

# #Ласточка

№13 (268)  
14 апреля  
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

**2** Генеральный Совет ФНПР настаивает на совершенствовании систем оплаты труда

## Новости Профсоюза

**8** I форум студенческого профсоюзного актива нефтегазовых вузов России

## Новости структурных организаций

**11** ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»: вчера, сегодня, завтра

**18** «Башнефть-Добыча»: открытый диалог

**21** Что будет в случае разглашения конфиденциальной информации?

**23** Союз молодежи и ветеранов скреплен!

**25** Героем в каске должен стать каждый!

**29** Ловись, рыбка!

**31** Весна, рыбалка!

## Моя профсоюзная карта





# Генеральный Совет ФНПР настаивает на совершенствовании систем оплаты труда

**11 апреля в стенах Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, главной темой которого стало совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях.**

С основным докладом выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он, в частности, отметил, что правительством страны принимаются меры по стабилизации социально-экономической ситуации: индексация заработной платы и пенсий, выплата пособий для семей с детьми и пр. Однако этих мер недостаточно. «Низкий уровень оплаты труда привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы. Следует отметить, что ни в од-





ном стратегическом или программном документе Российской Федерации не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда. В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к разбалансировке экономики России и ухудшению положения работников», – подчеркнул Михаил Шмаков.

Представители власти, в частности, заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова и министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, в своих выступлениях проинформировали о расширении государственных мер поддержки рынка труда и заверили членов Генерального Совета ФНПР в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

В прениях по основному вопросу выступил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза



России Александр Корчагин, который предложил устанавливать в отраслевых соглашениях минимальный уровень заработной платы без учета каких-либо выплат (компенсационных, стимулирующих) на уровне МРОТ и выше. За невыполнение данной нормы должна быть предусмотрена повышенная административная ответственность в действующем законодательстве.

Александр Корчагин также напомнил членам Генерального Совета ФНПР о том, что 2023 год объявлен Исполкомом ФНПР Годом социального партнерства и поэтому основные силы профсоюзов должны быть направлены на совершенствование механизмов социального партнерства, особенно на отраслевом уровне.

В частности, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России остановился на не-

обходимости пересмотра законодательных норм, регламентирующих вопросы распространения отраслевых соглашений и определения критериев мотивированности отказов от присоединения к соглашениям. При этом в выступлении особо была отмечена важность возврата практики непосредственного участия федеральных органов исполнительной власти в отраслевом социальном партнерстве (до 2005 года соглашения заключались с ФОИВами).

Все прозвучавшие в выступлении лидера Нефтегазстройпрофсоюза России предложения были направлены в редакционную комиссию Генерального Совета ФНПР и впоследствии учтены в постановлениях Генерального Совета ФНПР.

В завершение работы Генерального Совета ФНПР состоялось награждение ру-





ководителей членских организаций ФНПР Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами и победителей Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я. С. Смирнова в 2022 году. В числе победителей есть и представители Нефтегазстройпрофсоюза России. Так, в номинации «Лучший цифровой профсоюзный проект» почетным дипломом и ценным подарком награждена объединенная пер-

вичная профсоюзная организация АО «Черномортранснефть» Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. А в номинации «Лучшая пресс-служба» дипломом лауреатов конкурса, поощрительными денежными премиями и ценными подарками награждена первичная профсоюзная организация АО «Воронежсинтезкаучук».

10 апреля, в преддверии заседания Генерального Совета ФНПР, прошли заседа-



ния постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР. Так, в рамках работы постоянной комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей под председательством Александра Корчагина был обсужден проект постановления Правительства Российской Федерации о начислении для молодежи процентной надбавки к заработной плате за стаж работы на Севере в максимальном размере с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет.

Данную гарантию проектом постановления также предполагается распространить на работников федеральных государственных учреждений, работников научных организаций и образовательных организаций высшего образования. При этом срок действия постановления ограничивается 1 сентября 2027 года.

По итогам обсуждения проекта постановления Правительства Российской Федерации «северная» комиссия приняла решение предложить ФНПР направить замечания и предложения к проекту постановления в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-





трудовых отношений для дальнейшего их рассмотрения, но уже с участием разработчиков (Минтруд России) и представителей заинтересованных федеральных органов исполнительной власти.

В заключительной части заседания члены «северной» комиссии отметили необходимость ускорить реализацию постановления Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10–4 «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся

районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». Во исполнение названного постановления Генерального Совета ФНПР профсоюзами было направлено более 20 писем в адрес органов государственной власти, однако отсутствие решений большей их части спустя полтора года свидетельствует о необходимости разработки новых механизмов реализации отдельных положений данного постановления.





# I форум студенческого профсоюзного актива нефтегазовых вузов России

С 6 по 9 апреля 2023 года в оздоровительно-спортивном лагере «Губкинец» на базе РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина прошел I форум студенческого профсоюзного актива нефтегазовых вузов России «Точка отсчета — задай свою систему координат».

В форуме приняли участие более 100 студентов — лучших представителей молодежи и студенчества России. Свои делегации представили:

- Уфимский государственный нефтяной технический университет;
- Тюменский индустриальный университет;
- Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова;



Томский политехнический университет;  
Ухтинский государственный технический университет;

Альметьевский государственный нефтяной университет;

Нефтекамский нефтяной колледж;  
Тарко-Салинский профессиональный колледж.

