

#Ласточка

№14 (313)
19 апреля
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Президиум Профсоюза
провел очередное заседание

7 75 лет с людьми и для людей!

13 Татнефть Профсоюз:
важен каждый!

16 Остановись. Подумай. Действуй!

19 Дан «Импульс развития»

21 Делиться опытом всегда полезно!

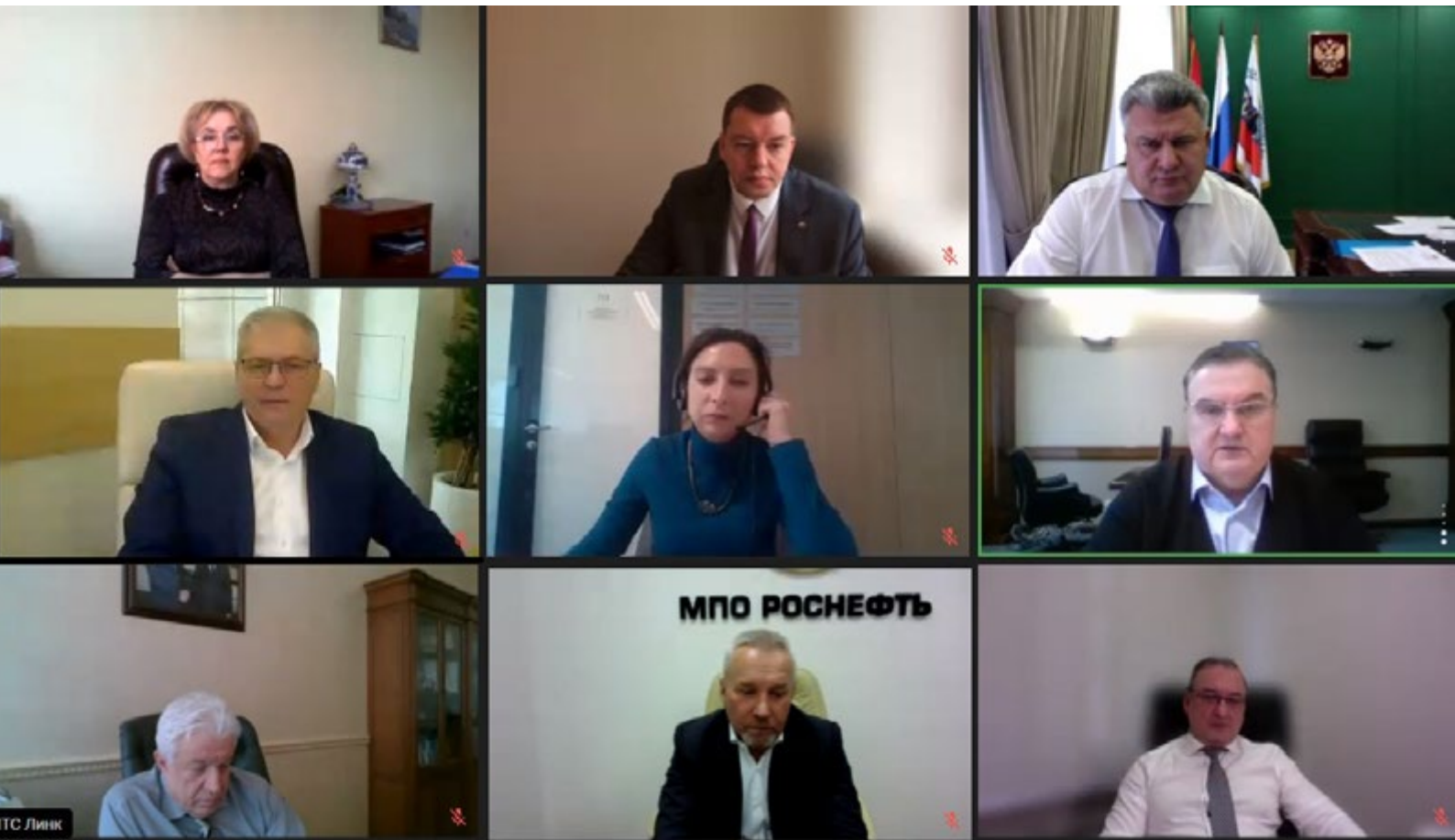
23 Масштабный проект –
масштабные результаты

26 Созидательная энергия –
«МУЗА – ООО «ЛУКОЙЛ-
Инжиниринг»

28 Профучеба 7.0 –
стремись, побеждай!

Моя профсоюзная карта





Президиум Профсоюза провел очередное заседание

18 апреля в режиме ВКС состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза.

Президиум Профсоюза утвердил сводный статистический отчет Нефтегазстройпрофсоюза России за 2023 год. Так, на 1 января 2024 года численность Нефтегазстройпрофсоюза России составляет 1 241 959 человек, процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся в организациях, объединяемых Нефтегазстройпрофсоюзом России, составил 75,9%. Впервые принято в истек-

шем году в члены Профсоюза 119 239 работающих и учащихся.

Рассматривая ход выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы, члены Президиума убедились, что заработная плата в большинстве организаций выплачивалась своевременно и в полном объеме. В подавляющем числе организаций она даже выросла к уровню 2022 года. При этом в таких компаниях, как ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть»,

ПАО «Татнефть», ПАО «Транснефть», ПАО «СИБУР Холдинг», минимальная заработная плата была равна или установлена выше величины, предусмотренной Отраслевым соглашением.

По итогам обсуждения хода выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров было решено рекомендовать профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской

Федерации внести некоторые изменения и дополнения в Отраслевое соглашение с учетом складывающейся политической и социально-экономической ситуации в части льгот, гарантий и компенсаций для многодетных семей и для участников СВО.

Кроме того, члены Президиума заслушали итоги работы технической и правовой инспекции труда Профсоюза за 2023 год. Так, численность профсоюзных юристов, осуществляющих правозащитную работу в профсоюзных организациях Нефтегазстройпрофсоюза России на конец





2023 года, составила 109 работников. За 2023 год правовая помощь была оказана в 15 230 случаях. Из них 15 022 при разработке коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Штатная численность технической инспекции труда в 2023 году состав-

ляла 102 технических инспектора труда Профсоюза, численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза – 18 548 человек. В прошедшем году техническими инспекторами труда Профсоюза было проведено 4284 проверки предприятий и выявлено

6759 нарушений правил и норм охраны труда, по результатам проверок выдано 1418 представлений об устранении нарушений.

Также члены Президиума Профсоюза предварительно одобрили проекты решений Российского Совета профсоюза, заочное голосование по ко-



торым состоится с 19 по 26 апреля, и утвердили итоги конкурсов по вопросам охраны труда: «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» за 2023 год.

В преддверии заседания Президиума Профсоюза, в период с 15 по 17 апреля, также в режиме ВКС прошли заседания Молодежного совета Профсоюза и постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, на которых, помимо текущих профильных вопросов, были обсуж-

дены проекты постановлений Российского Совета профсоюза для заочного голосования.

Молодежный совет также рассмотрел ход выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в части льгот и гарантий для молодежи и итоги реализации

Молодежного проекта «Профсоюзная пятерка 2.0». Кроме того, Валентина Сыскетова, ведущий специалист по развитию корпоративной культуры и молодежной политики службы директора по управлению персоналом бизнес-направления «Нефтегазохимия», ООО Тольяттикаучук, в рамках обмена опытом с молодыми коллегами

рассказала об эффективно работающей на ППО «Тольяттикаучук» системе адаптационного тренинга для новых сотрудников. Одним из ключевых компонентов этой системы является ознакомление с Профсоюзом и молодежной политикой. Для этого проводится интерактивная игра «Факты», которая помогает сотрудникам понять, какие льготы и гарантии предостав-

ляет коллективный договор. Кроме того, создан интерактивный стенд «Профсоюз в одно касание», который обеспечивает легкий доступ к необходимой информации о Профсоюзе с каждого компьютера предприятия. Эти инновации значительно облегчают адаптацию новых сотрудников и способствуют их успешной интеграции в коллектив.





75 лет с людьми и для людей!

Ярко и масштабно, под стать своим достижениям, отметила 75-летний юбилей Татарстанская республиканская организация.

В Альметьевске состоялся торжественный форум с участием почетных гостей со всех регионов России, объединивший ветеранов, лидеров и активистов профсоюзного движения, руководителей предприятий и социальных партнеров.

Главным богатством нефтегазового комплекса Татарстана, как подчеркивали все выступавшие, являются его работники, представители свыше 100 профессий. Все вместе они составляют гордость и славу Приволжья, вносят огромный вклад в индустрию.

стриальное развитие региона и всей страны.

«Многотысячный коллектив республиканского комитета профсоюза достойно встречает свое 75-летие. Организация представляет собой действенную профсоюзную структуру, объединившую единомышленников с активной жизненной позицией, оказывает содействие в профессиональном ро-

сте, — отметил в своем приветственном слове Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. — От всего сердца благодарю каждого из вас, дорогие друзья, за честный профессиональный труд и вклад в общее дело, за командную работу и неравнодушие, за постоянное стремление расти

и развиваться, решать новые задачи».

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Владимир Карузин в своем выступле-





нии подчеркнул, что республиканский комитет в условиях крупнейших перемен, произошедших на пути развития, всегда действовал за единство, солидарность, справедливость. «Все эти годы та добрая и правильная традиция, которая была заложена еще в советские годы, продолжает действовать, укреплять отношения на уровне работодатель – работник, обеспечивая непрерывное развитие, улучшение благосостояния наших работников», – констатировал он.

Председатель Татарстанской республиканской организации Рафис Хасанов выразил теплые слова благодарности всем, кто внес свой вклад в развитие республикан-

ского комитета, особенно выделил ветеранов профсоюзного движения и сегодняшний актив – костяк Татарстанской организации. По его словам, республиканская организация уже 75 лет работает с людьми и для людей и в дальнейшем готова решать новые задачи, поставленные перед профсоюзами для развития общества и производства.

Череду поздравлений продолжили ветераны, профсоюзные лидеры, руководители и председатели профсоюзных организаций предприятий. Активистам, лидерам и социальным партнерам были вручены профсоюзные и отраслевые награды. Каждый участник получил юбилейную

книгу с историей республиканской организации.

11 апреля, накануне торжественного мероприятия, состоялся X пленум Татарстанской республиканской организации. В заседании приняли участие Председатель Профсоюза Александр Корчагин, главный технический инспектор Федерации профсоюзов РТ Ирина Андина, председатели первичных профсоюзных комитетов, инспекторы и уполномоченные лица по охране труда структурных подразделений.

Приветствуя участников пленума, Александр Корчагин отметил, что профсоюзные организации нефтяников и газовиков традиционно ориентируются на самые высокие стандарты в разработке и реализации социальных программ, активно поддерживают в этом направлении усилия работодателей, выдвигают и реализуют собственные инициативы.

С основным докладом выступила Ирина Андина. Она привела ряд статистических данных по производственному травматизму в республике и в разрезе отраслевой





принадлежности, познакомила с новыми подходами к расследованию несчастных случаев и изменениях в процедуре специальной оценки труда.

Об итоговых результатах проведения специальной оценки условий труда, профессиональных рисков в членских организациях присутствующих ознакомила ведущий специалист по организационной работе Татарстанской республиканской организации Ильсияр Кунакбаева.

На пленуме были также рассмотрены вопросы организации обучения и профессиональной подготовки в области охраны труда, проведения Первомайской акции.

В рамках прошедших мероприятий состоялось и расширенное заседание

Постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по охране труда и здоровья, на котором был рассмотрен вопрос об итогах работы технической инспекции труда Нефтегазстройпрофсоюза России за 2023 год.

Александр Корчагин высказал мнение о необходимости усиления участия Нефтегазстройпрофсоюза России в законодательной и нормотворческой деятельности путем использования ресурсов Минтруда России, Минэнерго России, Минэкономразвития России.

Председатель Постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по охране труда и здоровья Валерий Сафиханов рассказал о подготовке к проведению

Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2024 года, а также о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» и о проведении Фестиваля КВН РБ – «За безопасный труд!».

Также в рамках заседания был рассмотрен вопрос об участии представителей Нефтегазстройпрофсоюза России в составе рабочей группы ФНПР в совещании на площадке Минэкономразвития России, посвященного обсуждению нормативно-правового регулирования и практики кон-

трольной (надзорной) деятельности за соблюдением трудового законодательства, в том числе требований охраны труда и взаимодействия с профсоюзными инспекциями труда в апреле 2024 года.





Татнефть Профсоюз: важен каждый!

Татнефть Профсоюз провел встречу с лидерами и активистами ветеранских организаций советов ветеранов Группы «Татнефть» и Холдинга «ТаграС». Выездной семинар по обмену опытом состоялся в Елабуге по инициативе комиссии профкома по работе с неработающими пенсионерами.

Нашему старшему поколению было что обсудить: в ходе встречи собравшиеся затронули важные и актуальные вопросы социальной поддержки ветеранов отрасли. А также детально обсудили такие темы, как привлечение работников к деятельности ветеранских организаций, проведение культурных мероприятий и спортивных соревнований для ветеранов. Обсуждали участники льготы и привилегии, предоставляемые пенсионерам. Особенно акту-



альным был вопрос об использовании современных технологий по ведению делопроизводства и личных дел в местных советах ветеранов.

Председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров подчеркнул, что эта встреча направлена на укрепление сотрудниче-

ства между ветеранскими организациями и поддержку инициатив пенсионеров профсоюза:

— Одна из главных задач нашей организации — забота обо всех членах Профсоюза. Мы с особым уважением относимся к работе с нашими ветеранами. Уверен, что эта встреча ста-

нет началом целой серии подобных мероприятий, что позволит улучшить условия жизни ветеранов отрасли.

Семинар открыла председатель территориального Совета ветеранов «Татнефти» в Елабуге Надежда Мельникова. Командой Надежды Мельниковой ежегодно

проводится огромная работа по улучшению условий жизни прикамских ветеранов по всем направлениям, включая медицинское обслуживание и санаторное оздоровление, материальную помощь и организацию досуга.

Выездной семинар по обмену опытом между советами ветеранов «Татнефти» и Холдинга «ТаграС» стал важным шагом в развитии сотрудничества между организациями. Участники выразили надежду, что подобные встречи будут проводиться

регулярно, ведь, согласно миссии Татнефть Профсоюза, объединяя людей труда, мы заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей.

Текст: Динара Балтаева, Руфина Газизова
Фото Радика Кутушева



Остановись. Подумай. Действуй!



«СИБУР Профсоюз» совместно с функцией охраны труда и промышленной безопасности ко Дню охраны труда организовали развивающую сессию для уполномоченных по охране труда АО «СибурТюменьГаз» и ООО «Запсибтрансгаз».

Спикером первого дня выступила Нина Гурвич, ведущий российский эксперт — преподаватель курсов по оказанию первой помощи. После теоретических занятий участники приступили к практическому квесту по оказанию первой помощи в наиболее вероятных критических ситуациях. Женщине стало плохо, а рядом манекен для отработки: к кому подойдет группа? Расположить живого человека на пыльном

полу и оказывать помощь или переносить в стерильное помещение и терять драгоценные минуты? Работая в командах, под зорким взглядом спикера, уполномоченные учились действовать незамедлительно, но хладнокровно и обдуманно.

– Главное в вопросе оказания первой помощи – не мудрить, – отметила Нина Гурвич. – Да, можно искать доску, можно искать шину, можно требовать и стучать ногами, что «принесите мне, пожалуйста, специализированную шину для оказания первой помощи». А можно просто поднять

куртку и таким образом зафиксировать руку.

Во второй день сессии обсудили регламент взаимодействия в процессе организации работы уполномоченных по охране труда между «СИБУР Профсоюзом» и службой охраны труда и промышленной безопасности и с производственными подразделениями предприятий.

Технический инспектор труда ППО «СибурТюменьГаз» Светлана Камильянова отметила, что в открытом диалоге за круглым столом конструктивно обсудили роли



всех участников процесса взаимодействия, направленного на достижение цели «Нулевой травматизм».

– Безопасность без компромиссов – наша ключевая ценность! Неукоснительно соблюдая правила на работе и в жизни, мы сохраняем здоровье: свое, коллег и своих близких. Когда уполномоченные по охране труда заполняют чек-листы Безопасной

и комфортной рабочей среды (БикРС), проводят встречи с коллективами, в роли комиссаров по безопасности участвуют в остановочных ремонтах – уверена, что они вкладывают все свои знания. И такие развивающие сессии направлены на повышение их уровня знаний и навыков, – подчеркнула Оксана Даянова, председатель ППО «СибурТюменьГаз».





Дан «Импульс развития»

13 апреля завершилось обучение по 56-часовой программе «Школа молодого профсоюзного лидера» Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В течение трех месяцев молодые профсоюзные активисты нефтегазового комплекса собирали материалы, проводили опросы, выявляли проблемы и обсуждали пути решения задач. Для разработки и последующей защиты проектов все участники обучения поделились на 10 групп.

Оказалось, что почти во всех группах при подготовке проектов выявились проблемы информированности о профсоюзной организации, вовлеченности сотрудников в профсоюзную деятельность, мотивации профсоюзного членства. Это свидетельствует о том, что, несмотря



на существующее разнообразие форм и методов информационной работы в организациях, ощущается нехватка информации нужного вида и содержания.

Участники, а это 27 молодых профсоюзных лидеров из семи профсоюзных организаций нефтегазового комплекса Пермского края, со всей серьезностью подошли к изучению проблем.

Итогом этой работы была защита социально значимых профсоюзных проектов. Всего было представлено 10 проектов: «Приведи друга», «ПРОФИТ», «Импульс развития», «Бонусные программы – фактор роста членства молодежи в Профсоюзе», «Пейнтбол», «Организация цикла мастер-классов по имиджу и стилю для сотрудни-

ков», «ПрофПроСвет», «Привлечение и интеграция в профсоюзную жизнь специалистов от 35 лет», проекты о волонтерстве «Волонтерское движение «Твори добро» и «Развитие «Тимуровских бригад». Все представленные проекты имеют серьезную практическую направленность и жизнеспособность. Некоторые уже получили поддержку и воплощаются в жизнь.

Отзыв одного из слушателей «Школы»: «Хочу поблагодарить организаторов и всех спикеров обучения! «Школа» получилась познавательной не только в области профсоюзной деятельности, но и в области развития гибких навыков, которые очень полезны в работе и которым не так много уделяют времени в других обучениях. Спасибо!»

Делиться опытом всегда полезно!

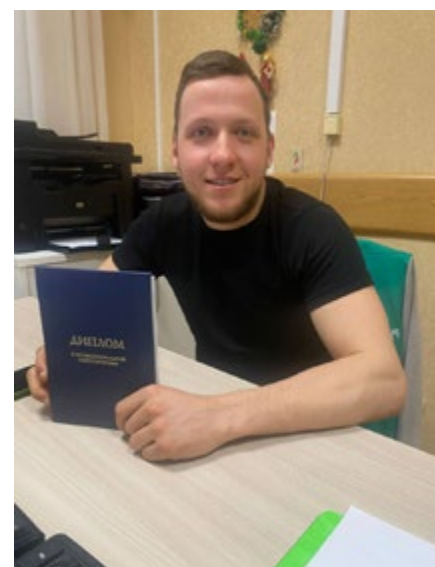
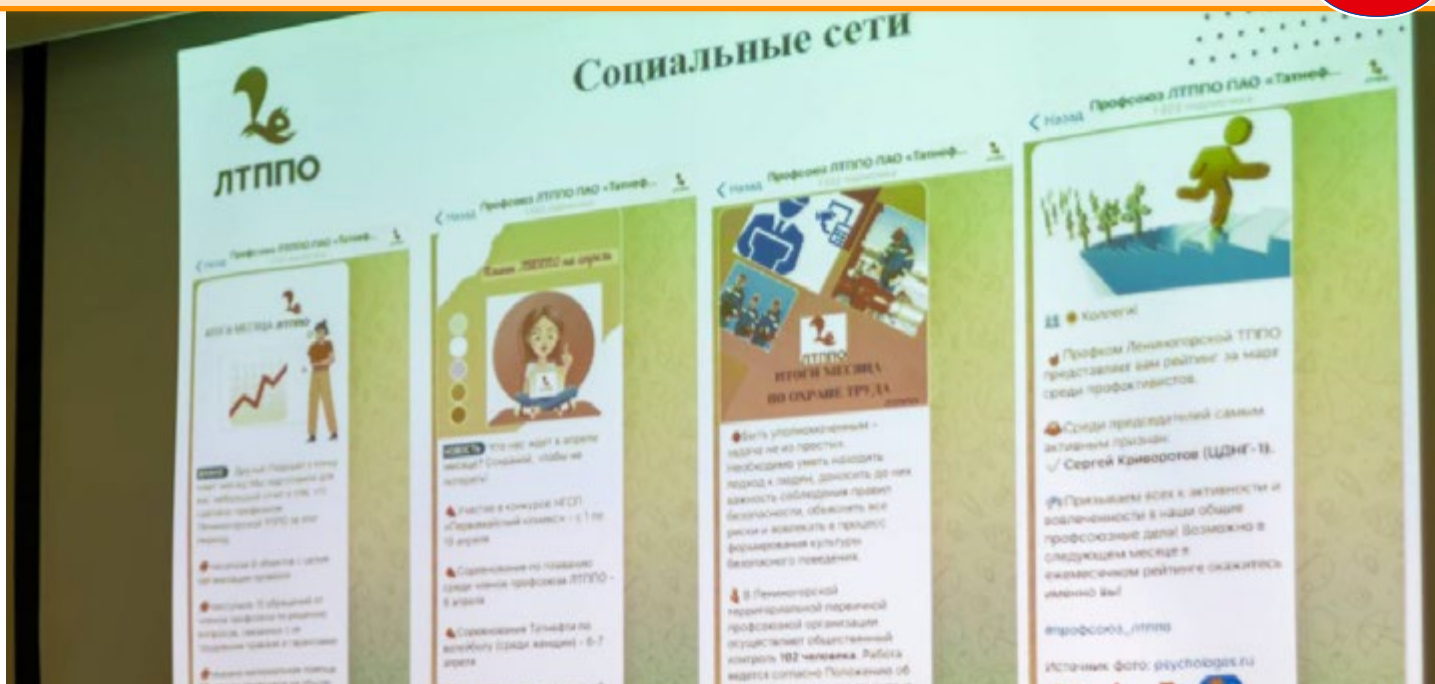


На прошедшей неделе Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть» встречала коллег из других профсоюзных организаций, входящих в Татнефть Профсоюз.

Целью встречи стала презентация опыта работы в информационном пространстве. Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО, поделилась опытом работы по ведению социальных сетей, показала, как создаются посты, откуда берут-

ся идеи, рассказала о ежеквартальном конкурсе на лучшего пользователя социальных сетей Лениногорской ТППО. Далее познакомила присутствующих с сайтом профсоюзной организации, его особенностями.

Особое внимание Юлия Новичкова уделила системе учета членов Профсоюза. Благодаря данной системе в Лениногорской ТППО имеется вся информация о члене Профсоюза, но главное – ответ на часто задаваемый вопрос: «Для чего мне Профсоюз?» Теперь работники аппарата Лениногорской ТППО могут в любой момент посмотреть, в скольких мероприяти-



ях принял участие член Профсоюза, какие выплаты получал за какой-либо период, какие имеются профсоюзные награды, посещал ли концерты и т.д.

— Мы всегда рады поделиться своим опытом работы, идеями, наработками. Мы все работаем на одно общее дело, а когда свою работу можно еще больше автоматизировать, разгрузить время для общения с членами Профсоюза — этим нужно пользоваться. В процессе обмена опытом приходят новые идеи, которые мы в дальнейшем докручиваем, и получаем новый проект. Будем рады, если наш опыт работы станет полезным для других проф-

союзных организаций. Конечно же сегодня мы раскрыли не все секреты, у нас имеются идеи, которые находятся на стадии реализации. А значит, будем рады снова всех видеть, — прокомментировала Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО.

Встреча прошла продуктивно. Коллеги смогли задать интересующие вопросы, получить полезные лайфхаки, которыми уже сегодня пользуются в работе. Все участники оставили положительные отзывы о большой проделанной работе Лениногорской ТППО. Значит, мы движемся в правильном направлении!

Масштабный проект — масштабные результаты



В Обществе «Газпром добыча Уренгой» состоялось закрытие очередного сезона крупнейшего спортивно-оздоровительного и крайне популярного проекта «Профсоюзная лыжня — бежим вместе!», который реализуется уже четвертый год и проходит с ноября по апрель.

Мероприятия в его рамках традиционно проводятся Объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром до-

быча Уренгой профсоюз» при поддержке администрации Общества. Без преувеличения можно сказать, что «Профсоюзная лыжня — бежим вместе!» — один из самых массовых и популярных проектов профсоюзной организации, способствующих популяризации спорта и здорового образа жизни. В финальном забеге на трассе длиной 1200 м встретились более 220 работников Общества и членов их семей — рекордное количество участников за весь сезон.

На церемонии закрытия собравшихся поприветствовал начальник Управления кадров и социального развития



ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрей Кривошеев, который отметил высокую значимость корпоративного спортивного проекта как средства формирования активной жизненной позиции и полезных здоровых привычек у сотрудников предприятия. «Коллектив нашего Общества с самого его основания – коллектив спортивный, здоровый и, самое главное, профессиональный, – сказал Андрей Кривошеев. –

Приятно, когда приходишь на лыжню и видишь здесь целые семьи и очень-очень много детей – и все в отличном настроении. Спорт дает нам море энергии на достижение результатов в работе».

Открыл спортивное мероприятие Иван Забаев, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз»: «Очень приятно видеть на нашем проек-



те так много знакомых лиц. Это активные люди, которые каждое воскресенье приходят на лыжню, искренне любят спорт. При этом надо сказать, что проект «Профсоюзная лыжня – бежим вместе!» начался совсем не просто. Тогда к нам в профсоюзную организацию пришла группа молодежи, говорят: «Хотим бегать». Мы поддержали их. Проект стартовал летом, а когда

лето закончилось – был придуман его «зимний вариант». Благодарим всех тех, без кого праздник не состоялся бы. Это, прежде всего, профсоюзный актив, председатели первичных профсоюзных организаций, которые, передавая друг другу эстафету, каждое воскресенье организовывали этот спортивный праздник».

Итоговая статистика проекта и правда впечат-

ляет: за сезон 2023–2024 годов 1200 м каждое воскресенье в любую погоду на лыжах пробежали 2097 человек. Совокупное расстояние, которое ими пройдено за 15 забегов, составляет 2516 км – кстати, в точности равное пути между Санкт-Петербургом и Екатеринбургом.

Совсем скоро наступит лето, и впереди у работников Общества новые рекорды, которые они смогут побить в ходе летнего

спортивно-оздоровительного проекта «Профсоюз. Бежим вместе!» в грядущем июне. Вступить в «беговой» проект людей привлекает возможность дружеского общения и, конечно, концепция бега, как здоровой привычки. Сегодня для многих актуален дефицит движения, потому провести выходной на свежем воздухе в кругу семьи и друзей – это отличная идея досуга для уренгойских газодобытчиков.



Созидательная энергия — «МУЗА — ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»



12 апреля прошло подведение итогов творческого фестиваля «МУЗА — ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг».

В яркие и уже по-летнему теплые апрельские дни первичная профсоюзная организация филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПинефть» в городе Перми Нефтегазстройпрофсоюза России провела творческий фестиваль среди членов профсоюза на территориях присутствия — в Волгограде, Астрахани и Перми. В простран-

стве творческих активностей выступили 53 конкурсанта. Жюри оценило 55 творческих работ.

По итогам конкурсных просмотров определены обладатели Гран-при, победители и призеры. Гран-при завоевал музыкальный коллектив с композицией «Мой друг» — Виктор Лестюхин, Сона Мурадян, Денис Кутепов, Алена Бурдеева, Полина Захарикова (Волгоград) и Вероника Цыбина (Пермь), — который представил конкурсную работу с глубоким эмоциональным смыслом «Одиночество старости».



Лучшими конкурсантами в номинациях стали:

- «Музыка» – Андрей и Анна Панжины (Астрахань) и Ирина Бондаренко (Пермь);
- «Художественное слово» – Лолита Игамова (Пермь);
- «Визуальное искусство» – Анна Коломыйченко (Волгоград) и Светлана Поверенная (Пермь);
- «Декоративно-прикладное творческое», подрубрика – кулинария – Эльвира Зайнутдинова (Волгоград) и Марина Мустаева (Пермь);
- «Декоративно-прикладное творческое», подрубрика – шитье, вязание и ку-

- клы – Анастасия Скороходова (Волгоград) и Эльза Маркова (Пермь);
- «Декоративно-прикладное творческое», подрубрика – цветоводство – Юлия Бухтиярова (Волгоград);
- «Декоративно-прикладное творческое», подрубрика – конструирование – Василий Черных (Пермь).

«Доброжелательная и теплая атмосфера праздника подтвердила существующий девиз – «Профсоюз, объединяя территории, раскрывает творческий потенциал!» – отметила Наталья Безруких, председатель ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в городе Перми Нефтегазстройпрофсоюза России.

Профучеба 7.0 — стремись, побеждай!



С 11 по 14 апреля 2024 года на базе ОСЛ «Губкинец» состоялся ежегодный выезд студенческого актива РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина — VII Профсоюзная учеба актива «Профучеба 7.0».

В нем приняли участие 71 студент Губкинского университета, а также шесть приглашенных студентов из Ухтинского государственного технического университета и Высшей школы нефти. С приветственным словом на открытии выезда выступили председатель первичной профсо-

юзной организации Губкинского университета Андрей Щербина и начальник отдела организации студенческих мероприятий Артем Еремеев.

В 2024 году тематикой выезда стала «Спартакиада». Лекции об устройстве Профсоюза и образовательные тренинги чередовались со спортивными и патриотическими мероприятиями. На протяжении всей выездной учебы семь команд зарабатывали очки, чтобы выбрать лучшую команду Профучебы 7.0.

За четыре дня VII Профсоюзной учебы актива «Профучеба 7.0» участники смогли послушать лекции на темы истории

и структуры Профсоюза, профсоюзного членства, стипендиального обеспечения, а также пообщаться с представителями Нефтегазстройпрофсоюза России – начальником отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза Сергеем Лейкандом и ведущим специалистом социально-экономического отдела аппарата Профсоюза Александрой Мазур.

Помимо лекций программа выезда была насыщена взаимодействиями между ко-

мандами. Участники прошли квест, ближе познакомились с направлениями деятельности Студенческого профкома Губкинского университета на «Ярмарке комиссий».

Большое внимание было уделено патриотическим мероприятиям. Каждое утро начиналось с поднятия флага и исполнения гимна Российской Федерации. Участники изготавливали окопные свечи для нужд Вооруженных сил Российской Федерации



и писали письма военнослужащим. Всего за время выезда было изготовлено 194 свечи, которые будут направлены военнослужащим вместе с другой гуманитарной помощью.

Самым масштабным мероприятием Профучебы 7.0 стала «Деловая игра», в которой участники были перегруппированы на команды по направлениям и комиссиям Студенческого профкома Губкинского

университета. Они смогли попробовать себя в роли организаторов в рамках мероприятий университета: согласование сметы, составление служебных записок, утверждение поста в социальной сети, коммуникация с другими комиссиями — всё это завершилось отчетной конференцией, на которой команды представили результаты своей деятельности за отчетный период.



«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
570 000!

Подключайтесь!



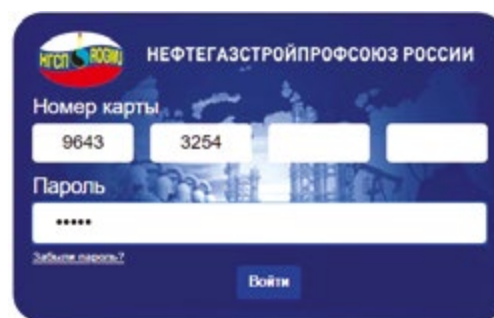
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

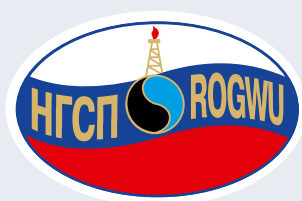
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

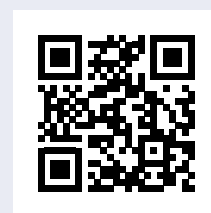
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и предложения присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
26 апреля 2024 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815