

#Ласточка

№33 (246)
28 октября
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Успешный опыт проведения семинаров в новом формате

6 С юбилеем, «Воронежсинтезкаучук»!

9 На связи с каждым

10 Донорство – это благородство души!

12 Губкинцы – #МЫВМЕСТЕ

14 «Самаранефтегаз»: здоровье сотрудников – наш приоритет

17 Профсоюз – это про причастность

20 Цифровая гигиена



Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает апробацию практики проведения обучающих семинаров в новом формате.

Руководство и специалисты аппарата Профсоюза выезжают в места дислокации территориальных профсоюзных организаций для организации совместных с ТПО семинаров по наиболее востребованным в среде профсоюзного актива темам с единой программой. Данный формат помогает охватить профсоюзным обучением большее количество слушателей.

Так, этой осенью состоялась серия семинаров для главных бухгалтеров (казначеев), специалистов по финансовой работе и председателей профорганизаций по программе «Практика применения бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях».

Очные семинары состоялись в Казани (16.09.2022), Краснодаре (23.09.2022), Саратове (29.09.2022), Волгограде (15.10.2022) и Сургуте (27.10.2022), а в режиме ВКС – для представителей структурных организаций Оренбурга и Санкт-Петербурга.

Руководители Профсоюза осуществляли модерацию учебного процесса и рассказывали об основных событиях в жизни Нефтегазстройпрофсоюза России.

Успешный опыт проведения семинаров в новом формате





Специалисты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России подробно и с практически-ми примерами раскрыли перед участниками наиболее востребованные в повседневной практической работе у специалистов профсоюзных организаций темы.

Наибольший интерес вызвал разбор вопросов, связанных с основными требованиями к оформлению документов в профсоюзных организациях, правильностью оформления целевого использования средств профсоюзного бюджета, возможности оказания материальной помощи членам Профсоюза, призванным по мобилизации.

Кроме того, были представлены аспекты организационно-профсоюзной работы применительно к финансово-бухгалтерской деятельности профсоюзной организации.

Участники семинаров отметили высокий профессионализм и слаженную работу по организации и проведению обучения профактива на самом высоком уровне.

Так, председатель ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» Ольга Мельникова подчеркнула, что «семинар оказался очень полезным и интересным. Прозвучало много новой информации, которая поможет в организации работы ППО, ведению бухгалтерского учета, ведению переговоров с работодателем. Большое спасибо организаторам и спикерам семи-

нара за создание прекрасной атмосферы и живого общения в комфортных условиях. Будем признательны за продолжение традиционных семинаров».

Отзывы участников семинара:

– Коллектив ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»: «Благодарим организаторов семинара и лекторов за отличную организацию и интересную, нужную для работы информацию. Хотелось бы почаще встречаться со специалистами Нефтегазстройпрофсоюза России».

– Председатель ППО «Газпром ПХГ профсоюз – Кушевское УПХГ» Анастасия Мишакина: «Весь материал представлен достаточно емко и понятно. Получен полезный и нужный раздаточный материал! Очень понравился формат «вопрос-ответ» сразу по теме, дискуссия и сразу же пояснения от спикера».

– Председатель ППО ОАО «ЛК-ТРАНС-АВТО» Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Дерябина: «Очень добрый, теплый и светлый семинар. Продумано





все до мелочей. Было действительно интересно и познавательно, узнали кое-что новенькое, а кое-что, уже знакомое, увидели в новом свете. Именно живое общение и обсуждение, способность выслушать любого и обсудить эту точку зрения имеют большое значение. Благодарю за необычную атмосферу и возможность познакомиться с интересными и профессиональными людьми! Семинар стал стимулом для нового этапа в нашей профессиональной профсоюзной жизни!»

– Бухгалтер ОППО ОАО «Спецнефтетранс» Нефтегазстройпрофсоюза России Людмила Федорова: «Хороший и, самое главное, полезный семинар, поднимающий актуальные темы, которые лекторам удалось донести до нас в максимально доступной форме. Несмотря на большой опыт работы, есть, казалось бы, очевидные вещи, на которые после подобных семинаров удается взглянуть по-иному, освежить свои знания. Ведь глаз «замыливается» порою. Спасибо, что как раскрыли вновь глаза на уже известные вещи, так и дали актуальную информацию по готовящимся нововведениям. И очень здорово, что мы имеем возможность живого общения с нашими коллегами на подобных мероприятиях, это просто необходимо в нашей работе».

19 октября самому взрослому предприятию СИБУРа исполнилось 90 лет.

К знаменательному событию Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» наградил почетными грамотами «За плодотворную работу в профсоюзе по защите социально-экономических прав и законных интересов трудящихся» сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук».

В числе награжденных:

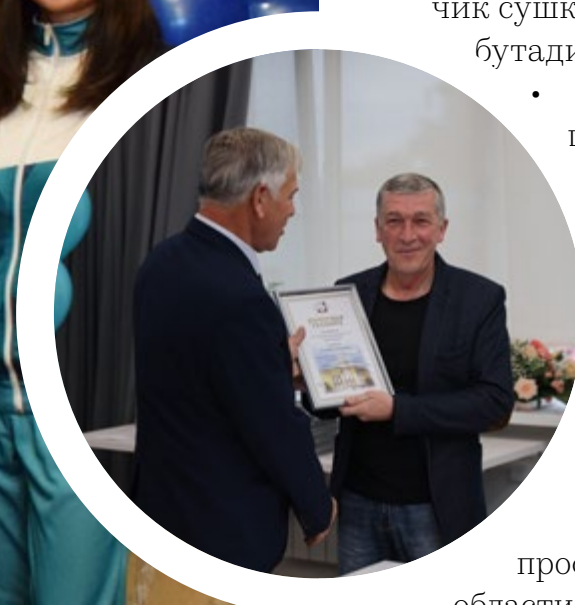
- **Владислав Ермаков**, аппаратчик перегонки производства мономеров и растворителей;
- **Игорь Живой**, начальник смены производства полимеров полибутадиеновых каучуков;
- **Галина Золототрубова**, главный бухгалтер первичной профсоюзной организации;
- **Александр Меньщиков**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Централизованного ремонтного производства;

С юбилеем, «Воронежсинтезкаучук»!





- **Галина Подакина**, контрольный мастер Центральной заводской лаборатории;
- **Владимир Разинкин**, ведущий инженер отдела технического надзора;
- **Михаил Старостин**, аппаратчик сушки производства полибутадиеновых каучуков;



- **Денис Тимофеев**, машинист расфасовочно-упаковочных машин производства ТЭП;
- **Ирина Харламова**, аппаратчик перегонки производства полимеров полибутадиеновых каучуков.

А 17 октября – в День профсоюзов Воронежской области – в ДК железнодорожников состоялось праздничное мероприятие «Мы Родине нашей верны!», организованное Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» и объединившее профсоюзные организации предприятий, организаций и муниципальных учреждений

региона, в рамках которого прошло награждение профсоюзных организаций.

Первичная профсоюзная организация воронежского предприятия СИБУРа приняла участие в областном смотре по проведению культурно-спортивной работы и организованного досуга.

Председатель профобъединения Евгений Проняев вручил почетный диплом победителя конкурса председателю профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Александру Асееву.

Благодарность губернатора Воронежской области «За многолетнюю плодотворную работу по защите прав и законных интересов членов профсоюзов, большой вклад в развитие профсоюзного движения и в связи с празднованием Дня профсоюзов Воронежской области» получила главный бухгалтер профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Галина Золототрубова.



На связи с каждым



В середине октября председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерий Нагога и заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Ямбург» по корпоративной защите Анатолий Базылев посетили центр сбора мобилизованных под Тюменью.

Они встретились с находящимися там работниками нашей компании, призванными в ряды Вооруженных Сил РФ, расспросили об их потребностях и условиях



размещения, рассказали о мерах и механизмах социальной поддержки, которые гарантированы им и их семьям.