Единогласным решением была принята резолюция форума, в которой участники изложили свои дальнейшие планы по совместной работе и сотрудничеству с Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Ключевым событием выезда стала встреча без галстуков «Содействие занятости молодежи», на которой присутствовали Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, проректор по учебной работе РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина, профессор Владимир Кошелев, заместитель Председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, начальник отдела сопровождения молодежных проектов и взаимодействия с молодыми специалистами ФАДМ «Росмолодежь» Олег







Борзов, заместитель начальника отдела по работе с молодыми специалистами ФАДМ «Росмолодежь» Денис Александров.

Мастер-классы, круглые столы, встреча без галстуков и «профсоюзная парал-

лель» – эти и другие мероприятия форума помогли участникам лучше разобраться в деятельности профсоюзов как в высших учебных заведениях, так и на производстве. Команды смогли взять на себя роль небольшой профсоюзной организации и спланировать управление «идеальной нефтегазовой компанией». Отдельный блок был посвящен таким актуальным для обучающихся вопросам, как одновременная сдача государственного экзамена и прохождение независимой оценки квалификации за счет образовательной организации. А одним из самых важных мероприятий форума стала выставка лучших практик работы профсоюзных организаций.



# ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»: вчера, сегодня, завтра



**31 марта 2023 года ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» отметила свое 45-летие со дня создания! Поздравляем всех членов профсоюзной организации с юбилеем. Вы — не просто сильная сплоченная команда, но и дружная и трудолюбивая семья!**

Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России является одной из самых крупных и старейших профсоюзных ор-

ганизаций ХМАО-Югры. История возникновения ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» неразрывно связана с развитием нефтяной промышленности и освоением нефтегазовых месторожде-

ний Западной Сибири в 70-е годы прошлого века. В этот непростой период становления отрасли, когда большую часть производственных работ приходилось выполнять вручную, поддержка и защита со стороны Профсоюза приобрела особую значимость. Правильная организация и охрана труда, достойные условия работы и быта, формирование коллектив-

ных традиций занимали важное место в жизни нефтяников-первопроходцев.

Деятельность Профсоюза, как и всех хозяйственных, партийных, комсомольских органов, была подчинена главной задаче — дать стране как можно больше «черного золота». Цехкомы и профкомы организовывали соцсоревнование: за первое место присуждалась денежная премия из расчета два рубля на человека, за второе — полтора рубля соответственно.

Профактив старался наладить нормальную жизнь сургутских нефтяников: условия труда, быта, коллективные традиции — все это нужно было создавать фактически с нуля. Профсоюз подразделений

Сургутнефтегаза занялся организацией охраны труда и жилищно-бытовыми вопросами — распределением жилья, наведением порядка в общежитиях, распределением мест в детских садах, проверкой работы магазинов и столовых.

Организовывать досуг коллективов тоже взялись профсоюзные комитеты. Это новогодние утренники и вечера, первые спортивные соревнования и другие события общественной жизни. Тогда деятельность Профсоюза характеризовалась подъемом организационной и воспитательной работы, развитием социалистического соревнования, экономии материально-технических ресурсов.







В настоящее время в структуру объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстрой-профсоюза России входят 60 первичных профсоюзных организаций структурных подразделений ПАО «Сургутнефтегаз», ООО «Сургутмебель» и ЧУДО СДЮСШОР «Нефтяник».

Основной целью профсоюзной организации по-прежнему является представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, содействие в создании бла-

гоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и членов их семей.

В числе первоочередных задач — проведение переговоров по заключению, внесению изменений и дополнений в коллективный договор ПАО «Сургутнефтегаз», осуществление контроля за его выполнением. Примером эффективного сотрудничества профсоюзной организации с работодателем в интересах работников служит тот факт, что даже в самые сложные и непростые годы ПАО



«Сургутнефтегаз» выполнило свои обязательства в полном объеме по коллективному договору и ни разу не задерживало выплату заработной платы своим работникам. ПАО «Сургутнефтегаз» в рамках заключенного коллективного договора предоставляет работникам более 30 видов социальных льгот и гарантий.

ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» стремится к достижению взаимовыгодного баланса интересов сторон в рамках социального партнерства. Действуя на благо членов Профсоюза, добивается предоставления льгот, гарантий и компенсаций сверх установленных трудовым законодательством; повышения минимальной

месячной тарифной ставки рабочих; возмещения затрат на социальную деятельность, включая поддержку детства и юношества; проведение социально-культурных мероприятий, медицинской и спортивно-оздоровительной деятельности; возмещение затрат по организации питания работников.







Выполняя свою миссию — стоять на защите прав и интересов человека труда — ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями, через свои органы и уполномоченных лиц по охране труда осуществляет контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды, а также оказывает информационно-



методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза.

Специалисты ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» проводят разъяснительные консультации, работают с заявлениями членов Профсоюза по вопросам трудового, пенсионного законодательства Российской Федерации, по вопросам выполнения коллективного договора. Для того чтобы оперативно реагировать на обращения членов Профсоюза и всегда оставаться



с ними на связи, на сайте ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» используется специальная контактная форма, где можно задать свой вопрос.

Значительная роль в деятельности ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» отведена пропаганде здорового образа жизни и популяризации спорта среди членов Профсоюза. Ежегодно силами профсоюзной организации проводится и разносторонняя культурно-массовая работа: игры КВН среди членов Профсоюза,



фестиваль бардовской песни «Высокий Мыс», конкурс «Женский батальон», профсоюзный форум «Родник», мероприятия, посвященные Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Учитывая важность информационной составляющей в жизни профсоюзной организации, сотрудники ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» постоянно совершенствуют способы, формы и методы информационной работы, с тем чтобы максимально использовать



имеющиеся информационные ресурсы. На протяжении 20 лет выходит корпоративное издание – газета «Нефтяной ПРОФИЛЬ». Сегодня ее тираж составляет 20 200 экземпляров. С каждым годом среди членов Профсоюза растет популярность интернет-ресурсов: сайта ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» (<https://opo-sng.ru/>), YouTube канала, телеграм-канала и страницы ВКонтакте ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».

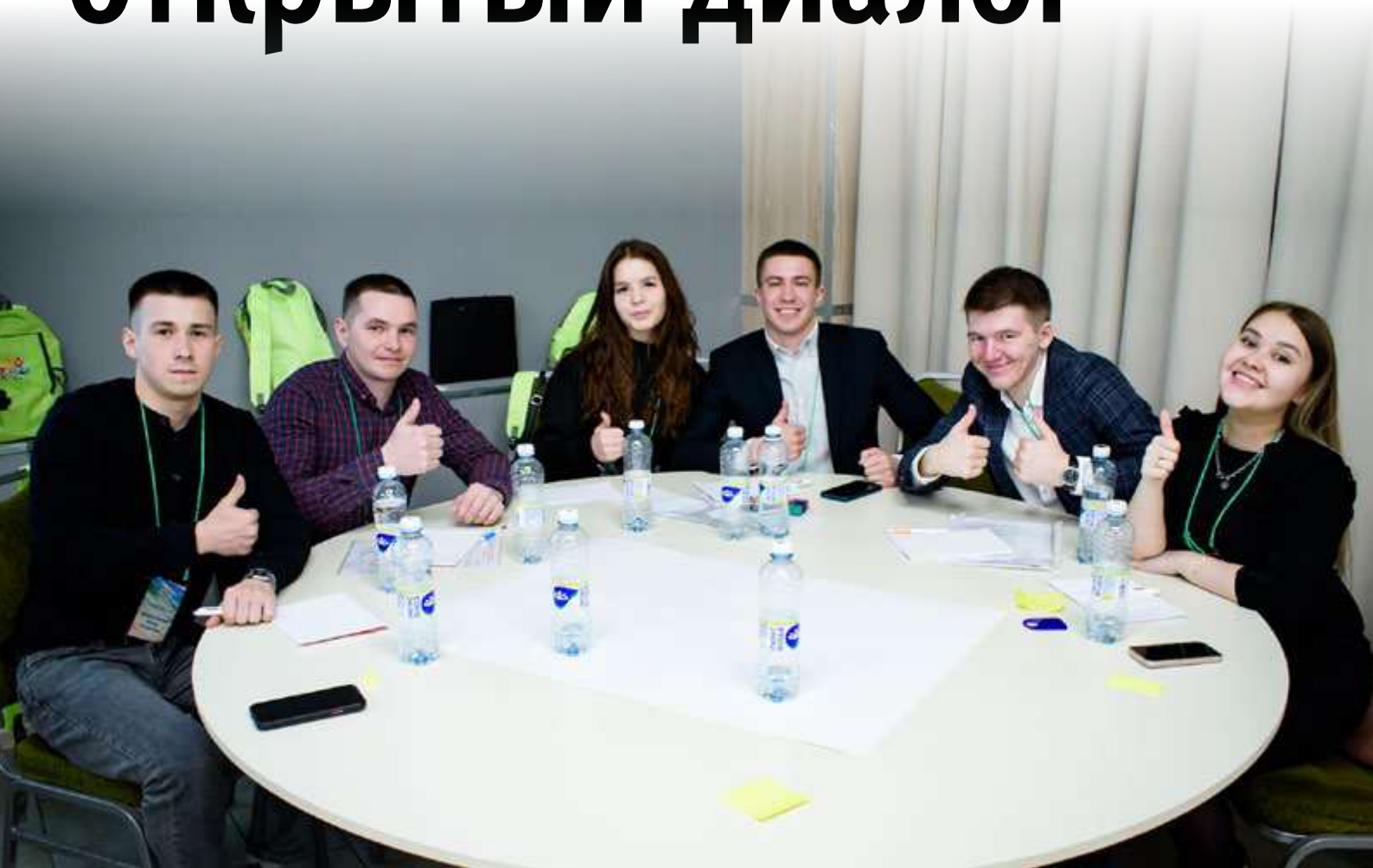
На протяжении 45 лет работа ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» не останавливалась ни на один день – она не прекращалась, даже несмотря на введение ограничительных мер, связанных с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19. В условиях пандемии на профсоюзную организацию была возложена особая ответственность по за-

щите интересов и обеспечению безопасности человека труда, и команда ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» достойно прошла все испытания.

В нефтегазовой отрасли Профсоюзу отведена особая роль. Обеспечивая эффективное взаимодействие трудовых коллективов с работодателями – нефтяными компаниями, результативно решая вопросы, связанные с защитой интересов членов Профсоюза, исполнением коллективного договора, охраной труда, профсоюзы нефтегазовой отрасли вносят весомый вклад в экономическую и социальную стабильность регионов и страны в целом, ведь нефтяная промышленность всегда считалась одной из приоритетных отраслей ТЭК и сегодня по-прежнему играет стратегическую роль в экономике России.



# «Башнефть-Добыча»: открытый диалог



**Открытый диалог, мастер-класс, новые направления личного развития. И все это — на Молодежном форуме, организованном и проведенном профсоюзной организацией ООО «Башнефть-Добыча».**

56 профсоюзных молодых активистов из 6 групп месторождений и аппарата управления объединились, чтобы обсудить актуальные проблемы молодежи, выявить перспективные направления развития

профсоюзной организации, а также научиться эффективным коммуникациям и правильному ведению переговоров.

В начале форума прошла полезная дискуссия с участием заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам Владимира Шленева и председателя профсоюзной организации предприятия Михаила Сабурова. Были затронуты наиболее злободневные и насущные темы, волнующие молодых сотрудников: приоритетов кадровой политики, мотивации и оплаты труда, обучения,



социальных выплат и программ, работы Профсоюза.

Далее прошел мастер-класс «Профсоюзная молодежь: перспективы роста. Эффективные коммуникации и переговоры» с бизнес-тренером, председателем Ассоциации бизнес-тренеров и консультантов Республики Башкортостан Габдуллой Хамитовым. В ходе мастер-класса молодежь предложила перспективные идеи, которые можно будет реализовать в будущем.

— Молодежь — источник энергии и новых идей. Задачей форума было создать такую атмосферу, в которой генерируются новые идеи, проанализировать свои возможности и определить потребности, — отмечает Дильбар Вахитова, инженер отдела планирования и учета энергоресурс-

сов ООО «Башнефть-Добыча», председатель Молодежного совета профсоюза предприятия.

— Форум получился очень полезным и интересным, был организован на высшем уровне. Познакомились с коллегами, пообщались, поделились опытом. Также понравился открытый диалог с участием руководства Общества, получили ответы на интересующие вопросы. Отметил для себя много интересного из выступления бизнес-тренера Габдуллы Хамитова. Хотелось бы, чтобы таких встреч было больше. Ожидания от форума оправдались на 100%, — поделился впечатлениями от форума Тимур Гилязов, ведущий геолог Арланского цеха по добыче нефти и газа № 2.

— Мне посчастливилось побывать на Молодежном форуме ППО







ООО «Башнефть-Добыча». Форум – это всегда прекрасная возможность для саморазвития, для того, чтобы узнать что-то новое, расширить свой кругозор. Мастер-класс нам проводил замечательный бизнес-тренер, мы узнали много нового и интересного. А тот, кто определил большее количество лайфхаков для себя, получил книгу «Вижу цель – иду к ней» в подарок от Габдуллы Хамитова! И этим человеком была я. Мне очень понравился мастер-класс и хотелось бы, чтобы он про-

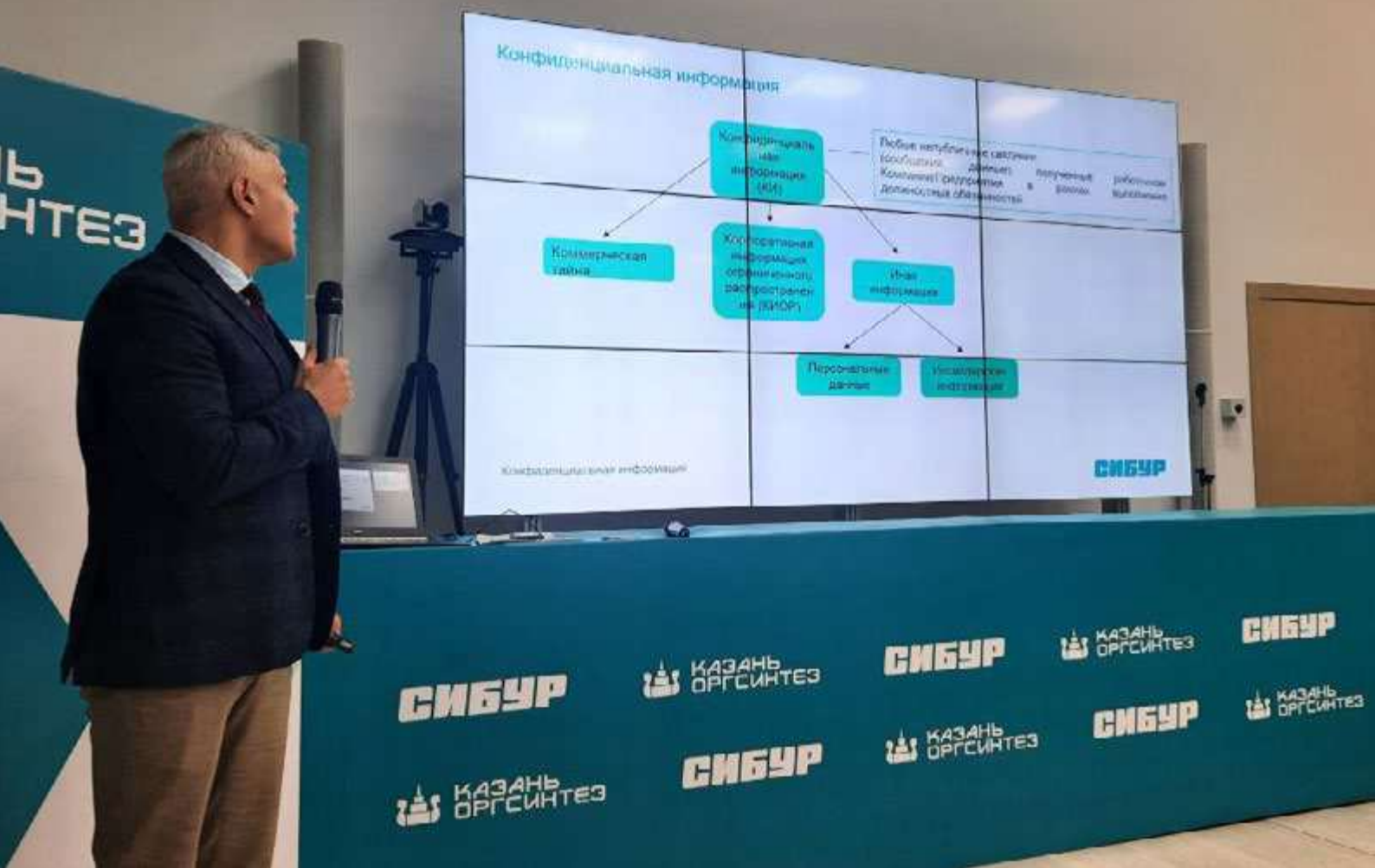
ходил каждый год. Отдельное спасибо нашему Профсоюзу! – говорит Гузель Миннулина, специалист сектора охраны труда и промышленной безопасности в НГДУ «Туймазанефть».

В завершение форума все его участники получили соответствующие сертификаты.

В Профсоюзе уверены, что этот форум настроил на новые свершения и все полученные знания будут применены на благо предприятия и его сотрудников.







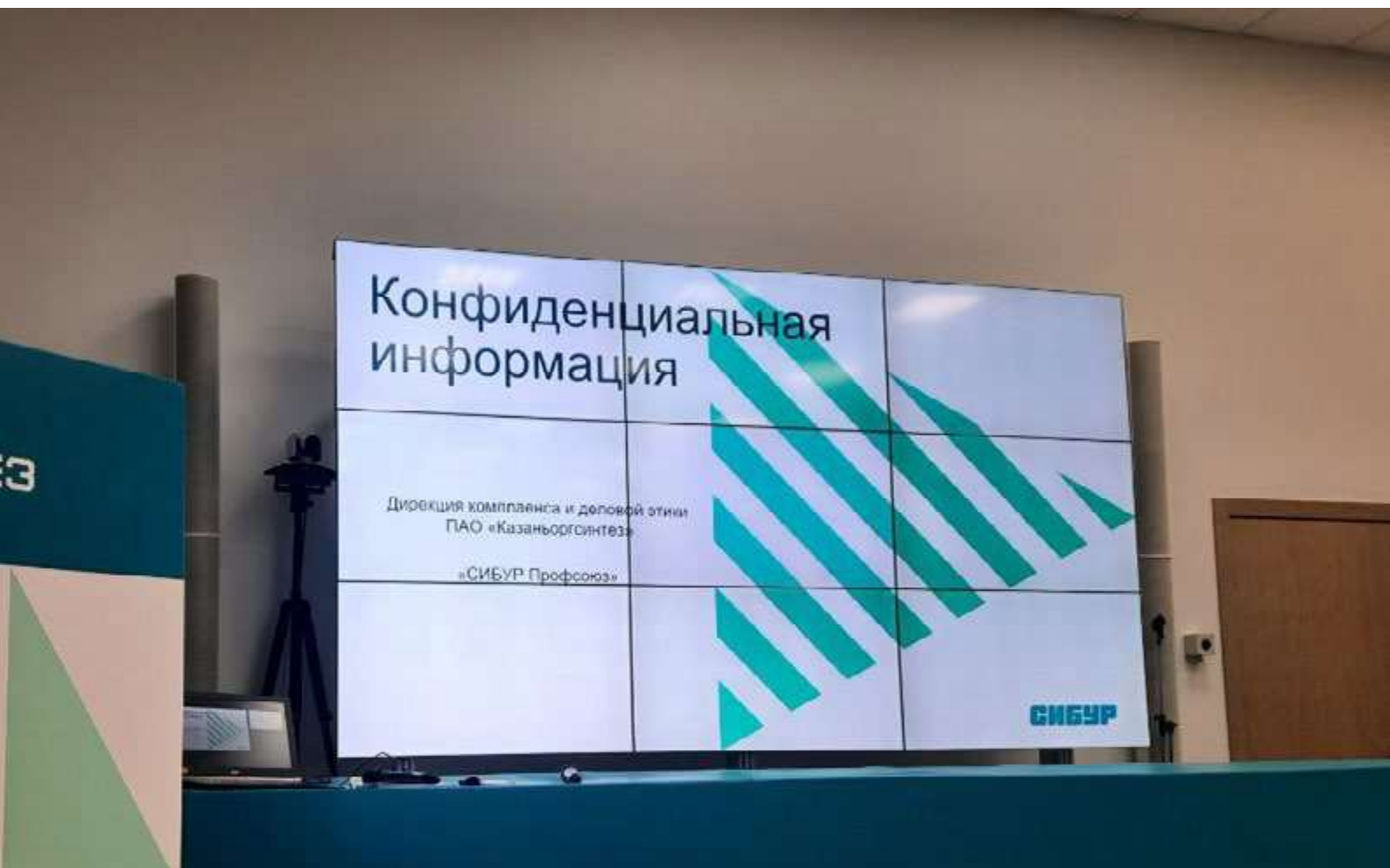
# Что будет в случае разглашения конфиденциальной информации?

**МПО «СИБУР Профсоюз» совместно с Дирекцией COMPLAINTS и деловая этика ПАО «Казаньоргсинтез» провел семинар по теме «Конфиденциальная информация».**

В семинаре приняли участие штатные работники первичной профсоюзной организации «Казаньоргсинтез» и сотрудники предприятия, имеющие доступ к персональным данным коллег.

О конфиденциальной информации, правилах работы с персональными данными, необходимости их защиты от несанкционированного доступа не только в силу закона, но и из этических принципов, подробно и доступно рассказали во время обучающей встречи Алия Дуйсеинова, главный правовой инспектор труда МПО «СИБУР Профсоюз», и Гасан Набиев, комплаенс-эксперт ПАО «Казаньоргсинтез».

Как отметил один из участников, подобное мероприятие полезно, так как позволи-



ло найти ответы на многие вопросы и по-новому взглянуть на уже привычные обстоятельства.

«Комплаенс необходим не только для безопасности бизнеса, но и для обычных сотрудников, клиентов, партнеров. Утечка персональных данных – очень серьезная проблема нашего времени, так как люди бездумно легко отправляют свои (а часто и чужие) персональные данные через различные мессенджеры, не представляя, какие последствия может иметь такая халатность», – подчеркнула Алия Дуйсеинова.





# Союз молодежи и ветеранов скреплен!

4 апреля в Зале трудовой славы Новокуйбышевского НПЗ состоялось важное и торжественное событие. В рамках объявленного в России Года педагога и наставника председатели заводских советов — ветеранов и молодежи — Людмила Степанюк и Евгения Шараева подписали новое соглашение о сотрудничестве.

Предметом соглашения является организация всестороннего и эффективного сотрудничества сторон для реализации совместных задач с целью повышения качества стажировки, выработки эффективных форм профориентационной работы, адаптации,





развития и поддержки работающей молодежи.

На мероприятии присутствовали представители двух советов, а также будущие нефтепереработчики – учащиеся «Роснефть-класса» школы № 7.

Участники встречи сыграли и в интеллектуальную игру, посвященную юбилею МПО ПАО «НК «Роснефть» «Профсоюзная смена». По ходу игры командам предстояло ответить на различные вопросы: исторические, правовые, по охране труда и профсоюзные, связанные с МПО «Роснефть» и профсоюзной организацией

Новокуйбышевского НПЗ. Лучше всех с заданием справилась сборная ветеранов, на втором месте – учащиеся РН-класса, на третьем – молодые специалисты. В подарок все участники получили ценные призы.

После игры гости смогли пообщаться между собой, рассказать заводские истории, а школьники и молодые специалисты подготовили творческие номера. Уверены, что такие встречи будут проводиться еще чаще, ведь такое сотрудничество – ветеранов и молодежи – залог успеха!





# Героем в каске должен стать каждый!

**Настоящие герои нефтяного дела на опасных производственных объектах обязательно ходят в касках. И не только! О промбезопасности и охране труда они знают всё, ведь от этого зависит жизнь и здоровье работников.**

А игра «Герои в касках», которая с подачи ЛТППО стала популярной и востребованной в подразделениях «Татнефти» не только в Лениногорске, — отличная возможность ос-

вежить знания. На днях за игровые столы сели руководители подразделений «Татнефти» в Лениногорске и их заместители.

Серьезные и занятые, мыслями где-то на производстве в первые минуты игры, участники быстро включились в процесс, ведь он действительно увлекает! Принести прибыль предприятию и при этом сохранить жизнь работников — та задача, которую они решают ежедневно. И здесь, за игровым столом, как в жизни, важно не подвести членов команды!

— Наша цель — работать абсолютно со всеми членами Профсоюза. Для нас абсолютно не важно, кем работает человек: оператором, геологом или руководителем подразделения. Мы представляем интересы каждого. Организовывая обучающую игру между руководителями, мы очень волновались. Нам важно было не только вовлечь в сам процесс обучения, но и показать руководителям, чем занимаются их работники на наших мероприятиях, показать, как важен труд уполномоченного по охране труда Профсоюза. По-моему, нам

все удалось, — прокомментировала прошедшую игру Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО.

С азартом и неподдельными эмоциями игроки бросали кубики и передвигали фишки, всей командой подбирали средства индивидуальной защиты и отвечали на вопросы по охране труда.

— Мероприятие мне очень понравилось. Игра развивает умственные способности, дает возможность вспомнить правила безопасности, пообщаться с коллегами, поделиться опытом, а также получить новые







знания, — говорит Андрей Кузьмин, начальник Лениногорского цеха ПРС УПРС.

— Данное мероприятие неопределимо полезно, собрались все руководители, получилась встреча «без галстуков». Удалось оценить свою компетентность, поработать в команде, проверить свои знания. В очередной раз слова благодарности нашему Профсоюзу за такие увлекательные встречи, — отмечает Руслан Гарифуллин, заместитель начальника НГДУ «Лениногорскнефть» по производству.

Два тура пролетели словно миг. Миг, подаривший возможность пообщаться с коллегами, почувствовать себя членом настоя-

щей команды и еще раз убедиться, что на производстве нет ничего важнее жизни и здоровья работников.

А еще в минувший выходной члены Профсоюза Лениногорской ТППО вновь встретились на спортивной площадке. На этот раз их ожидали соревнования по бадминтону в зачет Спартакиады ЛТППО — 2023.

В соревнованиях приняло участие немало желающих. Кто-то уже мастерски держит удары и активно тренируется, а кто-то впервые за долгое время взял в руки ракетку и показал неплохие результаты.

— Честно признаться, я до сегодняшнего дня ни разу не играл в бадминтон. Но решил попробовать и уже обыграл несколько своих соперников. Бадминтон настолько захватывает, очень интересный вид спорта. Спасибо нашему Профсоюзу за такие открытия для себя, — делится впечатлениями Александр Мазлов, мастер по добыче нефти и газа ЦДНГ-2 НГДУ «Ленинаторскнефть» СП «Татнефть-Добыча».

— Мы всей семьей не пропускаем ни одни спортивные мероприятия, проводимые нашим Профсоюзом. Здорово провести выходной на спорте. Здесь мы не только встречаемся с коллегами, но и показываем

пример своим детям, приобщаем их к спорту, — комментирует Венера Камильева, экономист ЦДНГ-8 НГДУ «Ленинаторскнефть» СП «Татнефть-Добыча».

Все участники получили положительные эмоции, зарядились энергией на всю рабочую неделю. И заработали баллы в свой личный рейтинг активиста. Возможно, в конце квартала каждый из участников получит приятный дополнительный бонус от Профсоюза.

**Текст:** Юлия Могила  
**Фото** Сергея Трусова







# ЛОВИСЬ, РЫБКА!

**Апрель на Севере — разгар сезона зимней рыбалки. 8 апреля в Тарко-Сале (ЯНАО) состоялся первый чемпионат по подледному лову на призы объединенной первичной профсоюзной организации «НОВАТЭК»-Север.**

В черте города на озере Окуневом собралась 21 команда, более 60 участников из первичных профсоюзных организаций предприятий группы компании ПАО

«НОВАТЭК» и сервисных организаций. Несмотря на суровую погоду, было весело, сытно, а кому-то удачливо и клевательно.

В командном зачете призовые места распределились следующим образом. Победителем стала команда «На крючке» из ППО ООО «НОВАТЭК-Энерго» (улов — 1 кг 470 г). 2-е место взяла команда «Мормышка» из ППО ООО «НОВАТЭК ПУРОВСКИЙ ЗПК» (улов — 1 кг 460 г). А 3-е место у команды «Электроскат» из ППО ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕ-НЕФТЕГАЗ» (улов — 1 кг 190 г).



## Лучшими

### в различных номинациях стали:

«Первая пойманная рыба» — Ольга Кострова;

«Самая крупная пойманная рыба» — Ольга Васильева (вес окуня 303 г);

«Самая мелкая пойманная рыба» — Дмитрий Неволин.

В конкурсе «Быстрый бур» победил Игорь Назаревич. А за оригинальный вид команды была отмечена команда «Дикий окунь»

из ППО ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕ-ГАЗ», чьи участники были одеты в национальную ненецкую одежду — малицы!

Также для участников и болельщиков были организованы и другие активности. В акции здоровья каждый мог провести экспресс-мониторинг своего здоровья и получить в подарок апельсин, а на мастер-классе по северной ходьбе «Шаги здоровья» попробовать себя в популярном виде физической активности.





# Весна, рыбалка!



**Первичная профсоюзная организация АО «Томскнефть» ВНК вот уже 13 лет проводит соревнования по подледному лову рыбы среди членов Профсоюза. Пожалуй, только здесь нефтяник может быть по совместительству и разведчиком, и бурильщиком, и добытчиком, и технологом, и стропальщиком. А после выяснится, что он вообще химлаборант, трубопроводчик или маркшейдер! Здесь и не такие чудеса случаются.**

В первый апрельский день на Окунёвом озере в пригороде Стрежевого вновь высадился десант заядлых любителей подледного лова. Десант весьма внушительный: в нынешних соревнованиях рыбаков приняли участие 19 команд, 76 человек. «На трибунах» еще и группа поддержки: коллеги, друзья, семьи. Самые увлеченные болельщики и бесценные помощники — это, конечно же, дети. Четырехлетняя Полина с надеждой и ожиданием вглядывается в лунку. Она тут не просто наблюдатель, а ответственный «держатель удочки»,

между прочим! «Эх, не клюнуло. Ну, ничего. На следующий год я стану постарше и помогу папе поймать самую большую рыбу!» Кажется, у нас зарождается новая традиция – семейная профсоюзная рыбалка. Ну не здорово ли?!

Не за медалями и кубками сюда приехали участники соревнований, не за призами и богатой добычей, а за зарядом настоящего рыбацкого азарта, который лишь распаляется от порывов пронизывающего ветра! Почти всем участникам хоть единожды да посчастливилось подцепить на крючок удачу, но любимчиком мормышечной фортуны в этот день стал Алексей Кузнецов (команда УРПО), выудивший 2,6 кг разнокалиберных рыбешек. А вот самую крупную рыбу (97 г) добыл представитель ЦППН-1 Вячеслав Кузнецов.

Профсоюз «Томскнефти» с 1 января 2023 года вошел в структуру объединенной первичной профсоюзной организации «Газпромнефть-Ноябрьск» Нефтегазстрой-профсоюза России, которая учредила для команды, занявшей 1-е место, переходящий кубок и денежные призы. Обладателем коллективного улова в 5,637 кг и чемпионского титула нынешнего сезона стала команда УЭТ: Дмитрий Шувалов, Мансур Нурмухаметов, Сергей Парахин, Андрей Шубин. Конкурсное серебро за «серебро» озерное (5,3 кг) досталось команде УРПО: Алексей Кузнецов, Антон Конев, Александр Слепнев, Алмаз Сафиуллин. Бронзу (за 4,057 кг науженной рыбешки) завоевала команда № 1 «Ветераны ТН»: Геннадий Комиссаров, Анатолий Сушенцев, Нил Бурханов и Валерий Галямов.







Приятным сюрпризом этих соревнований стала новая номинация «Нынче рыбе не везет, а везет красавицам». Пожалуй, профсоюзная рыбалка – единственное место, где женщины искренне радуются быстро набранным граммам. А уж килограммы их и вовсе приводят в восторг. Елена Шелудякова (команда СКК) поймала 1,128 кг рыбы и получила грамоту за 1-е место. Удача улыбнулась и Елене Мезенцевой (команда «БГМ-1»), она заняла 2-е место, а Вере Ялыныч из команды блока бурения вручили награду за 3-е место.

Разумеется, были и кубки, и медали, и премии, а также горячий чаек, румяные плюшки с повидлом, ароматные шашлыки с лучком. Праздник, одним словом. И ведь снова удался!



# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**500 000!**  
Подключайтесь!





# Весна – лучшее время оформить КАСКО



Полное КАСКО  
с повышенной  
скидкой



## Chinese cars

Все модели.  
Годы выпуска: 2016–2020



## Volvo

Все модели.  
Годы выпуска: 2016–2020



## Nissan

Все модели.  
Годы выпуска: 2016–2020



## BMW X5

Годы выпуска: 2016–2020



## Toyota Rav 4

Годы выпуска: 2016–2020

**У ВАС ДРУГАЯ МАРКА  
ИЛИ МОДЕЛЬ АВТО?**

Узнайте размер вашей  
скидки, оставив заявку

[ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ](#)

## Включайте выгоду на максимум

получите скидку до 10% на страхование ипотеки при переходе  
из другой страховой компании!



## Остались вопросы?

Свяжитесь с нами



Отправьте сообщение  
в WhatsApp на номер  
**+7 909 923-45-62**



Позвоните  
на горячую линию  
**8 800 533-98-87**



Оставьте заявку  
на [wsm.alfastrah.ru](http://wsm.alfastrah.ru)



Напишите запрос  
на [wsm@alfastrah.ru](mailto:wsm@alfastrah.ru)



[wsm.alfastrah.ru](http://wsm.alfastrah.ru)

АО «АльфаСтрахование». Лицензия СИ N 2239, СЛ N 2239 от 13.11.2017.



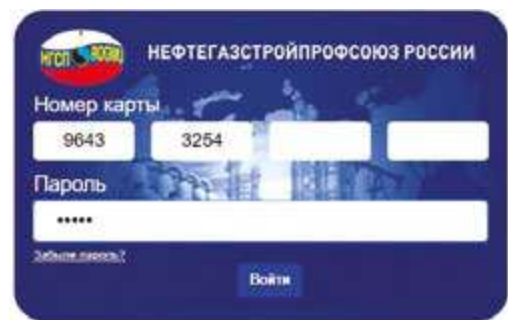
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.






- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

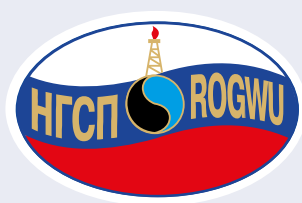


# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и предложения присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

**+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
21 апреля 2023 года

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815