Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№1 (256)
20 января
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 Социальное партнерство в нефтегазовой отрасли – сохраняя главное

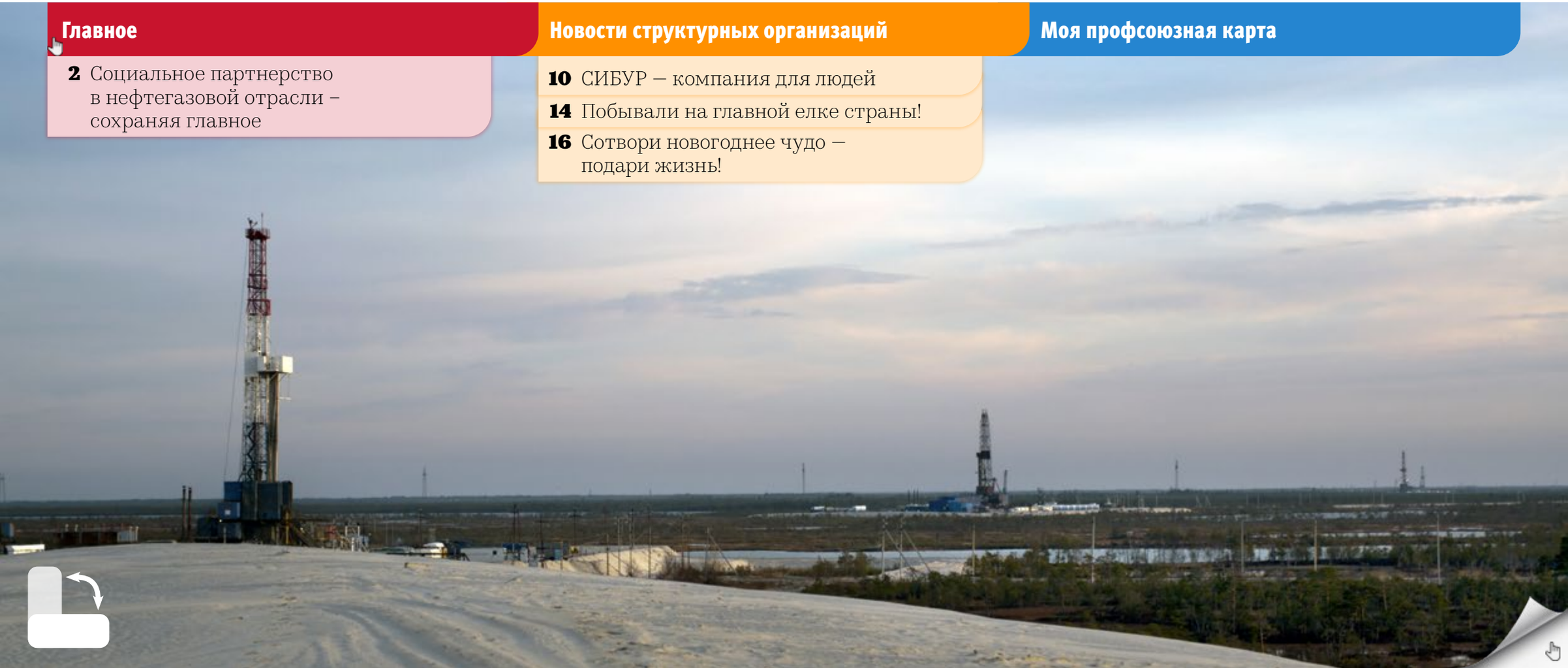
Новости структурных организаций

10 СИБУР – компания для людей

14 Побывали на главной елке страны!

16 Сотвори новогоднее чудо – подари жизнь!