— Выражаю искреннюю признательность всем работникам компании, которые участвуют в оказании помощи нашим мобилизованным ребятам, — говорит председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерий Нагога. — Особенно хочу отметить тех, кто помогает решать все организационные вопросы, включая приобретение и передачу вещей нашим мобилизованным работникам: председателя цеховой профсоюзной организации ямбургского районного энергетического управления Елену Байдакову, работников этого же управления Ришата Тулябова и Владимира Вольмана, Дарью Дмитриеву из службы организации вахтовых перевозок и сотрудников службы корпоративной защиты Сергея Маракулина и Андрея Микушина.

По материалам газеты «Пульс Ямбурга» № 41 (1537) 24 октября 2022 г.

Фото: Сергея Куликов

Донорство — это благородство души!

Для многих мысль стать донором представляется страшной: кажется, что это опасная и болезненная процедура.

«День донора» — акция, которая ежегодно проводится среди работников АО «Черномортранснефть», в этом году она проходит под девизом «Кровь объединяет

всех нас». Даже несмотря на разъездной характер работы, в каждой акции принимают участие более 50 работников.

Профсоюзная организация АО «Черномортранснефть» проводит данные мероприятия уже на протяжении 9 лет на регулярной основе и не менее 8 раз в год. Кровь, собранная во время Дня



донора, направляется в том числе и грудным детям с пороками сердца. Работники АО «Черномортранснефть» уже не первый раз доказывают на деле свою гражданскую ответственность.

Руководство предприятия в свою очередь поддерживает участников акции «День донора»: заботится о том, чтобы сотрудники «отгуляли» положенные по закону выходные дни,

предоставляет транспорт для того, чтобы доставить доноров на место забора крови. Первичная профсоюзная организация АО «Черномортранснефть» предусмотрела, чтобы все участники акции после процедуры сдачи крови позавтракали, а также получили памятные сувениры и денежную компенсацию.

«Не устаю благодарить всех наших сотрудников, которые участвуют в днях доно-

ра, в благотворительных и волонтерских проектах. Отдельное спасибо Александру Кустову, который курирует и организует данное мероприятие, кстати, он сам донор со стажем, а также нашим председателям ППО на местах за координацию сотрудников», — отметила Наталья Петлеванная, председатель ОППО АО «Черномортранснефть».



Губкинцы — #МЫВМЕСТЕ

В Губкинском университете в рамках проекта #МЫВМЕСТЕ организован сбор помощи для семей военнослужащих, жителей республик и областей, вошедших в состав Российской Федерации. Сбор организует студенческая профсоюзная организация.

Губкинский университет продолжает быть участником всероссийской акции #МЫВМЕСТЕ, которая проводится при поддержке ассоциации волонтерских центров и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по национальному проекту «Образование». В соответствии с концепцией пункты сбора гуманитарной помощи сформированы на базе организаций и общественных движений, а собранные вещи передаются в региональный штаб #МЫВМЕСТЕ для дальнейшего распределения по семьям российских военнослужащих.

С февраля 2022 года на базе университетов открыто более 150 центров гуманитарной помо-





Новости Профсоюза

щи #МЫВМЕСТЕ, которые представлены в восьми федеральных округах, 58 субъектах Российской Федерации. В их постоянную деятельность вовлечено более 40 тыс. студентов, из них порядка 32 тыс. посетили пункты временного размещения. На момент публикации общий объем собранной гуманитарной помощи – более 234 т.

Приоритетные направления работы штабов:

1. Помощь военнослужащим и мобилизованным гражданам, а также их семьям.
2. Помощь гражданам, испытывающим тревогу.

В акции приняли участие председатель ППО РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина Андрей Щербина и ректор университета Виктор Мартынов, который передал волонтерам пакет помощи. «Мы с коллегами принесли зимние вещи, ведь настает зима и очень важно, чтобы было тепло, а еще самое главное для наших ребят – моральная поддержка, чтобы их ждали с победой. Главное – верить в победу!» – отметил ректор.

В качестве гуманитарной помощи организаторы акции просят приносить продукты питания, посуду, средства личной гигиены, предметы первой необходимости.

Текст: Дмитрий Никифоров



Новости структурных организаций

Моя профсоюзная карта

«Самаранефтегаз»: здоровье сотрудников — наш приоритет

На состоявшейся недавно XV Кустовой научно-технической конференции молодых специалистов ПАО «НК «Роснефть» член Молодежного совета профсоюзной организации АО «Самаранефтегаз» Анастасия Ахмедова представила свой проект по теме «Корпоративное здоровье».

Сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности, раскрытие трудового и личного потенциала, создание достойных условий труда и жизни работников всегда были и остаются приоритетами Компании «Роснефть» и профсоюзной организации. Вопрос о влиянии человеческого фактора на общие результаты работы предприятия актуален и всегда подвергается тщательному исследованию — ведь сотрудники треть своей жизни проводят на работе, поэтому неизбежно, что организационная культура и окружающая среда влияют на их поведение и образ жизни. А их образ жизни влияет на производительность и эффективность труда.

Что такое ментальное здоровье? Психологи определяют ментальное здоровье как состояние благополучия, при котором человек может полноценно использовать свой потенциал в личной жизни и качественно выполнять





трудо­вые обя­зан­но­сти. Мен­таль­ное здо­ро­вье – это более широ­кое поня­тие, чем просто отсут­ствие бо­лез­ни.

Именно этим вопро­сом за­ин­те­ре­со­ва­лась мо­ло­дой спе­ци­а­лист «Са­ма­ранеф­те­га­за» Ана­ста­сия Ах­ме­до­ва. В сво­ем про­ек­те на те­му «Кор­по­ра­тив­ное здо­ро­вье» она ак­цен­ти­ро­ва­ла важ­ную про­бле­му на­ру­ше­ния мен­таль­но­го здо­ро­вья со­труд­ни­ков, ко­то­рая ве­дет к даль­ней­ше­му сни­же­нию про­из­вод­тель­но­сти тру­да и да­же к про­из­вод­ствен­но­му тра­вма­тиз­му. Ре­зуль­та­ты мно­гих ис­сле­до­ва­ний под­твер­жда­ют, что ос­нов­ны­ми ис­точ­ни­ка­ми низ­кой про­дук­тив­но­сти яв­ля­ют­ся пер­со­наль­

ные фак­то­ры со­труд­ни­ков, а ос­но­вой вов­ле­чен­но­сти – бла­го­по­лу­чие ка­ждо­го.

– Ог­ром­ное ко­ли­че­ство ис­сле­до­ва­ний в ми­ре по­ка­зы­ва­ет, что фи­нан­со­вое и э­ко­но­ми­че­ское бре­мя на­ру­ше­ния мен­таль­но­го здо­ро­вья со­по­ста­ви­мо с бре­ме­нем фи­зи­че­ских за­бо­ле­ва­ний. На­ру­ше­ния мен­таль­но­го здо­ро­вья мо­гут быть вы­зва­ны раз­ны­ми фак­то­ра­ми, в том чис­ле и со­бы­тия­ми в жи­зни, к ко­то­рым в дан­ный мо­мент лю­ди не го­то­вы. Ко­неч­но, бо­ль­шин­ство лю­дей с про­бле­ма­ми справ­ля­ют­ся, и во­прос в том, ка­кие ус­и­лия от них тре­бу­ют­ся и сколь­ко вре­ме­ни это за­ни­ма­ет, – рас­ска­зала



Анастасия. — Если эти вопросы остаются нерешенными достаточно долго, то они начинают отражаться и на личной жизни, и на способности управлять собой во время работы. Из собственного опыта знаю, что очень важно обращаться к профессионалам для решения личных проблем. Столкнувшись с собственными жизненными трудностями, я поняла, что очень важно, когда твое предприятие дает тебе возможность проработать проблему с профессиональным психологом. Идею моего проекта поддержали мои коллеги — молодые специалисты, для них это важная, актуальная тема.

По мнению председателя профсоюзной организации АО «Самаранефтегаз» Геннадия Зотова, «научно-технические конференции молодых специалистов Компании «Роснефть» — это отличная возможность заявить об актуальных задачах и проблемах. И работа члена Молодежного профсоюзного совета Анастасии Ахмедовой поднимает важную для Профсоюза и производства тему — создания условий ментального благополучия, создания здорового, работоспособного климата в рабочем коллективе и жизненном пространстве. Наша задача — воплотить в жизнь лучшие разработки».

Анастасия продолжает работать над проектом и готовится к следующему — межрегиональному — этапу корпоративной научно-технической конференции.

Профсоюз — это про причастность

Ленинградскую территориальную первичную профсоюзную организацию Татнефть Профсоюза с рабочим визитом посетил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Знакомство состоялось 22 октября в рамках проекта профкома «Встреча с интересными людьми».

Участие в мероприятии приняли председатель Татнефть Профсоюза Гумар Яруллин и активисты ленинградской первички. Узнали много нового и интересного, обсудили немало вопросов.

На встрече, которая прошла на одном дыхании, Александр Шершуков остановился на острых аспектах современной профсоюзной деятельности, затронул тему идеологии, подробно рассказал об истории становления профсоюзов в России.

— Ценность человека — его предки и семья. Если он знает своих предков, он черпает из этого силу. Точно также и профсоюзы, кото-





рые появились не вчера, а больше века назад. И знать, с чего начиналась борьба работников еще в Российской империи за свои права, знать какие этапы, зачастую повторяющиеся, прошли профсоюзы за вот этот век – действительно важно. Это помогает избегать некоторых ошибок в функционировании предприятия в нынешних реалиях, а также правильно ориентироваться в вопросах, касающихся трудовых интересов работника, – отметил он.

По словам спикера, сегодня профсоюзы должны отвечать тем целям, ради которых они действительно создавались. Они являются не прослойкой между бизнесом и работником, а равноправной стороной. Они помогают в решении вопросов, связанных с заработной платой, охраной труда, исполнением Коллективного договора, семейными нюансами. И если человек видит, что это честная, открытая и современная организация, если она не просто выглядит, а является таковой по существу, то она вызывает доверие.

Члены профсоюза задавали волнующие их вопросы по совершенно разным темам, среди которых карьерный рост молодежи, реализация молодежной политики в РФ, обучение и развитие, участие профсоюза в законодательной деятельности, защита интересов работающих пенсионеров, доверие к СМИ. Каждый получил в подарок книги Александра

Шершукова, а авторы самых интересных вопросов – дополнительные подарки – возможность пройти специальные обучающие курсы от газеты «Солидарность».

– Очень рад, что встреча состоялась. Я получил возможность задать вопросы, которые меня интересовали, а именно насколько профсоюз сейчас развивается в стране, – делится своими впечатлениями Ринат Гареев, оператор ЦДНГ-4.

В Лениногорске давно хотели встретиться с Александром Шершуковым, услышать авторитетное мнение и ответы на волнующие вопросы.

– Ежедневно мы трудимся на благо работников, участвуем в реализации досуговых мероприятий, мотивируем к повышению эффективности труда. Все эти действия необходимы для того, чтобы каждый почувствовал свою причастность к общему делу. И для обретения понимания важности всего перечисленного мы приглашаем различных спикеров, причем спикеров не просто из учебных заведений, а людей, знающих о работе профсоюза не понаслышке, – отметила Юлия Новичкова, председатель первичной профсоюзной организации НГДУ «Лениногорскнефть» ПАО «Татнефть».

Текст: Анастасия Петрова
Фото: Сергея Трусова



Наличные деньги постепенно уходят из повседневной жизни, но все же нам по-прежнему приходится взаимодействовать с банкоматами. Несмотря на то что ваша банковская карта защищена сразу несколькими технологиями, шанс потерять с нее все средства остается. Чтобы этого не произошло — проявляйте должную бдительность.

Одним из способов воровства денег с карт является скимминг. Основой данного способа является монтирование на щель картоприемника банкомата специальной «накладки», которая считывает магнитную ленту банковской карты и пересылает данные хозяину устройства. Как правило, такие накладки используются в паре со скрытой камерой, направленной на клавиатуру для ввода пин-кода.

В российских условиях скимминг практически не прижился в силу низкой распространенности терминалов оплаты, использующих магнитную ленту, и в целом использования более продвинутых моделей банкоматов. Несмотря на это, рекомендуем всякий раз проверять банкомат по следующим параметрам:

Цифровая гигиена Банкоматы: скиммеры и шиммеры



- ▶ проверьте картоприемник на наличие «накладки»: попробуйте его «оторвать»;
- ▶ проверьте все выступающие панели — фальшивые плохо держатся;
- ▶ если клавиатура кажется вам избыточно «выпуклой» или отличающейся по цвету/тону — попробуйте ее поддеть.

Не стесняйтесь проверять панели банкомата!

В последние годы набирает обороты более продвинутая технология с использованием шиммера. Шиммер устанавливается внутрь картоприемника, и снаружи его обнаружить невозможно. До сих пор использование шиммеров было не слишком распространено в силу дороговизны изготовления устройства и высоких рисков быть замеченным при его установке в банкомат.

Несмотря на это, стоит следовать следующим правилам:

- ▶ по возможности не пользуйтесь картоприемником — все современные банкоматы позволяют использовать карту бесконтактно;
- ▶ избегайте банкоматы, установленные на улице, старайтесь пользоваться теми, что находятся под постоянным наблюдением.

Текст: Симон Газиян,
ведущий специалист аппарата
Нефтегазстройпрофсоюза России

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Потребительский кредит и рефинансирование

Акция от 5,4%*

На любые цели, включая рефинансирование действующих кредитов в сторонних Банках:

Сумма от 50 000 руб.

Срок от 13 до 84 месяцев в зависимости от Программы.

БЕЗ залога и поручительств.

Программы Ипотечного кредитования

Ипотека на приобретение жилья от Застройщиков – от 10,49%

Программа «Семейная ипотека» – 5,29%

Программа с государственной поддержкой – от 6,29%

Рефинансирование действующей ипотеки стороннего Банка – 10,49%

Машино-место – от 11,39%

Вклады и накопительные счета

Начисление% на ежедневный остаток – ДО 9,5%

*Уточняйте у персонального менеджера.

Максимальная ставка – до 9,15%

Капитализация – до 8,73%

Пополнение/разовое снятие/Капитализация – до 7,66%

Удобные сроки для каждого – до 8,19%

Кредитная карта для каждого

Льготный период до 100 дней

Возможность подключить овердрафт к дебетовой карте

Получайте бонусные баллы программы РЖД Бонус – 1 балл за 30

Расплачивайтесь картой и каждый месяц получайте бонусные мили – ДО 1,75 миль за 60

Делайте покупки по карте и получайте за них кешбэк

До 5% кешбэка на определенные категории, 1% на все покупки

Белоусова Дарья

+7(495) 981-81-81, доб.7717

+7(925) 115 88 56

Belousova_da@smpbank.ru



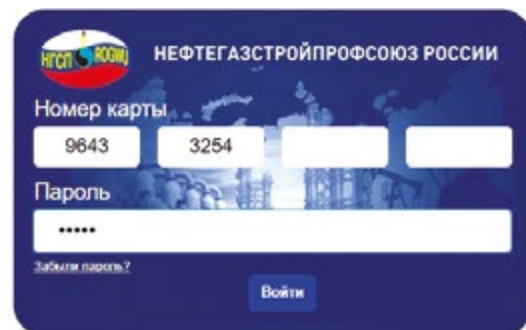
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
3 ноября

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815