

#Ласточка

№2 (215)
28 января
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Необходимо устранить пробелы в законодательстве

9 Молодые профактивисты – будущее Профсоюза

12 Всё в твоих руках!

15 Производственная медицина



Необходимо устранить пробелы в законодательстве



26 января в Государственной Думе Российской Федерации прошел круглый стол на тему «Законодательное регулирование в сфере обеспечения безопасности ведения горных работ на предприятиях угольной отрасли», в котором приняли участие представители федеральных и региональных органов власти, депутаты Государственной Думы, представители энергетических компаний, отраслевых научных институтов и организаций, в том числе и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.



Модерировал круглый стол заместитель председателя Комитета Государственной Думы по энергетике Дмитрий Исламов. Открывая дискуссию, председатель комитета Государственной Думы по энергетике Павел Завальный подчеркнул, что шахтный способ добычи – самый сложный с точки зрения обеспечения промышленной безопасности. Сегодня на него приходится лишь 25% добычи, но именно под землей чаще всего гибнут люди.

Заместитель министра энергетики РФ Петр Бобылев отметил важность устойчивого развития угольной отрасли сегодня и на перспективу, поскольку уголь остается востребованным, несмотря на ускорение энергетического перехода. В 2021 году в России было добыто 439 млн т угля, что лишь незначительно меньше рекордных показателей 2019 года, из них 227 млн т составил экспорт. По этому показателю Россия занимает третье место в мире. Непосредственно в отрасли работает 145 тыс. человек, со-





Шахтный способ добычи — самый сложный с точки зрения обеспечения промышленной безопасности. Сегодня на него приходится лишь 25% добычи, но именно под землей чаще всего гибнут люди.

средоточенных в восьми субъектах Федерации. Обеспечение безопасности их работы, снижение аварийности в отрасли — обязательное условие дальнейшего функционирования и развития угольной промышленности.

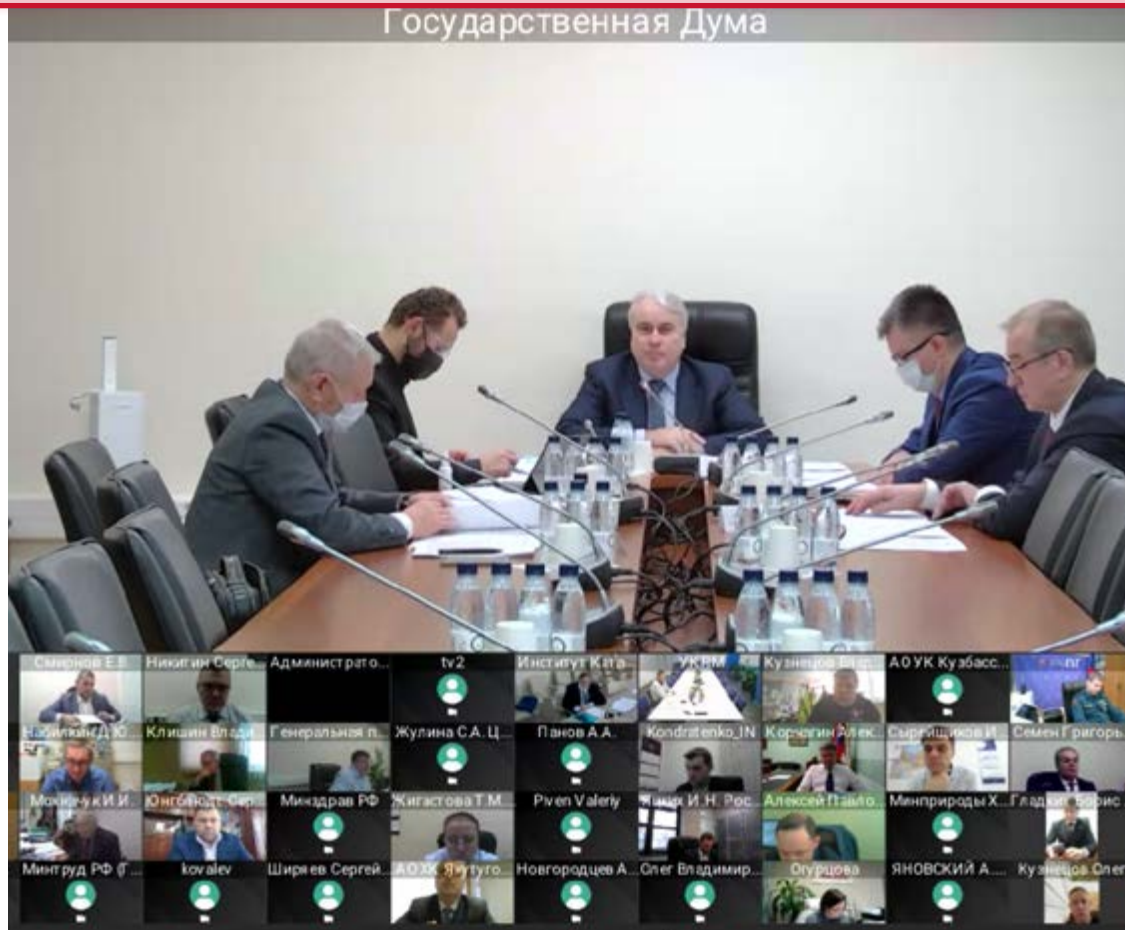
Тематика прошедшего мероприятия была выбрана отнюдь не случайно — ведь наряду с предприятиями по добыче нефти, объектами химической,

нефтехимической, нефтеперерабатывающей промышленности угольная промышленность относится к опасным производственным объектам. Поэтому, как отметили все участники прошедшего круглого стола, в целях повышения уровня промышленной безопасности и охраны труда, снижения аварийности, сохранения жизни и здоровья работников предприятий и органи-

заций как угольной промышленности, так и нефтегазовой отрасли, необходимо разработать и постоянно совершенствовать нормативные правовые акты, ужесточить надзор в области промышленной безопасности на предприятиях угольной промышленности, постоянно очно повышать квалификацию инспекторов по охране труда, повышать престижность данной профессии.

На современном этапе эффективность и безопасность любого предприятия независимо от сферы деятельности во многом зависит от правильных действий персонала — ведь более 66% аварий в техногенной сфере обусловлено именно человеческим фактором. Поэтому в повышении надежности современных инженерно-технических систем решающая роль принадлежит уровню про-

Государственная Дума



фессиональной квалификации и информационной обеспеченности человека, действующего в системе. Роль человеческого фактора и уровень подготовки кадров в современных условиях возрастает. Одной из основных причин травматизма и аварийности на предприятиях считается недостаточная квалификация персонала предприятий, прежде всего руководящего состава, которая не позволяет организовать безопасное производство работ.

К большому сожалению, у нас до сих пор отмечается низкая заинтересованность руководителей, специалистов, рабочих кадров в повышении своей компетенции в области пожарной безопасности и охраны труда. Снижение уровня условий труда, реальных доходов и квалификации работников приводит к снижению личной ответственности по обеспечению всех аспектов производственной безопасности. Решение этой проблемы возможно через повышение престижности профессии и текущего уровня доходов.

В целях дальнейшего предотвращения чрезвычайных происшествий в угольной отрасли участники заседания определили комплекс первоочередных мер по повышению уровня промышленной безопасности на угольных предприятиях России. Для защиты прав работников этой отрас-

ли, а также предотвращения аварий предлагаются следующие меры и законодательные инициативы:

- ужесточение административной и уголовной ответственности должностных лиц, уполномоченных органов за непринятие мер по устра-

нению нарушений при реализации контрольно-надзорной функции;

- создание системы аудита организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты;
- принятие комплекса мер по улучшению труда в организациях угольной промышленности, повышению безопасности ведения горных работ, снижению аварийности и травматизма в угольной промышленности, поддержанию боеготовности военизированных горноспасательных, аварийно-спасательных частей;
- анализ тарифно-отраслевого соглашения и пересмотр системы оплаты труда шахтеров с целью обеспечения их безопасности и сохранения высокого уровня дохода в случае приостановления работ в шахте;
- усовершенствование системы страхования от несчастных случаев работников угольной

промышленности и увеличение компенсационных выплат за гибель и увечья горнорабочего за счет собственника предприятия;

- повышение качества обучения работников горнодобывающих предприятий.

В рекомендации комитета по итогам круглого стола войдут предложения Правительству Российской Федерации:

- инициировать внесение изменений в Кодекс об административных нарушениях Российской Федерации на предмет административного воздействия за допущение грубых нарушений федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, приводящих к авариям с тяжёлыми последствиями;
- внести изменения в Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ от 21.07.1997 г. о необходимости проведения аудита промышленной безопасности

Роль человеческого фактора и уровень подготовки кадров в современных условиях возрастает. Одной из основных причин травматизма и аварийности на предприятиях считается недостаточная квалификация персонала предприятий, прежде всего руководящего состава, которая не позволяет организовать безопасное производство работ.



В 2021 году в России было добыто 439 млн т угля, что лишь незначительно меньше рекордных показателей 2019 года, из них 227 млн т составил экспорт. По этому показателю Россия занимает третье место в мире. Непосредственно в отрасли работает 145 тыс. человек, сосредоточенных в восьми субъектах Федерации.



организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты I класса опасности, а также установление обязанности выполнения рекомендаций аудита эксплуатирующей организацией;

- ввести уголовную ответственность за вмешательство с целью фальсификации результатов контроля системы многофункциональной системы безопасности на угольных шахтах.

Государственной Думе по итогам круглого стола рекомендуют в рамках подготовки законопроекта № 1144919-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» в части эксплуатации зданий, сооружений и технических устройств на опасных производственных объектах» ко второму чтению учесть замечания Генеральной прокуратуры, направленные на исключение из проекта федерального закона положений, предусматривающих механизм продления сроков экс-

Снижение уровня условий труда, реальных доходов и квалификации работников приводит к снижению личной ответственности по обеспечению всех аспектов производственной безопасности. Решение этой проблемы возможно через повышение престижности профессии и текущего уровня доходов.

плуатации технических устройств, зданий и сооружений на опасных производственных объектах на основании решения руководителя предприятия.

Необходимо отметить, что, по мнению специалистов Нефтегазстройпрофсоюза России, практически все предложенные меры по повышению уровня промышленной безопасности могут и должны найти свое отражение и применение и в нефтегазовой отрасли. Ведь основной задачей законодательного регулирования в сфере обеспечения безопасности ведения работ в любой отрасли является сохранение жизни и здоровья Человека Труда.



Молодые профактивисты — будущее Профсоюза



24 января в режиме видеоконференцсвязи состоялось открытие проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России», заявки на участие в котором подали 174 молодых члена Профсоюза.

В числе основных задач проекта — формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечения молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных органов всех уровней в интересах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, повышение авторитета и привлекательности профсоюзного движения, формирование образа Профсоюза как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.



«Молодые профактивисты — основа кадрового резерва, который составит будущее Профсоюза. Сегодня перспективным для них является активное участие в профсоюзной работе, которая поможет им стать более эффективными менеджерами не только в Профсоюзе, но и на своем предприятии».

Александр Корчагин

С приветственным словом к участникам обратился Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, подчеркнувший, что «молодые профактивисты — основа кадрового

резерва, который составит будущее Профсоюза. Сегодня перспективным для них является активное участие в профсоюзной работе, которая поможет им стать более современными, а значит —

более эффективными менеджерами не только в Профсоюзе, но и на своем предприятии».

Председатель Молодежного совета Профсоюза Дмитрий Сидоров ознакомил участников с мо-

лодежной политикой Профсоюза и отметил, что «молодежный совет, разрабатывая программу проекта, ставил перед собой задачу сделать для вас участие интересным. Мы рассчитываем, что

Напомним, что проект «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» будет состоять из следующих этапов:

1-й этап — информационные онлайн-консультации по основным направлениям профсоюзной деятельности в соответствии с Программой;

2-й этап — выполнение заданий, кейсов;

3-й этап — защита выполненных заданий по итогам информационных онлайн-консультаций, их оценка, определение 10 финалистов;

4-й этап — проведение конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер».

Финалисты проекта будут награждены дипломами и памятным подарками.

после прохождения всех этапов у вас появится еще больше знаний и, самое главное — желания применять эти знания и навыки внутри своих профсоюзных организаций».

В рамках первой встречи участники также заслушали лекцию об истории Нефтегазстройпрофсоюза России, которую представил начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза Сергей Лейканд.



Профсоюзная организация «СибурТюменьГаз» акцентирует свое внимание на многих вопросах: консультационно-правовой помощи, соблюдении условий комфортной и безопасной рабочей среды. Также большое внимание уделяется сохранению здоровья работников предприятия.

По инициативе профсоюза с ноября по декабрь прошлого года 36 сотрудников предприятия (из них 20 мужчин и 16 женщин) укрепляли здоровье в проекте «Всё в твоих руках». Отбор участников происходил совместно с медицинской службой компании на основании профиля здоровья предприятия.

Всё в твоих руках!



Суммарный «потерянный»
вес на проекте — 89 кг



На протяжении восьми недель три раза в неделю участники проекта проходили групповые и силовые тренировки. На ежедневной основе сотрудники следили за своим питанием. Помимо этого, для них были организованы дополнительные лекции, которые помогли узнать больше о здоровом образе жизни.

В результате регулярных тренировок удалось добиться не только количественных (суммарный «потерянный» вес составил 89 кг), но и качественных изменений – были пересмотрены взгляды на образ жизни, сотрудники продолжили занятия самостоятельно, чтобы поддерживать физическую форму.

Данный проект продолжится и в этом году: будут внедряться новые практики, с учетом обратной связи от участников пилотного этапа.

Эльза Казаринова, специалист СибурТюменьГаза: «Хочу поблагодарить за проект. Очень понравился. За два месяца мое тело хорошо подтянулось. Несмотря



Проект «Всё в твоих руках» продолжится и в 2022 году: будут внедряться новые практики, с учетом обратной связи от участников пилотного этапа.

на то что я не до конца соблюдала режим питания, у меня все равно ушло пять сантиметров в талии и два сантиметра в бедрах. Я считаю, что это хороший результат. Благодаря тренировкам повысилась энергия, выносливость».

Андрей Фокин, ведущий инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами Белозерного ГПЗ: «Раньше меня кроссфит не интересовал. Но после проекта понял, что это вполне применимые тренировки для дальнейшего использования. Во время проекта у нас был хороший тренерский состав, занятия всегда проходили очень динамично, упражнения за время проекта практически не повторялись, каждый день что-то новое, тренеры отслеживали показатели, дозировали нам нагрузку, консультировали нас по питанию. Считаю, что этот оздоровительный проект – хорошее начало на пути к общему поддержанию и популяризации здорового образа жизни».



Андрей Плотников, ведущий инженер Белозерного ГПЗ: «Выражаю огромную благодарность профсоюзной организации и всем причастным к реализации данного проекта! Понравилось все, и остались только положительные эмоции. Два месяца пролетели, как одно мгновение. Личные результаты довольно неплохие – минус 6,7 кг».

Венера Шестакова, ведущий инженер-сметчик Регионального центра обеспечения производства: «Оздоровительный проект понравился. Отдельная благодарность и тренеру – он индивидуально подходил к каждому участнику, нагрузки распределялись соразмерно нашим возможностям. Все занятия, которые проходили, были непохожи. Спасибо профсоюзу за полученное удовольствие и результаты от занятий».

Основная часть населения нашей страны занята в различных сферах производственной деятельности и нередко подвергается воздействию тех или иных вредных производственных факторов. Работающие люди болеют от того, что они работают — печально, но это факт.

Вопросами, связанными с сохранением профессионального долголетия работающего населения, занимается производственная медицина. Раскрыть это понятие нам помог заместитель главного врача по клинико-экспертной работе медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Ямбург» Владимир Дружинин.

— Производственная медицина — это не какое-то специальное или новое направление медицины. Она в полной мере использует все накопленные знания и возможности практической медицины и медицинской науки. Это

Производственная медицина





именно комплекс мероприятий уже известных направлений медицинской практики, направленных на сохранение работоспособности, повышение профессионального долголетия у экономически активного населения (работающих в одной из сфер экономики). При этом, кроме физиологических и психофизиологических аспектов влияния на организм, производственная медицина касается экономических аспектов, в том числе разрабатывает предложения по оптимизации трудовых процессов, обеспечивающих благоприятные и безопасные условия труда, при которых вероятность развития профессиональных заболеваний минимизируется.

Предлагаю взглянуть на производственную медицину глазами работника ООО «Газпром добыча Ямбург», с какими ее элементами он столкнется на нашем предприятии в процессе своей трудовой деятельности. Наблюдение за здоровьем потенциального работника нашего предприятия

начинается с момента его приема на работу – он направляется на предварительный медицинский осмотр.

Медицинский работник получает из отдела кадров документы на будущего сотрудника предприятия, где, кроме личных данных, содержатся сведения о наличии вредных факторов на его предполагаемом рабочем месте. В приказе Минздрава РФ № 29н от 28.01.2021 (о порядке проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров) указано, при наличии каких вредных факторов имеющиеся заболевания являются противопоказанием для работы в конкретной должности. Если человек уже имеет проблемы со здоровьем и идет на рабочее место, на котором заведомо присутствуют вредные факторы, способствующие прогрессированию его заболевания, то данное обстоятельство может привести к развитию профессионального заболевания. То есть можно с определенной долей уверенности



СПРАВКА:

Направления производственной медицины:

- оказание экстренной медицинской помощи на предприятии (в вахтовых поселках);
- профилактическая амбулаторная помощь;
- реабилитационное и восстановительное лечение;
- гигиена труда (производственный контроль состояния условий труда, измерение показателей предельно допустимых уровней и концентраций производственных факторов на рабочих местах);
- социальная профилактика (бесплатные для посещения спортивно-оздоровительные комплексы, бассейны, тренажерные залы);
- психофизиология (обучение работников безопасным методам труда, оказанию доврачебной помощи; допуск к труду; психологическое сопровождение персонала);
- страховая медицина.



сказать, что его трудоустройство на определенные позиции приведет к негативным изменениям в организме.

В нашем Обществе работники ежегодно проходят периодические медицинские осмотры, а цеховой врач отслеживает изменения показателей его здоровья. При наличии заболевания его берут на диспансерный учет, могут изменить кратность медицинских обследований, проводить амбулаторные курсы лечения и в условиях стационарного отделения, при необходимости – направлять в специализированные медицинские клиники для углубленного обследования и определения тактики дальнейшего лечения. Некоторые работники предприятия относятся к медосмотру скептически, проходят формально. А зря! Чем раньше диагностировано заболевание, тем эффективнее его лечение и благоприятнее прогноз. У нас разработаны программы профилактики и раннего выявления заболева-



ний. Как это работает? На медосмотре, если у человека есть предрасположенность к определенным заболеваниям или имеются предпосылки для их развития, проводятся необходимые дополнительные диагностические мероприятия, назначается лечение. Например, в рам-

ках программы профилактики и снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний и по программе вторичной профилактики сахарного диабета и его осложнений работник при необходимости бесплатно обеспечивается медицинскими препаратами.

Значительное внимание уделяется проблемам раннего выявления онкологических заболеваний различных локализаций, профилактике и лечению предраковых заболеваний. В рамках программы профилактики инфекционных заболеваний мы проводим прививочные

кампании против сезонного гриппа, гепатита В, дифтерии, кори и ряда других инфекционных заболеваний.

Отдельно хочу отметить программу медико-социальной адаптации. Обычная ситуация: человек в целом здоров, может работать по специальности,

но имеются предпосылки к тому, что разовьется дисфункция или патология. В таких случаях мы направляем работника на реабилитационно-восстановительное лечение. Многие называют это «путевкой» и часто относятся к этому соответственно: меньше лечатся, больше отдыхают. Нет, коллеги, это именно «реабилитационное лечение», и относиться к нему надо серьезно.

Итак, наш работник прошел все стадии медицинского осмотра, прошел курс реабилитационно-восстановительного лечения. Далее наступает этап работы персонала медсанчасти, который, как правило, не виден большинству: по итогам проведения медосмотров по каждому подразделению предприятия собирается инженерно-врачебная бригада. Обычно туда входят представители охраны труда, профсоюза, медсанчасти, руководители различных уровней. Проводится подробный разбор и анализ всей ситуации в подразделении.





В завершение хочу заметить, что я коснулся далеко не всех этапов и аспектов производственной медицины. Спектр мероприятий этого направления намного шире, и все они проводятся с одной целью – продлить трудоспособный возраст и сохранить здоровье работника. Производственная медицина дополняет отраслевую систему охраны труда и промышленной безопасности и муниципальную страховую медицину и является значительной составляющей в общей системе поддержания здоровья трудоспособного населения нашей страны.

Материал газеты «Профсоюзный вестник» № 1 (75) 2022 г.

Текст: Евгений Героян.

Фото: из архива ССО и СМИ
ПАО «Газпром добыча Ямбург»

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей
профсоюзных организаций



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!



Нам 30 лет —
вам скидка до 30%¹
на 30 дней

ПОЛУЧИТЬ



¹ Скидка до 30% предоставляется на страхование ипотеки, недвижимого имущества и личных ценностей физических лиц, от несчастного случая с датой заключения первичного договора с 24.01.2022 по 22.02.2022.

В день рождения приятно не только получать, но и делать подарки. В честь 30-летия АО «АльфаСтрахование» мы дарим вам скидку — до 30%² на 30 дней с 24 января по 22 февраля 2022 года на страхование ипотеки, недвижимого имущества и личных ценностей физических лиц, от несчастного случая.

Празднуйте вместе с нами и оформляйте новый полис на праздничных условиях!

Чего обычно желают в день рождения?

Здоровья

У каждого человека могут происходить события, подвергающие опасности его жизнь и здоровье. Воспользуйтесь скидкой до 30%² на **страхование от несчастного случая**, чтобы обеспечить финансовую защиту в условиях непредвиденных обстоятельств для себя и своих близких.

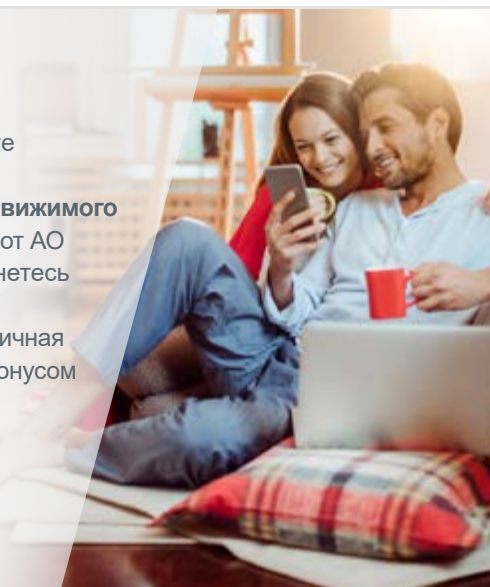
ПОДРОБНЕЕ



Благополучия

Покупаете новую квартиру, строите дом или делаете ремонт? С программами страхования недвижимого имущества и личных ценностей от АО «АльфаСтрахование» вы не останетесь без финансовой помощи в случае неприятностей и невзгод! А праздничная скидка до 30%² станет приятным бонусом для всех, кто ценит надежность.

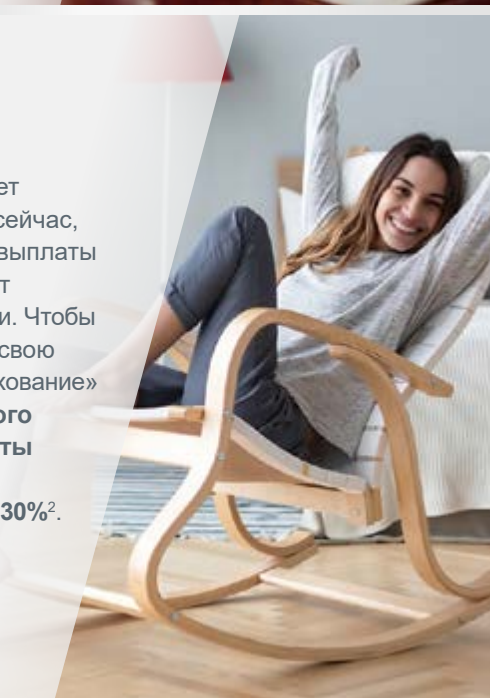
ВЫБРАТЬ ПРОГРАММУ



Уверенности в завтрашнем дне

С одной стороны, ипотека помогает решить вопрос с жильем здесь и сейчас, с другой — она предусматривает выплаты в течение нескольких десятков лет и сопряжена с различными рисками. Чтобы вы могли с уверенностью менять свою жизнь к лучшему, АО «АльфаСтрахование» предлагает **программы ипотечного страхования комплексной защиты недвижимости, а также жизни и здоровья заемщика со скидкой до 30%².**

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ



Ваши дополнительные преимущества

Вам и вашим близким доступны специальные корпоративные условия страхования:



Экономия до 25%³ на КАСКО

Воспользоваться предложением можно, если ваш полис оформлен не в АО «АльфаСтрахование» и у вас не было страховых случаев по действующему договору



Сервис ОСАГО «под ключ»

Полное сопровождение полиса в течение всего срока действия (в том числе при ДТП); круглосуточная поддержка в мобильном приложении



Дистанционное оформление полиса

Без очередей и визитов в офис



Персональный менеджер

Консультации по любым страховым вопросам и сопровождение

Остались вопросы?



Позвоните на горячую линию
8 800 533-98-87



Отправьте сообщение в WhatsApp на номер
+7 909 923-45-62



Оставьте заявку на wsm.alfastrah.ru



Напишите запрос на wsm@alfastrah.ru

² Указана скидка по сравнению со средним тарифом по соответствующим программам страхования в АО «АльфаСтрахование» при первичном заключении договора страхования на условиях, размещенных на сайте АО «АльфаСтрахование» в сети Интернет <https://www.alfastrah.ru/>. Скидка до 30% предоставляется на страхование ипотеки, недвижимого имущества и личных ценностей физических лиц, от несчастного случая с датой заключения договора с 24.01.2022 по 22.02.2022.

³ Скидка применяется в случае, если у вас действующий полис не оформлен в АО «АльфаСтрахование». Указана максимальная выгода по сравнению со средним тарифом КАСКО в АО «АльфаСтрахование» без учета настоящей программы. Предложение действует при следующих условиях: отсутствие страховых случаев по действующему договору страхования, страхуемый легковой автомобиль принадлежит физическому лицу; непрерывное оформление нового полиса не позднее дня окончания предыдущего. Страховщик вправе по результатам оценки страхового риска отказать в заключении договора страхования. Программа действует для следующих страховых программ: «КАСКО АльфаБИЗНЕС», «КАСКО АльфаВСЕ ВКЛЮЧЕНО», «Оптимальное КАСКО».

wsm.alfastrah.ru


АО «АльфаСтрахование»
Лицензия СЛ №2239; СИ №2239; ОС №2239 – 03 от 13.11.2017.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - ← 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтальный варианта в вертикального и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно


Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
4 февраля 2022 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815