Моя профсоюзная карта



Социальное партнерство в нефтегазовой отрасли – сохраняя главное

2023 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России годом укрепления и развития социального партнерства. В этот период будет реализовываться и Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы, заключенное Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Важно подчеркнуть тот факт, что новое Отраслевое соглашение, предшествующий его подписанию переговорный процесс и внесенные улучшения подчеркивают важность социального партнерства в нефтегазовой отрасли. «Сохранение рабочих мест, своевременная индексация заработной платы, поддержание социальной стабильности в трудовых коллекти-

вах — приоритетные задачи ТЭК», — отметил министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов на церемонии подписания Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы, состоявшейся 22 ноября 2022 года в Министерстве энергетики Российской Федерации. Глава Минэнерго также подчеркнул, что нефтегазовая отрасль занимает особое место в экономике страны, являясь важнейшим источником наполнения бюджета и выполнения социальных обязательств. «Поэтому поддержка традиционных для нефтегазовой отрасли высоких социальных стандартов необходима не только для безопасного и успешного функционирования самой отрасли, но и государства в целом», — добавил Николай Шульгинов.

Заключение нового Соглашения является, вне всяких сомнений, знаковым и важным событием. Ведь, несмотря на сложную геополитическую и экономическую ситуацию, сторонам в процессе переговоров удалось в крат-

чайшие сроки согласовать все спорные вопросы, одновременно приняв решение об увеличении базовой части минимальной заработной платы.

Как отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, главной задачей для Профсоюза было сохранить все действующие льготы, гарантии и компенсации. «В преддверии вступления в переговоры в мае текущего года мы провели рабочие совещания с представителями крупных нефтегазовых компаний отрасли и достигли взаимопонимания по наиболее сложным моментам, которые предстояло решить при обсуждении параметров нового Отраслевого соглашения», — подчеркнул глава Профсоюза.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости (от 19.12.2022 года, регистрационный № 23/23–25) и размещено на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Необходимо также напомнить, что Отраслевое соглашение охватывает довольно широкий круг участников. Так, оно распространяется на организации газовой и нефтяной промышленности, в том числе и на организации, осуществляющие свою деятельность в нефтяном и газовом строительстве, в нефтяной и газовой переработке, в нефтепродуктообеспечении.

Кроме того, Соглашение действует и в отношении нефтяной и газовой химии, в сфере нефтяного и газового трубопроводного транспорта, в сфере газификации и эксплуатации газового хозяйства, в транспортировке и реализации сжиженного газа, в переработке продукции нефтегазохимии, нефтяном и газовом машиностроении. Здесь важным является тот факт, что эти виды деятельности должны быть в организации основными.

Соглашение также распространяется и на небольшие компании, в том числе и сервисные, транспортные, научные организации, которые оказывают услуги нефтегазовому комплексу.

Что касается работников — Соглашение распространяется на всех, состоящих в трудовых отношениях с работодателями.

Важность заключения и необходимость присоединения к Отраслевому соглашению всегда подчеркивает и Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, депутат Государственной Думы, председатель комитета Государственной Думы по энергетике Павел Завальный. «С заключением каждого нового Соглашения мы достигаем все большего консенсуса по различным вопросам, нового уровня развития по базовым вопросам социального партнерства в нефтегазовой отрасли, между

«В преддверии вступления в переговоры в мае текущего года мы провели рабочие совещания с представителями крупных нефтегазовых компаний отрасли и достигли взаимопонимания по наиболее сложным моментам, которые предстояло решить при обсуждении параметров нового Отраслевого соглашения».

Александр Корчагин
Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

работодателями и работниками, интересы которых представляют профсоюзы. Сейчас появились новые предложения, в том числе о вопросах трудоустройства, подготовки молодежи, поддержки семей мобилизованных. Вопросы развития вахтового метода работы, который сегодня практически не регулируется федеральным законодательством, регулируются в отраслевом законодательстве, нашем Соглашении. Есть и ряд других вопросов, которые дополняют, развивают федеральное законодательство в интересах компаний. Ведь главное в компаниях — это люди, коллектив», — отметил Павел Завальный.

Действительно, в Отраслевом соглашении на 2023–2025 годы удалось не только сохранить все ранее действующие ключевые льготы и гарантии, но и внести следующие изменения.

В период действия Отраслевого соглашения индексация заработной платы будет проводиться ежегодно на прогнозный или фактический рост потребительских цен на товары и услуги.

При этом размеры единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, сохранились в неизменном виде.

При смертельном исходе выплачивается не менее 430 величин прожиточного минимума трудоспособного населения;

- при установлении 1-й группы инвалидности — не менее 210 величин;

Так, обновлен подход к определению минимальной месячной заработной платы работника. Если раньше она «привязывалась» к прожиточному минимуму с повышающим коэффициентом в размере 1,15, то сейчас стороны договорились о привязке минимальной месячной заработной платы к минимальному размеру оплаты труда с тем же коэффициентом, поскольку минимальный размер оплаты труда растет более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Так, МРОТ на 2023 год составляет 16 242 руб., а прожиточный минимум — 15 669 руб. То есть минимальная планка по заработной плате не может быть ниже 1,15 МРОТ.

- при установлении 2-й группы — не менее 110 величин;
- при установлении 3-й группы — не менее 50 величин;
- при временной утрате трудоспособности более 4 месяцев подряд — не менее 20 величин;
- при получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности, — не менее 30 величин.

В новом Отраслевом соглашении существенно расширены разделы «Содействие занятости» и «Работа с молодежью». Так, например, появились пункты по распространению ранней профессиональной ориентации, проведению мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций, содействию участию молодых работников в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях и др.

Стороны договорились проводить отраслевой мониторинг рынка труда, участвовать в подготовке предложений, направленных на заблаговременное устранение выявленных проблем.

Совместно ведется работа по организации активного отдыха, в том числе культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей, проводятся мероприятия по формирова-

нию, поддержанию и развитию корпоративных традиций.

Стороны совместно работают по направлению внедрения профессиональных стандартов, по выявлению и поддержке лучших практик применения профессиональных стандартов, инструментов и механизмов независимой оценки квалификации.

Кроме того, в Отраслевом соглашении остался без изменений отдельный раздел, который определяет совокупность расходов работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений, и устанавливает единые подходы организаций при проведении расчета тарифов (цен) на продукцию, а также на соответствующие услуги, оказываемые организациями, осуществляющими регулируемую деятельность.

Также сохранились и гарантии деятельности Профсоюза и профсоюзных организаций, в том числе и размер отчислений профсоюзной организации денежных средств — не менее 0,3% фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

В целом новое Отраслевое соглашение стало итогом успешных переговоров сторон, по результатам которых работники отрасли получат дополнительные гарантии на базе трудового законодательства Российской Федерации.

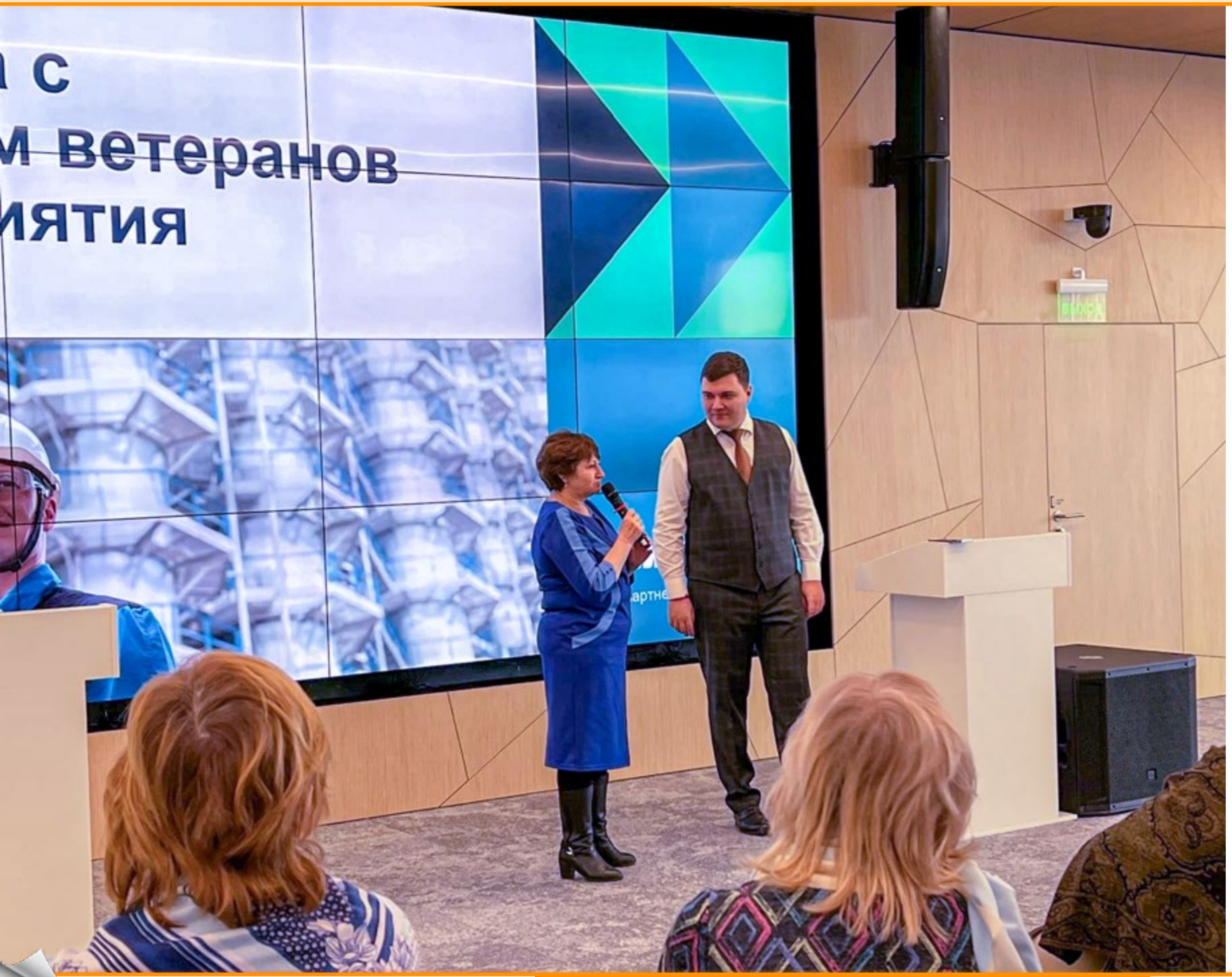
СИБУР — компания для людей

Можно много рассуждать об инновациях, технологиях, цифровизации и автоматизации как о современных двигателях прогрессивного развития любого производственного предприятия. Но в конечном счете все равно все сводится к человеческому фактору.

Только люди с горящими глазами, любящие завод и свою профессию, неравнодушные и увлеченные, поднимают компанию на все более высокие уровни. Именно такие люди — основа компании СИБУР, и так было всегда. Поэтому СИБУР так трепетно, с уважением и благодарностью относится к ветеранам, которые заложили фундамент тех ценностей компании, которые действуют и актуальны по сей день.

В декабре АО «Сибур-Химпром» встречал дорогих гостей: 43 ветерана предприятия впервые посетили с экскурсией обновленный завод. Почтенную публику приняли руководители предприятия во главе с генеральным директором Данилом Рассказовым.

Данил Владимирович отметил, что преемственность поколений, та нерушимая связь, которая проявляется в трудовых династиях предприятия, — еще одна негласная ценность компании. Ее сила, энергия и гордость.



Ветераны очень активно задавали вопросы генеральному директору о жизни компании, о планах АО «Сибур-Химпрома» в нынешних непростых реалиях, спрашивали про установки, где работали, и о многом другом. Видно было, что их волнует судьба родного завода, что они до сих пор болеют за производство, за коллег, за всю компанию. Данил Владимирович подробно отвечал на все задаваемые вопросы. Разговор получился живой, теплый, даже душевный.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром» Надежда Белоногова также отметила неоценимую роль ветеранов в развитии и процветании завода: «Вы – те самые люди, которые стояли у истоков всего производства. Отрадно, что сегодня ваши дети и внуки продолжают ваше дело, двигают предприятие вперед, развивают его. Мы всегда испытываем чувство гордости, видя ваши победы в спортивных, творческих и других мероприятиях

Индустриального района. Благодарим вас за то, что, выйдя на заслуженный отдых, вы продолжаете отстаивать честь нашего предприятия. Спасибо вам за вашу вовлеченность, за то, что вы храните ценности и культуру СИБУРа и передаете их молодому поколению сибуровцев».

Далее гостей ждала экскурсия по новому административно-бытовому корпусу. Ветераны с восторгом смотрели на современный умный офис, но с еще большим восторгом встречались и обнимались с теми, с кем когда-то работали вместе.

«Как же стало красиво! Все изменилось, просто невероятно», «Мы как будто бы в другой мир попали. Радостно за завод, приятно. И ностальгия такая охватывает», «Очень понравилось то, что все сейчас сидят вместе: и руководители, и сотрудники — это очень правильно», — вот малая часть впечатлений, которыми щедро делились гости предприятия.

Затем ветеранов провезли по территории предприятия, пока-

зали установки, корпуса, подробно рассказали о производственной деятельности предприятия.

«Спасибо большое генеральному директору Данилу Владимировичу и Профсоюзу за организацию такой замечательной экскурсии для нас. Ветераны просто в эйфории! Очень довольны и радовались всем изменениям на заводе. Ведь у многих из них заводской стаж работы 30 лет и более. Это наша жизнь, наша молодость! А еще и коллег своих повидали. Столько эмоций приятных», — рассказала председатель Совета ветеранов Нина Солоха.

«Глядя на светлые лица наших гостей, их добрые глаза, искренние улыбки, видя настоящую, безусловную любовь к заводу, их гордость за то, каким он стал и продолжает расти, понимаешь, почему СИБУР вырос в промышленного гиганта, который вошел в топ-5 мировых лидеров нефтехимии», — отметила Надежда Белоногова.

Побывали на главной елке страны!

Новый год — особенное событие в жизни каждого. Оно окутано волшебством, надеждой и полно тайн. Наверное, именно поэтому его так любят дети и взрослые.

58 мальчишек и девчонок – дети сотрудников Новокуйбышевского НПЗ – благодаря профсоюзной организации предприятия смогли посетить в начале января главную елку страны в Москве.

Кремлевская елка проводится уже более 80 лет. Первое представление состоялось в 1935 году. В 1953 году главное новогоднее событие было в Большом Кремлевском дворце, после чего собирать малышей под Новый год стало традицией. Постоянным местом проведения мероприятия стал Государственный Кремлевский дворец, ведь подарить сказку хотелось как можно большему количеству детей. Здесь могут разместиться почти 6 тыс. человек.

Мало кому известно, что в озвучивании сказочных персонажей принимают участие знаменитые артисты. Главная елка страны организована при участии Управления делами

Президента РФ, Правительства Москвы, Московской Федерации профсоюзов.

В этом году представление носило название «Заговор зеркал». Вместе с главными героями ребята прошли испытания королевы Зазеркалья Кристаллины и спасли Снегурочку, а вместе с нею и сам Новый год. После представления каждый ребенок получил сладкий подарок в виде Кремлевской башни, а еще — наша делегация дала интервью пресс-службе Деда Мороза.

Помимо театрализованного представления дети заводчан побывали на обзорной автобусной экскурсии по Москве, прогулялись по Красной площади и ее окрестностям.

Подобные поездки на Кремлевскую елку являются традицией для профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ. Уверены, что посещение главной елки страны навсегда останется в памяти ребят.

Сотвори новогоднее чудо — ПОДАРИ ЖИЗНЬ!

В РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина состоялась благотворительная акция «Новогоднее чудо». В одном из холлов университета можно было приобрести новогодние игрушки ручной работы и кондитерские изделия. Денежные средства с продаж поступали напрямую в фонд «ПОДАРИ ЖИЗНЬ».

С 21 по 23 декабря, проходя холл Ру Энерджи, студенты, преподаватели и сотрудники университета могли почувствовать запах свежей выпечки и наслаждались чудесной новогодней атмосферой. Организатором акции выступила социальная комиссия студенческого профкома РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина.

Для акции было приготовлено большое количество кондитерских изделий: зефир, имбирные пряники, круассаны, торт, сладкие пироги, кексы и многое-многое другое. В приготовлении сладостей приняли участие четыре студентки университета.

Большой популярностью пользовались восковые свечи и рукодельные игрушки, в изготовлении которых приняли участие преподаватели университета. Активисты социальной комиссии «продали» порядка 70 свечей, 25

рукодельных игрушек и более 150 кондитерских изделий.

По результатам благотворительной ярмарки было собрано 44 617 руб. Переводы покупателей производились непосредственно на счет фонда «ПОДАРИ ЖИЗНЬ».

Социальная комиссия студенческого профкома выражает искреннюю благодарность всем участникам и организаторам акции, студентам, предоставившим выпечку, столовой университета за вкусные пироги, кофейне «КофеНефть» за предоставленные скидочные купоны, Комиссии внешних связей за активное участие в организации ярмарки, а также самым неравнодушным заведениям, которые безвозмездно предоставили выпечку для акции: «ХлебОтека» и Столовая № 1.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ*

* для председателей профсоюзных организаций

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393–08–17,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже **более 500 000!** Подключайтесь!

Корпоративный фитнес

Мы начинаем новую главу успешного и продуктивного 2023 года! А самое главное, что начинаем его вместе, в плодотворном сотрудничестве!

Пора ставить новые цели, а мы с удовольствием вам в этом поможем — сейчас самое время добиваться новых высот!

Специальные подарки января:

- Клубная карта для вас и ваших близких
- Специальная корзина подарков
- Скидки до 45%

Получить корпоративную скидку можно только при обращении к нашему куратору:
Деренко Софья
тел/WhatsApp: +7 927 714 93 09
Почта: corpmanager40@xfit.ru

В заявке необходимо указать:

- Ф.И.О., номер телефона, название вашей компании
- выбранный город, клуб
- какую карту рассматриваете (новая/продление/возобновление)
- дата оформления

Корпоративная скидка нашей компании распространяется на членов Профсоюза и их родственников, действует во всех клубах X-Fit.

Если вам сделали предложение «лучше и выгоднее» в отделе продаж или по телефону — обратитесь к нашему куратору
Спасибо, что вы с нами!

