

# #Ласточка

№7 (306)  
1 марта  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Моя профсоюзная карта

**2** Профсоюз-2024

**3** Форум труда: необходима  
«перезагрузка» целевого обучения

**6** Профсоюз всегда защитит от произвола  
работодателя

**12** Социальное развитие:  
новые тренды и форматы работы

**15** Лучшие в охране труда Татнефть Профсоюза

**18** Залог успеха – внимательность к деталям,  
точность действий, быстрая реакция

**20** Тепло родного дома

**21** Творчество во благо безопасности

**27** «Звезды на льду»



# Нефтегазстройпрофсоюз России

1557

первичных  
профсоюзных  
организаций

17

территориальных  
профсоюзных  
организаций

6

межрегиональных  
профсоюзных  
организаций

66

субъектов  
Российской  
Федерации

Нас более

1 240 000

человек

Данные на 01.01.2024

# Форум труда: необходима «перезагрузка» целевого обучения

**20–22 февраля 2024 года состоялся VIII Санкт-Петербургский международный форум труда.**

Глава Федеральной службы по труду и занятости России Михаил Иванков в своем выступлении остановился на ключевом, по мнению Роструда, элементе производительности труда – подготовке квалифицированных кадров. «Крайне важно обеспечить для всех участников этого процесса равенство доступа к возможности получения, с одной стороны, необходимых знаний, опыта, а с другой стороны, – для работодателей – доступа к тем кадрам, которые уже есть, которые уже подготовлены, – отметил руководитель ведомства. – Важная задача – стыковка молодых кадров и работодателей, чтобы компании могли найти квалифицированных специалистов, а выпускники – работодателя мечты».

Еще один важный блок – «перезагрузка» целевого обучения. По словам руководителя федерального ведомства, сейчас фактически



создается общероссийская база направлений на целевое обучение. Это позволит объединить ведомства, заказчиков целевого обучения, образовательные организации и абитуриентов на одной площадке. Будет реализован принцип экстерриториальности – абитуриенты смогут увидеть целевые места в различных регионах страны и выбрать не только место учебы и работы, но и место своего дальнейшего проживания. Молодым специалистам будет проще планировать свой трудовой путь, они будут иметь гарантированное место будущей работы.

Генеральный директор Национальной ассоциации охраны труда Ольга Кондратьева выделила наиболее острые моменты, стоящие в вопросе контроля за безопасностью на производстве. Сейчас, по ее словам, эта область полностью отдана на откуп работодателю, который должен следить за обеспечением сотрудников СИЗ и проведением регулярных медосмотров. И это только часть списка требований, которые в реальности часто игнорируются. «Охватить всё сразу, – отметила Ольга Кондратьева, – невозможно, поэтому чаще всего индикаторами являются несчастные случаи и профессиональные заболевания». К тому же на деле контроль за охраной труда реализует даже не сам работодатель – он лишь оплачивает эти услуги аутсорсинговым





компаниям. От того, насколько качественно они проверят условия труда, и зависит безопасность людей на предприятиях.

Также в рамках прошедших дискуссий на Форуме труда были затронуты вопросы внесения изменений в нормативно-правовые акты по охране труда и сокрытия несчастных случаев на производстве.

В прошедшей в рамках форума конференции «Практические инструменты и опыт внедрения единых типовых норм и актуализации отраслевых и корпоративных стандартов по обеспечению безопасных условий труда» и круглом столе «Обучение СИЗ. Системы сертификации СИЗ и услуг по охране труда» принял участие главный технический инспектор труда Профсоюза – начальник отдела охраны труда и здоровья Константин Ковалев. Он отметил, что «с каждым годом мы наблюдаем сближение вопросов, связанных с трудовыми ресурсами, и опыта специалистов смежных сфер: кадровиков, специалистов по охране труда. При подборе персонала в первую очередь специалисты кадровой службы оценивают потенциального работника на его компетентность не только в той профессии, на которую он претендует, но и на начальные знания требований охраны труда. Именно поэтому настолько важны изменения в законе и грамотная регулирующая база».

**Правда не всегда на стороне работодателя. Это в очередной раз в краевых судебных инстанциях доказала Краснодарская краевая организация Профсоюза, отстаивая права работников АО «Таманьнефтегаз».**

Профсоюзы всегда осознавали сложность своей позиции при отстаивании трудовых прав работников, а тем более в крупных компаниях, где на сторону работодателя привлечены юридические службы с солидным штатом специалистов. И даже несмотря на проверенные временем механизмы урегулирования отношений с работодателем, у профсоюзных организаций предприятий нет тех возможностей, которые бы позволяли им «на равных» отстаивать интересы конкретного работника, особенно, когда он становится «жертвой» оптимизации производства.

# Профсоюз всегда защитит от произвола работодателя





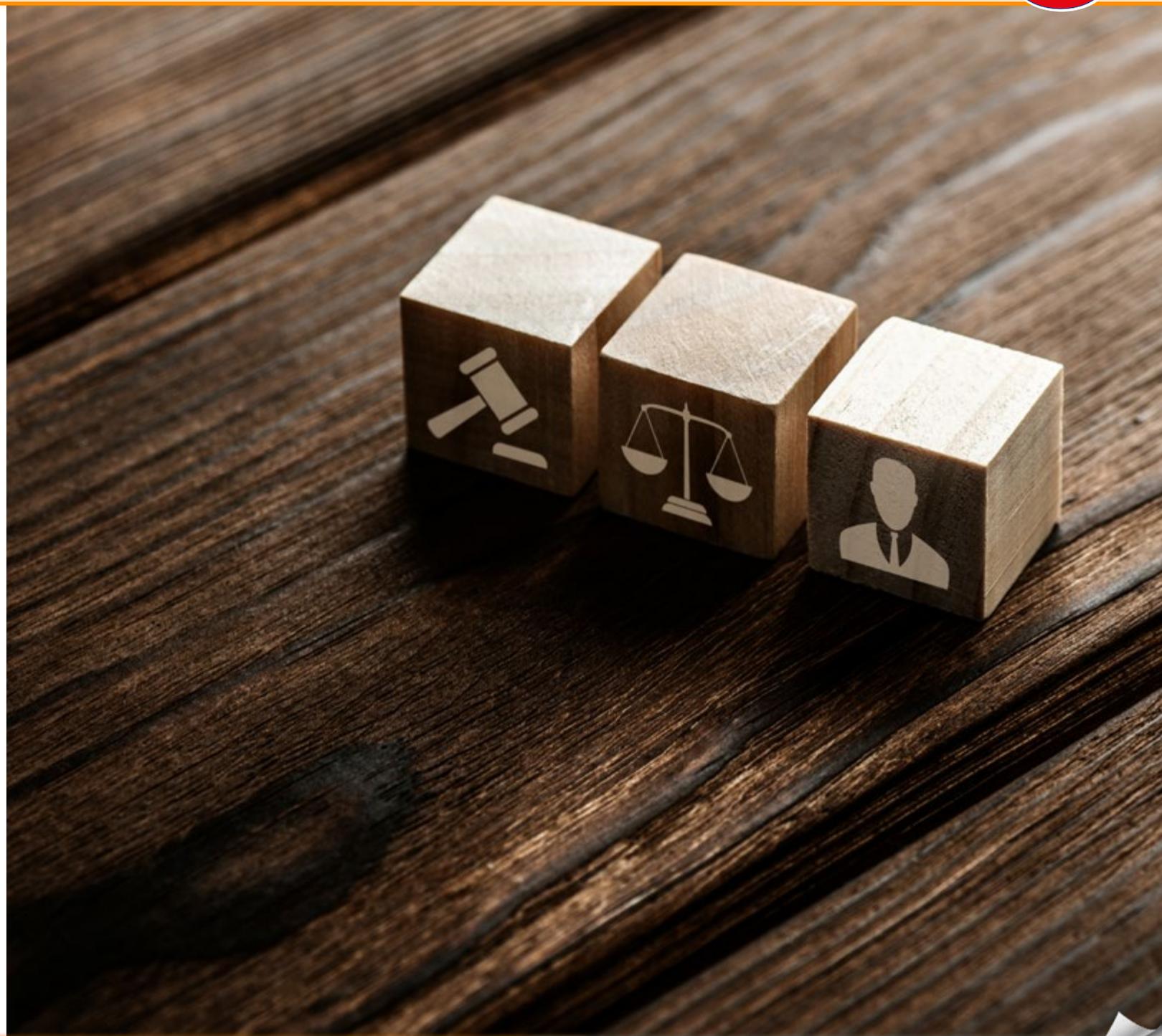
В июне 2022 года в АО «Таманьнефтегаз» были уволены шесть работников службы автотранспорта отдела спецтехники. Администрация предприятия под видом изменения организационных условий труда и структурной реорганизации производства, а также введением Положения о повременно-сдельной форме оплаты труда, ссылаясь на ст. 74 ТК РФ, уведомила работников о том, что у них меняются условия заключенного с ними трудового договора (без изменения трудовой функции). При этом руководство не сочло необходимым ознакомить работников ни с Положением о повременно-сдельной форме оплаты труда АО «Таманьнефтегаз», ни с дополнительным соглашением к их трудовому договору, в котором указаны новые условия трудовых отношений, ни с должностной инструкцией в новой должности машиниста СДМ. Работники не дали согласие на перевод в новое структурное подразделение на новые должности, поэтому в июне 2022 года в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ они были уволены за отказ от продолжения работы в связи с изменением сторонами условий трудового договора.

