



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » сентября 2021 г.

г. Москва

№ III - 05

Об утверждении Концепции обучения профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России

Нефтегазстройпрофсоюз России ведет целенаправленную, планомерную работу по развитию системы обучения профсоюзных кадров и актива в соответствии с плановыми мероприятиями в области совершенствования организационной деятельности, утверждаемыми постановлениями выборных органов Профсоюза.

На постоянной основе проводится комплексный анализ существующей системы профсоюзного обучения, разрабатываются мероприятия по увеличению охвата обучением профсоюзных активистов.

Специалистами аппарата Профсоюза готовятся актуальные методические пособия по всем направлениям профсоюзной деятельности. Так, к очередному Съезду Профсоюза в 2021 году выпущено 26 методических материалов, все материалы размещаются на сайте Профсоюза в специально созданном разделе «Профсоюзная библиотека».

Ежегодно Профсоюз проводит семинары по основным направлениям деятельности, так в 2018 году общее количество участников образовательных мероприятий составило 421 человек, в 2019 году с учетом научно-практической конференции и Молодежного форума уже 693 человека.

В практику работы, начиная с 2018 года внедряются программы дистанционного обучения по актуальным вопросам.

В 2020 году в связи с ограничениями, связанными с недопущением распространения коронавирусной инфекции, ежегодные семинары прошли с использованием системы дистанционного обучения.

На сервер были загружены видео-лекции спикеров, презентации, методические материалы, тестовые задания, 280 слушателей после успешной аттестации получили документы государственного образца о повышении квалификации.

В 2021 году в том же формате были проведены два семинара для председателей и специалистов аппарата профсоюзных организаций, в которых приняли участие уже 700 человек.

Таким образом, онлайн обучение доказывает свою эффективность – растет количество участников и качество обучающих материалов.

На сайте Нефтегазстройпрофсоюза России в 2021 году были размещены информационные материалы по основным направлениям профсоюзной деятельности в видеоформате.

Большинство структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России активно ведут подготовку профсоюзных кадров и актива, используя самые современные методы обучения.

Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет достаточное внимание вопросам профсоюзного образования, в то же время требуется принятие актуальной концепции обучения профсоюзных кадров и актива с учетом нынешних реалий – проведением вебинаров и других форм дистанционного обучения.

В соответствии с вышеизложенным, на основании пункта 18 статьи 44 Устава Нефтегазстройпрофсоюза России **Российский Совет профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемую Концепцию обучения профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению Российского Совета профсоюза
от 30 сентября 2021 г. № III - 05

КОНЦЕПЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

Цель и задачи обучения профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России

Целью обучения профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России является повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и актива для эффективного представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Основными задачами по реализации указанной цели являются:

- организация и проведение обучающих мероприятий (семинаров, конференций, школ профсоюзного актива, постоянно действующих семинаров и др.) по различным направлениям профсоюзной работы с использованием современных образовательных технологий, в том числе вебинаров и платформ дистанционного обучения;
- подготовка методических пособий по различным направлениям профсоюзной деятельности, помогающим профсоюзному активу принимать своевременные и качественные решения по представлению и защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.
- взаимодействие с высшими учебными заведениями по программам дополнительного профессионального образования и высшего образования для организации постоянного, профессионального и личностного роста активистов и членов Профсоюза;
- формирование потребности и создание возможности для непрерывного самообразования профсоюзных кадров и актива;
- изучение и распространение отечественного и зарубежного передового опыта обучения;
- систематическое проведение оценки элементов системы профсоюзного обучения, выработка рекомендаций по дальнейшему совершенствованию профсоюзного образования.

Принципы обучения профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России

Принципами обучения профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России являются:

- право члена Профсоюза, профсоюзного работника и активиста на систематическое профсоюзное обучение;

- ежегодное планирование обучения, определение категорий, численности профсоюзных работников и актива, нуждающихся в обучении, сроков, периодичности и продолжительности их обучения;
- ответственность профсоюзных руководителей за организацию обучения;
- использование современных технологий обучения;
- оценка эффективности и доступности системы обучения, ее совершенствование;
- финансовое обеспечение обучения за счёт консолидации средств различных источников, основным из которых является профсоюзный бюджет, и их эффективное использование;
- стимулирование профессионального роста профсоюзных кадров;
- оформление соответствующих документов по завершении обучения.

Уровни обучения профсоюзных кадров и актива в Нефтегазстройпрофсоюзе России

I уровень – объединенные первичные и первичные профсоюзные организации.

На этом уровне обучение проходят:

- председатели, их заместители и работники аппаратов объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций;
- члены профсоюзных комитетов объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций и их постоянных комиссий;
- члены контрольно-ревизионных комиссий объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций;
- председатели цеховых профсоюзных организаций и профгрупорги;
- председатели и члены молодёжных советов объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций.

Начальная подготовка профсоюзных кадров и актива (введение в профсоюзную деятельность) на I уровне в объеме не менее 24 часов является обязательной для впервые избранных членов профсоюзных комитетов, профсоюзных активистов (по мере их включения в профсоюзную работу, но не позднее трех месяцев с начала активной профсоюзной деятельности);

Обучение на I уровне организуют профсоюзные комитеты объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций.

II уровень – территориальные и межрегиональные профсоюзные организации.

На этом уровне обучение проходят:

- председатели, их заместители и работники аппаратов территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций;
- председатели, их заместители и работники аппаратов объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций;
- члены контрольно-ревизионных комиссий территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций;

- кадровый резерв на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций;
- члены выборных профсоюзных органов территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций;
- правовые и технические инспекторы труда Профсоюза, а также уполномоченные по охране труда Профсоюза;
- председатели и члены молодёжных советов всех уровней профсоюзной структуры.

Базовое обучение на II уровне в объеме не менее 72 часов обеспечивает теоретическую и практическую подготовку и является обязательным для всех выборных профсоюзных работников и сотрудников аппаратов профсоюзных организаций в течение одного года с момента избрания впервые (назначения на новую должность);

Обучение на II уровне организуют выборные профсоюзные органы территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций.

III уровень – Нефтегазстройпрофсоюз России

На этом уровне обучение проходят:

- председатели, их заместители и работники аппаратов территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций;
- председатели, их заместители и работники аппаратов объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций;
- кадровый резерв на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций;
- члены контрольно-ревизионных комиссий территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций;
- правовые и технические инспекторы труда Профсоюза, а также уполномоченные по охране труда Профсоюза;
- члены Молодёжного совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

На III уровне организуется обучение по модульным программам по основным направлениям профсоюзной работы (в объеме от 16 до 40 часов не реже 1 раза в 5 лет) путем углубленного изучения отдельных проблем профсоюзной деятельности и овладения технологией их решения; которое является обязательным для выборных профсоюзных работников и сотрудников аппаратов Нефтегазстройпрофсоюза России и его профсоюзных организаций

Обучение на III уровне организует Президиум Российского Совета профсоюза.

Формы обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России

- школы профсоюзного актива;
- очные семинары с приглашением в том числе и внешних экспертов;
- повышение квалификации в профсоюзных учебных заведениях;

- дополнительное профессиональное образование, в том числе и МВА;
- проведение дистанционного обучения с использованием специализированных платформ;
- размещение на виртуальных площадках видео-лекций по актуальным вопросам профсоюзной деятельности, баз данных по вопросам правовой работы и охраны труда;
- проведение вебинаров.

Ожидаемый результат от реализации Концепции

Успешная реализация Концепции позволит:

- повысить эффективность деятельности Профсоюза и его структурных организаций;
- обеспечить развитие школ профсоюзного актива, повышение компетентности профсоюзных кадров и актива;
- сформировать программы по мотивации профсоюзного членства на каждом уровне профсоюзной структуры;
- развивать у профсоюзных лидеров, профсоюзных работников и актива навыки и умения, необходимые для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом;
- повысить информированность профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза.