

#Ласточка

№20 (233)

3 июня

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Рост МРОТ как фактор индексации выплат в нефтегазовой отрасли

5 Новый цикл обучающих видеолекций уже на сайте Профсоюза

6 Цифровизацию – в Профсоюз!

13 Учимся, чтобы помогать

14 Качество СИЗ на особом контроле Профсоюза

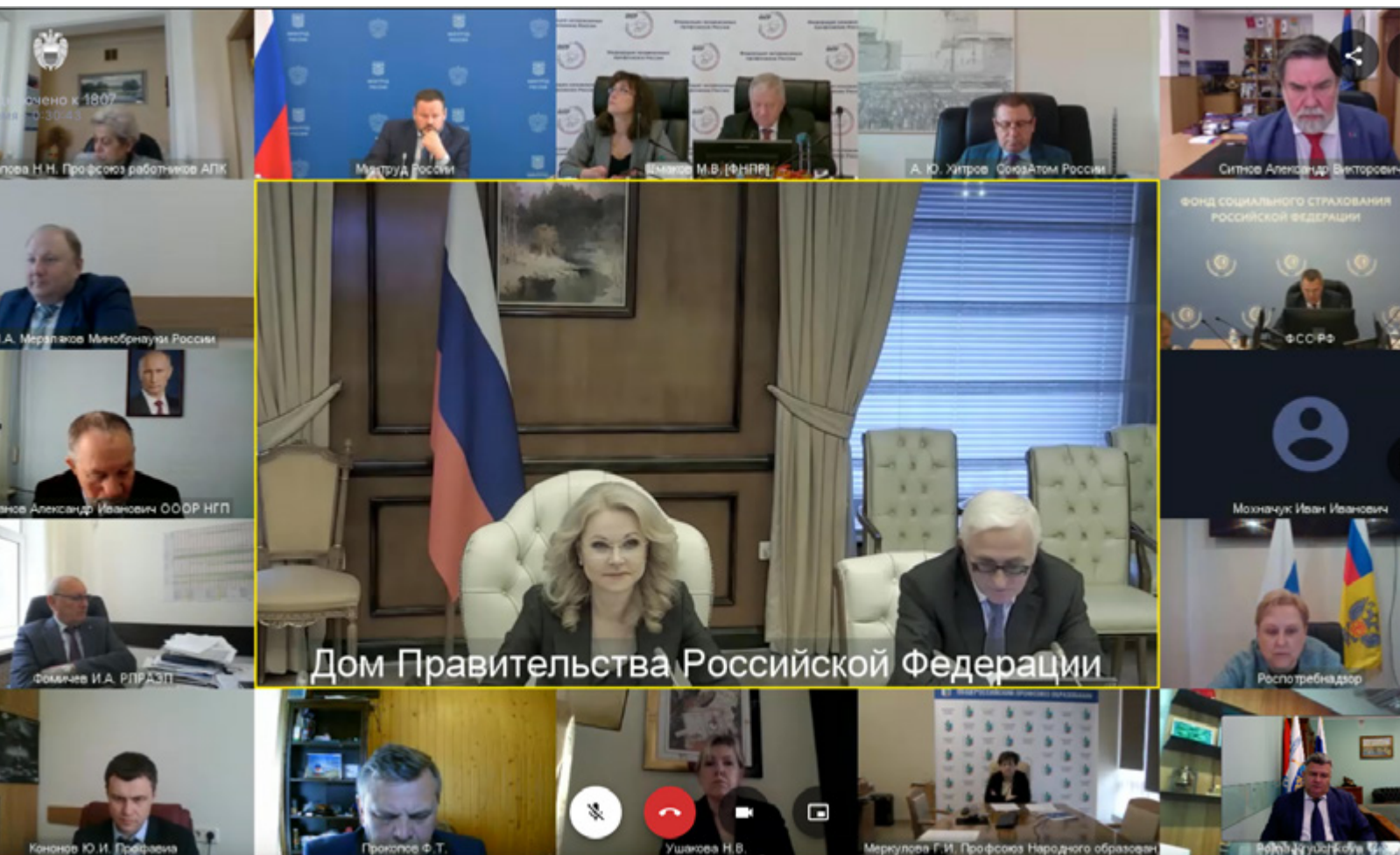
17 Подвели итоги конкурса детского творчества!

19 Сызранский НПЗ: Сызрань принимает молодежь

23 Если сможешь, угадай



Рост МРОТ как фактор индексации выплат в нефтегазовой отрасли



27 мая в режиме видеоконференцсвязи под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Особое внимание было уделено рассмотрению вопроса об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждению коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, отдельных видов пенсий и социальной доплаты к пенсии.

С 1 июня 2022 года устанавливается:

- МРОТ в размере 15 279 руб. (рост на 10%),
- ПМ (с учетом увеличения на 10%) – 13 919 руб. (на душу населения), 15 172 руб. (для трудоспособного населения), 11 970 руб. (для пенсионеров) и 13 501 руб. (для детей).

