

# ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№4 (176),  
27 мая 2022

Издаётся с февраля 2006 года



СООТВЕТСТВОВАТЬ  
МЕЖДУНАРОДНЫМ  
СТАНДАРТАМ  
2 стр.



МАЛ ЗОЛОТНИК,  
ДА ДОРОГ  
3, 4 стр.

## ОРИЕНТИРЫ

Подготовил  
Владимир РОГАЦУК

**ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ** акции «Бессмертный полк» 9 мая 2022 года приняли участие более 68 тысяч сургутян.

Последние два года она проходила в онлайн-формате. В этом году смягчение эпидемических ограничений позволило сургутянам провести патриотическую акцию в обычном режиме.

С портретами героев своих семей – участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концлагерей, блокадников, детей войны многотысячная колонна прошла по улицам Университетской, Энгельса, Гагарина и завершила шествие у Вечного огня Мемориала Славы.

В этот день в городе состоялась акция памяти, концерты, ярмарки. Кульминацией большой программы стал праздничный салют.

**ВАГОН ЛЕСА** в составе «Поезда помощи» был отправлен 29 апреля 2022 года из Сургута назначением в Донецкую народную республику и Луганскую народную республику. Гуманитарную акцию организовали АНО «Гуманитарный добровольческий корпус», региональные отделения Общероссийского народного фронта и ОАО «РЖД». На перроне железнодорожного вокзала поезд провожали руководитель штаба добровольцев Югры Светлана Басова, заместитель губернатора ХМАО-Югры Юрий Южаков, депутат думы ХМАО-Югры, доверенное лицо президента РФ Лариса Белоцерковцева, профсоюзные лидеры региона, другие.

**РЕГИСТРАЦИЯ** на I ступень Стратрезерва программы Федерации независимых профсоюзов России продлена до 30 июня 2022 года и производится на сайте [stratrezerv.fnpr.ru](http://stratrezerv.fnpr.ru).

Начало программы было положено в феврале 2022 года.

На этой ступени участников ждёт конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодёжная программа ФНПР – это обучающий ежегодный проект для профсоюзной молодёжи, предоставляющий возможность реализовать свой потенциал профактивиста и предлагать идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов.

В 2021 году программу прошли свыше 1 300 молодых профактивистов со всех регионов страны. Требования к участникам: членство в профсоюзе – членской организации ФНПР или сотрудничающем с федерацией на основе заключённого договора; возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

## АКЦИЯ

# «ВЕСНА НАРОДНАЯ»

Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ  
Фото автора

« При поддержке Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза и администрации города Сургута 29 апреля 2022 года в Сургутской филармонии состоялся концерт в честь Праздника Весны и Труда «Весна народная» с участием творческих коллективов города. В холле учреждения культуры была развёрнута фотовыставка, посвящённая 55-летию районной организации.

Открывали праздничную программу со словами приветствия и поздравлением сургутян глава Сургута Андрей Филатов, исполняющий обязанности председателя думы города Сургута Александр Олейников и председатель Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района Любовь Андриади.

– Этот праздник – символ трудовой солидарности и сплочения каждого, кто сегодня создаёт будущее, – сказал Андрей Филатов. – Людей всех профессий без исключения. Тех, кто объединён общими стремлениями честно работать, обеспечивать благополучие своих семей. Желаю вам, уважаемые земляки, никогда не терять оптимизма и веры в собственные



Приветственное слово А. Филатова

профсоюзов города – более 20 человек. В их числе Ирина Барановская, председатель ППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз – Управление технологического транспорта и специальной техники ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»; Людмила Казьмиркевич, председатель ППО УЭЗиС ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»; Руслан Садыков, ведущий специалист по информационно-аналитической работе ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз».

Любовь Андриади вручила Сергею Лимареву, председателю Сургутской районной организации профессионального

и мажореток «Дефиле-Бэнд», ансамбль танца «Калинка», вокальные ансамбли «Кроха» и «Ассорти», «Альтус» и «Кроха» (МАУ «Городской культурный центр»), воспитанники МАУ ДО «Детская хореографическая школа №1», образцовый художественный коллектив ансамбля русской песни «Пересмешки» из ЦКиД «Камертон».

Артисты завершили концерт всезнающей и душевной композицией, объединяющей людей и вдохновляющей на новые достижения, «Это наша Россия!». Помимо блестящего выступления со сцены была зачитана традиционная Первомайская



Концертный номер сургутских артистов

силы. Пусть всё задуманное непременно получается, а рядом будут только близкие по духу люди.

В рамках мероприятия Андрей Филатов и Александр Олейников наградили почётными грамотами и благодарственными письмами администрации и городской думы членов актива отраслевых

союза работников народного образования и науки Российской Федерации, знак Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах».

На главной сцене Сургутской филармонии зрителям представили творческие номера оркестр духовых инструментов «Сургут Экспресс-Бэнд», ансамбль барабанщиц

резолюция профсоюза. Её задача – донести до каждого трудящегося самые главные цели.

Уже более 100 лет российские профсоюзы являются стержнем для обеспечения единства нашего общества, укрепления экономики страны и повышения благосостояния народа.



Л. Андриади, С. Лимарев

СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

# СООТВЕТСТВОВАТЬ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

Записал  
**Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ**  
Фото  
из архива института

« В 2021 году Сургутский нефтяной техникум (филиал Югорского государственного университета), первичная профсоюзная организация которого входит в состав Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, был переименован в Институт нефти и технологий. Здесь обучается более тысячи студентов по восьми специальностям.

Мы встретились с директором института доктором педагогических наук Надеждой Еговцевой и попросили рассказать о делах коллектива. Она приняла руководство в 2019 году.

– **Надежда Николаевна, расскажите, пожалуйста, об истории образовательного учреждения.**

– 3 мая 1973 года вышел приказ Министерства нефтяной промышленности о создании Сургутского нефтяного техникума. Это было связано с необходимостью подготовки кадров для нефтяной промышленности Тюменского Севера, предприятия которого в этом очень нуждались.

Вначале подготовка велась по трём специальностям нефтяного профиля, а в 1974 году было открыто отделение «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

В 2001 году по инициативе и при поддержке Газпрома была открыта специальность «Переработка нефти и газа».

Становление техникума происходило в неразрывной связи с набирающим мощь производственным объединением «Сургутнефтегаз». Было налажено тесное сотрудничество в вопросах повышения

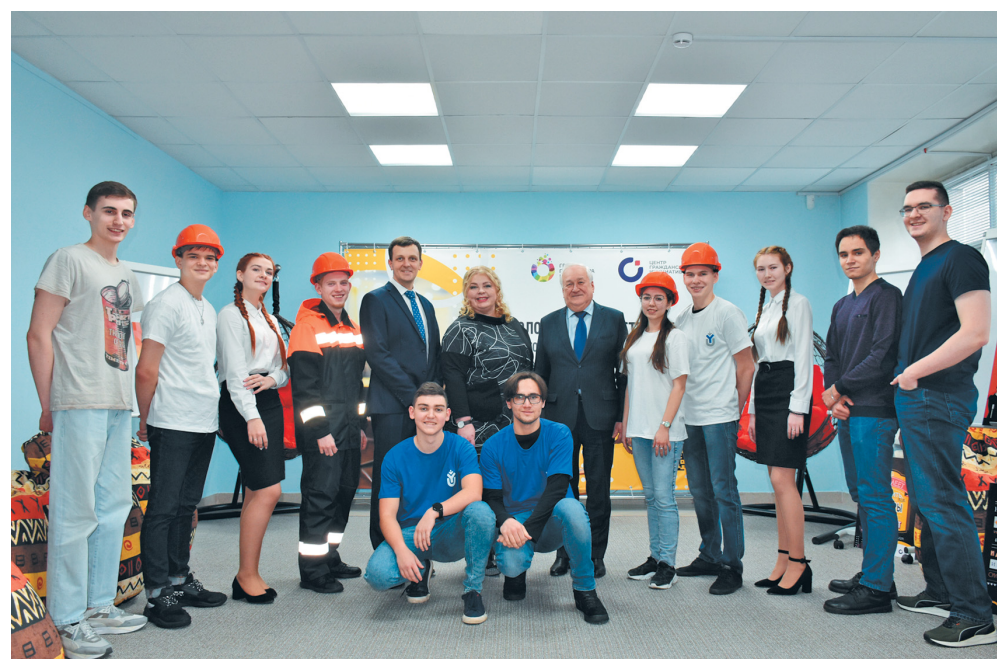
– Действительно, это так. В 2019 году, учитывая мировые образовательные тенденции и проведя анализ положения дел, в институте был разработан перспективный проект «Интеграция среднего и высшего образования» со сроком реализации до 2022 года. Ведь на тот момент в образовательном учреждении отсутствовали какие-либо наработки в этом направлении.

В 2020 году в филиалах Югорского государственного университета я возглавила проект по интеграции среднего профессионального образования и высшего образования в единое академическое пространство. Конечной целью является внедрение в образовательный процесс международных стандартов, корпоративных, изобретательских и предпринимательских компетенций, интерактивных форматов проведения занятий, создание методической площадки по подготовке школьников к олимпиадам НТИ. А главной – упрощённый переход и сокращение срока обучения после получения среднего профессионального образования на высшее образование.

Сегодня в институте реализуется инновационная стратегия развития «Модернизация инфраструктуры для опережающей подготовки рабочих кадров».

За последние годы в результате финансовой поддержки ПАО «Сургутнефтегаз», доходов от нашей деятельности, грантов и субсидий появилась современная материально-техническая база – лаборатория химии, мастерская технической механики, оборудование для мастерской по ремонту и обслуживанию автомобилей.

В 2020 году пролицензированы два направления подготовки: технология аналитического контроля и химических соединений; монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям). В 2021 году эти направления были внедрены в образовательный процесс. Кроме того, впервые осуществлён набор на базе среднего



Встреча Михаила Кириленко (в центре) со студентами на Дне открытых дверей

Заместителем – Зулеха Гусанова. При союзе действует пресс-центр, волонтерский центр, спортивно-оздоровительный сектор и центр творчества.

За последние несколько лет 16 студентов стали стипендиатами губернатора ХМАО-Югры и четыре – правительства РФ в рамках программы поддержки талантливой молодёжи за успехи в области научно-технического творчества.

Наши ребята участвуют в чемпионатах по стандартам WorldSkills Russia, в олимпиадах, в конкурсах профмастерства, в конференциях, в выставках инновационных проектов в области ТЭК, в молодёжных научно-практических форумах.

В 2021 году два участника одержали победу в региональном чемпионате молодых профессионалов по стандартам WorldSkills Russia, семь участников стали призёрами на федеральном уровне в олимпиаде и конференции, 59 – на региональном, 11 – на базе института.

В институте уделяется много внимания спорту и активному образу жизни среди студентов и сотрудников. И здесь мы добились успехов. У нас обучаются три кандидата в мастера спорта по кикбоксингу и три мастера спорта по плаванию, кудо и ММА. Ежегодно наши представители участвуют и занимают призовые места в фестивалях студенческого спорта среди учреждений профессионального образования Сургута в баскетболе, стрельбе, волейболе, плавании и других видах спорта.

В последние годы наш институт стал площадкой для проведения фестиваля «Дни научного кино». Важно, что кинопоказы сопровождаются научно-популярными инновационными мероприятиями: тематическими научно-техническими выставками, передвижным музеем, выставками рисунков сургутских школьников, акциями «Буккроссинг» и концертными программами, Science Slam среди молодых учёных Сургута, презентациями природоохранных направлений и дискуссиями.

С 2019 года студенты института принимают участие в ряде образовательных исследовательских и патриотических проектов и добиваются успехов.

Жюри конкурса и отдел молодёжной политики администрации Сургута высоко оценили молодёжные проекты учреждения по профилактике экстремизма в студенческой среде и адаптации мигрантов из числа студенческой молодёжи.

В 2020 году учебное заведение присоединилось к Всероссийскому проекту НАУКА 0+.

Сегодня по всем направлениям подготовки специалистов среднего звена внедряются предпринимательские и языковые компетенции. С 1 сентября студенты изучают курсы «Введение в специальность» (с использованием английского языка) и «Основы предпринимательской деятельности».

– **Что можете рассказать о взаимодействии с профсоюзом?**

– Высотехнологичное производство требует от специалистов качественной подготовки, всестороннего развития, твёрдых знаний и практических навыков в избранной профессии, и мы делаем всё зависящее, чтобы эта задача была выполнена на отлично. В том числе, действуя совместно с профсоюзами, участвуем в ряде полезных мероприятий для молодёжи.

К сожалению, не могу похвастаться большими достижениями нашей первички, но, думаю, всё ещё впереди. Возглавляя женсовет Сургута и являясь заместителем председателя женсовета ХМАО-Югры, часто общаюсь с представителями общественных организаций. А у них, в том числе у представителей профсоюза, имеющих богатый опыт работы с людьми и коллективами, есть чему поучиться.

– **Какие планы на будущее?**

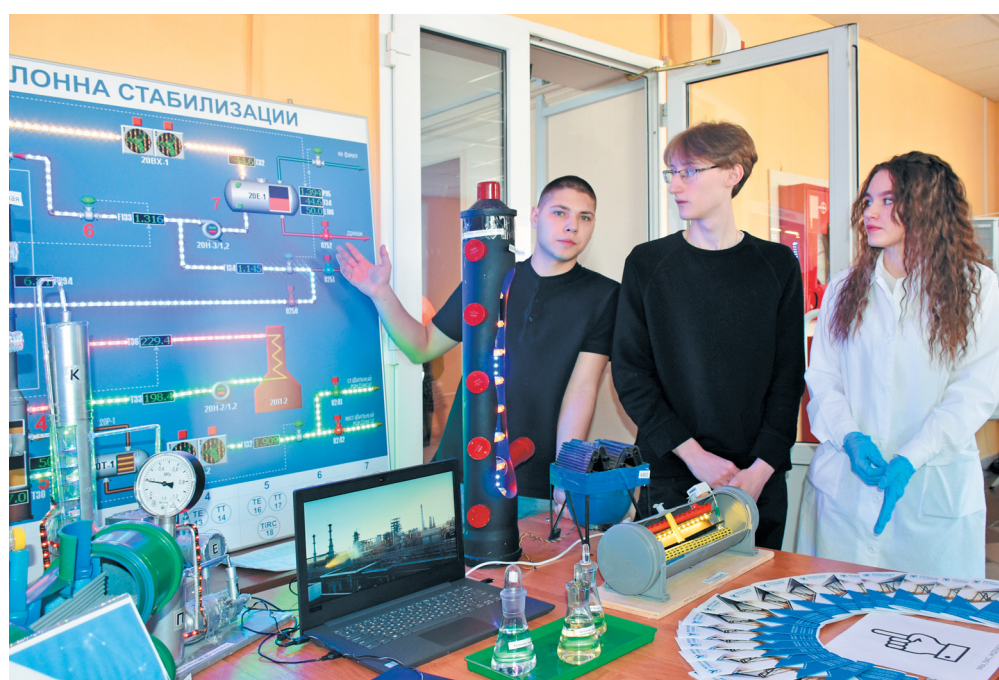
– Наш коллектив продолжит активную деятельность по повышению уровня образования студентов, профессиональной переподготовки и доподготовки специалистов. На это нас вдохновляют результаты уже проделанной работы. Если, например, в 2019 году проходной балл аттестата для поступления в институт составлял 3,9 балла, то теперь он равен 4,2 балла. Конкурс среди абитуриентов при поступлении год от года растёт.

Но, считаю, главная работа по модернизации и развитию образовательной деятельности ещё впереди. В 2022 году наш институт выиграл грант Министерства просвещения РФ в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» на создание двух мастерских по специальностям «добыча нефти и газа» и «переработка нефти и газа». Они будут открыты в сентябре-октябре 2022 года и станут единственными в Сургуте по своей оснащённости и уникальности для обучения студентов.

С этого года мы внедряем в обучение программу арктических компетенций.

И это не предел. Развитие и внедрение инновационных проектов в обучение, совершенствование материально-технической базы будет и впредь являться приоритетом во всей нашей деятельности.

– **Спасибо вам за беседу!**



В новой мастерской института

квалификации работников производственного объединения. Благодаря высокой квалификации преподавателей, задавших высокую планку обучению, техникум завоевал известность на разных уровнях – городском, региональном и всероссийском.

За 49 лет в стенах учебного заведения подготовлено более 16 тысяч специалистов среднего звена для нефтяной отрасли.

– **Известно, что в институте уделяется большое внимание совершенствованию материально-технической базы, внедрению инновационных программ.**

общего образования для выпускников 11 классов по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Была получена лицензия на специальность «техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей».

– **Чем занимаются студенты во внеучебное время?**

– В рамках реализации программы молодёжной политики у нас создан и действует Студенческий совет. Председателем совета является Юлия Михайлова.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## МАЛ ЗОЛОТНИК, ДА ДОРОГ

Владимир СТОЛИНОВ  
Фото автора

« В состав Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России входят две первичные профсоюзные организации, предприятия которых оказывают коммунальные услуги населению. Они небольшие по численности и, соответственно, располагают небольшими ресурсами, но, как показывает практика, со своей задачей справляются успешно.



Участники конференции

В этом в очередной раз убедились представители Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, побывав 26 апреля 2022 года на внеочередной отчётно-выборной конференции в ППО МУП «ТО УТВив №1» Нефтегазстройпрофсоюза России (посёлок Белый Яр) за период 2018–2022 гг.

Председатель Александра Федосеева проявила себя в общественной работе целеустремлённым, ответственным и дипломатичным профсоюзным лидером. Несмотря на то что должность председателя является неосвобождённой от основной работы, она находила время для качественного ведения профсоюзных дел.

Информация о том, что в состав первичной профсоюзной организации входят работники 13 поселений района: Белый Яр, Барсово, Солнечного, Сайгатино, Русскинской, Локосово, Тром-Агана, Ульт-Ягуна и ещё пяти не перечисленных, уже говорит о многом. И в первую очередь о том, что председателю и профактиву предприятия приходилось преодолевать трудности в налаживании общения с людьми и оказании при необходимости им помощи из-за большой разбросанности объектов предприятия.

По словам Александры Ивановны, несмотря на все сложности, регулярно проходили заседания профсоюзного комитета, были организованы учёба профактива и участие в семинарах. Информационная



Т. Зайцева с делегатами конференции

деятельность осуществлялась в процессе общения профсоюзных лидеров с членами профсоюза во время собраний, в индивидуальных беседах. Правовая защита – при проведении переговоров с работодателем, изучении нормативно-правовых актов, рассмотрении писем, заявлений, обращений членов профсоюза.

Было налажено взаимодействие с руководством и вышестоящими организациями в вопросах охраны труда. Проводились

консультации со стороны главных технического и правового инспекторов труда Сургутской районной организации, было организовано участие представителей профсоюзного комитета в заседаниях комиссии по охране труда, в аттестации рабочих мест, в семинарах по обучению профактива. Также эффективно велась работа в первичке по другим направлениям профсоюзной деятельности.

> 4 стр.

## СЕМИНАР

## ОТВЕЧАТЬ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ

Владимир РОГАЩУК  
Фото автора

« Меняются люди, поколения, на смену гражданам с ценностями «коллективизм» и «самореализация» приходит поколение с ценностями «материальная выгода» и «комфорт». Данные приоритеты сформировались более высоким уровнем экономического развития нашего общества – большие возможности эпохи потребления создают новые ценности и ожидания от процесса жизнедеятельности...». (Из практического пособия «Профсоюзная организация: модель 2021». Авт. А.В. Глазырин, К.А. Шерсткин).

Как строить свою деятельность в изменившихся условиях общественно-экономической формации профсоюзному активу предприятий, что нужно менять в своей работе? Ответ на этот вопрос председатели первичных профсоюзных организаций и председатели цехкомов первичных профсоюзных организаций разбирали на семинарах-тренингах, организованных Сургутской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России. В апреле 2022 года их было проведено три по теме «Профсоюзная организация: современная версия».

11 апреля занятия состоялись для председателей ППО, а 12 и 26 апреля – для председателей цеховых комитетов ППО. Участие в семинарах приняли более 100 человек.

Модератором выступили члены Санкт-Петербургского психологического общества, победители всероссийского конкурса «Активное обучение – эффективный



На семинаре для председателей цеховых комитетов ППО

профсоюз» в номинации «Преподаватель года», преподаватели учебно-консультационного центра трудовых отношений «Успех» Андрей Глазырин и Константин Шерсткин.

Со слушателями были рассмотрены вопросы, касающиеся вызовов времени для профсоюзного движения, построения модели современной профсоюзной организации, развития компетенций современного профлидера и содержания деятельности профсоюза.

По словам Андрея Глазырина, занимаясь с председателями цеховых комитетов первичек, у которых уровень подготовки отличается от багажа знаний председателей первичных профсоюзных организаций, акцент был сделан на рассмотрение эффективных форм и методов работы, которые нужно применять для практического решения ежедневных вопросов в условиях постоянного пребывания на производстве, и техниках их претворения на практике.

Таких, как ведение мотивационных бесед с работниками, выявление проблем и потребностей коллектива, организация и проведение мероприятий, информационная работа и других. При этом следует помнить, что мотивирующими «двигателями» для специалистов любого уровня, квалификации и опыта участвовать в сфере социально-трудовых отношений являются пять ключевых критериев: доход, самореализация, общение, комфорт и безопасность. С учётом этого профсоюзная организация должна выработать план действий и прилагать все усилия для его реализации.

В процессе занятий преподаватели также использовали активные формы обучения: состоялись обмен опытом работы между слушателями, групповые дискуссии, ролевые игры, развивающие упражнения, кейсы, были использованы другие эффективные формы обучения.

Андрей Глазырин дал высокую оценку профессиональной подготовке

профсоюзного актива Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Он отметил, что в коллективах заключены эффективные коллективные договоры, чётко выстроены система обучения, взаимодействие работодателей и профсоюза в вопросах охраны труда. А новые знания и навыки позволят профактиву поднять повседневную работу с членами профсоюза на более высокий уровень.

– Мы уже не первый год проводим подобные семинары с приглашением опытных преподавателей Андрея Владимирович Глазырина и Константина Анатольевича Шерсткина. Снова и снова убеждаемся в их профессионализме и большой ценности для обучения нашего профактива, – подытожила обучение председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева. – В наших планах – продолжать этот эффективный образовательный проект.



На семинаре для председателей ППО

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## МАЛ ЗОЛОТНИК, ДА ДОРОГ

Владимир СТОЛИНОВ  
Фото автора

&lt; 3 стр.

« – Главной задачей профсоюза является защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, и мы последовательно двигались в этом направлении. На заседании профсоюзного комитета обсуждались вопросы состояния охраны труда и методов работы уполномоченных по охране труда в целях соблюдения законодательства о труде, – сказала Александра Федосеева.

– Пристальное внимание уделялось организационно-массовой работе, информационной деятельности профсоюзного комитета, исполнению коллективного договора, предоставлению мотивированного мнения по графикам работы, графикам отпусков, ходатайству в администрацию поселения на выделение ведомственного жилья нуждающемуся члену профсоюза, – продолжила Александра Федосеева.

Она также отметила, что общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда осуществляют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда от профсоюзной организации. Этот список на предприятии состоит из пяти человек.

За период с сентября 2019 года по апрель 2022 года было подано в администрации поселений более 13 ходатайств для предоставления ведомственного жилья по



Выступает Т. Зайцева

заявлению членов профсоюза. Восемь из них его получили.

Для формирования коллективного договора была создана комиссия на равноправной основе между работодателем и профсоюзом, которая готовила проекты коллективного договора, вносила предложения, поправки и изменения и в дальнейшем анализировала их выполнение. В этом, по мнению председателя Александры Федосеевой, большую помощь профсоюзному комитету оказала Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России. В результате совместных усилий на предприятии был заключён коллективный договор на 2020–2022 годы.

В копилке добрых дел профкома предприятия – обращение к работодателю предприятия и главе районной администрации посёлка Белый Яр по индексации заработной платы. И цель была достигнута, хотя, по мнению Александры Федосеевой, «произведённые индексации на предприятии минимальные по сравнению с ростом потребительских цен на рынке товаров и услуг».

Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, поблагодарила профсоюзный комитет за активную работу и пожелала успехов новому председателю. На этот пост избрана Ольга Погребняк, инженер I категории ЦТИС предприятия.

## В ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗА

## ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Подготовил  
Владимир ВЛАДИМИРОВ

« На протяжении всего своего исторического пути развития профсоюзы доказывали на практике, что они в своих устремлениях во благо интересов человека труда значительно опережают время.

Так было и во времена перестроечных процессов 1990-х, захвативших все слои общества, давших мощный импульс демократизации, гласности, политизации всех сфер общественной жизни. В этих условиях профсоюзы пересмотрели приоритеты в своей деятельности.

Одним из свидетельств дальновидной политики профсоюзов является проведение 21–23 июня 1990 года первой в истории нашего государства «северной» конференции «Мурманская региональная профсоюзная конференция по социальным и экономическим проблемам Севера».

Она была организована по инициативе советов профсоюзов Бурятской, Карельской, Якутской автономных республик, Красноярского и Хабаровского краёв, Архангельской, Иркутской, Камчатской, Магаданской, Мурманской, Сахалинской, Тюменской областей, Коми республиканской

федерации профсоюзных организаций, Совета федерации независимых профсоюзов РСФСР.

Вот некоторые из требований профсоюзов того времени: создать комитет Верховного Совета РСФСР по проблемам Северного региона; принять Закон РСФСР о государственных компенсациях и гарантиях на территории Севера РСФСР; при разработке законодательных актов, определённых I Съездом народных депутатов РСФСР, учитывать специфику условий труда и проживания населения на территориях Севера РСФСР; установить льготное исчисление трудового стажа (один год работы за 1,5 года стажа) за период работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях на получение пенсии по возрасту и по инвалидности, независимо от заключения срочного трудового договора; предусмотреть снижение предельного возраста выхода на пенсию пропорционально отработанному времени для лиц, не выработавших в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях установленно-го законодательством стажа (15–20 лет); расширить список профессий с льготным возрастом выхода на пенсию; предусмотреть сохранение назначенной пенсии в полном объёме при выезде пенсионеров в местность, в которых районные

коэффициенты к заработной плате не установлены; снизить ставку взимания подоходного налога с выплачиваемых к заработной плате районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы на Севере; установить с 1 января 1991 года единый районный коэффициент к заработной плате на территории каждого административного района Северного региона; ввести оплату стоимости проезда к месту использования любого вида отпуска не менее 1 раза в два года по фактическим затратам (в том числе воздушным транспортом); закрепить преимущественное право северян и установить порядок выделения им земельных участков, строительства жилых домов, приобретение квартир в средней полосе страны.