Профсоюзная организация предприятия сразу же встала на защиту своих членов, трудовые права которых были явно нарушены. Понимая, что в этом противостоянии силы

сторон явно не равны, первичная профсоюзная организация АО «Таманьнефтегаз» обратилась в Краснодарскую краевую организацию Профсоюза с просьбой оказать помощь работникам. Обращение было обосновано тем, что административный ресурс АО «Таманьнефтегаз», входившего в то время в состав группы компаний ОТЭКО, не позволил бы работникам отстаивать свою позицию в Темрюкском районном суде Краснодарского края. Как территориальная организация, она, безусловно, имеет больше возможностей, чтобы направить свои силы на достижение определенного успеха. Но... любая возможность дает право идущему лишь поставить ногу на порог успеха, но она не собирается распахивать перед ним дверь.

Определенный статус, квалификация и накопленный опыт работы позволяют краевой организации, безусловно, подойти к этому вопросу гораздо грамотнее. Вступая в это противостояние, председатель краевой организации Людмила Чубарян прекрасно понимала, что от конечного результата будет зависеть и престиж Профсоюза на предприятии, в котором профсоюзная организация была создана совсем недавно и пока не завоевала определенного доверия среди трудового коллектива.

Заместителю председателя краевой организации Олегу Мальцеву было поручено зани-





маться непростой работой, связанной с документальным оформлением апелляционных жалоб и направлением их в соответствующие судебные инстанции. Переходя настойчиво от одного судебного решения к другому, уверенность в правоте позиции у краевой организации только укреплялась.

Судебные тяжбы в различных инстанциях продолжались весь 2023 год. И наконец, в декабре 2023 года решением Темрюкского районного суда четверо уволенных работников АО «Таманьнефтегаз» были восстановлены на работе в своих должностях, с АО «Таманьнефтегаз» было взыскано в их пользу 6 714 259 руб. (средний заработок за время вынужденного прогула работников с даты увольнения по дату вынесения судебного решения), а также компенсация морального вреда. А в январе 2024 года состоялись судебные заседания по рассмотрению исков еще двоих уволенных работников АО «Таманьнефтегаз». Решением Темрюкского районного суда они также были восстановлены на работе в своих должностях, с АО «Таманьнефтегаз» было взыскано в их пользу 3 978 041 руб. и определена компенсация морального вреда.

Сегодня четверо из шести восстановленных судом работников продолжают свою работу в Обществе, двое уволились по собственному

желанию. Как и следовало ожидать, руководство АО «Таманьнефтегаз» не согласилось с вынесенными судом решениями и намерено обжаловать их в вышестоящей судебной инстанции. А значит – борьба продолжается.

Комментируя успешное для Профсоюза завершение непростого судебного разбирательства, Людмила Чубарян обращает внимание и на еще одну важную деталь. «Всякий раз мы заявляем, что деятельность Профсоюза должна отвечать вызовам времени. Динамику своего авторитета Профсоюз демонстрирует в конкретных делах, при этом понимая, что сложившиеся конструктивные отношения в социальном партнерстве вовсе не означают, что работодатели собираются уступать свои позиции. И хотя государство остается главным арбитром в противостоянии между бизнесом и профсоюзами, но явную заинтересованность в укреплении профсоюзов оно не демонстрирует. При этом мы продолжаем легко «расставаться» с территориальными организациями отраслевого профсоюза, отводя им роль «неэффективной структуры», и делаем это с явным недопониманием последствий этому. Мы стараемся не замечать тенденцию к сокращению профсоюзного членства в крупных компаниях, объясняя это оптимизацией производства и сокращением трудовых ресурсов.





