

#Ласточка

№9 (308)
15 марта
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Начат прием заявок на звание Лидера отрасли!

5 Традиционная встреча руководства с работниками ООО «Газпром добыча Ямбург»

8 «Безопасность превыше всего»

14 Агенты 007?
Нет! Спецагенты безопасности

17 Форум весны и красоты

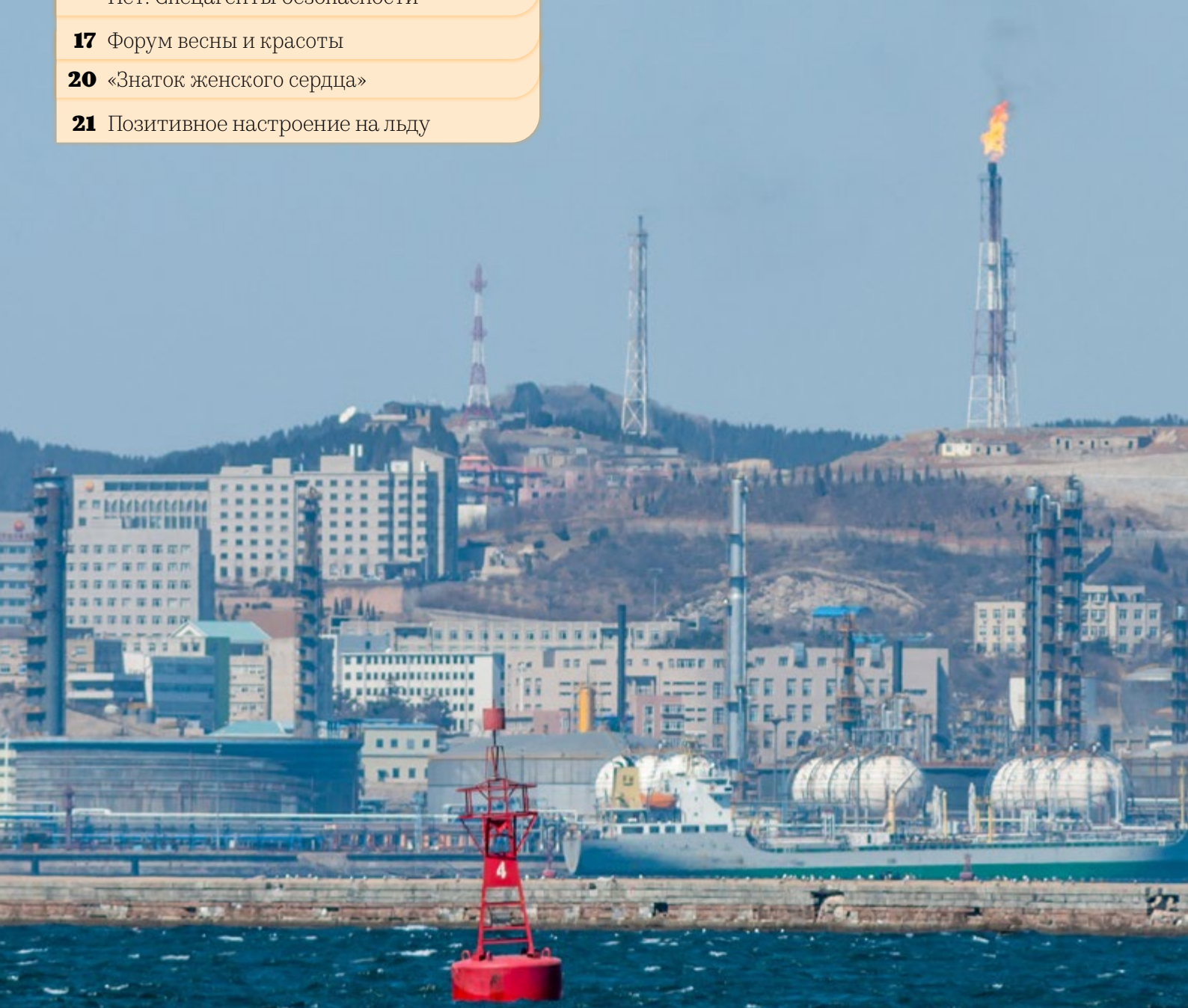
20 «Знарок женского сердца»

21 Позитивное настроение на льду

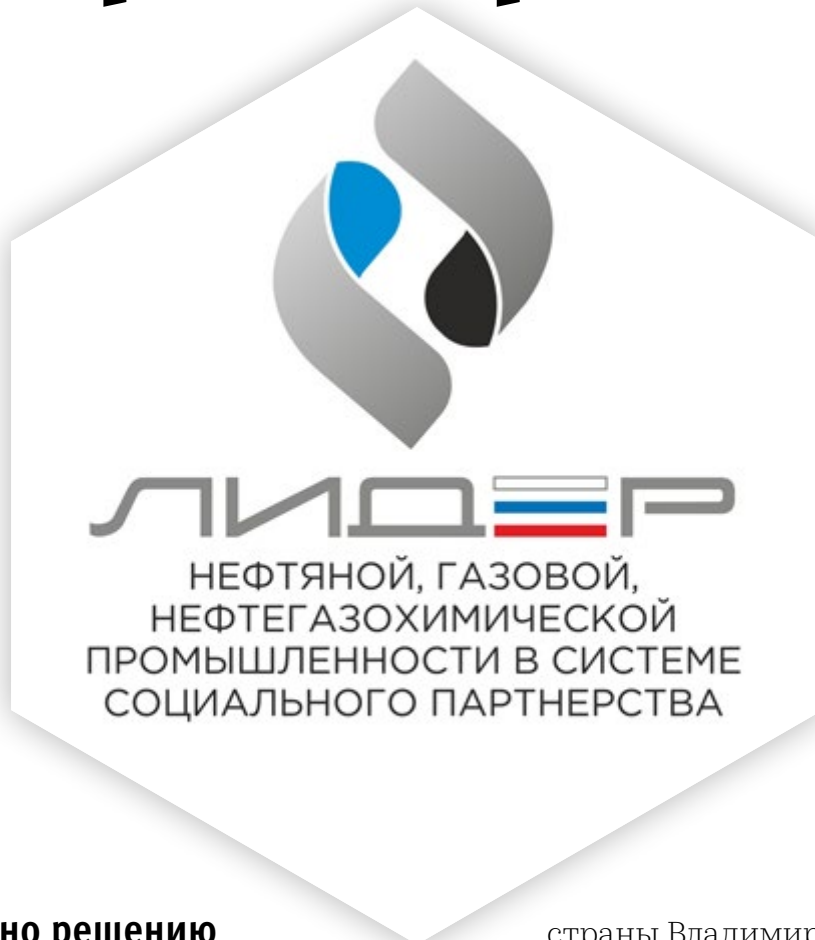
Новости Профсоюза

4 «Профсоюзная пятерка»: определен второй финалист

Моя профсоюзная карта



Начат прием заявок на звание Лидера отрасли!



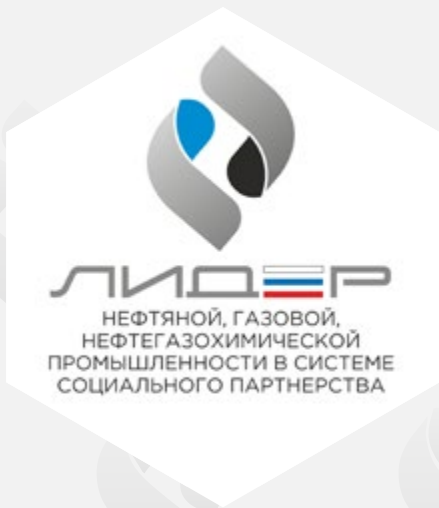
С 1 марта, согласно решению Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, стартовал прием заявок на присвоение звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства».

Напомним, что идея определения и поощрения лучших организаций в сфере социально ответственного ведения бизнеса в отрасли была предложена и одобрена в прошлом году социальными партнерами, чему во многом способствовало и поручение Президента

страны Владимира Путина, озвученное на пленарном заседании Съезда РСПП 16 марта 2023 года, по учреждению специальной премии для наиболее ответственных отечественных компаний.

Звание присваивается организациям, выполняющим нормы Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, ведущим социально ориентированную политику, уделяющим особое внимание своим работникам.

Ждем ваших заявок, которые просим направлять в Отраслевую комиссию для принятия решения о присвоении звания!



**ДАТА ПОДАЧИ ЗАЯВОК:
1 МАРТА—1 АВГУСТА**

«Предлагаю учредить специальную премию для наиболее ответственных отечественных компаний».

Владимир Путин,
Президент РФ

ПО ИНИЦИАТИВЕ:



Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России)



Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности (ОООР НГП)

Повышение имиджа
компании

Привлечение высококвали-
фицированных кадров

Развитие компании

Приверженность
работников идеалам
компании

КОМУ ПРИСВАИВАЕТСЯ

организациям, выполняющим нормы Отраслевого соглашения, участвующим в формировании и реализации отраслевых подходов по социальным вопросам

КТО МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ

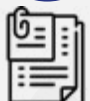
организации, зарегистрированные в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, осуществляющие деятельность в нефтяной, газовой, нефтегазохимической отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации и соответствующие критериям, установленным Положением



**Будь
в числе
лидеров !**



Проверьте
выполнение
необходимых
условий для
участия
в соответствии
с Положением



Подготовьте
необходимые документы:

- Заявка на участие (подписана руководителем и председателем первичной профсоюзной организации)
- Копия коллективного договора организации (с приложениями)
- Заполненная анкета, указывающая на выполнение всех условий



Представьте
документы
в Отраслевую
комиссию

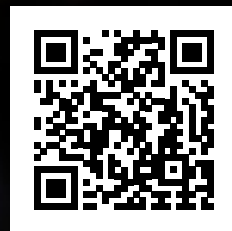


В случае
получения звания,
**получите
сертификат
и приглашение**
на церемонию
награждения



**Получите знак
«Лидер нефтя-
ной, газовой,
нефтегазо-
химической
промышлен-
ности в системе
социального
партнерства»**
и разместите его на
официальном сайте
организации

«Профсоюзная пятерка»: определился второй финалист



Завершился второй этап молодежного проекта Нефтегазстройпрофсоюза России «Профсоюзная пятерка». Участники в этот раз проявили свои знания по основным направлениям профсоюзной деятельности, выполняя задания различной сложности.

Так, участники отвечали на вопросы викторины на тему «Охрана труда», предлагали свои методы в борьбе с профессиональным выгоранием сотрудников, изучали методические пособия Профсоюза и создавали викторину, визуализировали вместе с нейросетью картинку на тему «Каким Профсоюз будет через 100 лет?», составляли чек-лист на тему «Как добиться того, чтобы твоё предложение по льготам и гарантиям для молодежи было внесено в Коллективный договор?», подбира-

ли информационный повод и прописывали его для профсоюзной аудитории.

Экспертный совет подвел итоги выполненных заданий второго этапа конкурса и определил победителя. Им стала Ксения Горячева, ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка».

Напомним, что в финал проекта выйдут четверо лучших по итогам каждого этапа и один участник, набравший за время отборочных этапов наибольшее количество баллов. При этом никто не останется без подарков – ведь баллы, которые зарабатываются на протяжении проекта, можно обменивать на имиджевую продукцию Профсоюза.

[Присоединиться к проекту можно в любой момент!](#)

Традиционная встреча руководства с работниками ООО «Газпром добыча Ямбург»



12 марта в Новом Уренгое прошла встреча руководства ООО «Газпром добыча Ямбург» и ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» с работниками компании.

Основные темы – реализация ключевых социальных программ и выполнение положений Коллективного договора. Подробно о результатах работы в области кадровой политики и социальной поддержки рассказал заместитель генерального директора по управлению персоналом Валентин Крамар. Он напомнил, что Генеральный



коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ продлен до 2028 года. Этот ключевой документ определяет основные направления социальной политики ПАО «Газпром» и устанавливает единые социальные обязательства для дочерних организаций. Широкий перечень гарантий и льгот для работников будет сохранен на 2025–2027 годы.

Социальный пакет газодобытчиков, программы сохранения профессионального

долголетия и кадровые проекты, направленные на развитие и мотивацию персонала, позволили ООО «Газпром добыча Ямбург» получить высокую оценку ЭКГ-рейтинга (экология, кадры, государство). Это, по сути, новый национальный стандарт корпоративной социальной ответственности для хозяйствующих субъектов, и ООО «Газпром добыча Ямбург» занимает в нем лидирующие позиции среди предприятий ТЭК.



С докладом выступил председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Руслан Алимов. Он подчеркнул важность совместной с руководством компании деятельности по сохранению социальных обязательств, предусмотренных коллективным договором, отметил работу по подготовке уполномоченных по охране труда.

— Сегодня на встрече не поступило вопросов — это результат предварительных встреч, в которых принимали участие

наши профлидеры и профактивисты, — подводит итог Руслан Алимов. — Они проделали в своих подразделениях большую работу и на встречах с коллективами своих филиалов и служб решили большую часть насущных проблем. Встречи руководства предприятия с работниками являются значимым моментом в процессе выстраивания диалога, создавая основу для развития института социального партнерства. Мы будем развивать этот действенный инструмент обратной связи и дальше, сохраняя его эффективность.

«Безопасность превыше всего»



«Безопасность превыше всего!» — таков принципиальный девиз 38 работников ООО «Газпром добыча Уренгой», людей разных профессий, которые являются одновременно и уполномоченными по охране труда профсоюзной организации компании.

В течение двух дней на предприятии проводился конкурс на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда ОППО «Газпром добыча Уренгой»



профсоюз». Для Общества «Газпром добыча Уренгой» и профсоюзной организации приоритетная задача в области охраны труда — сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Проведение таких конкурсов помогает повысить значимость работы уполномоченных по охране труда, улучшить контроль за соблюдением требований безопасной работы.

Конкурс проводится в Обществе в два этапа. Первый проходит в первичных профсоюзных организациях, где подводятся итоги работы уполномоченных за прошедший год, определяются победители и принимаются решения о выдвижении лучших на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой»

профсоюз». Второй этап представляет собой выполнение заданий, где участники отвечают на теоретические вопросы и делают практические задания на шести виртуальных производственных площадках ООО «Газпром добыча Уренгой», которые сформированы и созданы таким образом, чтобы конкурсанты смогли максимально проявить имеющиеся знания на практике.

Алена Кузьмина, уполномоченный по охране труда ППО УМТС и К: «Вопрос даже не о том, нравится мне лично или не нравится выполнять обязанности уполномоченного по охране труда. Тут стоит вопрос безопасности: безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья моего, моих коллег, которые со мной рядом. Лично я к этому подхожу именно так».

Оказать доврачебную медицинскую помощь — тоже важнейший навык для уполномо-

ченного по охране труда. Он в совершенстве должен знать порядок действий при сердечно-легочной реанимации, который может понадобиться при остановке сердца в различных несчастных случаях. Как считают сами участники конкурса, помимо прочего, важно понимать и то, как человек себя ведет в стрессовых ситуациях — таких, к примеру, как тушение пожара на объектах и помещениях различного назначения. Тут в одной связке работают профсоюзная орга-



низация и служба промышленной и пожарной безопасности администрации Общества.

Сергей Семанчук, ведущий специалист СП и ПБ ООО «Газпром добыча Уренгой»: «Ликвидация очагов возгорания предусматривается как на производственных объектах, так

и в бытовых условиях. Мы на тренажере выбирали объекты или помещения для тушения из тринадцати возможных ситуаций, а конкурсанты должны были быстро сориентироваться в них и в течение двух минут правильно выполнить порядок действий в таких условиях, выбрать

наиболее эффективный огнетушитель и приступить к тушению пожара. Уровень подготовки участников вполне удовлетворительный: все с заданиями справились на хорошо и отлично».

Конкурсанты выложились на полную! Главной наградой было не только





почетное первое место, диплом и безусловное уважение коллег, но и поездка осенью в Томск на фестиваль труда ПАО «Газпром», где будет проводиться конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда «Газпром профсоюза».

По словам председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Ивана Забаева, у конкурса уже поистине

«газпромский» характер. «Надо понимать, что это не просто конкурс, – рассказал Иван Забаев. – Это в определенном смысле профессиональное состязание, которое всегда имеет совершенно конкретные результаты. Общественный контроль за состоянием условий труда, представление интересов и прав работников, закрепленные в Трудовом кодексе Российской



Федерации, – ключевая задача уполномоченных. Поэтому акцент на содержании теоретических и практических заданий мы делаем именно на требованиях действующего законодательства, нормативно-правовых актов в области охраны труда, а также Положениях об уполномоченном по охране «Газпром профсоюза» и нормативных актах Общества «Газпром добыча Уренгой».

Вадим Кожевников, уполномоченный по охране труда ППО УТТ и СТ, победитель конкурса: «В конкурсе на звание лучшего уполномоченного по охране труда я участвую уже во второй раз. В прошлом году был, как говорится, пробный шар. Проанализировав свои прошлые ошибки

и «слабые места», в этом смог обойти соперников. Победа далась мне не так уж и легко: в ходе работы над теоретическим заданием соперник оказался сильнее, однако на этапе, где нам предстояло оказание первой помощи пострадавшему и работа с огнетушителем на модельном очаге пожара, мне удалось вырваться вперед. Теоретическая часть оказалась для меня самым сложным моментом конкурса, где было много простых вопросов, которых в прошлом году не было. Ответы на некоторые из них я не смог найти даже в Интернете, поэтому пришлось изучить довольно много специализированной литературы. Это принесло свои плоды».



Агенты 007? Нет! Спецагенты безопасности

С 2018 года первичная профсоюзная организация «СИБУР-Кстово» совместно с направлением «Экология» предприятия и городским Центром внешкольной работы реализует ежеквартальный проект «Спецагенты по безопасности».



11 марта для учеников 3 класса «Б» 7-го лицея города Кстово провели очередную обучающую программу. Главный эксперт по экологии Марина Канюк рассказала ребятам о важности сортировки отходов, переработки вторичного сырья и наглядно

показала, что можно сделать из переработанного пластика.

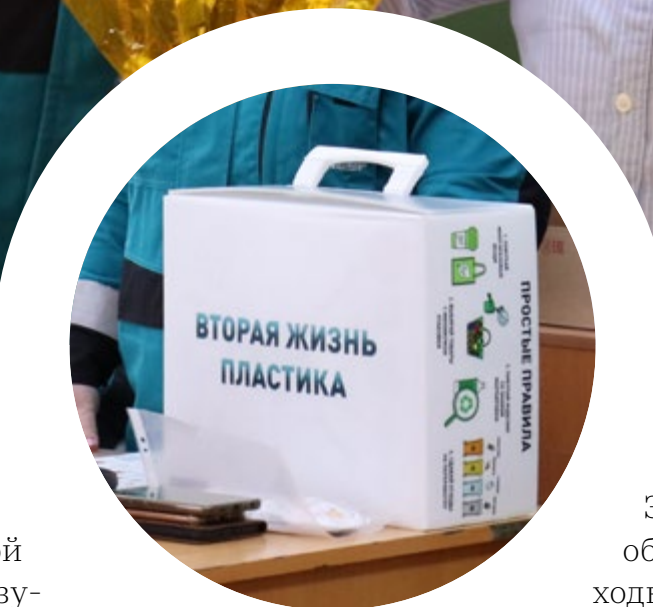
Педагог Центра внешкольной работы Любовь Семерикова рассказала ученикам о правильной сортировке отходов, про маркировку тары для переработки и о том, какое вторичное сырье принимают в городе Кстово.

Технический инспектор труда проф-

союза Ирина Макарычева поговорила с ребятами о работе уполномоченных по охране труда на предприятии и безопасном поведении в школе и дома. Особенный интерес у школьников вызвал разбор ситуаций, провоцирующих несчастные случаи, а также загадки на эту тематику.

Помимо обучения ребята успели поиграть в увлекательную игру по сор-





тировке отходов. Также каждый смог примерить средства индивидуальной защиты, которые используются работниками ООО «СИБУР-Кстово».

Школьникам вручили двухсекционный контейнер для раздельного сбора пластика и бумаги и предложили принять уча-

стие в акции «Сделаем Землю чище». Ребята пообещали сортировать отходы. За активность школьники получили памятные призы и угощения.

Завершением встречи стало троекратное «спасибо» от учеников и слова благодарности от педагогов школы.

Форум весны и красоты



В этом году профсоюзный комитет «ТНГ-Групп» решил организовать женский форум для представительниц прекрасной половины — членов Профсоюза своей компании.

Около 100 женщин из всех подразделений компании собрались на базе отдыха «Сосновка» в Бугульме, чтобы обсудить проблемы и поделиться опытом. Несмотря на то, что женщины в «ТНГ-Групп» составляют лишь одну пятую часть общего числа

работников, они вносят большой вклад в развитие предприятия, успешно реализуют производственные проекты, занимаются общественной деятельностью и при этом остаются прекрасными мамами и женами.

Председатель профсоюзного комитета Людмила Туркина ознакомила присутствующих с результатами опроса женщин о соблюдении трудовых прав в компании, проведенного профсоюзным комитетом. На трех дискуссионных площадках «Женщина и карьера», «Женщина и саморазвитие»

и «Женщина и общественная деятельность» участницы делились секретами своих достижений в профессиональной, спортивной, творческой деятельности, а также в воспитании детей. Очень полезными оказались выступления спикеров из Казани: психолога Марселя Сиразиева и нутрициолога, акушера-гинеколога Марии Декушевой, которые рассказали женщинам, как поддерживать ментальное и физическое здоровье.

«Форум просто вау! Это было просто невероятное путешествие в мир красоты, эмоций и вдохновения! С самого входа окружала атмосфера радости и праздника, я чувствовала себя как настоящая королева на балу. Советы психолога и нутрициолога были просто бесценными. Просто не хотелось уезжать оттуда! Благодарность организаторам и всем участникам форума за такое незабываемое событие! Спасибо





за море положительных эмоций и вдохновения, которые вы нам подарили!» — делится впечатлениями председатель цехового комитета научно-технического управления Лилия Гарипова.

«Форум прошел на одном дыхании. Мы смогли не только пообщаться, но и получить ответы на интересующие нас вопро-

сы. Надеемся, что такие встречи станут традиционными и будут проводиться каждый год», — поддерживают коллегу сотрудницы «ТНГ-Юграсервис» Нина Бакалова и Татьяна Кочурина.

Текст: Людмила Туркина
Фото: Артема Брюхачёва, Лилии Ганеевой и Полины Кадоркиной

«Знатоки женского сердца»



В преддверии Международного женского дня сотрудницы Новокуйбышевского НПЗ побывали на спектакле по рассказам Михаила Зощенко и Аркадия Аверченко в самарском театре.

Казалось бы, что может быть общего у замужней дамы и самодовольного франта или у аристократки и мужчины из рабочего класса? Любовь? Может быть. Только любовь странная, запретная, несовместимая и разрушительная. Как герои будут преодолевать эти противоречия и что из этого

выйдет? Это спектакль о том, как чувства мужчин и женщин опошляются по их же вине.

Поездку на спектакль в самарский театр «Город» организовала профсоюзная организация совместно с администрацией предприятия. В фойе театра перед началом представления прекрасную половину человечества встречали молодые работники, чтобы вручить сладкий подарок. Виновники торжества поздравили генеральный директор Новокуйбышевского НПЗ Сергей Голицаев и председатель профсоюзной организации Вячеслав Исаев.



Позитивное настроение на льду

Уже третий год подряд первичная профсоюзная организация «Уралоргсинтез» организует для своих членов Профсоюза и их семей массовые катания на коньках на профессиональном льду спортивной школы «Темп» города Чайковский.

В этот раз в катаниях приняли участие около 100 человек. «Это очень круто — собраться с коллегами в выходные и активно-спортивно провести время. А когда есть возможность взять еще

и свою семью, то это вдвойне круче! Такие мероприятия повышают статус профсоюзной организации в глазах работников, помогают поддерживать здоровый микроклимат в коллекти-

вах!» — делится впечатлениями Светлана Чернова, председатель ППО «Уралоргсинтез».

В рамках мероприятия также состоялось торжественное вручение подарка Владимиру Матвееву, члену первичной профсоюзной организации «Уралоргсинтез», за победу в конкурсе профсоюзных мемов, который проводил молодежный совет Пермского крайсовпрофа.



«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
565 000!

Подключайтесь!



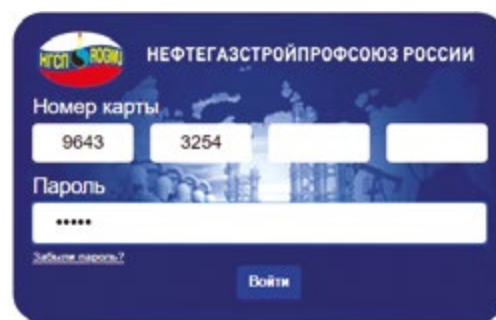
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

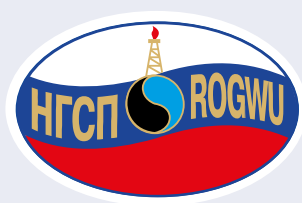
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



4

5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
22 марта 2024 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815