



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

четвертое издание

Москва
2022



Уважаемые коллеги!

Обеспечение экономики квалифицированными кадрами – одна из ключевых задач, от решения которой зависит экономический потенциал России как в ближайшем будущем, так и в долгосрочной перспективе.

В свете данной задачи возникает необходимость объективно оценить уровень квалификации работников. В нефтегазовом комплексе с 2018 года проводится независимая оценка квалификации, в связи с чем у работников возникают вопросы о правах и гарантиях при ее прохождении, отличиях от процедур аттестации.

Независимая оценка квалификации – сравнительно новый инструмент, который позволяет определить уровень квалификации на основе требований профессиональных стандартов. При этом пройти независимую оценку квалификации и подтвердить свою квалификацию может и работник (в том числе без направления работодателя), и безработный, что является ее несомненным преимуществом перед аттестацией.

Вместе с тем правовая природа и сущностное содержание независимой оценки квалификации значительно отличается от аттестации. Описанию данных отличий, а также другим особенностям независимой оценки квалификации посвящена настоящая брошюра.

Брошюра будет полезна для лиц, планирующих подтвердить свой уровень квалификации по профессиям и должностям нефтегазовой отрасли.

Александр Корчагин,
Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России,
член Совета по профессиональным квалификациям
в нефтегазовом комплексе

1. Система профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе	4
2. Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе	5
3. Квалификации, по которым проводится независимая оценка квалификации в центрах оценки квалификации	8
4. Отличия независимой оценки квалификации от аттестации	10
5. Гарантии, предоставляемые работникам при направлении на независимую оценку квалификации	12
6. Налоговые стимулы для прохождения и проведения оценки квалификации	13
7. Центры оценки квалификации	14
8. Апелляционная комиссия	15
9. Документы, необходимые для прохождения независимой оценки квалификации	16
10. Нормативные правовые акты и организационно-методические документы, регулирующие процедуры оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе (выборка)	17

Система профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе

Система профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе призвана обеспечить нефтегазовый сектор квалифицированными кадрами по востребованным профессиям.

Современные требования к квалификации работников содержатся в профессиональных стандартах¹ (статья 195.1 Трудового кодекса РФ).

Содержание профессиональных стандартов становится основой для разработки программ профессионального образования (обучения), реализуемых образовательными организациями. Именно в результате освоения образовательных программ предполагается получение необходимого уровня квалификации по той или иной профессии.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

используются для разработки:

- примерных образовательных программ среднего профессионального образования
 - образовательных программ высшего образования
 - дополнительных профессиональных программ
 - основных программ профессионального обучения
- оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации
- должностных инструкций

Полученные в результате профессионального образования (обучения) знания, умения, навыки **работник (соискатель) может (но не обязан) подтвердить** посредством прохождения **независимой оценки квалификации**.

! Отсутствие свидетельства о квалификации не может служить основанием для отказа от приема соискателя на работу (подробнее на с. 10-11).

¹ Полномочиями центра оценки квалификаций наделяет Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК) www.spkngk.ru



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

Формирование системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе относится к полномочиям Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (разработка проектов профессиональных стандартов, утверждение оценочных средств для независимой оценки квалификаций, наделение полномочиями центров оценки квалификации и др.)².

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – СПК НГК) является постоянно действующим коллегиальным органом, в состав которого входят представители предприятий нефтегазового комплекса, образовательных и общественных организаций.

Официальный сайт СПК НГК <https://www.spkngk.ru>

СПК НГК осуществляет следующие полномочия:

- проведение мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в нефтегазовом комплексе;
- разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе;
- разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований в нефтегазовом комплексе;
- установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе;
- участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в интересах нефтегазового комплекса.

² В соответствии с решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 27.03.2015.

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК)

Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям полномочиями СПК НГК наделено **Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»).**



За период с 2015 по 2021 год проведено более 300 заседаний СПК НГК, одобрены 79 профессиональных стандартов, утверждены 63 комплекта оценочных средств, по которым проведена независимая оценка квалификации для более 8 тыс. человек, а также утверждены организационно-методические документы, необходимые для проведения независимой оценки квалификации (с. 17).