Нас часто обвиняют, что мы не способны отстоять принципиальную позицию работников в трудовом споре с работодателем. Чаще это так и есть, ведь сделать это не так просто на уровне первичного профактива, который находится в зависимости от работодателя предприятия, так как состоит из его работников. Поэтому защитить права работников лучше могут именно территориальные структуры, которые не так зависимы от конкретного работодателя, что и подтверждают действия Краснодарской краевой организации в отношении работников АО «Таманьнефтегаз», профсоюзная организация которого не входит ни в одну МПО. И таких организаций в Краснодарском крае достаточно. Так, может быть, стоит еще раз обсудить структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, в которой роль территориальной организации преднамеренно принижается?» – подчеркивает Людмила Чубарян.

# Социальное развитие: НОВЫЕ ТРЕНДЫ И ФОРМАТЫ РАБОТЫ

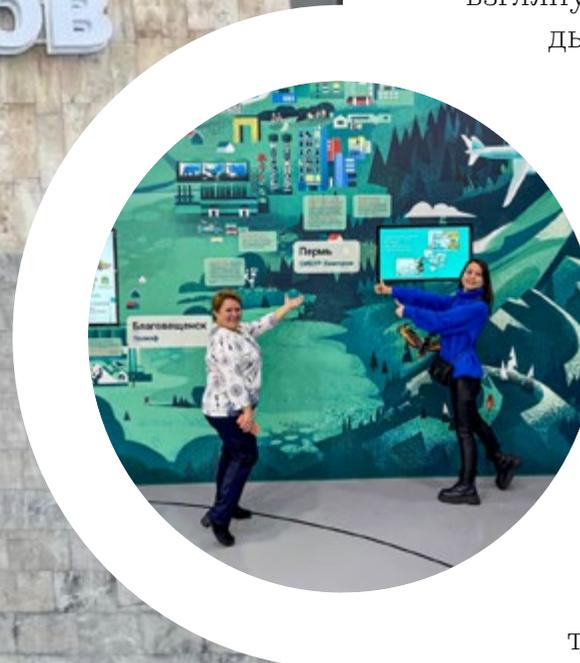
**«СИБУР Профсоюз» провел развивающую сессию для специалистов направления «Социальное развитие».**

За сутки через метро «ВДНХ» проходит более 130 тыс. человек. На рекламных баннерах все чаще возникают лица людей, которых на самом деле не существует. Как связаны эти факты?

А очень просто – они оба являются результатом работы искусственного интеллекта. Именно о нем начали говорить в «Доме полимеров» на ВДНХ, где стартовала сессия специалистов по социальному развитию «СИБУР Профсоюза». А далее обучение было насыщено теорией и практикой по многим актуальным вопросам, которые помогли специалистам всей географии присут-



# СИБУР • ДОМ ПОЛИМЕРОВ



ствия СИБУРа по-новому взглянуть на форматы и методы организации мероприятий для работников предприятий, их семей и детей.

Председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов обратил внимание собравшихся участников

на тенденции развития компании в целом:

«Любой человек или организация проходят определенный путь развития. В какой-то момент требуется делать ревизию и корректировку накопившегося опыта и предпринимать шаги для обновления вектора развития, чтобы не исчезнуть в вихре конкуренции. Именно это нужно сделать нам сейчас – найти новые подходы как в социальной работе, так и в анализе и демонстрации ее результатов».

Ведущий специалист по социальному развитию первичной профсоюзной организации «Сибур-Химпром» Людмила Федосеева особо ценным посчитала изучение и применение на практике новых форматов и способов организации мероприятий для взрослых и детей: «Самым ярким моментом для меня была встреча с председателем Ассоциации детских лагерей и здравниц Краснодарского края Артемом Гавриловым, который рассказал о трендах работы с молодежью. С коллегами обсудили концепции новых активностей, которыми будут наполнены детские оздоровительные смены наших корпоративных детских лагерей. Мы все вдохновились новыми идеями и готовы улучшать свои рабочие процессы!»



# Лучшие в охране труда Татнефть Профсоюза



**Татнефть Профсоюз провел смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», который стал очередным крупным мероприятием профкома в области охраны труда.**

Председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров на открытии конкурса отметил, что на сегодняшний день более 2 тыс. уполномоченных по охране труда каждый день выполняют неоценимо важную работу:

– Это большой труд, который порой не видно, но по значимости он мало с чем сравнится. Ведь речь идет о безопасности жизни. Ранее вы прошли предварительный этап на уровне своей первичной профсоюзной организации, своего предприятия. Здесь уже собрались лучшие из лучших.

20 участников конкурса соревновались на протяжении целого дня. Теоретическая часть конкурса состояла из 20 вопросов. На втором этапе конкурсантам в условиях, приближенных к реальным, предстояло проверить свои знания по следующим важ-

ным темам: выявление рисков в местах выполнения работ, подбор средств индивидуальной защиты с учетом выявленных рисков, знаки безопасности на объекте, оказание первой помощи.

Всех конкурсантов поделили на три группы, в каждой из которых были определены победители. В одной из групп первое место занял 23-летний электромонтер охранно-пожарной сигнализации Чувашского филиала ООО «Татнефть-АЗС Центр» Никита Артюков, которому удалось набрать рекордное количество баллов. По его словам, он был немного удивлен после оглашения результатов:

– В целом конкурс был не самый простой. Были некоторые моменты, где приходилось остановиться и дополнительно проанализировать ситуацию. Например, на этапе подбора средств индивидуальной защиты с учетом выявленных рисков. А остальные этапы я прошел довольно быстро. Уверен, что это





результат подготовки к конкурсу, поэтому и результат получился такой хороший и приятный.

Итоги мероприятия на закрытии конкурса подвел Рифдар Хамадыяров:

– Сегодняшний конкурс собрал лучших уполномоченных по охране труда Татнефть Профсоюза. Неравнодушных и профессиональных. И я надеюсь, что сегодня вы не только оцените свои знания, но и получите заряд энергии и дополнительного понимания того, насколько важна ваша работа. Отдельно отмечу, что каждый из вас специалист по своему профилю, но при этом вы взяли на себя дополнительную ответственность – заботу об охране труда своих коллег. Я считаю, что это очень важная и нужная миссия. А Татнефть Профсоюз планирует усилить работу в этом направлении, ведь безопасность жизни и охрана труда – важнейшее и приоритетное направление нашей работы.

Также победителями конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Татнефть Профсоюза» стали Риназ Халиуллин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «ТаграС-Энерго-Сервис», и Александра Витушкина, оператор технологических установок управления «Татнефтегазпереработка» ПАО «Татнефть».

# Залог успеха — внимательность к деталям, точность действий, быстрая реакция

**Уполномоченная по охране труда  
Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации  
Александра Витушкина стала победителем конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Татнефть Профсоюза», организованного профкомом ПАО «Татнефть» в области охраны труда.**

Накануне Международного женского дня мы побеседовали с этой улыбчивой девушкой, в которой, несмотря на внешнюю хрупкость, считывается твердый характер и целеустремленность.

«С 2013 года я работаю в УТНГП, сначала трудилась слесарем механосборочных работ, практически сразу же обучилась на оператора технологических установок. Тружусь в этой должности в цехе № 1 управления «Татнефтегазпереработка». Сравнительно не-





давно, осенью 2022 года, мне предложили пройти обучение на уполномоченного по охране труда. Я с удовольствием согласилась, так как у меня уже был небольшой опыт такой работы. В течение 2023 года приняла участие в нескольких мероприятиях по данному направлению. Глубже изучить особенности работы уполномоченного мне помогла игра «Герои в касках», затем в Нижнекамске были командные соревнования, где предлагались интересные задания по оказанию первой помощи, вопросам пожарной безопасности, экологии. Хочу сказать, что мне нравится формат обучения в виде игр, квестов, решения ситуационных задач, викторин. Знания, получаемые в игровой форме, запоминаются намного легче. Я еще раз повторила и закрепила материал на практике», — делится своим опытом Александра.

Вызывает восхищение, как эта невысокая и изящная девушка умело сочетает в себе несколько ролей: дочери, мамы, жены, первоклассного работника и лучшего специалиста по вопросам охраны труда. Впереди, по словам Александры, планы продолжить работу на предприятии, повышать свой уровень знаний, принимать участие в мероприятиях по охране труда.

Поздравляем Александру с заслуженной победой! Желаем дальнейших производственных успехов и семейного благополучия!

**Текст:** Айгуль  
Гиниятуллина



# Тепло родного дома

**Профсоюзная организация Новокуйбышевского НПЗ провела патриотическую акцию «Тепло родного дома», посвященную Дню защитника Отечества.**

До 15 февраля был объявлен сбор свечей, парафина, жестяных банок для дальнейшего изготовления окопных (блиндажных) свечей, которые будут переданы на передовую. За две недели было собрано 40 кг парафина и более 70 банок.