Стоит отметить, что отдельные требования профсоюзов были реализованы в новой стране. Так, была установлена оплата проезда к месту отдыха и обратно. Именно в этот период появился Закон №4520-1 от 19 февраля 1993 года «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Поставленные профсоюзами 30 лет назад задачи актуальны и в наше время. Работа по их решению продолжается.

## ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

## ИЮНЬ

Подготовил  
Владимир СТОЛИНОВ

**1 июня 1987 года. 35 лет назад** в г. Лянторе было создано ЛГ МУП «Управление тепловодоснабжения и водоотведения». УТВВ осуществляет производство полного комплекса коммунальных услуг: тепловой энергии, горячей воды, добычи, очистки и обеспечения питьевой водой, сбора, транспортировки и очистки сточных вод.

По оценке Минстроя России, Лянторские водозаборные очистные сооружения одни из лучших в стране. Предприятие является дипломантом XVI регионального конкурса «Золотая опора» в номинации «Лучший потребитель электрической энергии – 2019».

**5 июня 1977 года. 45 лет назад** на основании распоряжения администрации г. Сургута от 05.06.1997 г. создано МУ социального обслуживания населения «Городская социальная служба», ныне – учреждение социального обслуживания ХМАО-Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Городская социальная служба».

**12 июня 2002 года. 20 лет назад** открыт памятник основателям Сургута. Создатели памятника – представители Международного центра культуры России под руководством В. Хубатуллина, скульпторы П. Аристов, М. Сходадзе, и А. Иванов. Архитекторы: Н. Соколов, С. Михайлов, В. Унжаков.

Памятник отливался на Санкт-Петербургском литейном заводе. На композицию ушло 40 тонн бронзы. В экспозиции увековечены в бронзе основатели Сургута: князь Фёдор Бурятинский, воевода Владимир Аничков, безымянные фигуры священника и казака-плотника.

**22 июня. День памяти** о погибших в Великой Отечественной войне. В этот день в 1941 году фашистская Германия напала на СССР.

**22 июня 1937 года. 85 лет назад** родился Юван Николаевич Шесталов (1937–2011), первый профессиональный писатель-манси, член Союза писателей России, лауреат Государственной премии им. А.М. Горького, заслуженный деятель культуры ХМАО, почётный гражданин ХМАО.

**29 июня. День памяти** партизан и подпольщиков (1941). Совнарком СССР и ЦК ВКП(б) издали Директиву о необходимости создания на оккупированной врагом территории организованного партизанского сопротивления.

**9 июня 2007 года. 15 лет назад** Международным советом архивов (МСА) был учреждён Международный день архивов. В этот день в 1948 году решением ЮНЕСКО и под её эгидой был основан МСА. Дата образования данной организации и была определена как Международный день архивов, а первый этот праздник, прошедший в 2008 году, стал одновременно и 60-й годовщиной со дня основания МСА.

**27 июня 1997 года. 25 лет назад** постановлением губернатора Ханты-Мансийского автономного округа создано Управление по делам архивов Ханты-Мансийского автономного округа, ныне Служба по делам архивов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Архивная служба Югры).

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ВЫБОРГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР  
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович  
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная  
организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №4 (176) в свет 27.05.2022 г.

Подписано в печать по графику  
20.05.2022 г. в 16.00.

По факту 20.05.2022 г. в 13.00.

Заказ №3208

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»  
(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).Газета выходит 9 раз в год.  
Распространяется бесплатно.Адрес редакции, издателя:  
628400, Российская Федерация,  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,  
Тюменская область,  
г.Сургут, проспект Мира, 42.  
Тел. 50-35-68.Регистрационное свидетельство  
ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное  
Западно-Сибирским управлением Федеральной  
службы по надзору за соблюдением законодательства  
в сфере массовых коммуникаций и охране  
культурного наследия.

12+

E-mail: p.vibor@mail.ru