Также предусмотрено изменение сроков установления на 2023 год величины ПМ в РФ и величины ПМ в субъекте РФ – до 1 ноября и до 1 декабря 2022 года соответственно.

Кроме того, с учетом увеличения на 10% величины прожиточного минимума закрепляются нормы о необходимости пересмотра размеров установленных социальных доплат к пенсии.

Таким образом, **норма Отраслевого соглашения** по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы по установлению минимальной месячной заработной платы квалифицированного работника существенно **возрастет и составит 16 007 руб.**

Утвержден коэффициент дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, пенсий в размере 1,1.





В результате стоимость одного пенсионного коэффициента составит 118 руб. 10 коп., а размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, предусмотренной ч. 1 ст. 16 ФЗ «О страховых пенсиях», – 7 220 руб. 74 коп.

В ходе обсуждения профсоюзная сторона РТК еще раз обратила внимание на то, что необходимо вернуться к вопросу об индексации пенсий работающим пенсионерам и индексации заработной платы. Поскольку предусмотренное Конституцией РФ правило о ежегодной обязательно-

сти индексации пенсий сформулировано без каких-либо изъятий, то оно (правило) должно касаться всех пенсионеров – как работающих, так и неработающих.

В связи с этим заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова дала поручение Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотреть в рамках заседания рабочей группы РТК вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

Еще одним важным вопросом стало обсуждение подготовки и проведения детской лет-

ней оздоровительной кампании в 2022 году, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, с учетом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране.

В период летней оздоровительной кампании 2022 года планируют осуществлять свою деятельность 38 755 организаций отдыха детей и их оздоровления, 31 385 – лагерей с дневным пребыванием. На отдых и оздоровление планируется направить 4 948 140 детей. На территории регионов Крайнего Севера планируют осуществлять свою деятельность 9 051 организация, в том числе: 423 стационарные организации отдыха детей и их оздоровления; 7740 лагерей, организованных образовательными организациями, в каникулярное время, с дневным пребыванием. Планируется оздоровить 1 054 491 ребенка из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Вместе с тем в текущем году продолжена программа «детского кешбэка», которая реализуется Ростуризмом при участии Минпросвещения России. Важным нововведением является участие в программе детских лагерей палаточного типа, что будет способствовать развитию активного детского туризма и поможет обеспечить охват детей организованным отдыхом.

Новый цикл обучающих видеолекций уже на сайте Профсоюза

Формат онлайн-обучения, не раз доказавший свою эффективность и актуальность в последние годы в связи с ограничениями на проведение очных мероприятий, продолжает активно использоваться Нефтегазстройпрофсоюзом России в образовательной деятельности.

Сотрудники аппарата Профсоюза записали очередной цикл видеолекций для размещения на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России www.rogwu.ru в разделе [«Информационные материалы по основным направлениям профсоюзной деятельности»](#), ориентированном на выборных профсоюзных работников, профсоюзный актив, сотрудников аппаратов профсоюзных организаций, рядовых членов Профсоюза, желающих поближе познакомиться с профсоюзной работой.

В этот раз вниманию профсоюзных активистов предложены следующие видеолекции:

- «О текущем социально-экономическом положении в стране и отрасли в условиях санкционного режима», лектор Светлана Есаулова, начальник



- социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России;
- «Новое в охране труда», лектор Константин Ковалев, начальник отдела охраны труда и здоровья – главный технический инспектор труда Профсоюза;
- «Больничный лист: что изменилось?», лектор Светлана Догадина, главный бухгалтер – начальник отдела финансово-бухгалтерской работы Профсоюза;

- «Нужно или нет заполнять личные карточки работников по форме Т-2 с 01.09.2021 года. Воинский учет в организациях в форме Т-2», лектор Светлана Гончарова, руководитель аппарата Профсоюза;
- «Молодежные мероприятия в Нефтегазстройпрофсоюзе России», лектор Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

Цифровизацию — в Профсоюз!

Диджитализация, искусственный интеллект, «цифра» — все эти понятия сегодня активно входят в обиход каждого из нас. Один из самых «молодых» трендов — цифровая трансформация добывающих компаний, которая порождает особенно высокий спрос на работников, обладающих навыками работы с высокими технологиями.

ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» берет курс на адаптацию работников Общества к принципиально новой эпохе, а также начинает этап цифровизации собственной работы. В рамках проектной деятельности профсоюзной организации реализован крупный проект по обучению сотрудников web-программированию «с нуля» и первый в истории Общества корпоративный форум IT-проектов, в ходе которого сотрудни-



Адель БАДРЕТДИНОВ, автор проекта «Хакатон»:
«В Новом Уренгое я только два года — сам, к слову, из Казани. До того, как прийти работать в газовую отрасль и в наше Общество, я создавал подобные проекты. Мне эта тема была интересна еще со студенческих времен, позже даже дополнительное образование получил — «Экономика управлением предприятием: цифровой аспект». Сейчас, выполняя свои обязанности и одновременно будучи причастным к профсоюзной деятельности, четко вижу, насколько далеко шагают вперед технологии и как будет здорово, если рабочие вопросы мы сможем решать оперативно, просто через мобильные устройства — планшеты, смартфоны».

ки из различных филиалов компании смогли усовершенствовать свои «цифровые» навыки. Рассказываем всё по порядку.

Хорошее дело начинается с хорошей идеи

«Хакатон». Такое название придумал своему глобальному проекту его автор, специалист 2-й категории Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Уренгой» Адель Бадретдинов. Проект объединил сотрудников Общества самых разных возрастов и специальностей, общим знаменателем для них всех стало желание научиться решать актуальные вопросы цифровизации профсоюз-



ной организации на новом — не побоимся этого слова — профессиональном уровне.

Говоря о ключевой миссии проекта, во главу угла можно смело ставить совершенствование работы профсоюзной организации с использованием современных IT-технологий, ее цифровизацию в рамках уставной деятельности. Это то, к чему в идеале стремился каждый участник проекта (и, кстати, продолжает стремиться даже по его завершении). Как следствие, увеличивается и процент вовлеченности работников в цифровую трансформацию, особенно молодежи.

Конкретные же задачи «Хакатона» заключались в создании внутрикорпоративной платформы для развития цифровых навыков и общего уровня знаний в IT-сфере среди работников Общества «Газпром добыча Уренгой» и последующей апробации удачных проектов в реальных условиях. Кроме того, проект призван был помочь участникам сформировать навыки проектного подхода в решении бизнес-кейсов в работе профсоюзной организации.

Проект один — этапа два

Реализация проекта «Хакатон» проходила в два этапа.

В первом из них приняли участие более полусотни человек Общества, которые в период



с 23 марта по 29 мая освоили курс по web-программированию в онлайн-формате. Важно понимать, что все без исключения «курсанты» были абсолютными новичками в программировании. Однако упорства им не занимать, и к концу обучения в число их компетенций — так называемых hard skills («твердых навыков») — вошли навыки web-программирования на языках CSS и JavaScript, верстки html, практический опыт UX/UI-дизайна.

Хакатон (от английского слова hackathon: hacker + marathon) — мероприятие для разработчиков, во время которого специалисты из разных областей разработки программного обеспечения (программисты, дизайнеры, менеджеры) сообща решают какую-либо проблему на время. Каждый хакатон сфокусирован на определенной области — например, на языке программирования, операционной системе, приложении, интерфейсе.

Во втором этапе проекта — непосредственно хакатоне — приняли участие 11 команд по 3 человека каждая из 12 филиалов Общества. На протяжении двух дней на территории культурно-спортивного центра «Газодобытчик» участники форума работали над созданием новых цифровых продуктов и решений для более эффективного взаимодействия профсоюзной организации с ее членами. За первенство боролись в двух секциях: «Лучший концепт-сайт будущего для профсоюзной организации» и «Лучший бизнес-кейс по решению задач профсоюзной организации с помощью IT». Процессом руководили приглашенные гости из Казани — представители IT-парка и центра нефтегазовых технологий университета «Иннополис»: заместитель директора по работе с резидентами и внешним связям Рустем Юнусов, руководитель отдела корпоративных инноваций Вячеслав Буслаев и руководитель проектов корпоративного акселератора Нина Пылина. На встрече с участниками хакатона они рассказали о своей деятельности, последних проектах и решениях в области цифровизации, а также поделились опытом с командами в рамках менторской сессии.

Темы бизнес-кейсов предоставлялись на выбор: охрана труда, соцзащита, проектный офис и цифровизация. Фантазию участников жюри ничем не ограничивало, поскольку

Иван ЗАБАЕВ, председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»:
«После того, как мы реализовали проект «Хакатон» по программированию и созданию сайтов и интерфейсов, можно сказать: для нас ничего невозможного нет! У нас в Обществе действительно самая активная и классная молодежь, которая стремится двигаться вперед».

ку понимало: каждая идея и гипотеза имеет право на жизнь. Можно было разработать решения с применением искусственного интеллекта, нейронных сетей, Big Data, компьютерного зрения, виртуальной и дополненной реальности, а также распознавания речи. Решения команды-участники представляли в формате различных презентаций.

Помимо прочего, в ходе хакатона ребята «прокачали» еще и свои soft skills – «мягкие» навыки эффективного управления временем при разработке проекта в условиях ограниченного времени, умение критически и аналитически мыслить. Пригодились и коммуникативные навыки – без них было бы невозможным эффективно взаимодействовать с менторами, командами-конкурентами, презентовать идеи.





