

#Ласточка

№19 (232)

27 мая

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Новости Профсоюза

- 2** Определены 10 финалистов проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»
- 3** «Гости из будущего» покорили «Мир. Квест. Май.»
- 5** Лучшие практики обучения – в активе профсоюза

Новости структурных организаций

- 7** Как спасти жизнь работника на производстве
- 10** Профсоюз заботится об укреплении семейной преемственности
- 12** Спорт сильных духом
- 18** Татнефть профсоюз – всегда готов!
- 21** Повышенное внимание к молодежи – многолетний приоритет «Газпром профсоюза»

Моя профсоюзная карта



Определены 10 финалистов проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»

Завершились отборочные этапы проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России», впереди финальная часть среди тех, кто во время выполнения сложных заданий набрал большее количество баллов.

Напомним, что открытие проекта состоялось 24 января 2022 года, всего заявки на участие подали 174 молодых члена Профсоюза.

В числе основных задач проекта – формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечения молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных органов всех уровней в интересах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, повышение



авторитета и привлекательности профсоюзного движения, формирование образа Профсоюза как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.

Участники в соответствии с Положением прослушали 10 онлайн-лекций по основным направлениям профсоюзной дея-

тельности, затем выполняли различные задания, за каждое из которых получали определенное количество баллов.

В результате подсчета были определены 10 финалистов, которым и предстоит теперь в острой борьбе определить, кто станет молодым профсоюзным лидером года в Нефтегазстройпрофсоюзе России.

ФИНАЛИСТАМИ СТАЛИ:

Сергей Сахаров,
ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»;

Юлия Новичкова,
Лениногорская ППО ОППО
ПАО «Татнефть»;

Юлия Авдеева,
ППО «Газпром переработка профсоюз – Оренбургский газоперерабатывающий завод»;

Алексей Кушов,
ППО АО «АНХП»;

Мария Выползова,
ППО ОАО «Синтез»;

Денис Гаитов,
ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»;

Темирулан Юсупов,
ППО Сургутского УБР-2
ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»;

Геннадий Полатов,
ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз»;

Вадим Ржевский,
ППО КРП «Черноморнефтегаз»;

Дильбар Вахитова,
ППО ООО «Башнефть-Добыча».

«Гости из будущего» покорили «Мир. Квест. Май.»

27 мая Президиум Профсоюза утвердил окончательные итоги проекта «Мир.Квест.Май.», в котором приняли участие 43 команды общей численностью около 600 человек.

Победителем признана команда «Гости из будущего» (Лениногорская первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть»). Поощрительными наградами, с учетом мнения Молодежного совета Профсоюза,



отмечены следующие команды, справившиеся на высоком уровне с заданиями проекта:

- «Майский ПАРАDiсе» (ППО КРП «Черноморнефтегаз»);
- «Спектр газа» (ОППО ООО «Газпром трансгаз Краснодар»);

- «12+1» (ППО нефтегазодобывающего управления «Быстринскнефть» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»);
 - «ПрофМАШина» (ППО ОАО институт «Гипровостокнефть»).
- Реализация проекта была большей частью направлена на популяризацию коллективных



действий Профсоюза и изучение истории празднования 1 мая.

Предложенные участникам задания заставили их не только проявить креативное мышление и смекалку, но и заняться самыми настоящими историческими исследованиями. Так, командам необходимо было найти фото с Первомайской демонстрации региона присутствия и воспроиз-

вести его всей командой в настоящее время, сделав фотоколлаж «оригинал-репродукция», нарисовать креативный Первомайский плакат и взять интервью о праздновании 1 мая у свидетеля определенного исторического периода. Наконец, по условиям последнего задания требовалось снять небольшой фильм, раскрывающий проф-

союзную деятельность в конкретном историческом периоде и отражающий актуальные проблемы и события описываемого времени.

Поздравляем победителей и участников проекта – ведь все они успешно справились с заданиями, по-хорошему удивив своим творческим подходом и глубокими знаниями.



Лучшие практики обучения — в активе профсоюза

С 19 по 20 мая 2022 года в городе Минске (Республика Беларусь) прошел организованный Белхимпрофсоюзом международный семинар по вопросам обучения профсоюзных кадров и актива, в котором приняла участие и делегация Нефтегазстройпрофсоюза России.

Открыли семинар заместитель председателя Белхимпрофсоюза Валерий Титов и заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежда Звягинцева. В своих выступлениях они подробно рассказали о системах профсоюзного обучения, которые успешно действуют и позволяют осуществлять комплексную подготовку профсоюзных активистов. Кроме того, они пожелали участникам семинара обменяться лучшими практиками, которые в дальнейшем могут быть применены в профсоюзных организациях.

В следующей части семинара представители профсоюзных организаций, входящих в структуру Белхимпрофсоюза, рассказали о том, какие мероприятия по обучению проф-





союзного актива они проводят, а также поделились лучшими наработками в этой отрасли.

Кроме того, были представлены авторские тренинги претендентов на победу в рамках подведения итогов конкурса Белхимпрофсоюза «Лучший профсоюзный преподаватель».

Затем перед участниками выступил Сергей Лейканд, начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Он рассказал о практике дистанционного обучения, реализованной в Профсоюзе в последнее время,

проектах по обучению молодых профсоюзных активистов, а также планах по проведению семинаров в ближайшем будущем.

Второй день семинара открылся выступлениями представителей Нефтегазстройпрофсоюза России – Елены Терещенко, заместителя председателя Волгоградской территориальной организации, и Светланы Чернобаевой, ведущего специалиста по организационно-профсоюзной работе объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижгороднефтеоргсинтез». Они представили авторские методики проведения проф-

союзных семинаров, сделав акцент на так называемых тренерских «фишках».

В завершение состоялось представление учебной программы тренинга «Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый профсоюзной организацией», подготовленной представителями Белхимпрофсоюза.

Все участники семинара отметили полезность и необходимость подобных мероприятий, которые помогают с новой стороны взглянуть на проблематику профсоюзного обучения.

Как спасти жизнь работника на производстве

В Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошла череда семинаров по охране труда.

Статистики смертности от инфаркта миокарда из-за неоказания помощи в России не существует. Но при этом известно, что до приезда скорой медицинской помощи при внезапной остановке сердца проведение реанимационных мероприятий очевидцами происшествия проводится не более чем в 10% случаев.

По международной статистике при правильной организации оказания базовой сердечно-легочной реанимации очевидцами происшествия до приезда скорой медицинской помощи у 70% пострадавших возможно восстановление работы сердца.

На основании этих данных можно сделать предположение, что общество теряет примерно 20–30% трудоспособных граждан при развитии и возникновении внезапной смерти.

В Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России в марте 2022 года прошли два семинара по охране труда для профсоюзных кадров и актива. Препо-



даватели излагали изучаемый материал применительно к практической деятельности слушателей. Это позволило систематизировать их опыт в области охраны труда, дать ответы на важные вопросы.

Семинар «Теоретические и практические основы оказания первой медицинской помощи на производстве» провел Олег Мальков, доктор медицинских наук, профессор кафедры медико-биологических дисциплин и безопасности жизнедеятельности Сургутского государственного педагогического университета. В нем приняли участие представители ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз», ОППО «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК», ППО «Газпромтранс профсоюз – Сургутский филиал».

Олег Мальков проинформировал слушателей о нормативно-правовом обеспечении оказания первой медицинской помощи на производстве, о методах проведения сердечно-легочной реанимации, о действиях при получении травм в условиях различных производственных площадок.

Также были проведены практические занятия по обучению слушателей семинара оказа-



«Самый главный совет при возникновении несчастного случая на производстве — проявлять спокойствие и действовать профессионально».

Олег Мальков, доктор медицинских наук

нию квалифицированной первой помощи. Они с интересом воспринимали изучаемый материал, задавали вопросы преподавателю, что свидетельствует об актуальности и важности излагаемой проблемы.

— Самый главный совет при внезапном возникновении несчастного случая на производстве, — сказал Олег Мальков, — проявлять спокойствие и действовать профессионально. А для того, чтобы быть подготовленным к оказанию первой помощи, нужно постоянно совершенствоваться в этой области не только знания, но и умения и навыки.

По отзывам слушателей, Олег Мальков емко и доходчиво изложил изучаемый материал, что позволило пополнить багаж практического опыта, позволяющего в экстренной ситуации оказать своевременную и эффективную помощь пострадавшему человеку.

Второй семинар состоялся в первичной профсоюзной организации «Газпром перера-



ботка профсоюз Сургутского ЗСК». Модератором выступил Иван Омельянович, главный технический инспектор труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Он рассказал об организации выборов и деятельности уполномоченных по охране труда, основных ее направлениях, задачах, функциях, правах и гарантиях. Иван Омельянович разъяснил участникам семинара требования нормативно-правовых актов по охране труда в 2021–2022 годах, обратив внимание на изменения и дополнения к ФЗ, стандартам, правилам по охране труда, познакомил с документами по охране труда, процессами и процедурами, связанными с нормативно-правовыми актами, вступившими в законную силу. На семинаре были также рассмотрены вопросы, касающиеся социальной защиты пострадавших на производстве.

Полученные знания помогут прошедшим обучение профсоюзным активистам и инженерно-техническим работникам решительно и грамотно действовать на производстве при оказании первой помощи человеку и, возможно, спасти ему жизнь. Самое дорогое, что есть у каждого из нас.

Текст: Владимир
Заенчковский



Профсоюз заботится об укреплении семейной преемственности

Возможность почувствовать себя настоящими экспертами в инжиниринговых центрах получили 150 детей сотрудников НИПИГАЗа и провели свой первый рабочий день в офисах компании.

Ребята узнали, как проходит в офисе рабочий день их родителей, что происходит в разных подразделениях компании – отделе модульного строительного проектирования, ИТ-поддержки базовых сервисов, архитектурного проектирования, экологической безопасности, монтажном отделе, управлении автоматизации, связи и электроснабжения и др.

Экскурсия прошла в двух городах – Краснодаре и Санкт-Петербурге. Между ними был настроен телемост, и в формате видеоконференции участники общались друг с другом.

Во второй части экскурсии юные эксперты в игровой форме провели совещание и выполнили задания по профессиям и проектам НИПИГАЗа. Ребята узнали о ценностях компании, познакомились с ее достижениями за более чем 50-летнюю историю, а в завершение экскурсии задали вопросы и поучаствовали в дискуссии.

Положительные эмоции получили не только дети, но и сотрудники НИПИГАЗа, творчески реализовавшие себя в роли веду-



щих мастер-классов и экскурсоводов. По итогам опроса наибольшее впечатление дети получили от ощущения себя взрослыми, знакомства с руководителями, возможности побывать в переговорных комнатах, участвовать в видеоконференции и работать с чертежами.

У юных участников экскурсии взяли интервью и спросили о том, что такое НИПИГАЗ, кем работают их родители и в какой профессии они хотели бы себя видеть. Топ самых популярных ответов возглавили профессии инженера, химика и архитектора. Дети стали лучше понимать своих родителей и с интересом относиться к их профессии.

Ольга Суржинская, руководитель группы отдела автоматизации: «Дочери понравилось всё. Она сказала, что у меня очень интересная работа. Теперь ищу общую структуру, чтобы показать и определиться, на кого можно учиться, чтобы потом работать в НИПИГАЗе».

Дмитрий Фомич, ведущий инженер-проектировщик сектора строительного проектирования: «Хочу отметить, что экскурсия затронула самые разные профессии, детей познакомили с самыми зрелищными и интересными моментами нашей работы, а также наглядно показали, что работа инженера может быть действительно разнообразной и интересной».



Надежда Морозова, председатель первичной профсоюзной организации «НИПИгазпереработка»: «Одним из направлений работы нашей организации является забота о детях сотрудников, в том числе их профориентационное развитие. Мы организуем такие экскурсии, чтобы пробудить интерес детей к профессиональной деятельности их родителей, помочь ребятам в выборе будущей профессии. Профсоюз заботится об укреплении семейной преемственности и приобщении младшего поколения к масштабной деятельности компании».

Спорт сильных духом

Сила — это красиво. Профессиональная сила красива вдвойне. Однако, когда идешь в профессиональный спорт, ищешь совсем другого — умения держать физический и духовный баланс, быть опорой для тех, кто нуждается в защите.

20 и 21 мая нескольким сотням новоуренгойцев выпала по-настоящему уникальная возможность убедиться в этом воочию — как зрителям и участникам сразу двух ярчайших спортивных событий, темой которых явился бокс, один из самых зрелищных силовых видов спорта.

При всемерной поддержке администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» и ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», а также Федерации бокса Ямало-Ненецкого автономного округа прошли мастер-класс от чемпиона России и мира в этом виде спорта Дениса Лебедева, а также первый любительский турнир по боксу среди сотрудников ООО «Газпром добыча Уренгой».



«Сила боксера в том, чтобы до последнего сохранять мир»

«Смотри, как он кулаками работает! Думаешь, сможем так же? А потом нас, может быть, он даже на ринг возьмет. А потом мы можем чемпионами стать, давай стараться изо всех сил...»

Мальчишка лет девяти еле заметно толкает в бок своего соседа. Оба с напряженным вниманием следят за уверенными движениями человека с микрофоном на ринге. Он для них сейчас как бог с Олимпа – все может, всему научит. На него можно и нужно равняться. Это Денис Лебедев – профессиональный боксер и мировая знаменитость. 20 мая в культурно-спортивном центре «Газодобывчик» он провел блестящий мастер-класс по боксу для жителей города, учеников спортивных школ и всех «горящих» этим замечательным видом спорта.

Ко всем гостям и участникам спортивного праздника с приветственным словом обратился генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин. Глава компании отметил растущий интерес к боксу среди взрослых и молодежи Нового Уренгоя, подчеркнув важность поддержки этого вида спорта в округе.

А потом началось самое интересное. Всё, как полагается: инструктаж и обязательная раз-



минка для полусотни юных боксеров, спортсменов-любителей из числа сотрудников «Газпром добыча Уренгой», тренеров и воспитанников спортивных школ «Факел» и «Контакт». Любой тренер знает, насколько важна для ученика фигура мастера. Денис на протя-

жении всего мастер-класса оставался на одной волне со своей восторженной аудиторией, с первых минут буквально приковав внимание и всех 80 участников, и порядка полусотни человек на трибунах. Возможно, за те несколько десятков минут он не сделал всех

присутствовавших звездами бокса, зато в плане понимания философии бокса дал им многое. Например, то, что с того, кто сильнее, и спрос всегда выше. «Вы все в той или иной степени занимаетесь боксом, а значит, имеете определенную подготовку. А у подготовленного боксера и ответственности больше, чем у окружающих, – убежден Лебедев. – Я в этом спорте очень давно и хочу вам сказать: если есть хотя бы малейшая возможность конфликтную ситуацию решить словами, до конца пытайтесь это сделать, не применяя силу. Но если вы понимаете, что возможности мирно решить конфликт нет, а вам нужно защитить себя и своих близких, тогда смело бейте первыми!» Видели бы вы глаза мальчишек, когда они слушали эти слова!

Несколько человек Денис позвал в качестве партнеров по спаррингу на ринг, где они поработали вместе: мастер показал целый ряд тактико-технических приемов ударов и защиты в боксе, которые параллельно отрабатывали в зале остальные. Затем состоялся живой и конструктивный «открытый микрофон»: приглашенный гость ответил на все вопросы из зала. Гвоздем программы и достойным завершением дня стала автограф-сессия. Денис выслушал каждого и не уходил, пока заветную роспись на перчатке не получил последний совершенно счастливый фанат.





«Занимайся любимым спортом. Главное, чтобы это был бокс»

На следующий день после мастер-класса бокса в Новом Уренгое стало еще больше. На территории детско-юношеской спортивной школы «Контакт» состоялся турнир для работников ООО «Газпром добыча Уренгой», которые любят этот спорт, искренне интересуются и, разумеется, с удовольствием занимаются им. Надо сказать, здоровый образ жизни в последние годы становится все популярнее в коллективе компании. Каждый сегодня понимает: спорт — это и здоровье, и отличная физическая форма, и широкий круг общения единомышленников. А еще бокс привлекает людей своей эстетикой. Как справедливо заметил в своем приветственном слове председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюза» Иван Забаев, бокс — такой вид спорта, который требует от спортсмена максимального мужества, стойкости и выносливости, делая слабого сильным, а сильного — сильнейшим.

В турнире приняли участие сотрудники Общества в пяти весовых и трех возрастных категориях. Для каждой из десяти пар спортсменов бой длился три раунда по две минуты с перерывом одну минуту. Все были в равных условиях: для того, чтобы свои силы попробовало как можно большее количество желающих, в бое не участвовали разрядники, масте-

ра спорта, равно как и абсолютные новички. Кроме того, отбор происходил сообразно общей физической и спортивной подготовке участника.

В итоге турнира определились лидеры. Давайте знать в лицо своих героев! Первые места в своих парах заняли Вадим Гарифуллин, Сергей Грищенко, Сергей Курнашов, Андрей Солдатенко, Дмитрий Достовалов, Евгений Житарь, Иван Мельников, Леван Бочоришвили, Семен Секерин, Владимир Чиркин. Вторыми стали соответственно Азамат Гатаулин, Кунев Роман, Алексей Афанасьев, Ринат Ражев, Андрей Паламарчук, Артем Бабенко, Евгений Михов, Александр Салиндер, Максим Номоконов и Андрей Вечканов. Поздравляем вас, коллеги!

Как это было сделано?

Спортивные мероприятия только-только прошли, а в воздухе уже витает вопрос: когда в следующий раз? Не покривим душой, если скажем, что и мастер-класс, и последовавший затем турнир произвели на многих участников очень сильное впечатление — причем в самом что ни на есть хорошем смысле слова. Зрителей увиденное и услышанное захватило так, что многие решили попробовать этот спорт, а воспитанники спортивных школ остались в полном восторге, утвердившись в правильном выборе.



У любого успешного дела или проекта есть отправная точка и люди, которые в него крепко верили. Несколько лет назад в профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» был создан проектный офис, куда любой сотрудник предприятия — член профсоюза мог прийти со своей собственной инициативой — интересной, полезной, а главное, нужной коллективу. Механизм простой: заявку, в которой

подробно излагается суть идеи, рассматривает комиссия, и в случае положительного решения Советом председателей профсоюза ей дается зеленый свет.

«Боксерский» проект как раз и пришел, что называется, из народа в 2021 году. Идея развития в Обществе интереса к этому виду спорта через форматы массовых мастер-классов и турниров стала одной из первых инициатив-

ных заявок проектного офиса профсоюзной организации. Принадлежала она работнику Управления материально-технического снабжения и комплектации Общества Андрею Данчишину, который увлекается спортом в целом и боксом в частности. Дважды сроки проекта переносились из-за эпидемиологической ситуации с коронавирусом, и, как только стало возможным провести мероприятия вживую, пилотный проект был реализован.

Одной из задач праздника стало, помимо повышения спортивного мастерства участников, выявление самых подготовленных и способных спортсменов с целью формирования резерва для участия в будущих мероприятиях подобного формата. Со стороны сотрудников Общества уже есть к этому огромный интерес: в первом турнире приняли участие 10 пар участников при том, что заявок было подано более 70. Это большая и многообещающая цифра. С учетом уже имеющегося опыта проведения турнира и при поддержке руководства предприятия огромным шагом вперед может стать проведение более масштабного турнира в будущем году, а общегородские мастер-классы с именитыми спортсменами войдут в новую добрую традицию.

Фото Владимира
Бойко



Данная фотография
выполнена с
дополненной
реальностью, наведите
камеру и оживи фото



167001

Дорогие наши читатели! Перед вами – не совсем обычная статья. Коллектив ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» сделал эту фотографию с дополненной реальностью. Это значит, что вы ее можете «оживить» и посмотреть видео проведения мастер-класса и самого турнира по боксу с участием Дениса Лебедева! Все, что для этого требуется – мобильный телефон с функцией считывания QR-кода и ваше желание удивляться. Всё просто. Сканируем приведенный в тексте QR-код, устанавливаем приложение «Меморис», через него наводим экран телефона на отмеченную фотографию – и погружаемся в новую реальность «оживающего» снимка. Данный эффект доступен как с печатного экземпляра, так и с электронного – размещенного на информационных ресурсах профсоюзной организации. Мы надеемся, что вы оцените наш творческий замысел и желание радовать и впечатлять своего читателя!

Татнефть профсоюз — всегда готов!

Слет профсоюзных пионеров прошел накануне 100-летия Всесоюзной пионерской организации в музее нефти (Шугурово, Лениногорский район, Татарстан). За право назваться лучшей боролись 10 агитбригад Лениногорской ТППО ОПО ПАО «Татнефть».



В павильоне советской эпохи было по-настоящему жарко! Членов профсоюза поприветствовали председатель профкома ЛТППО Юлия Новичкова и председатель Татнефть Профсоюза Гумар Яруллин. Профлидеры отметили, что ценности профсоюзной и пионерской организаций во многом совпадают — чувство локтя, поддержка, взаимовыручка.

— Каждый год 18 мая мы собираемся в Шугурово, чтобы встретить Международный день музеев, — отметила Юлия Новичкова. — В этом году мы решили приурочить наше традиционное мероприятие к 100-летию со дня

образования Всесоюзной пионерской организации. Думаю, что это движение близко каждому из нас.

Как мощное движение объединяло когда-то миллионы советских детей, так и в этот вечер оно сплотило членов профсоюза Лениногорской «первички» Татнефть Профсоюза. Творческие выступления на суд жюри представили 10 команд, каждая из которых – кладезь актерского, музыкального, хореографического мастерства. Не остались в стороне от участия в конкурсе и ветераны-нефтяники – команда «Надежда пионеров» показала «молодежи», насколько было почетно во времена их молодости быть пионером.

Между выступлениями команд зрители на «ура!» угадывали предметы из советского прошлого, исчезнувшие из обихода в наши дни. Дружно пели песни из советского детства и скандировали на память пионерские речовки.

– Пионером я был в середине семидесятых годов, – говорит участник команды ЦКППН-2 «Будь готов – всегда готов» Расим Яминов. – Это было время счастливого детства, которое оставило в душе самые теплые воспоминания, и я рад, что сегодня мы снова вернулись в прошлое, все вместе вспомнив, как это было.

– Будем брать харизмой, – сказал участник агитбригады ЦОБ «Мы из будущего» Евге-





ний Бурлуцкий, успокаивая команду, когда стало понятно, что на репетицию остается совсем мало времени.

Словно в воду смотрел. Именно эта команда показала на сцене высший пилотаж актерского мастерства и удостоилась первого места. На втором – ЦКППН-2 «Будь готов – всегда готов», третье место – ЦПО «Сборная ЦПО».

Главная ценность как пионерской, так и профсоюзной организации – сплоченность коллектива. Она царила на протяжении всей конкурсной программы, а особенно в ее завершение – обнявшись, взрослые и дети пели со сцены «...Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!».

Текст: Наталья Звонарева,
Ирина Биктимирова

Фото: Сергея Трусова

Повышенное внимание к молодежи — многолетний приоритет «Газпром профсоюза»



Комиссия «Газпром профсоюза» по рассмотрению заявок на внутрибюджетное финансирование проектов для членов профсоюза в сфере добровольчества и молодежной политики подвела итоги и выбрала инициативы, которые будут поддержаны «Газпром профсоюзом». Принятые решения утвердил Президиум «Газпром профсоюза».

Заявка комиссии по работе с молодежью ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» получила финансирование «Газпром профсоюза» на проект с рабочим названием «День молодого специалиста» в секции «Мероприятия в сфере молодежной политики, реализуемые для членов профсоюза».

— Мы подали на рассмотрение комиссии четыре заявки, — рассказывает Иван Дак, председатель комиссии по работе с молодежью нашего Общества. — Конечно, рады, что



одна из наших инициатив получила положительный отклик, но это не значит, что остальные наши идеи мы оставим и не будем реализовывать. Сегодня мы увидели свои ошибки в подготовке и проработке проектов. На следующий год доработаем аргументацию, добавим новых идей и, я уверен, наши инициативы получат шанс на воплощение

в жизнь. Существенная смета позволит нам провести полноценное массовое мероприятие с привлечением новых молодых активистов.

В состав комиссии, изучавшей заявки, входили представители аппарата «Газпром профсоюза», председатели профсоюзных организаций. Программа реализуется в целях патриотического воспи-

тания членов профсоюза, повышения эффективности молодежной политики «Газпром профсоюза», развития добровольческой деятельности среди членов профсоюза.

«Проведя предыдущий конкурс в 2020 году, мы получили положительную обратную связь. Члены „Газпром профсоюза“ высоко оценили нашу инициативу,

вместе мы смогли реализовать важные патриотические проекты. Не было сомнений, что проект следует продолжать. Но теперь мы расширили тематику. Добавили экологическое направление, и правильно сделали — недавно на Первом экологическом лагере для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО „Газпром“, в организации

которого мы принимали участие, была подтверждена актуальность этой тематики. Естественно, мы продолжили патристическую линию — и это тоже совершенно понятно и закономерно, учитывая то внимание, которое мы уделяем этой работе в „Газпром профсоюзе“. И третье направление — молодежная политика, это тоже наш многолетний обоснованный приоритет. Отмечу, что многие заявки смогли объединить тематику по разным направлениям — это положительная тенденция», — отмечает заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев.

Всего в рамках конкурса было получено 83 заявки от 30 организаций, входящих в реестр «Газпром профсоюза». Из них:

24 заявки — мероприятия в сфере молодежной политики, реализуемые для членов профсоюза;

36 заявок — мероприятия в сфере патристического и военно-исторического добровольче-



ства, реализуемые членами профсоюза;

23 заявки — мероприятия в сфере экологического добровольчества, реализуемые членами профсоюза.

Победителями признаны 32 заявки от 21 профсоюзной организации. Суммарный объем финансирования составит более 2,5 млн руб.

«Важно отметить, что в связи с высоким уровнем подготовки

самих заявок, актуальности заявленных тем, большой конкуренцией в патристической номинации, комиссией было предложено одобрить две заявки дополнительно. Президиум поддержал это решение. В целом отмечу, что количество заявок, полученных „Газпром профсоюзом“ в рамках конкурса, говорит в первую очередь о развитии волонтерского движения среди членов профсоюза, подтвержда-

ет правильность выбранного нами формата конкурса. Все поданные на конкурс проекты, как получившие, так и не получившие финансирования в рамках нашей программы, будут информационно поддержаны нами в процессе их реализации», — поясняет ответственный секретарь «Газпром профсоюза» Семен Моднов.

СПРАВКА

«День молодого специалиста» — это адаптационное мероприятие для работников общества в возрасте до 35 лет, состоящее из нескольких направлений:

- тимбилдинг,
- экскурсионная программа,
- лекторий,
- интерактивная викторина,
- развлекательная программа.

Мероприятие организовывается для организации досуга работников, выявления талантливых молодых специалистов общества, сплочения трудовых коллективов и воспитания патристизма в обществе.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



**ОСТАВИТЬ
ЗАЯВКУ***

* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием проф-
союзных организаций в Программе пре-
ференций, вы можете обращаться к Сер-
гею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Ипотека Центр

Ипотека на новостройки

по льготной ставке
для членов профсоюза



Обратите внимание, что услуги Ипотека.Центр — бесплатны,
т.к. компания является аккредитованным партнёром банков

Для консультации и оформления звоните, пишите:

+7 958 578-05-80 welcome@ipoteka.center

Преимущества оформления через Ипотека.Центр



Работаем с застройщиками
Москвы и регионов



Полное сопровождение
ипотечной сделки



Найдем лучшее
предложение под ваш
запрос за один день



Одна анкета
для всех банков



Согласуем для вас
индивидуальные условия
покупки



Услуги TRADE-IN



Бесплатно



Конфиденциально



Дистанционная сделка

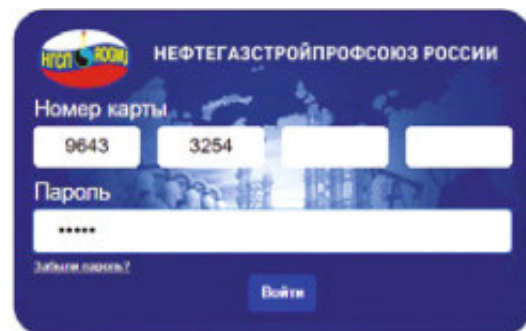
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.







- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей или следующей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  5 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
3 июня 2022 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815