

***Уважаемые коллеги,
члены Нефтегазстройпрофсоюза России!
От имени Коми республиканской
организации поздравляю вас с наступающими
Новым, 2022-м, годом и Рождеством Христовым!***

Новогодние праздники – это время добрых надежд и радостных ожиданий. Точка отсчета для новых дел и начинаний. Это пора подведения итогов и осмысления прошлого, время больших надежд и новых идей. А мечты и цели – это то, что заставляет нас двигаться вперед, и на этом пути только единство и сплоченность всего коллектива позволяют добиваться побед!

Каким будет наступающий год, зависит от каждого из нас. Поэтому прежде всего хочу пожелать вам всем веры в себя и свои силы, чтобы грядущий год стал для вас годом реализации самых смелых решений, открытия новых горизонтов и достижения новых вершин. Пусть наступающий год лишь умножает счет счастливых мгновений, рядом будут дорогие вам люди и тепло семейного очага. Уверен, что новый, 2022-й, год станет для вас самым счастливым и щедрым, а в домах будет уютно от сердечной теплоты близких и родных людей.

**Председатель
Коми республиканской организации
Нефтегазстройпрофсоюза России
В.Л. Журавлев**



Первичная профсоюзная организация АО «Транснефть-Север» поздравляет всех сотрудников и партнеров с наступающими новогодними и рождественскими праздниками!

Пусть 2022 год будет насыщен хорошими новостями и финансовыми успехами, реализуется все задуманное, а рядом будут верные друзья!

От всей души желаем вам счастья, здоровья, добра и отличного настроения!

Председатель ППО АО «Транснефть-Север»
А.М. Давыдов

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год был богат на круглые даты и события. Мы достойно встретили 20-летие ЛУКОЙЛ-Коми и 30-летие Компании.

За эти годы наши работники стали настоящей элитой нефтегазовой отрасли, уникальным коллективом профессионалов высочайшей квалификации, готовых решать самые серьезные задачи в самых разнообразных, зачастую экстремальных природно-климатических условиях. Эффективная и результативная деятельность многотысячного коллектива заслуживает высочайших оценок.

За эти годы большой исторический путь проделал и профсоюз нефтяников. Первичная профсоюзная организация ЛУКОЙЛ-Коми влияет на все стороны жизни нефтяников, эффективно укрепляя их трудовую мотивацию и активно способствуя экономической, социальной и моральной стабильности коллектива.

А еще этот год запомнился прошедшей в Нижнем Новгороде VII Спартакиадой работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ», посвященной 30-летию Компании. Она стала для всех большим и ярким праздником.

Прошедший юбилейный год стал успешным и плодотворным, был создан надежный фундамент для новых достижений. Пусть и в дальнейшем сотрудничество руководства Компании и профсоюзов позволяет сохранять ЛУКОЙЛу лидирующие позиции в нефтегазовом секторе России.

Пусть новый год принесет исполнение желаний, наполнит жизнь яркими красками, счастьем и радостью! Крепкого здоровья, благополучия, мира и добра!

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»
Нефтегазстройпрофсоюза России А.Ф. Еремеев



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

Уходящий год принес нам непростые испытания, и все же он оставит добрый след в истории. 2021 год – юбилейный для Сосногорского газоперерабатывающего завода. 80 лет для предприятия – это колоссальный срок! У нас незабываемое прошлое, интересное настоящее и, я уверен, прекрасное будущее. Мы и дальше будем славно трудиться, развиваться и беречь традиции, которые были заложены поколениями работников завода.

Дорогие друзья! Благодарю вас за отличную работу. За профессионализм, целеустремленность и ответственное отношение к делу. Пусть 2022 год подарит вам стойкий иммунитет ко всему плохому, а вера в свои силы, поддержка единомышленников и любовь близких помогут осуществиться всем надеждам и мечтам! От всей души желаю вам и дорогим для вас людям крепкого здоровья, семейного благополучия и большого счастья!

Председатель ППО «Газпром переработка профсоюз» – филиала «Сосногорский ГПЗ»
М.С. Прибыловский



Уважаемые друзья, коллеги!

В эти волшебные, сказочные дни хочу всех поздравить со светлыми и радостными праздниками Нового года и Рождества Христова!

Эти праздники – особенны! Новый год обычно связывают с надеждами на лучшее, поэтому пускай все хорошее, что радовало вас в уходящем году, найдет свое продолжение в году наступающем! Искренне желаю, чтобы Новый год одарил вас счастьем и радостью, прибавил жизненного воодушевления, духовного обновления, мудрости, выдержки и оптимизма. Будьте счастливы!

Председатель ОПО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»
Г.Ю. Тарасова

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

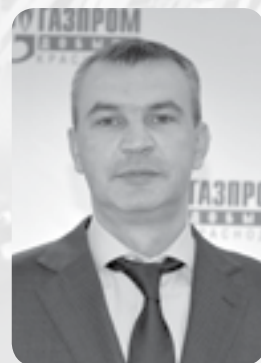
Примите самые искренние и добрые поздравления с наступающими Новым годом и Рождеством!

Уходящий год был связан и с надеждами на преодоление невзгод, и с гордостью за тех, кто проявил свои лучшие человеческие и профессиональные качества, и с осознанием того, как много значат надежные, искренние, настоящие отношения между людьми, дружба и доверие между нами.

Сегодня очень важно верить в себя и не отступать перед трудностями. Испытания и беды обязательно проходят. Так было всегда. А остается с нами главное, все, что делает нас благородными и сильными: любовь, взаимопонимание, доверие и поддержка.

Желаю вам крепкого здоровья, огромного личного счастья, благополучия, неиссякаемой энергии, реализации всех профессиональных планов! Пусть ваши близкие всегда окружают вас теплом и любовью, а вы в свою очередь дарите им радость, внимание и заботу! А отличное настроение и душевный подъем пусть всегда сопровождают вашу жизнь! Любви, добра и благополучия!

Председатель ППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» – Вуктыльского ГПУ
О.И. Чёрный





Уважаемые коллеги, партнеры, соратники!

Близится Новый, 2022-й, год. Каждый раз, выстраивая новые планы на грядущий год, мы с вами смотрим в будущее с оптимизмом, надемся на лучшее, мечтаем, традиционно загадываем желания.

Я искренне желаю вам, чтобы все то, что вы пожелали и загадали на Новый год, исполнилось в 2022 году! Чтобы вы и все ваши близкие были счастливы, чтобы все болезни обходили вас стороной, чтобы удача сопровождала вас во всех делах и начинаниях. Пусть этот год будет полон сбывшихся надежд, достигнутых целей и приятных открытий.

А мы постараемся вам в этом максимально содействовать. Пусть наш профессиональный союз и отрасль в целом процветают и приумножаются, а показатели достигнут небывалых высот. Счастья, здоровья, мира и благополучия вам и вашим семьям! С Новым, 2022-м, годом и Рождеством Христовым!

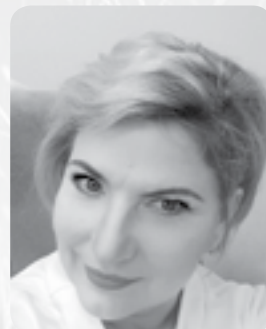
Председатель первичной профсоюзной организации Усинского филиала
ООО «Буровая компания «Евразия» Г.В. Кукуруз

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги! Конец года всегда знаменуется подведением жизненных итогов и созданием планов на грядущий год. В преддверии Нового, 2022-го, года желаю вам 365 дней счастья, радости, умиления, удивления, приятных сюрпризов и неожиданных встреч.

Пусть в вашей памяти остаются лишь яркие впечатления, а в ближайшем будущем откроются новые горизонты и вы сможете начать восхождение к крутым вершинам, на пути к которым будет поменьше преград и побольше надежных друзей. Желаю вам тигриной смелости в поступках, острой хватки в делах и огромной нежности по отношению к близким. Пусть в нашей жизни всегда работает простая формула человеческого счастья: доброта плюс радость равно счастье.

С наступающим Новым годом!

Председатель ППО филиала АО «Связьтранснефть» – «Северное ПТУС»
Т.Б. Болендер



Уважаемые коллеги и друзья! В преддверии наступающего Нового, 2022-го, года хочу пожелать вам и вашим родным крепкого здоровья, успехов в работе и делах, удачи в жизни!

Пусть новый год принесет много счастливых моментов и все наши планы сбываются именно таким образом, как мы этого хотим! Пусть все намеченные задачи воплотятся в жизнь! Пусть все тяготы и трудности в работе останутся в прошлом, а впереди нас ждут только успех и благополучие! Не забывайте, что только вместе, сплоченно мы можем сделать наше будущее светлее и ярче. Всех поздравляю с наступающим Новым годом и желаю всем всего наилучшего!

Председатель ППО
ООО «Сыктывкарский фанерный завод»
Д.А. Руцкий



Генсовет ФНПР: решая «северный вопрос»

Сегодня на российский Крайний Север возлагаются большие надежды – и в плане геополитического положения региона, и, как прямое следствие, в качестве локомотива развития экономики страны. Однако вопросов по развитию региона остается все еще много. Большой вклад в их решение вносят профсоюзы. Очевидно, что глубина проработки мероприятий без ключевых участников социального партнерства была бы недостаточной.

«Северный вопрос» стал центральным в повестке дня заседания Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, который прошел 24 ноября в Москве. Участники мероприятия определили ключевые задачи по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики.

В заседании принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, Председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР и руководитель Рабочей группы ФНПР по подготовке вопроса на Генсовет Александр Корчагин.

СЕВЕР – ДЕЛО ТОНКОЕ

Развитие Крайнего Севера и приравненных к нему местностей – одно из приоритетных направлений государственной политики России. Эти регионы обладают колоссальным экономическим потенциалом. По словам президента Владимира Путина, тот факт, что в следующие десятилетия Россия будет прирастать Арктикой и северными территориями, совершенно очевиден. При этом реализация государственных интересов на данных территориях невозможна без обеспечения достойного уровня жизни местного населения.

Действующая система гарантий не в полной мере возмещает те материальные и нематериальные затраты, которые несет человек в связи с работой и проживанием в суровом климате. Главное тому доказательство – отток населения с северных территорий, поскольку уровень жизни там ниже, чем в среднем по России: они прочно закрепились в десятке регионов с наибольшей миграцией. В период перехода к рыночной экономике меры господдержки на федеральном уровне были практически полностью сокращены, а в настоящее время



мя объем «северных» гарантий для работников зависит от формы собственности и финансовых возможностей работодателя. Население данных территорий активно переезжает в центральные регионы страны. Основные причины этого – снижение покупательной способности заработных плат (большинство работников не видят ту среднюю заработную плату, о которой говорит официальная статистика) и недостаточно развитая социальная инфраструктура.

Органами государственной власти предпринимаются стратегические шаги по оптимизации ситуации.

В частности, весной этого года распоряжением Правительства Российской Федерации № 996-р утвержден Единый план мероприятий по реализации Основ государственной политики в Арктике и Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации на период до 2035 года с указанием сроков исполнения и ответственных органов исполнительной власти. Документ, к слову, включает в себя 268 мероприятий, направленных на решение текущих задач макрорегиона.

Внедрен и действует ряд федеральных программ. Однако на практике пока выходит иначе: последние принятые решения, в том числе по изменению пенсионного законодательства, отклонение законопроектов, направленных на привлечение молодых кадров на Север, усугубляют и без того острую проблему дефицита трудовых ресурсов: в организациях добывающих отрас-

лей на Крайнем Севере до 80% рабочих мест относятся к производствам с тяжелыми и вредными условиями труда. Чтобы оставаться здесь, люди справедливо хотят максимума гарантий своего благополучия.

СЛОВО = ДЕЛО

По итогам заседания Генеральный Совет ФНПР выдвинул конструктивные предложения по нескольким направлениям работы в плане совершенствования системы социального обеспечения «северян», поэтапная реализация которых в сотрудничестве с Правительством РФ, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также профильными федеральными органами исполнительной власти и членскими организациями ФНПР займет, по предварительным оценкам, следующие несколько лет.

Так, среди мер в области предоставления гарантий и компенсаций «северянам» поручено: ФНПР – обратиться в Правительство Российской Федерации с предложением законодательного закрепления следующих норм:

- определения тарифной ставки, ставки заработной платы (должностного оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;
- восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам;





Проведению Генсовета ФНПР предшествовала серьезная подготовительная работа, которая дала фундаментальное понимание всего спектра насущных вопросов и проблем, требующих коллегиального решения.

В течение нескольких месяцев 2021 года прошла серия выездных заседаний Рабочей группы ФНПР в Хабаровске, Ханты-Мансийске и Архангельске (ВКС), в которых активно участвовали представители правительств регионов, региональных объединений работодателей, прокуратур, представители отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Актуальным вопросам соцзащиты была посвящена VII Северная межрегиональная конференция.

По итогам заседаний рабочих групп был подготовлен аналитический материал о работе профсоюзов по обеспечению достойного уровня жизни проживающих на Севере и в Арктике.

В октябре был проведен круглый стол с привлечением сторон социального партнерства в Сургуте (ВКС) на тему перспектив пенсионного обеспечения граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

- установления выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- установления порядка, предусматривающего возможность применения вахтового метода только с учетом уже имеющихся трудовых ресурсов на территории, где планируется его применение.

Кроме того, Генсовет ФНПР посчитал необходимым обратиться в Правительство РФ с предложением о распространении действия программ, направленных на поддержку молодых специалистов и членов их семей, на все районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности (в том числе и программы льготного жилищного кредитования, повышения размеров материнского капитала и доступного образования по востребованным профессиям).

В секторе здравоохранения запланировано разработать меры по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников независимо от места осуществления трудовой деятельности.

В части привлечения кадров в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности хорошим примером служит инициатива ФНПР по восстановлению выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы.

Еще один важнейший вопрос, который был затронут на заседании, – северные пенсии. Более 90% от числа получателей трудовых пенсий, проживающих в северных регионах, уже получают досрочную пенсию в свя-

зи с особыми условиями труда. Между тем работников, которые претендуют на досрочную пенсию, пытаются «вытолкнуть» из системы государственного обязательного пенсионного страхования в частные пенсионные фонды. ФНПР выступает за сохранение института досрочных пенсий и ранее установленных льгот, в том числе для лиц, занятых в тяжелых и (или) вредных условиях труда, работающих в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Предусматривается также восстановление индексации пенсий работающим пенсионерам и возможность снижения действующих сроков выхода на пенсию по старости.

«Как уже говорилось, Правительством Российской Федерации утвержден Единый план мероприятий по реализации Основ государственной политики в Арктике и Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации на период до 2035 года. И я хочу отметить, что ряд проектов мы уже реализовали, в частности, в части проезда северян, которые выезжают на отдых за границу.

От лица министерства я бы хотел поблагодарить профсоюзы за проделанную работу, за освещение таких острых и нужных тем для северян, за проведение конференций и выездных встреч. Благодаря им появляются такие документы, которые вы сегодня утвердите. Ведь очень важно помнить о том, что развитие территорий невозможно без развития трудового потенциала. И рассчитываю, что мы вместе будем постепенно двигаться вперед», – отметил Андрей Пудов, статс-секретарь – заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации.

Пресс-служба Нефтегазстройпрофсоюза России

Цифровой Профсоюз – время перемен

С 10 по 15 октября в Сочи прошел Молодежный слет Нефтегазстройпрофсоюза России «Цифровой Профсоюз – время перемен», участие в котором приняли более 80 молодых профсоюзных активистов, представляющих 28 структурных организаций из 32 регионов Российской Федерации, а также Беларуси и Узбекистана.

Открыл слет Председатель Профсоюза Александр Корчагин, который проинформировал молодежь о деятельности Профсоюза, рассказал об основных итогах недавно завершившегося VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России и пожелал участникам плодотворной и интересной работы, новых ярких идей и эффективных решений поставленных задач. Участников слета приветствовал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. «Наша задача – понять и узнать ту молодежь, с которой работаем. Не говорить, что вы не досрели до нашей «музыки», а объяснять, в чем, где есть возрастные противоречия, как их можно преодолеть с помощью профсоюзов», – отметил Александр Владимирович в своем выступлении.

После блока «История перемен» участники слета на три дня погрузились в основы гейм-дизайна, создавая настольные онлайн-игры по четырем основным направлениям деятельности Профсоюза: организационно-профсоюзной, защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников, правозащитной деятельности и охране труда и здоровья. Чтобы молодежь познакомилась с азами профсоюзной деятельности, поняла суть работы Профсоюза, на слете были организованы выступления экспертов аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Полезные навыки и компетенции, масса положительных эмоций и новых друзей, желание поскорее применить на практике полученные знания – таковы краткие итоги завершившегося Молодежного слета Нефтегазстройпрофсоюза России «Цифровой Профсоюз – время перемен», мнения участников которого лишним раз подчеркивают эффективность и полезность проведенного мероприятия.

От Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России в слете принял участие председатель Молодежного Совета Коми республиканской организации Антон Арошидзе, он отметил: «Мне очень



понравилась организация. Выступающие – авторитетные спикеры, которые давали интересные мысли и открывали новые знания. Вся молодежь на слете креативная, сильная, умная, веселая. Из цифровизации очень мне запомнилась кибербезопасность. И я понял, что в профсоюзе цифровизация – не будущее, это уже настоящее, мы уже к этому пришли. Нужно понимать, что цифровизация не может заменить живое общение на местах, но она помогает оперативно идти вперед, шагать в ногу со временем. Формат игры – это

тоже один из моментов цифровизации. Учить билеты, грубо говоря, те же самые по охране труда – это очень рутинная работа. Тот продукт, который мы создаем, – там все билеты ты станешь учить в игровой форме. То есть у тебя будет не просто мотивация сдать экзамен по охране труда, а ты его в игровой форме проходишь, и все эти знания у тебя прочно закрепляются. Причем вопросы можно менять в соответствии с изменением наших требований. И получать положительный результат!»

V Молодежный слет Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России

14 октября 2021 года в г. Ухте прошел V Молодежный слет территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, который объединил около полусотни активных и энергичных представителей профсоюзной молодежи.

Открыл Слет Председатель Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Виктор Леонидович Журавлев, который в своем приветственном слове подчеркнул важнейшую роль молодежи в настоящем и будущем Профсоюза.

Координатором Слета стала приглашенная лектор из Санкт-Петербурга Ирина Борисовна Зайчикова, которая провела мастер-класс по темам «Психология делового общения. Мастерство публичного выступления», «Вербальный и невербальный каналы общения. Технология аргументации и контраргументации», «Психология влияния, основы аттрактивного поведения. Способы саморегуляции в ситуации публичной деятельности».



Важным этапом слета стал интеллектуальный квиз «Профсоюз и актуальные тенденции в обществе». Интеллектуальная игра была составлена и проведена интересно и познавательно. Участники слета случайным образом были разделены на команды и в ходе игры отвечали на вопросы, связанные с охраной труда,



нефтегазовой отрасли, мероприятиями, проводимыми Нефтегазстройпрофсоюзом России, и профсоюзной тематикой. В результате четырех туров были определены победители игры.

V Молодежный слет территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России проходил с соблюдением всех мер по обеспечению защиты от коронавирусной инфекции.

Территориальная Коми республиканская организация благодарит всех гостей Слета за активную работу, интересные идеи и участие в профсоюзной деятельности, а также председателей профсоюзных организаций, поддерживающих свою активную молодежь.



Обучение профсоюзного актива и кадров

В соответствии с планом обучения профсоюзного актива и кадров Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России на 2021 год 13 октября этого года в г. Ухте прошел семинар на тему: «Особенности переговорного процесса в ситуации конфликтного поведения». Для проведения семинара в г. Ухту была приглашена Ирина Борисовна Зайчикова – лектор учебно-консультационного центра «Успех» (Санкт-Петербург).

Семинар проходил с соблюдением всех мер по обеспечению защиты от коронавирусной инфекции.



6 ноября 2021 года отметил свое 80-летие Сосногорский газоперерабатывающий завод!

История завода началась в годы Великой Отечественной войны, когда все народное хозяйство нашей республики было подчинено требованиям военного времени: «Все для фронта, все для победы!».

В октябре 1932 г. было открыто Седьелское газовое месторождение вблизи деревни Крутая, которая находится в девяноста километрах от г. Ухты, когда в результате разведочного бурения с глубины более 700 м ударил мощный фонтан газа (гелия). В 1941 г. на базе данного месторождения был организован первый в истории СССР Крутянский промысел для добычи природного газа (впоследствии цех № 5 Сосногорского ГПЗ). В 1941 году во время Великой Отечественной войны не было потребности в природном газе, и сотни предприятий сокращали или вовсе останавливали производство. В Республику Коми из г. Майкопа было эвакуировано сажевое производство, которое стало единственным в стране поставщиком ценного компонента для шинной, резинотехнической и лакокрасочной промышленности.

6 ноября 1941 г. была получена пробная партия техуглерода, в феврале 1942 г. начали промышленное производство канальной сажи на первом заводе. К январю 1943 г. четыре сажевых завода выдавали промышленную продукцию. В ноябре того же года было закончено строительство пятой, последней, установки канальной сажи Крутянского завода, построен газопровод протяженностью 5 км и пробурено 9 эксплуатационных скважин. В связи с последующим открытием новых месторождений в 1948 году было принято решение о строительстве комплекса установок технического углерода, который был введен в эксплуатацию в начале 1950-х под названием «Ижемские сажевые заводы», и начато строительство газового завода Ухтокомбината.

Список выпускаемой продукции увеличивался каждый год, качество ее росло. В 1961 г. Ижемские, Крутянские и Ухтинский заводы объединены в один Ухтинский газоперерабатывающий завод (УГПЗ). В 1972 г. заводу присваивают «Государственный знак качества». В 1981 году приказом Мингазпрома от 24.10.1980 Ухтинский



ГПЗ был переименован в Сосногорский газоперерабатывающий завод.

Сегодня Сосногорский ГПЗ входит в структуру ООО «Газпром переработка», созданного в 2006 г. в рамках совершенствования внутрикорпоративной структуры управления ОАО «Газпром». Сосногорский ГПЗ – это многопрофильное предприятие, которое обеспечивает рабочими местами более 1000 человек. Основной вид деятельности Сосногорского ГПЗ – переработка газа и газового конденсата с целью получения товарного газа, пропан-бутановой фракции, стабильного конденсата и технического углерода. Предприятие занимает лидирующее положение в России по производству газовых марок технического углерода, который сегодня поставляется более чем в 20 стран мира. В последние годы Сосногорский газоперерабатывающий завод переживает масштабные обновления производственных мощностей, ведется постоянная модернизация производства, большое внимание уделяется экологии и природоохранным мероприятиям.

Но какие бы изменения ни происходили, какие бы новые установки ни появлялись, главной ценностью предприятия всегда были и остаются люди, обеспечивающие стабильную работу завода. На протяжении десятилетий поколения газовиков передавали друг другу не только уникальные производственные мощности и богатейший опыт, но и славные трудовые традиции, верность профессии.

Большинство работников завода являются членами профсоюза. Первичная профсоюзная организация совместно с администрацией предприятия заботится о социальной защищенности сотрудников. Коллективу завода есть чем гордиться. Это масштабная социальная политика – оказывается материальная помощь социальным и образовательным организациям, учреждениям культуры. Работники завода принимают активное участие в благоустройстве города. Сосногорский ГПЗ помогает детским садам, учебным заведениям, спортивным организациям, развивает интерес к спорту и здоровому

образу жизни среди сотрудников предприятия, поддерживает молодых работников и не забывает про ветеранов.

Сосногорский газоперерабатывающий завод – уникальное предприятие, история развития которого неразрывно связана с десятилетиями истории нашей страны!

Период становления и развития вашего предприятия – неотъемлемая часть истории газовой отрасли нашей страны. С первых дней Сосногорский ГПЗ стал передовым, высокотехнологичным предприятием. Сосногорский ГПЗ развивается, разрабатывает и внедряет инновации, проводит масштабную социальную политику по разным направлениям: охрана здоровья и медицинское обеспечение, санаторно-курортное обеспечение, пенсионное обеспечение; оказывает поддержку развитию культуры, массового и профессионального спорта.

Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России искренне поздравляет коллектив Сосногорского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка» с 80-летием! Спасибо вам за высокий профессионализм, многолетний добросовестный труд.



Об итогах конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»

На конкурс «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2021 году было представлено 46 коллективных договоров.

По профсоюзным организациям в переработке нефти и газа; нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетики: I место – ОППО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» (председатель ОППО Тарасова Г.Ю., генеральный директор Иванов А.Ю.).

По профсоюзным организациям нефтяной и газовой промышленности, магистрального нефтепроводного и

газопроводного транспорта: II место – ППО АО «Транснефть-Север» (председатель Давыдов А.М., генеральный директор Исламов Р.Р.).

Коми республиканская организация поздравляет коллективы работников предприятий с победой в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» и желает им дальнейших производственных успехов, плодотворной работы по защите социально-трудовых прав и интересов работников!

Новое в работе с персональными данными

30 декабря 2020 года был принят Федеральный закон № 159-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных». Изменения вступили в законную силу в два этапа: основная часть – с 1 марта 2021 года, абзац 10 п. 5 ст. 1 – с 1 июля 2021 года.

Указанные изменения направлены на защиту тех персональных данных (далее – ПД), которые раньше назывались общедоступными.

Чтобы понять, какое значение имеют внесенные изменения для работодателей, а также что закон подразумевает под термином «распространение» ПД, надо обратиться к ст. 3 Федерального закона № 152-ФЗ, где даны определения основным понятиям:

– обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

– распространение персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

– предоставление персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц.

То есть передача ПД может осуществляться путем их распространения, предоставления или открытием доступа к ним.

Термины «распространение» и «предоставление» не являются синонимами, так как имеют разное определение в законе.

Данные выводы позволяют четко разделить, когда происходит распространение (данные видит неограниченный круг лиц), а когда предоставление (данные получают строго определенные лица).

Кроме этого, из Федерального закона № 152-ФЗ исключено понятие «общедоступные персональные данные». Так назывались ПД, которые субъект сам выкладывал в социальные сети, после чего любой оператор мог пользоваться этими ПД без его согласия.

На сегодня ситуация изменилась: вместо общедоступных введено понятие «персональные данные, разрешенные субъектом для распространения», и доступ неограниченного круга лиц к таким ПД может быть предоставлен субъектом ПД только осознанно, то есть путем дачи согласия на их обработку. Если, конечно, нет



требования об обработке, установленного законодательством РФ.

Согласие на распространение ПД оформляется отдельно от других согласий субъекта ПД (ч. 1 ст. 10.1 Федерального закона № 152-ФЗ). Кроме того, согласие не обязательно должно быть письменным, оно может быть предоставлено с использованием информационной системы работодателя либо Роскомнадзора, то есть в электронной форме (ч. 4 ст. 9 Федерального закона № 152-ФЗ).

В случае, если работодатель применяет в своей работе рассматриваемый способ обработки ПД (распространение ПД), следует проверить, предусмотрен ли он в локальных нормативных актах организации и соответствуют ли нормы этого локального нормативного акта действующей редакции Федерального закона № 152-ФЗ.

Чтобы выяснить, распространяет ли работодатель ПД своих работников, необходимо дать ответ на вопрос, что такое раскрытие ПД «неопределенному кругу лиц». Раскрытие ПД «неопределенному кругу лиц» – это значит, что любой человек может свободно увидеть какие-либо ПД. А к ПД закон относит практически любую информацию о работнике: Ф.И.О., должность, телефон, адрес, размер заработной платы, дата рождения, адрес личной электронной почты и т.д.

В настоящее время практически у любой организации есть свой сайт или страничка в социальной сети, либо организация зарегистрирована на торговых площадках. И на каждом ресурсе есть какие-либо сведения о работниках: контакты с указанием должностей, видеоролики и фото с участием работников. На досках объявлений размещаются поздравления, фотографии лучших работников или фотоотчеты о мероприятиях, графики дежурств. Также практически в каждой организации на кабинетах есть таблички с указанием должностей и фамилий сотрудников.

В соответствии с внесенными в законодательство изменениями у каждого работника, чьи ПД находятся на всеобщем обозрении, следует взять согласие на распространение его персональных данных. Однако из этого правила есть исключение: получать согласие не требуется, если обязанность размещать ПД работников в сети «Интернет» предусмотрена законодательством РФ.

С работодателей требуют два оплачиваемых выходных дня после вакцинации

Главное изменение: трехсторонняя комиссия подписала соглашение о дополнительных выходных после прививки от ковида.

Работодателям настоятельно рекомендуют предоставить работникам два дополнительных оплачиваемых выходных дня после прививки от коронавируса. Такое решение единогласно поддержала Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (решение от 29.10.2021, протокол № 9).

В комиссию входят представители Минтруда, Федерации независимых профсоюзов и Российского союза промышленников и предпринимателей. Документ разработали по поручению Президента РФ и приняли на заседании, которое прошло онлайн с участием вице-премьера Татьяны Голиковой.

Два дополнительных выходных дня рекомендовали предусмотреть в коллективных договорах или локальных актах. Закон это позволяет (ст. 8, 41 и 155 ТК). Подписанное решение направили в регионы.

Рекомендации трехсторонней комиссии применять не обязательно. Но если решите им следовать, читайте далее, как все оформить.

Издайте приказ о дополнительных оплачиваемых выходных днях после вакцинации. Порядок оплаты таких дней пропишите в отдельном приказе.

В трудовые договоры изменения вносить не надо.

Приказ о дополнительных выходных составьте в произвольной форме, конкретные даты не указывайте. Можете использовать, например, такую формулировку:

«Сотрудник вправе выбрать дополнительные выходные дни после прохождения вакцинации по согласованию со своим непосредственным руководителем».

Ознакомьте сотрудников с приказом под подпись. В таблице учета рабочего времени поставьте код «ОВ» – оплачиваемый выходной. Оплатите его как обычный рабочий день. В Трудовом кодексе нет требования, чтобы работодатель оплатил работникам дополнительный выходной, который установил по своей инициативе. Поэтому списывать такие расходы в налоговом учете рискованно. НДФЛ удержите и страховые взносы перечислите в общем порядке.

Источники: решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9; glavbukh.ru; 1gl.ru.

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

Ответ за 60 секунд

11 декабря 2021 года при поддержке администрации и первичной профсоюзной организации Вуктыльского ГПУ состоялась интеллектуальная викторина, посвященная 53-летней годовщине со дня образования управления. В ней приняли участие 59 человек, в том числе и работники профилактория «Вуктыльский». Особенность этой игры заключалась в том, что она тематическая. И к тому же команды были образованы спонтанно, с помощью случайно выпавших чисел. Всего получилось 11 команд.

Игра состояла из трех туров. Первый – традиционный. На услышанный вопрос через минуту требовалось дать ответ. Дальше задача усложнилась. Во втором туре знатоки разгадывали ребусы с фамилиями работников и пенсионеров Вуктыльского ГПУ. А в третьем находили логические связи между четырьмя представленными

фотографиями. Все задания викторины отражали жизнь газопромыслового управления, события его истории и перспективы развития.

Победителями викторины признана команда «Удача»: Наталья Ситникова, Екатерина Ковалева, Марат Валеев, Иван Стащенко и Михаил Москвин. Призеры – «Знатоки» (Наталья Барановская, Олег Воронюк, Ирина Сейткалиева, Виталий Бажуков и Александр Серегин) и «Баранские палочки» (Анастасия Хозяинова, Владимир Змеев, Велика Галчева и Ирина Тарасова) заняли второе и третье места соответственно. Все они отмечены грамотами и ценными подарками от первичной профсоюзной организации Вуктыльского ГПУ. Специальные призы за эрудицию и смекалку получили Анатолий Петров и Наталья Барановская. Отдельно были поощрены команды «Десяточка» (за ответ из «черного ящика»), «Знатоки» (за «депутатов из ВГПУ») и «Четвертая» – за волю к по-

беде. Последние набрали одинаковое количество баллов с бронзовыми призерами, уступив один балл в дополнительном поединке.

«Мы не зря сегодня собрались, – рассказывает участница викторины Оксана Бандурина. – Было что вспомнить

и узнать для себя новое. А главное, игра не была похожа на экзамен. Потому что задания составлены интересно. Такие мероприятия сплочают коллектив, развивают мышление и память. Нам понравился новый формат игры».

Екатерина ШУЛЬГА