Лучшие из лучших

По итогам презентаций готовых решений жюри определило победителей. Лучшими названы сразу два бизнес-кейса: «Интерактивная платформа «ЛИСТОК», которая оцифровывает процесс подачи замечаний по нарушениям правил охраны труда, обеспечивает установление контроля и своевременное устранение выявленных нарушений, позволяет систематизировать и хранить информацию о технологическом оборудовании, а также предсказывать будущие неисправности (команда Артема Антоненко, Марии Духановой, Дениса Ильинова, Виталия Юрасова); «Проектный офис «Зажги идею!»» –

Рустем ЮНУСОВ, заместитель директора по работе с резидентами и внешним связям ГАУ «ИТ-парк»: «Меня настолько удивил тот факт, что компания сама решилась на такой шаг — мотивировать сотрудников решать внутренние задачи, так как обычно привлекают сторонние ресурсы. Больше удивило то, насколько высоким оказался уровень первого же мероприятия, насколько ребята были заинтересованы в процессе и как четко была организована постановка задач. Это не просто хорошее начало — это супер-начало большой работы, которая, будем надеяться со своей стороны, продолжится».

Нина ПЫЛИНА, руководитель проектов корпоративного акселератора ОЭЗ «Иннополис»: «Не буду скрывать: мы с коллегами частенько бываем на подобных мероприятиях. Однако ваше отличается от других какой-то особенной, уникальной теплой атмосферой, сплоченностью и стремлением участников менять к лучшему процессы в своей компании, делать новые проекты для того, чтобы работать более эффективно».

многофункциональный сайт одноименного проекта «Газпром добыча Уренгой профсоюз» по реализации инициатив сотрудников компании, который оптимизировал все рабочие процессы – от подачи заявки до ее утверждения комиссией (команда Елены Керейтовой, Елены Трудковой, Александра Коленкова).

Второе место заняла команда Ирины Мальцевой, Ростислава Короля и Ильнура Шангареева с проектом Legal Design – приложением, которое призвано персонифицировать Коллективный договор для каждого сотрудника. Учитывая наличие всех необходимых данных у работодателя о сотруднике, оно сможет в удобной для сотрудника форме предоставлять ему право воспользоваться



ся какими-либо из доступных ему по коллективному договору льгот и преференций.

Команда Максима Соколова, Кирилла Шеремеева и Владислава Абраменко взяла «бронзу» с проектом умной новостной ленты «Будь в курсе». Приложение позволит оптимизировать информационную деятельность профсоюзной организации для сотрудников Общества. Пользователь получает возможность определить, какого рода новости он будет получать себе в лен-

ту, сортировать их по тегам, категориям и тематическим предпочтениям.

Лучшую web-разработку представил Ростислав Король (ИТЦ). Его приложение по прогнозированию северного сияния понравится жителям северных городов и гостям Арктического региона, считают участники и кураторы мероприятия. Второе место занял проект Виктории Коноплевой (ИТЦ). Она представила на суд жюри сайт с прекрасным дизайном для фотолюбителей – свое-



Вячеслав БУСЛАЕВ, руководитель департамента корпоративных инноваций ГАУ «ИТ-парк»: «Учитывая, что для вашей компании этот хакатон стал первым опытом такого формата мероприятий, это было очень круто! Некоторые решения оказались очень технологичными. Ждем победителей у нас в Иннополисе!»

го рода корпоративный Инстаграм, куда сотрудники Общества смогут выкладывать лучшие фотографии Севера. На третьем месте – Бондарев Денис (УАВР) с проектом сайта для Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой».

В качестве главного приза команды – победители хакатона в сентябре этого года посетят Республику Татарстан, где примут участие в Международном форуме Kazan Digital Week-2022 и посетят Иннополис – самый молодой город России, на базе которого создана особая экономическая зона для привлечения перспективных технологичных компаний. Однако по-настоящему огромное значение для Общества играет тот факт, что в скором времени команды-победители займутся внедрением своих проектов в работу профорганизации с вхождением в команду разработки.

Учимся, чтобы помогать

24 и 25 мая штатные работники профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук», состоящей в структуре «СИБУР Профсоюза», и председатели цеховых комитетов предприятия приняли участие в обучающем семинаре, организованном Воронежским областным советом профсоюзов.



В первый день участники семинара рассмотрели вопросы, касающиеся пенсионного и трудового законодательства, а также требований охраны труда.

Основными темами второго дня обучения стали методы борьбы со стрессом и профилактика профессионального выгорания.

«Одни из самых актуальных тем на семинаре – пенсионное и трудовое законодательство. Особое внимание было уделено последним изменениям в законах и нормативных актах, регулирующих данные сферы деятельности.

По итогам обучения мы получили важную информацию о стаже, расчете размера пенсии, графике отпусков для льготных категорий работников и т.д. Спасибо за полезное и интересное обучение! Сотрудники предприятия достаточно часто обращаются к нам, председателям

цеховых комитетов, за консультацией по тому или иному вопросу, и знания, полученные на семинаре, очень кстати!» – рассказала Нина Акованцева, инженер по планированию и ресурсному обеспечению, председатель цехового комитета производства энергообеспечения.

Качество СИЗ на особом контроле Профсоюза



Профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург профсоюз» провела анкетирование по вопросу качества выдаваемых на предприятии средств индивидуальной защиты (СИЗ). Результаты исследования лягут в основу планомерной работы по улучшению качества СИЗ в нашем Обществе.

Члены комиссии по охране труда и экологии Общества разработали структуру анкеты и вопросы. Документ включал в себя две составляющие – балльная оценка по критериям и изложение замечаний и предложений (как по критериям, так и по конкретным СИЗ). Для получения полной информации о качестве определенных видов спецодежды и обуви респондентам предлагалось дать разъяснение в открытой форме (в случае, если какому-либо критерию была дана низкая оценка).

Опрос проводился с 20 апреля по 20 мая 2022 года. Для большего охвата аудитории анкету разместили в автоматизированной системе в сети интернет. Работники могли перейти к ней по ссылке или QR-коду,

расположенному на стендах в подразделениях и общественных корпусах жилых модулей.

В итоге комиссией было обработано 860 анкет, или более 9% из возможных респондентов (в ООО «Газпром добыча Ямбург» СИЗ получают 9600 работников). Также респонденты внесли в документ свыше 2500 предложений и замечаний по конкретным аспектам спецодежды и обуви.

Что же можно улучшить, по мнению работников? Статистические данные показывают, что, в первую очередь – скользкую подошву выдаваемой обуви. Также есть потребность в демисезонной одежде. Много респондентов указывают на снижение износостойкости ткани костюмов по сравнению с предыдущими поставками. Хочется отметить, что развернутые удовлетворительные оценки есть, и это несмотря на то, что работники, которые имеют замечания к выдаваемым СИЗ, обладают большей мотивацией к участию в анкетировании.



С результатами исследования перед руководством Общества с докладом выступил Руслан Алимов, технический инспектор труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», на ежемесячном совещании по производственной безопасности.

– По результатам доклада будет сформирована рабочая группа, в которую войдут представители охраны труда Общества, УМТСиК и профсоюзной организации, – подводит итог Руслан Алимов. – Участники группы, проанализировав как результа-

ты анкетирования, так и имеющиеся на рынке образцы спецодежды и спецобуви, должны будут подготовить предложения для руководства предприятия. В организации тестирования и подготовке результатов хочу отметить большую роль пред-



седателей профсоюзных комитетов структурных подразделений – без них репрезентативность выборки была бы под вопросом.

В свою очередь главный инженер Общества Виктор Моисеев поручил провести опытную носку партии костюмов нескольких производителей для прямого сравнения комплектов спецодежды различных марок. Кроме того, Виктор Моисеев также высказал предложение о возвращении к практике приглашения производителей спецодежды на совещания и мероприятия предприятия, с тем чтобы заинтересованные лица могли ознакомиться с тенденциями на рынке СИЗ.

Необходимость проведения подобного исследования была предложена генеральным директором Общества Андреем Касьяненко на совещании по итогам работы в области производственной безопасности в феврале 2022 года. Инициатива была также поддержана заместителем главного инженера Общества по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Илейей Зайнашевым на расширенном заседании профсоюзного комитета ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», состоявшемся в апреле этого года.

Текст: Герман Валерьев
Фото из архива ССОИСМИ

Подвели итоги конкурса детского творчества!

1 июня, в Международный день защиты детей, объявили итоги конкурса детского творчества «НАРОДНЫЕ ТРАДИЦИИ И ОБЫЧАИ МОЕЙ СЕМЬИ», организованного Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НОВАТЭК».

В конкурсе участвовал 101 ребенок, чьи родители являются членами Профсоюза и работают в группе компаний ПАО «НОВАТЭК» и сервисных организациях в Ямало-Ненецком автономном округе и в городе Новокуйбышевске Самарской области.

Ребята присылали рисунки и поделки. Победители награждены дипломами МПО ПАО «НОВАТЭК» и подарочными сертификатами.

Призовые места распределились следующим образом:

Возрастная категория младшая (5–8 лет включительно):

- 1-е место** – Данилова Ксения, 6 лет;
- 2-е место** – Мунасыпов Дамир, 8 лет;
- 3-е место** – Кожа Ульяна, 8 лет.





**Возрастная категория средняя
(9–12 лет включительно):**

**Направление –
изобразительное искусство**

- 1-е место** – Демидова Ксения, 12 лет;
- 2-е место** – Заляева Зарина, 12 лет;
- 3-е место** – Петрушина Ксения, 9 лет.

**Направление –
декоративно-прикладное искусство**

- 1-е место** – Гурнукин Александр, 11 лет;
- 2-е место** – Леонтьева Марианна, 10 лет;
- 3-е место** – Исаев Ярослав, 11 лет.

**Возрастная категория старшая
(13–18 лет включительно):**

- 1-е место** – Перминова Вера, 16 лет;
- 2-е место** – Ткачев Богдан, 14 лет;
- 3-е место** – Кузнецов Александр, 14 лет.

Поздравляем!

А на предприятиях первичными профсоюзными организациями в предстоящие выходные дни будут организованы праздничные мероприятия для детей работников.



Сызранский НПЗ: Сызрань принимает молодежь

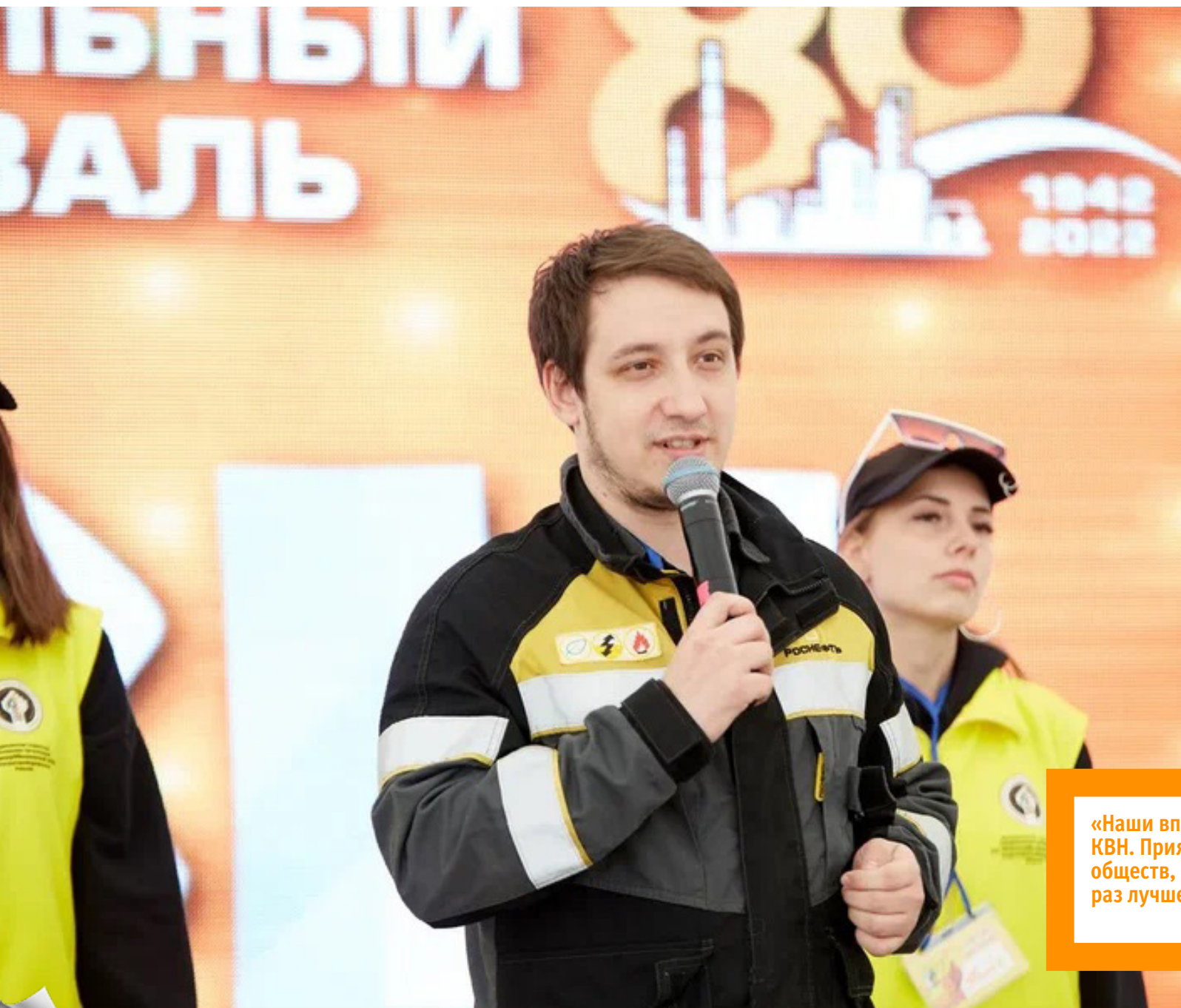
В Сызрани прошел корпоративный молодежный фестиваль КВН, на который собрались команды веселых и находчивых нефтяников АО «Куйбышевский НПЗ», АО «Новокуйбышевский НПЗ», АО «Сызранский НПЗ», ООО «РН-Юганскнефтегаз», АО «Самаранефтегаз», ООО «СамараНИПИнефть», ПАО «Средневожский научно-исследовательский институт по нефтепереработке», АО «Оренбургнефть», ПАО «Уфаоргсинтез»... Приехали поддержать ребят и их руководители.

День первый

...Сезон на базе отдыха «Волжская Ривьера» для Сызранского НПЗ начался на неделю раньше календарного лета. Тишину заповедного Муранского бора нарушили звонкие молодые голоса, смех, песни.