16 февраля представители Совета молодежи приняли участие в изготовлении окопных свечей вместе с педагогами и курсантами военно-спортивной школы «Отчизна». Перенять опыт юных патриотов смогли молодые специалисты НК НПЗ Регина Дзябенко и Виктория Лысова. За один вечер вместе с ребятами было изготовлено более 50 свечей! Работа продолжится — из заводских запасов получится около 160 окопных свечей, которые будут отправлены на передовую через представителей местного отделения «Боевое братство».



# Творчество во благо безопасности



Кто сказал, что у человека производства в череде будней не остается времени на творчество? Всё как раз наоборот! Не так давно в культурно-спортивном центре «Газодобытчик» прошло торжественное и приятное событие — награждение участников и победителей конкурса на лучший плакат по охране труда ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Такого количества креативных идей в Профсоюзе не видели уже давно.

Смотр-конкурс организован в рамках реализации на предприятии Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения посредством вовлечения работников в Единую систему управления производственной безопасностью. Главными его за-

дачами стали, в первую очередь, профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний и обеспечение рабочих мест наглядными пособиями по охране труда.

В конкурсе, проведенном в профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз», участвовало более 30 работ, где творческая фантазия уренгойских газодобытчиков вышла за границы общеиспользуемых шаблонов. Плакаты были нарисованы в самых разных техниках — красками, карандашами, в стиле коллажа, с использованием инструментов графического дизайна и даже с применением алгоритмов искусственного интеллекта.

Как отмечает Михаил Ясинский, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром добыча Уренгой»: «Невозможно преуменьшить значимость проведения таких конкурсов. Сквозь призму творчества сотрудников Общества пропаганда безопасных условий труда



# СОБЛЮДАЙ КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»!

ИСПОЛЬЗУЙТЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ И ПРИ ПРОВЕДЕНИИ РАБОТ

МАСТЕР БЕЗ КАСКИ ПОШЕЛ НА ВЫХОД СВЕРХЬ СРОСКИ ПРОИЗВОДСТВ РАБОТ С КРЫШИ НА ГОЛОВУ РУХНУЛ КИРПИЧ ВСЕ ЕГО ПЛАНЫ РАЗВАЛ ПАРАЛИЧ

ВО ВРЕМЯ ДВИЖЕНИЯ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА ИСПОЛЬЗУЙТЕ РЕМИНИ БЕЗОПАСНОСТИ

ЛЕХА-ВОДИТЕЛЬ – ВАРЕНЬ СО СТАЖЕМ В КРЕСЛЕ СИДИТ НЕ ПРИСТЕГНУТЫЙ ДАЖЕ НО НЕ ПРОЩАЕТ ДОРОГА БРАВАДЫ КУБАРЕМ ВЫЛЕТЕЛ НА АВТОСТРАДУ

ИСПОЛЬЗУЙТЕ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ОТ ПАДЕНИИ В СЛУЧАЕ РАБОТЫ НА ВЫСОТЕ

СЛЕСАРЬ КУКУШКИН ПО КРЫШЕ ГУЛЯВ ВЕТЕР ПОДУВ, ОН ОТТУДА УПАЛ СИЛЬНО ДОСАДОВАЛ, ПАДАЯ ВНИЗ ЧТО ПОЛЕЖИЛ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СИЗ

ВЫПОЛНЯЙТЕ РАБОТЫ С ПОВЫШЕННОЙ ОБАСНОСТЬЮ ПО ДЕЙСТВУЮЩЕМУ НАРЯДУ ДОПУСК ИЛИ С ЗАПИСЬЮ В СПЕЦИАЛЬНОМ ЖУРНАЛЕ

СВАРЩИК ПЕТРОВИЧ РЕЖЕТ ТРУБУ БЫСТРО СВОИ ПРИВЫКАВ СУДЬБУ ЕСЛИ Б НАРЯД БЫЛ ПРОЧИТАН ИМ СРАЗУ ЗНАЛ БЫ, ЧТО В НИТКЕ ГОРЮЧЕ ГАЗЫ

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ТОЛЬКО ИСПРАВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ И ОБОРУДОВАНИЕ

ЧТОБ ИЗБЕЖАТЬ БЮРОКРАТИИ БЕД ВАСЯ НЕ СДЕЛ ВСПЯТЫТЬ ИНСТРУМЕНТ С ЭТОЙ ВОРЫ БРЯ ПОЧИНКЕ РОЗЕТКИ ЖИЗНЬЮ РИСКУЕТ КАК В РУССКОЙ РУЛЕТКЕ

ПРОВОДИТЕ ЗЕМЛЯНЫЕ РАБОТЫ ПО ДЕЙСТВУЮЩЕМУ НАРЯДУ-ДОПУСКУ

МАСТЕР БЫСТРЕЙ РОСЛАВ БЕЗ НАРЯДА НА ЗЕМЛЯНЫЕ РАБОТЫ БРЕГАДУ ПО ЭКСКАВАТОРЩИК ПЛАНОВ НЕ ЗНАЛ ВМЕСТЕ С ТРАНШЕЕЙ ОН ИХ ЗАКОВАЛ

ИЗОЛИРУЙТЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

В ЦЕХЕ ЭЛЕКТРИК КОМПРЕССОР ЧИНАЯ КАЗЕЛЬ ОТКРЫТЬ С НЕГО ВОЗВРАЛ КТО-ТО НЕ ДУМАЯ ДЕРЖУЛ РУКОВЯТКИ ТАК НАШ ГЕРОЙ ПРЕВРАТИЛСЯ В СВЕТИЛЬНИК

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ГАЗОНАЛИЗАТОР (ДЛЯ ЭТО НЕЛЬЗЯ ОСТАВЛЯТЬ ЗАМКНУТЫЕ ПРОСТРАНСТВА, ПОВЕДЕНИЯ, ГДЕ МОЖЕТ ПРОИЗОЙТИ УТЕЧКА ГАЗА)

СЛЕСАРЬ С ПРОВЕРКОЙ В ЕМКОСТЬ СПУСТИЛСЯ ГАЗА ЗАМЕР ПРОВЕСТИ ПОЛЕЖИЛСЯ КРЕДКО ЗЕВНУЛ ИМ С ТОГО НИ С СЕГО СТАЛА ТА ЕМКОСТЬ ГРОБНИЦА ЕГО

ЗАПРЕЩЕНО КУРЕНИЕ ВНЕ СПЕЦИАЛЬНО ОТВЕДЕННЫХ ДЛЯ ЭТОЙ ЦЕЛИ МЕСТ

МАМО КУРИЛКИ СЕРГЕЯ ХОДИЛ ПРИНЦИПАЛЬНО ОН В НЕЙ НЕ КУРИЛ ВОСПЛАМЕНИЛСЯ МЕТАЛ ОТ ИСКРЫ ДОЛГО ГОРЕЛИ ТЩЕЛАВЛЯ ИСТРЫ

ЗАПРЕЩЕНО ВО ВРЕМЯ ДВИЖЕНИЯ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА НАРУШАТЬ СКОРОСТНОЙ РЕЖИМ, ПОЛЬЗОВАТЬСЯ МОБИЛЬНЫМ ТЕЛЕФОНОМ

ЛЕХА-ВОДИТЕЛЬ – НАШ СТАРЫЙ ЗНАКОМЫЙ ДЕРЖИТ ЕЗДИК, ЗА БАРАНКАМИ КАК ДОМА СКОРОСТЬ ПРЕВЫСИЛ, ЧИТАЛ СМС ВМЕСТО НОГИ ТЕПЕРЬ НОСИТ ПРТЕЗ

ЗАПРЕЩЕНО УПОТРЕБЛЕНИЕ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИКОВ И ИНЫХ ЗАПРЕЩЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ

ОПЕРАТОР ВАЛЕРИЯ НА СМЕНЕ СКУЧАЛ ИЗ ЗАНАЧКИ ОН ФЛЕГТУ СО СПИРТОН ДОСТАЛ ВОСТРОЖИМОСТЬ ЗАБЫТА – НА ПУЛЬТЕ РУКА ЗАЛИВАЕТ РАЙОН МЕТАНОЛА РЕКА

НЕ ОТВЕЧАЙТЕСЬ ВО ВРЕМЯ ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ПО СКОЛЬЗКИМ ПОВЕРХНОСТЯМ И В МЕСТАХ С НАЛОЖЕННЫМИ ПРЕДЪЕЗЖАМИ

СЛЕСАРЬ БРОДЯКОВ ГУЛЯВ ПО ГИ В МОДНЫХ КРОССОВКАХ НА РАДОСТЬ СЕМЕ НО ГОЛОЛЕДУ НЕТ ДЕЛА ДО МОДЫ В ГИССЕ ПОЛУГДА С ПОТЕРЕЙ РАБОТЫ

предстает в новом, более ярком виде. Привычные постулаты охраны труда, закладываемые авторами в каждый конкретный плакат, воспринимаются проще, понятнее и доходчивее. И это прекрасно, поскольку хорошая ин-

формированность работников в вопросах безопасности на производстве представляет собой не только требование законодательства. Это, прежде всего, практическая профилактика несчастных случаев на производстве и, как ло-

гичное следствие, залог благополучия всего нашего коллектива».

Члены конкурсной комиссии принимали во внимание сразу несколько показателей. Среди них – актуальность идеи, оригиналь-

ность оформления, выразительность художественного исполнения плаката, а самое главное – содержательность его смыслового наполнения. Примечательный факт: отдельным параметром, который отличал работы-победители, стала их яркая сатирическая направленность. По словам Александра Лупича, победителя конкурса, «мне захотелось изобразить на плакатах не просто лозунги, а написать стихи в стиле детских стишков-страшилок про «маленького мальчика, который нашел пулемет...». Стихи я пишу давно, и это должно было стать «фишкой» моей работы. Когда «страшилки» были готовы, приступил к рисункам по их сюжетам».

Плакат-победитель пойдет на второй этап конкурса «Газпром профсоюза», а также будет использован при организации и проведении конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда «Газпром профсоюза» в мае этого года в Томске. Иван Забаев, председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», комментируя итоги конкурса, отметил, что: «Мы организовываем много мероприятий, которые призваны осветить важнейшие вопросы охраны труда. Например, несколько лет назад по итогам конкурса детских рисунков сделали годовой календарь, где были размещены лучшие работы ребят. А сегодня проводим первый этап конкурса на лучший





плакат. Плакат сегодня – незаслуженно забытая форма наглядной агитации. Каждый человек, который проходит мимо такого плаката, задумывается о том, что сам может сделать, улучшить в данном направлении. Живой пример: в прошлом году я был в этнографическом музее в Санкт-Петербурге и проходил зал, где висело много-много плакатов. Они действительно «цепляют» за душу. Один из них, 1925 года исполнения, особенно запомнился мне: «Если книг читать не будешь, скоро грамоту забудешь». Сто лет прошло, а он остается так же актуален. Так же и с сохранением жизни: сколько бы времени ни прошло, своего значения этот вопрос не потеряет. В течение нескольких дней мы увидели замечательные плакаты, и все они несут один посыл: сохранение жизни и здоровья работников, а также благополучия членов их семей».

Охрана труда – вектор работы, которому в Обществе в целом, и в профсоюзной организации в частности, уделяется огромное внимание. Контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда, предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на рабочих местах – одно из важнейших направлений деятельности ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Первостепенный упор делается на реализацию мероприятий по улучшению

условий и охраны труда работников, включаемых в Программу мероприятий по улучшению условий и охраны труда ПАО «Газпром».

Четко выстроен в ООО «Газпром добыча Уренгой» и алгоритм конструктивного взаимодействия работодателя, профорганизации и контролирующих государственных органов. Как подчеркнул на церемонии награждения победителей начальник федерального надзора в сфере трудовых отношений и охраны труда Государственной инспекции труда в ЯНАО по городу Новый Уренгой Андрей Земцов, Общество «Газпром добыча Уренгой» – хороший пример такого сотрудничества. «Имея общую цель – обеспечение безопасности, сохранение жизни и здоровья каждого человека в его рабочей среде – мы, по сути, являемся единой командой. Крайне важно, что именно в рамках этой трехсторонней деятельности становится возможным эффективно выявлять нарушения прав работников и требований по охране труда, разрабатывать мероприятия и программы по улучшению условий труда, повышению производственной безопасности. Что касается прошедшего конкурса, могу сказать, что это мероприятие – один из хороших инструментов развития внутрикорпоративной культуры безопасности, а кроме того – отличная возможность для работника проявить свое творческое начало».





# «Звезды на льду»

**Члены Профсоюза — работники филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПНефть» в Перми провели яркие и насыщенные выходные.**



Уже не первый год в дни празднования Февромарта члены первичной профсоюзной организации филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПНефть» в Перми собираются для проведения совместного досуга семьями в теплой и дружеской обстановке.

Это мероприятие стало доброй традицией. В этом году на лед спортивного дворца «Орленок» вышли 410 человек. Взрослые и дети приняли участие в веселых играх, конкурсах, где получили звезды, которые в финале мероприятия обменяли на подарки.

За активное участие в празднике «Звезды на льду» две самые творческие и спортивные семьи получили подарочные сертификаты в оздоровительный термальный комплекс.



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействием с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,  
руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 565 000! Подключайтесь!

**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
7 марта 2024 года

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815