Состав СПК НГК

Председатель СПК НГК



Павел Иванов – директор «Центра планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»)

Представители нефтегазовых компаний, образовательных и общественных организаций



В состав СПК НГК входят:



Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза
России
Александр Корчагин



Председатель
Комитета Государственной
Думы по энергетике
Павел Завальный



Статс-секретарь –
заместитель Министра энергетики
Российской Федерации
Анастасия Бондаренко

Квалификации, по которым можно пройти независимую оценку в центрах оценки квалификации

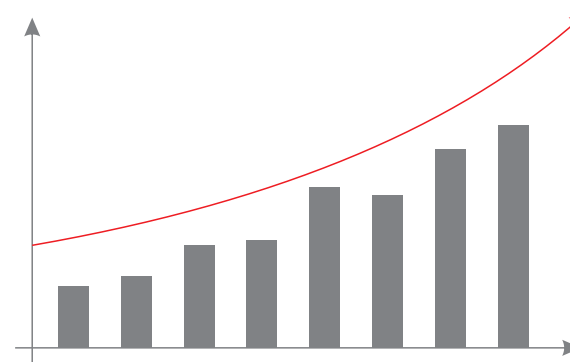
№ п/п	Наименование квалификации	Уровень квалификации
1.	Контролер качества материалов и систем защитных покрытий опасных производственных объектов нефтегазовой отрасли	4
2.	Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата	4
3.	Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата	5
4.	Оператор технологических установок в нефтегазовой отрасли	3
5.	Оператор технологических установок в нефтегазовой отрасли	4
6.	Оператор товарный в нефтегазовой отрасли	4
7.	Работник по обеспечению работы технологических установок редуцирования, учета и распределения газа	4
8.	Специалист-геолог подземных хранилищ газа	6
9.	Специалист-геолог по обеспечению оперативного контроля за эксплуатацией скважин подземных хранилищ газа	6
10.	Специалист-технолог подземных хранилищ газа	6
11.	Специалист по документационному обеспечению эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа	6
12.	Специалист по контролю технического состояния оборудования объектов приема, хранения и отгрузки нефти и нефтепродуктов	6
13.	Специалист по обслуживанию и ремонту нефтезаводского оборудования	5
14.	Специалист по обслуживанию и ремонту нефтезаводского оборудования	6
15.	Специалист по организации эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа	7
16.	Специалист по организационно-техническому сопровождению эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа	6
17.	Специалист по сбору и обработке геолого-геофизической и промысловой информации в нефтегазовой отрасли	6
18.	Специалист по технологическому обеспечению подземного хранения газа	7

19.	Специалист по управлению геологическим обеспечением подземных хранилищ газа	7
20.	Специалист по управлению технологическим обеспечением подземного хранения газа	8
21.	Специалист по управлению эксплуатацией оборудования подземных хранилищ газа	7
22.	Специалист по химической переработке нефти и газа	5
23.	Специалист по химической переработке нефти и газа	6
24.	Специалист по эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа	6
25.	Специалист по эксплуатации объектов приема, хранения и отгрузки нефти и нефтепродуктов	6

Контакты центров оценки квалификаций, а также образцы комплектов оценочных средств представлены на сайтах центров оценки квалификаций (подробнее на с. 14).

Комплекты оценочных средств содержат задания для теоретической и практической части профессионального экзамена, критерии оценки, правила обработки результатов и др.

8084 человека³
прошли независимую оценку
квалификации в нефтегазовом
комплексе в 2018-2021 годах



³Подсчитано на основе отчетов об итогах деятельности СПК НГК за соответствующие годы.

Отличия независимой оценки квалификации от аттестации

Аттестация. В законодательстве нет определения аттестации. На практике это процедура оценки соответствия квалификации работника занимаемой должности или выполняемой работе.

! Не прошедших аттестацию работодатель **может уволить**, перевести на другую должность, направить на обучение, а прошедших – повысить в должности (статья 81 Трудового кодекса РФ).

Независимая оценка квалификации. Это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

! На основе итогов независимой оценки квалификации работодатель **не имеет права** уволить работников, перевести на другую должность и т.д.

	Независимая оценка квалификации	Аттестация
Кем проводится	Центры оценки квалификаций	Аттестационная комиссия, создаваемая работодателем
Обязательность для работников	Не обязательна для работников ⁴	Обязательна для работников
Может ли привести к снижению заработной платы или увольнению	Не может являться основанием для увольнения, снижения заработной платы	Может являться основанием для увольнения, снижения заработной платы
Содержательная основа	Профессиональные стандарты	Требования, установленные работодателем
Применимость результатов	Не ограничена текущими трудовыми отношениями	Ограничена текущими трудовыми отношениями

! **Для работников независимая оценка квалификации является добровольной.** Работник имеет право (но не обязан) пройти независимую оценку квалификации (статья 197 Трудового кодекса РФ).

При прохождении независимой оценки квалификации по инициативе работника профессиональный экзамен проводится за счет средств соискателя (статья 4 Федерального закона от 03.07.2016 года № 238-ФЗ).

⁴ Если иное не установлено законодательством, трудовым, коллективным договором, локальным нормативным актом.

Независимая оценка квалификации по инициативе работодателя

! Направление работников на прохождение независимой оценки квалификации возможно только с их письменного согласия (статья 196 Трудового кодекса РФ).

Законодательством установлено **право работодателя (но не обязанность)** направлять работника на независимую оценку квалификации (при согласии работника и при предоставлении соответствующих трудовых прав и гарантий).

Работодатель не обязан направлять работников в центры оценки квалификации даже в тех случаях, когда профессиональный стандарт, на соответствие которому проводится оценка квалификации, обязателен для применения в силу закона.

Направление работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Профессиональный экзамен в данном случае проводится за счет средств работодателя.



Гарантии работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на период ее прохождения для работников предусмотрены следующие гарантии (статья 187 Трудового кодекса РФ):

Сохранение рабочего места (должности)



Сохранение средней заработной платы (по основному месту работы)



Оплата командировочных расходов (при направлении в другую местность с отрывом от работы)



Налоговые стимулы для прохождения независимой оценки квалификации для работников (соискателей)

При определении размера налоговой базы по налогу на доходы физических лиц **работник (соискатель)** имеет право на получение **социального налогового вычета** в сумме, **уплаченной им** за прохождение оценки своей квалификации на соответствие требованиям к квалификации, – в размере фактически произведенных расходов на прохождение оценки квалификации на соответствие требованиям к квалификации, но **не более 120 тыс. руб.** за налоговый период (подпункт 6 пункта 1 статьи 217 Налогового кодекса РФ).



Условие получения работником (соискателем) социального налогового вычета: оплата независимой оценки квалификации за счет средств работника (соискателя).

Налоговые стимулы для проведения независимой оценки квалификации для работодателей

Расходы на обучение и прохождение оценки квалификации работников налогоплательщика относятся к **прочим расходам, уменьшающим налогооблагаемую базу по налогу на прибыль организации** (подпункт 23 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса РФ).

Условие уменьшения налогооблагаемой прибыли: оплата независимой оценки квалификации за счет средств работодателя.

Центры оценки квалификации в нефтегазовом комплексе

Конкретный перечень квалификаций, по которым принимаются экзамены в том или ином центре оценки квалификации (ЦОК), можно уточнить на официальном сайте ЦОК.

ООО «Газпром Персонал»

Руководитель ЦОК – Пырялин Антон Андреевич.
Адрес: 117997, Москва, ул. Наметкина, д. 16,
тел.: (499) 940-9947, (499) 940-9946.
Официальный сайт: www.cok-gazprom.ru.
Электронная почта: cok@gazprompersonnel.ru.

ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии»

Руководитель ЦОК – Ковешникова Елена Юрьевна.
Адрес: 109028, Москва, Покровский бульвар, д. 3, стр. 1,
тел.: (495) 983-2688, (495) 983-2689.
Официальный сайт: <http://technologies.lukoil.ru/ru/Activities/tsok>.
Электронная почта: tsok.lukinf@lukoil.com.

Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики «СОПКОР»

Руководитель ЦОК – Петров Николай Георгиевич.
Адрес: 117218, Москва, ул. Большая Черемушкинская, д. 21,
тел.: (495) 255-1636.
Официальный сайт: <http://www.sopcor.ru/rating/attestac>.
Электронная почта: contact@sopcor.ru.

Апелляционная комиссия⁵

Апелляционная комиссия – коллегиальный орган по рассмотрению жалоб (апелляций), поступивших в письменном виде от соискателей, работодателей, иных физических и юридических лиц, за счет которых проводилась процедура оценки квалификации, на действия (бездействие) центра оценки квалификаций.

В случае несогласия с решениями, принятыми центром оценки квалификаций по итогам прохождения профессионального экзамена, соискатель или работодатель в течение 30 календарных дней с даты информирования их о результатах прохождения профессионального экзамена **вправе подать письменную жалобу** в Апелляционную комиссию.



Порядок рассмотрения жалоб утвержден решением СПК НГК от 17.07.2020 № 219.

Контакты Апелляционной комиссии

Председатель Апелляционной комиссии

Зотов Владислав Владимирович – заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.

Секретарь Апелляционной комиссии

Укуев Мирлан Максатбекович – ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

Контакты Председателя Апелляционной комиссии

1. 119119, Москва, Ленинский проспект, 42
2. тел.: (495) 930-69-74; факс: (495) 930-96-01
3. официальный сайт: www.rogwu.ru
4. электронная почта: rogwu@rogwu.ru

⁵ Положение об Апелляционной комиссии утверждено решением СПК НГК от 30.03.2017 № 34.

Документы, необходимые для прохождения независимой оценки квалификации⁶

Для прохождения профессионального экзамена в центр оценки квалификаций представляются:

1. письменное заявление соискателя. Подать заявление можно лично, через законного представителя или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет»;
2. копия паспорта или копия иного документа, удостоверяющего личность;
3. иные документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации.

Документы, выдаваемые по итогам независимой оценки квалификации

При успешном прохождении независимой оценки квалификации выдается **свидетельство о квалификации**. Сведения о выданных свидетельствах вносятся в единый реестр. Проверить подлинность свидетельства о квалификации можно на сайте <https://nok-nark.ru/cert/list/>.

! Результаты оценки квалификации имеют одинаковую силу вне зависимости от того или иного центра оценки квалификации и могут быть предъявлены работником во всех нефтегазовых компаниях.

В случае получения неудовлетворительной оценки соискателю выдается заключение о прохождении профессионального экзамена, что не может стать основанием для отказа в приеме на работу, увольнения работника, снижении заработной платы и др. (с. 10).

⁶ Статья 4 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Нормативные правовые акты, регулирующие процедуры независимой оценки квалификаций

1. Указ Президента РФ от 16.04.2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»;
2. Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
3. Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена».

Организационно-методические документы, регулирующие процедуры независимой оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе, утвержденные СПК НГК⁷

4. Принципы организации системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе;
5. Порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе;
6. Порядок проведения проверки соответствия организаций требованиям, предъявляемым к центрам оценки квалификаций;
7. Порядок разработки оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе;
8. Порядок оценки квалификации экспертов центра оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе;
9. Регламент разработки, актуализации и рассмотрения в Совете по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;

⁷ <https://www.spkngk.ru/about/activity/nezavisimaja-ocenka-kvalifikacii/normativnye-akty-i-organizacionno-metodicheskie-dokumenty/>

10. Положение об Апелляционной комиссии СПК НГК по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;

11. Порядок рассмотрения жалоб (апелляций) Апелляционной комиссией Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации.





НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU