопримечательностей, которых хватит на отдельный тур. Это и рекордсмен по посещаемости туристами Казанский Кремль, и построенная к празднованию 1000-летия города бело-голубая мечеть Кул-Шариф, и семярусная «падающая» башня Сююмбике, в связи с которой обязательно расскажут легенду о татарской царице-ханбике, не пожелавшей стать женой Ивана Грозного. Кому-то будет интересно увидеть архитектурный шедевр от всемирно известного бурятского художника и архитектора Даши Намдакова — Центр семьи «Казан» в форме традиционного азиатского котла.

Но чтобы именно проникнуться атмосферой исторической Казани, познакомиться с бытом и прошлым татарского народа, надо отправиться на пешую экскурсию в Старую

слободу — место проживания ремесленников, торговцев и татарских просветителей конца XIX — начала XX века. «В Казанском университете татар было мало, в основном они учились в медресе — школах при мечетях. Некоторые могли отправлять детей за границу — в Каир, Стамбул, даже в Сорбонну. Как, например, юрист Садри Максуди, который учился в Парижском университете и позже стал советником Мустафы Кемаль Ататюрка. Многие такие люди становились просветителями в Казани, настоящими знаменитостями».

Старая Татарская слобода расположена на берегах озера Нижний Кабан и за каналом-протоком Булак. Как рассказывает Раушания, после захвата города при Иване IV селиться внутри 30-верстового кольца (примерно 45 км) вокруг Казани разрешалось только русским и тем, кто принимал политику христианизации, то есть крещеным татарам. Тогда

в слободе было не больше 150 татарских дворов. Но при Екатерине Великой начались послабления – указом 1773 года «О терпимости всех вероисповеданий» в России появился институт муфтията, была учреждена первая официальная организация мусульман Оренбургское магометанское собрание, а в Казани – разрешено мусульманам селиться и торговать в Слободе, строить каменные мечети.

«Тогда были построены две мечети – сейчас они известны как Апанавская мечеть и мечеть аль-Марджани, в разное время они носили и другие названия». Эти памятники XVIII века сохранились, отреставрированы и передают дух тех времен.



Остальная историческая застройка в основном XIX века.

«Ну, и конечно же, берега озера – просто красивое место. Кабан сейчас привели в порядок, там прекрасный ландшафт, приятно погулять, полюбоваться татарским колоритом. Татары очень любят разноцветье: зеленый, синий, голубой, белый. И в фасадах домов Татарской слободы эта полихромность присутствует – можно пройтись по улицам Каюма Насыри и Шигабутдина Марджани, в честь которого названа Соборная мечеть. И конечно, посетить музей «Татарская слобода» и Музей чак-чака». Билет в музее стоит 450–500 руб.



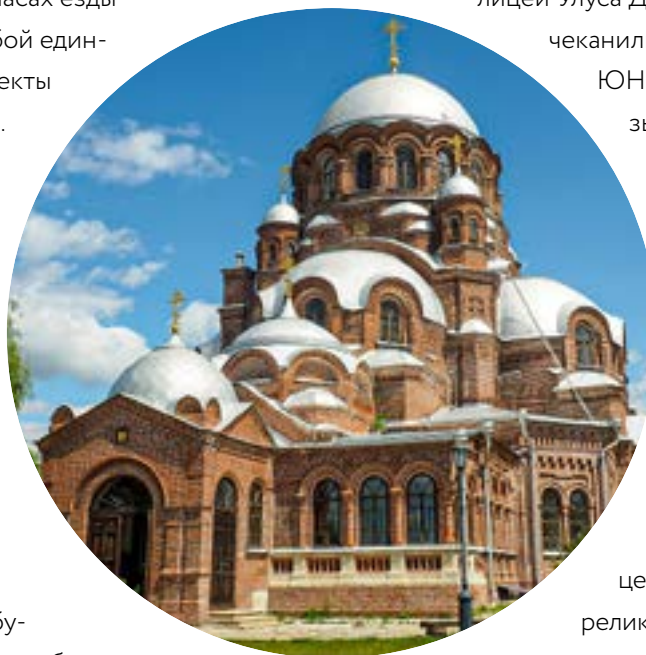


Болгар

Город-музей в нескольких часах езды от Казани представляет собой единственные сохранные объекты золотоордынского периода. В свое время он был столицей Волжской Булгарии.

«Мы возим туристов в Болгар и по реке, и на автобусе, это 205 км. Именно в Болгаре в 922 году волжские булгары официально приняли ислам, так что в следующем году мы будем отмечать 1100-летие этого события. Думаю, будут торжества мирового масштаба.

Позднее город Болгар был какое-то время



ставкой Бату-хана (хана Батый), то есть столицей Улуса Джучи (Золотой Орды), здесь чеканили монеты. И это тоже объект ЮНЕСКО с 2014 года», — рассказывает Раушания.

В «Музее Корана» в Болгаре хранится один из самых больших печатных Коранов в мире, который был изготовлен в Италии в 2011 году и вошел тогда в Книгу рекордов Гиннесса. Обложка священной книги украшена драгоценными и полудрагоценными камнями, так что вес реликвии достигает 800 кг. Также современной святыней Болгара стала Белая мечеть, построенная в 2012 году по ини-



циативе первого Президента Республики Минтимера Шаймиева.

Позже на берегу Волги появился шикар- ный спа-отель «Кол Гали» в восточном стиле (5*). Номер — от 20 тыс. руб./сутки.

Остров-град Свияжск

Этот город в Поволжье был построен за ре- кордные четыре недели 470 лет назад для ис- пользования в качестве форпоста при взятии Казани войсками Ивана Грозного годом позд- нее. Все постройки были заранее заготов- лены в Угличе под Ярославлем и сплавлены сюда по реке. Накопив в Свияжской крепости запасы еды и оружия, царь с третьей попытки, наконец, смог взять Казань. Утратив военное значение, постепенно Свияжск становится миссионерским центром в годы христианиза- ции языческих поволжских народов и самих

татар-мусульман. Появляются православ- ные монастыри — сегодня здесь действуют Богородице-Успенский мужской и Иоанно- Предтеченский женский монастырь, храмы которых построены в XVI и XVII веках.

«В XX веке в этих монастырях были и тюрьмы, и психбольница. А в 1956 году, с на- полным Куйбышевского (Жигулевского) водохранилища под Самарой, поднялись Волга и Свияга, и две трети города Свияжска осталось под водой. В 2010 году, когда Минтимер Шарипович сложил полномочия президента Татарстана, то, как руководи- тель фонда «Возрождение», начал восста- новительные работы в Свияжске — наряду с Болгаром. И в 2017 году Успенский мона- стырь тоже становится объектом ЮНЕСКО».

По словам экскурсовода, сейчас некогда город Свияжск имеет административный

статус села. В нем официально проживают около 240 человек, не считая нескольких десятков насельников монастырей и 100–150 дачников. От Казани до Свияжска ехать около часа, и обычно по дороге сюда туристов завозят еще и в «город айтишников» Иннополис.

Елабуга

Город Волжской Булгарии, существовавший на высоком берегу Камы еще в XIII веке, сожженный Батыем и возродившийся на остатках городища уже после падения Казанского царства. В современной Елабуге действует 16 музеев. Здесь жила и при трагических обстоятельствах закончила жизненный путь Марина Цветаева. Но у экскурсоводов есть и много других историй про елабужских жителей времен Вятской губер-



нии — кавалерист-девицу Надежду Дурову, уже упомянутого физиолога-невропатолога Владимира Бехтерева и художника Ивана Шишкина, писавшего свои пейзажи на местной натуре.

И еще, Раушания рекомендует обратить внимание на региональную льготную программу «1000 и 1 удовольствие за выходные», которая была запущена в Татарстане для поддержки отрасли в первый пандемийный год. Воспользовавшись ею, за символическую цену 2200 руб. еще недавно можно было посетить Елабугу с двумя ночевками, питанием и экскурсиями. Возможно, к зиме туристам будет предложен очередной список программ — стоит следить за официальным туристско-информационным сайтом Visit Tatarstan.



Три столпа татарской кухни — **МУКА, МЯСО И ОВОЩИ**





«У нас в комплексе стоит памятник эчпочмаку. Когда гости его видят, им сразу становится интересно, что же это за выпечка такая, которой даже памятники ставят».

Ахад Давлатов — самый молодой шеф в ресторанной индустрии Татарстана. На кухне под его началом трудятся более 30 поваров — мясники, мучники, специалисты холодного цеха и мангала. В 24 года Ахад руководит гастрономическим обслуживанием гостей одного из самых известных ресторанов национальной татарской кухни в Казани «Туган Авылым», в переводе с татарского — «родная деревня».

А эчпочмаки — знаменитые татарские треугольники с мясной начинкой, здесь изготавливают, можно сказать, в промышленных количествах. В рядовой субботний день, когда мы беседуем с Ахадом, у него отобедали несколько туристических групп, идет

застолье по случаю исламского бракосочетания (в числе объектов комплекса есть никах-центр) и обслуживается корпоративный банкет. Мастер-классов сегодня нет, но, бывает, что лепку эчпочмаков постигают одновременно 50–60 человек.

Слово «деревня» в названии «Туган Авылым» употреблено не образно: ресторан — это лишь часть большого туристического комплекса с тем же названием, находящийся в исторической части Казани. Бревенчатые постройки, пруд, мостики, ремесленный центр, даже мечеть в типичном деревенском доме — все как в настоящем татарском селе.

Ресторанов национальной кухни в Казани много, но больших и одновременно колоритных два — «Туган Авылым» и «Татарская усадьба». Также пользуются популярностью заведения меньшего масштаба: «Алан Аш», «Кунак», «Шамси», фастфуд «Тюбетей».



24 года видел, наверное, почти всех российских знаменитостей», – говорит Ахад Давлатов.

Памятник пирожку со швами-косичками появился в стилизованном сельском дворике пять лет назад и успел стать популярным местом для фотосъемки. А также приобрел славу исполнителя желаний – как водится, туристу надо потереть «корочку». А потом можно закрепить этот ритуал домашним «бабушкиным» обедом.

По нашей просьбе шеф «Туган Авылым» рассказал о самых интересных и популярных блюдах, которые стоит попробовать туристу во время поездки в Татарстан.

Все они расположены в сердце Казани – в Суконной или Старо-Татарской слободе, которая после празднования 1000-летия Казани в 2005 году превратилась в туристическую зону. Люди постарше, кто впервые побывал в Казани еще в советские времена, помнят и любят долгожителя казанского общепита – кафе «Дом чая» недалеко от Казанского университета.

«В Казани сейчас проходит очень много международных мероприятий мирового уровня, например, экономический форум KazanSummit, и всем интересно попробовать национальную татарскую еду, в том числе и гостям из мусульманских стран. Я в свои





Казы и казылык

«Не все едят конину: у нас бывает много гостей из Эмиратов, других арабских стран, из Турции — они это мясо по каким-то причинам не употребляют. А россиянам из других регионов обычно очень интересно его попробовать. Конина — мясо диетическое, нежирное, но для супов мы его не используем, оно идет в горячие и холодные закуски и как основа для горячего».

Баранина и говядина в татарской кухне тоже присутствуют, но именно блюда из конины считаются ее визитной карточкой. Казы — копченую домашнюю конскую колбасу — технология позволяет готовить непосредственно на кухне ресторана (около 400 руб. за 100 г). А вот востребованный у туристов гастрономический сувенир, традиционная татарская сыровяленая колбаса казылык (450 руб./75 г) — более трудоемкий в изготовлении деликатес, требует 1–2-месячной выдержки. Рестораны закупают его у производителей бакалейных изделий.

«Еще из конины можно сделать тутырму — это тоже традиционная татарская колбаска в натуральной оболочке из субпродуктов с булгуром или гречкой», — рекомендует Ахад. В «Туган Авылым» она подается как горячая закуска, в бульоне, с квашеной капустой и жареной лепешкой (390 руб.).

На городском рынке килограмм свежей конины стоит дороже, чем говядина, порядка 600 руб. Из нее также делают бастурму, варено-копченую нарезку, добавляют в салаты, можно попробовать и копченое сало лошади — конский загривок (290 руб./60 г). Супы с кониной тоже хороши, но именно на говяжьем бульоне — например, классический борщ (420 руб. за порцию).

Даже в концепции «домашней национальной еды» не обходится без творчества. «Классический фундамент нашей кухни — это мясо, тесто и овощи, но мне, как шефу, интересно предлагать вариации. Например, конину, запеченную в дровяной печи с медом и сухофруктами (650 руб./250 г), или конские ребра с гороховым пюре (1200 руб./750 г). Традиции сохранены, это, безусловно, татарские блюда, но немножко более современные».



Эчпочмак, бэлеш, зур бэлеш

Татарская выпечка — это не перекус, не дополнение к национальным супам и не десерт, а полноценное, сытное основное блюдо. Соответственно, и статус повара-мучника на кухне ресторана национальной кухни тоже высок. Такой специалист занимается только тестом, и даже в Казани мучник есть далеко не в каждом ресторане.

«У меня восемь мучников, и все они женщины, апайки. Потому что для этого нужна душа, важны пальцы, мастерство рук, чтобы делать всю эту красоту, узоры на выпечке. Я знаю мужчин, которые занимаются десертами, но пока ни разу не видел, чтобы мужчина занимался татарскими мучными изделиями. Даже мне до сих пор тяжело научиться этому, хотя я стараюсь», — признается Ахад Давлатов.

Наиболее традиционная версия эчпочмака — это треугольник с говядиной (100 руб./100 г). Но вкусы у гостей республики бывают разные, и Ахад говорит, что современное меню допускает различные вегетарианские



вариации — с тыквой, картофелем и даже с соевым мясом.

«У нас часто бывают гости-вегетарианцы, один из наших учредителей тоже вегетарианец, и я стараюсь придумать новые начинки. В других традиционных заведениях к этому подходят более консервативно, но мы понимаем, что в мире все-таки много вегетарианцев, и даже если это эчпочмак с соевым мясом — представление о кухне у гостя все равно создается.

Про эчпочмак люди по миру, скажем так, наслышаны. Недавно приезжали журналисты из Дубая — снимали, как у нас готовятся пирожки».

Утятина и гусятина

Мясоеды оценят также эчпочмак с уткой. Утятина и гусятина в татарской кухне вообще используются очень широко и конкурируют с курятиной. Рассказывая о начинках пирожков, шеф «Туган Авылым» делает отступление в рецепты жаркого из птицы (2200–2700 руб./1,5 кг).





«Если готовить по-настоящему, то делать это надо в дровяной печи. Цельная тушка утки замачивается в течение суток с солью и лимоном, маринуется, начиняется курагой, черносливом, яблоками, грушей — они придают приятный сладкий вкус. Кладем в печь в фольге, и через 4 часа мясо буквально само отделяется от кости, фрукты тоже идут как часть блюда».

Еще для одного вида выпечки — бэлеш, закрытого или открытого пирожка круглой формы — используется фарш птицы в смеси с говяжьим, иногда с добавлением картофеля.

«Из гуся также готовим зур бэлеш. Это татарский традиционный мясной пирог на всю семью. Например, когда я еду в деревню к бабушке с семьей, она заранее готовит этот пирог, ставит в печь. И когда мы приезжаем, он готов — очень сытный, большой, заменяет полноценный обед (2700 руб./2,4 кг). У нас в ресторане его можно попробовать только по предварительному заказу — он готовится порядка четырех часов».



Десерты

На сладкое в Татарстане обычно тоже подаются пироги-бэлеш.

«У нас нет десертов как таковых. Но все татарские сладости — это полностью натуральный продукт, в отличие от современных десертов. То же тесто и фрукты, дары природы — рецепт предельно простой». Яблоки, вишня, лимоны, курага, чернослив — все это допустимые начинки для татарских десертных пирогов.

Например, губадья — это закрытый праздничный пирог с рисом и изюмом, часто — атрибут свадебного стола. Есть и деликатесная губадья с кыртом — красным, карамелизированным домашним творогом (160 руб./160 г). И конечно, чак-чак на меду (60 руб./100 г), но эта татарская сладость распространена в регионах России повсеместно и в представлении давно не нуждается.

Запивать сладкое особенно приятно — черным чаем из самовара, с различными травяными букетами — душицей, ромашкой, мелиссой, черносмородиновым листом.



Скидка до 20% НА СТРАХОВЫЕ ПОЛИСЫ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ



Фирменный
интернет-магазин LG

Скидка до 35%



PHILIPS

Официальный
интернет-магазин Philips

Официальный
интернет-магазин

Промокод
на скидку
до 40%



3 месяца разговорных клубов английского

бесплатно

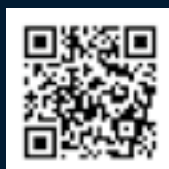
skyeng^{b2b}



OZON

**Дополнительная
скидка до 15%**

на товары специальной витрины



Теле2

TELE2

Специальные
тарифы



Официальный интернет-
магазин Samsung

SAMSUNG

Промокод
на скидку до 45%



GROHE

Официальный
интернет-магазин Grohe

Промокод
на 20%



Комус

Интернет-магазин
канцелярии Комус

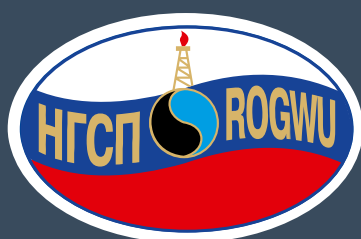
Промокод
на скидку 3%



Больше партнеров на нашем сайте <https://card.rogwu.ru/> и мобильном приложении:



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<http://www.rogwu.ru>



Еженедельная электронная газета

Ласточка