Отмечающий в этом году 80-летие Сызранский НПЗ в этот уикэнд принимал корпоративный молодежный фестиваль КВН.





Название мероприятия – неформальное, впрочем, организаторы – руководство и профсоюзная организация Сызранского НПЗ – учли в расписании первого дня и серьезный круглый стол по актуальным вопросам молодежной политики с обменом лучшими практиками, и краеведческую экскурсионную поездку.

Торжественное открытие: приветствие от генерального директора Сызранского НПЗ Игоря Кулакова, председателя профсоюзной организации завода Андрея Патоки и от председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Сергея Караганова, зачитанное специалистом межрегиональной профсоюзной организации Алексеем Грицуком, затем традиционное «ни пуха, ни пера» – и вот начался КВН!

У каждой команды – свои «фишки» и «фишечки». Шутила молодежь на темы профессиональные и вечные, житейские. Равных (а мнение жюри и зрителей здесь полностью совпало!) не было парням и девушкам из «РН-Юганскнефтегаза». Визитка команды «Жили-

«Наши впечатления — самые приятные. Что запомнилось? Конечно, КВН. Приятный бонус — общение с коллегами из других дочерних обществ, новые приятные знакомства. На таких мероприятиях как раз лучше всего понимаешь, что мы одна команда, одна Компания!»

Андрей Антипов, АО «Новокуйбышевский НПЗ»

«Прекрасный уикэнд получился! Наша команда — молодая, мы собрались ради участия в фестивале. Очень рады, что наше выступление так «зашло» зрителям и жюри! О фестивале у наших ребят остались самые лучшие впечатления: просто удивительно, как в два дня вместились столько событий! Рады будем увидеться еще много раз с нашими новыми друзьями».

Владимир Пятаев, ООО «РН-Юганскнефтегаз»

добыли» сразила всех наповал. Но другие команды ничуть не расстроились: КВН ведь не закончился! Как не закончился и первый день фестиваля. До отбоя неутомная молодежь играла в интеллектуальный квиз с главным призом — «Нефтяной Табуреткой» и пела вечером песни под гитару у костра.

День второй

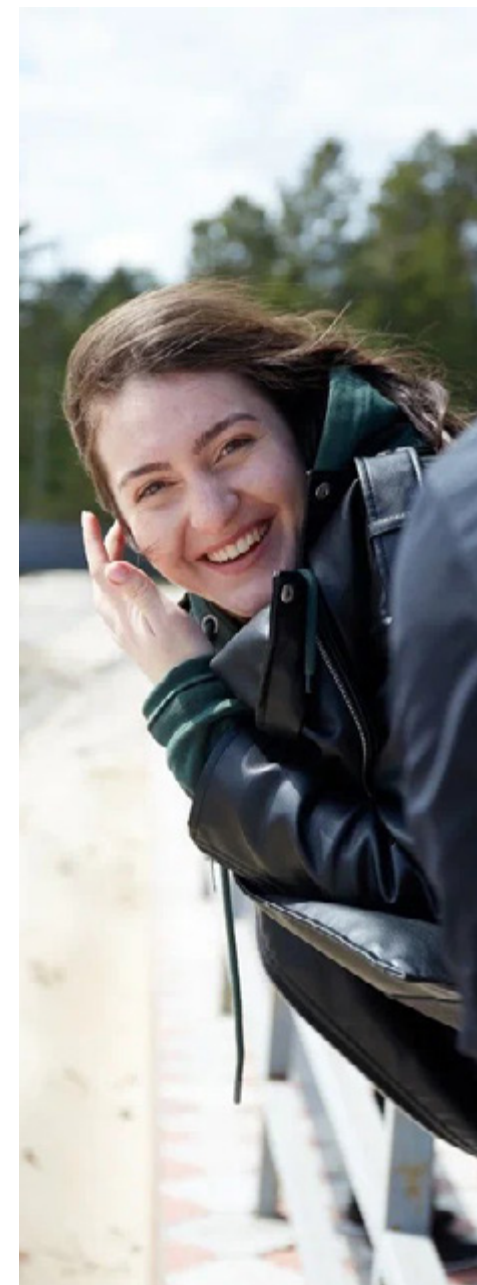
...Холодно. На термометре 15° и дождь как из ведра. Но разве превратности погоды могут испортить настроение молодежи?

День второй стартовал с зарядки, и началась «Цепная реакция!» Ребят из разных предприятий дочерних обществ Компании развели, чтобы через 5 минут собрать в новые команды. На все про все — 2 часа. Задача — собрать свою часть большого механизма. Тут как в производственном коллективе: из рабо-



«Мы приехали на фестиваль КВН, который проходил на базе отдыха «Волжская Ривьера». Были приглашены и команды КВН предприятий Компании «Роснефть». Мы, молодые специалисты, встречали приехавших ребят из других городов, селили в комфортные домики. Организаторы — администрация и профсоюзная организация нашего завода — представили всем нам много возможностей для самовыражения... Выступления команд как на открытии, так и в основной части фестиваля были незабываемыми: бури эмоций, море шуток и смеха, признания и аплодисменты. Все команды выступили достойно. Невозможно было отличить начинающие молодые команды — от практически профессиональных. Пообщались со всеми ребятами. Благодарим всех организаторов, участников и гостей фестиваля и ждем вас снова!»

Дмитрий Миненков, АО «Сызранский НПЗ»





«Большое спасибо Сызрани за прекрасную организацию фестиваля. Уверен, молодежь получила массу положительных впечатлений. А главное — есть результат! Здорово, что формат мероприятия позволил нам обсудить ряд важных вопросов: привлечение в ряды профсоюзной организации молодых работников, обеспечить системный подход к организации работы профсоюзной организации с молодежью, наладить обмен и тиражирование лучших практик по этому направлению».

Алексей Грицук, МПО ПАО «НК «Роснефть»



ты маленьких групп складывается итоговый результат. Ребята старались на совесть, и механизм «ожил» с первого раза! Что, по признанию организаторов, происходит крайне редко. Значит, цель командообразования достигнута: ребята смогли эффективно взаимодействовать друг с другом ради общего дела.

Параллельно лидеры молодежного профактива собрались за круглым столом. Задача — сформулировать единый подход профсоюза к работе с молодежью. Итогом стало создание инициативной группы, которая аккумулирует все прозвучавшие на фестивале предложения и представит их руководству МПО для тиражирования на местах.

А все ждали продолжения КВН. Будет жарко! По обрывкам фраз и песен, доносившихся с репетиционной площадки, это понимали все. И ожидания зрителей оправдались. «Профсоюз — дело вечное», — шутили одни. «Профсоюз — это по любви», — подхватывали другие.

И вновь, как в старые добрые времена, победила дружба, ну и хорошее настроение.

КВН закончен? Нет, КВН обязательно продолжится еще!

Яркий завершающий аккорд регионального фестиваля — юбилейный торт и красочный фейерверк.

Фестиваль КВН — состоялся!

Если сможешь, угадай

Замечательный конкурс «Угадай коллегу» прошел в филиале ООО «Газпром ПХГ» «Краснодарское УПХГ» в преддверии Дня защиты детей.

Для проведения конкурса 45 сотрудников предоставили свои детские фотографии. Цветные и черно-белые, строгие и веселые – такие разные, но единые в одном: на все снимках навсегда запечатлена самая беззаботная часть жизни – детство.

Необычный конкурс подарил всем светлое настроение. Казалось бы, что может быть проще, чем узнать на детской фотографии человека, с которым

бок о бок работаешь не первый год. Однако, как оказалось, разглядеть знакомые черты – необыкновенно увлекательная загадка. Высказать свои предположения мог любой желающий. Обсуждение шло очень активно, эмоционально и с чувством юмора. Некоторые изображения стали настоящей загадкой для коллег, другие же не вызвали ни малейшего сомнения.

После недельного голосования и подведения итогов в номинации «Коллега, вы не изменились» победила Рабочая Мария, набрав наибольшее количество верно угаданных ответов. Не смогли в маленьком мушкетере узнать Долгополова Сергея, ставшего победителем номинации «А вы кто?».

Победителей, а также всех участников, кото-

рые принесли фотографии, Первичная профсоюзная организация филиала наградила ценными призами.

Замечательный конкурс, хоть ненадолго, вернул нас всех в детство, принес массу положительных эмоций, создал теплую, доброжелательную атмосферу и хорошее настроение.

Текст: Анастасия Пахноцкая



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Быстрый старт в английском за 14 дней

Бесплатный телеграм-курс с грамматикой и домашками

Мы создали для вас идеальный «пробник»: бесплатный марафон Easy English! За 2 недели вы начнете писать и говорить. И поймете — стоит ли продолжать.

[Подробнее о курсе](#)

Реальные знания после курса

Баланс теории и практики без «зубрёжки»

Интенсивная и насыщенная программа поможет быстро понять суть всех ключевых навыков языка и попрактиковаться.

Motivation (1–2 день)

Обозначим зоны роста и поставим цель

Vocabulary (3–4 день)

Разберем актуальные выражения

Grammar (5–6 день)

Выучим основные правила

Reading (7–8 день)

Научимся понимать тексты без знания слов

По каждой теме — домашка. А кому сейчас легко? ;)

Listening (9-10 день)

Отработаем навык восприятия на слух

Writing (11–12 день)

Изучим сленговые фразы для переписки

Speaking (13–14 день)

Потренируем разговорный английский

[Подробнее о курсе](#)

Именной сертификат финалистам

Приятная ачивка и полезный инструмент

- Можно похвастаться друзьям, как символ вашего превосходства
- Или показать работодателю, что идете в ногу со временем



[Подробнее о курсе](#)

Try english for free!

Команда Skyeng B2B

Есть вопросы? Звоните:

+7 (499) 704-05-66 ☎

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
10 июня 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815