Искренне ваш, X-FIT

Клубы X-FIT

	КАРТА С ПОДАРКАМИ	СТАНДАРТНАЯ БЕЗ КОРП. СКИДКИ	СТАНДАРТНАЯ С КОРП. СКИДКОЙ	ЛИМИТИРОВАННАЯ
	15 Месяцев +3 мес. Заморозка	12 месяцев+1,5 мес заморозка	12 месяцев+1,5 мес заморозка	6 месяцев
Чистые пруды м.Чистые пруды, ул. Жуковского, д. 14	75 789	67 275	60 547	43 470
Алтуфьево м.Алтуфьево, ул. Угличская, д. 13	75 789	67 275	60 547	43 470
Сердце столицы Шелепихинская наб. 34	67 221	59 670	53 703	38 570
Мосфильм м.Университет, ул. Мосфильмовская, д. 88к2	60 669	53 820	48 438	–
Парк Победы м.Парк Победы, ул. Василисы Кожиной, д. 1	59 346	52 650	47 385	34 020
Фьюжн м.Фрунзенская, ул. Усачева, д. 2, стр.3	Цена по запросу			–
Монарх м.Динамо, Ленинградский пр-т, д. 31а, стр.1	46 620	41 360	37 206	26 740
Нагатинская м.Нагатинская, 1-ый Нагатинский проезд, д. 10	43 848	38 903	35 042	25 130
Федосьино м Рассказовка, ул. Федосьино, вл. 440	48 762	43 290	38 961	28 000
Сколково Московская обл., Заречье, ул. Тихая д.13	42 840	38 025	34 223	24 570
Планета м.Бибирево, Алтуфьево, Алтуфьевское шоссе, д. 70	32 634	28 959	26 091	18 690
Ленком м.Чеховская, ул. Малая Дмитровка, д. 6	30 303	26 910	24 219	17 360
Химки г Химки, Юбилейный пр-т., д. 1а	30 303	26 910	24 219	17 360
Авиамоторная м.Авиамоторная, ул. Авиамоторная, д. 10	30 303	26 910	24 219	17 360
Марьино м. Братиславская, ул. Братиславская, д. 30	29 673	26 325	23 693	17 010
Отрадное м.Отрадное, ул. Отрадная, д. 8	29 862	26 501	23 868	17 150
Правда м.Белорусская, ул. Правды, д. 21, стр.2	28 035	24 863	22 406	16 100
Флотская м.Речной вокзал, ул. Флотская, д. 5в	27 027	23 985	21 587	15 470
Клевер PREMIUM г Екатеринбург, ул. Ткачей, д. 23	47 439	42 120	37 908	27 230
Гагаринский PREMIUM проспект Юрия Гагарина, 71	36 225	32 175	28 958	20 790
Морской фасад BUSINESS ул. Кораблестроителей, д. 32/2	21 231	18 837	16 965	12 180
Плаза PREMIUM ул. Кирова, д. 23	50 085	44 460	40 014	28 700
Сан-сити PREMIUM пл. Карла Маркса, ТЦ Сан Сити	34 965	31 005	27 905	20 020
Ак барс BUSINESS пр-т Фатьха Амирнаха, д. 1г	Цена по запросу			–
Арена BUSINESS проспект Юмашева, д. 115а, стадион	13 167	11 700	10 530	7 560
Олимп PREMIUM ул. Карла Маркса, д. 67	36 225	32 175	28 958	20 790
Чернавский BUSINESS ул. Короленко, д. 5	24 381	21 645	19 481	14 000
Жемчужина BUSINESS ул. Газеты «Звезда», д. 46А	34 965	31 005	27 905	20 020
Самара BUSINESS Московское ш., д. 4Б	20 790	18 428	16 614	11 900
Меридиана BUSINESS ул. Стасова, д. 182	22 239	19 715	17 726	12 740
Волгоград PREMIUM ул. Маршала Рокоссовского, д. 62	22 239	19 715	17 726	12 740
Ростов г. Ростов-на-Дону, Коммунистический пр-кт., д. 36/4	Цена по запросу			–
Платинум г.Воронеж ул. Генерала Лизюкова, 35Б	Цена по запросу			

«Обратите внимание, что в течение месяца скидка может увеличиваться и уменьшаться. перед покупкой или обращением в клуб свяжитесь со своим корпоративным менеджером.:

Деренко Софья
Телефон: 8 927 714 93 09
Почта: corpmanager40@xfit.ru

ОТПРАВЬТЕ ПИСЬМО С ПОЧТЫ/WHATS APP УКАЗАВ:
-ФИО владельца карты (сотрудника или родственника) ---
-Мобильный телефон владельца карты
-Выбранный клуб сети X-Fit
-Вы заказываете новую карту или продлеваете
*Для клиентов ПРОДЛЕНИЯ действуют особые условия получи доп.бонус при продлении»

«Внимание данная стоимость предоставляется при покупке в день обращения до 16.01.2023 включительно
*далее условия могут быть изменены»

«2 ПОДАРКИ НА ВЫБОР:
- 60 дней к карте
- 60 дней заморозки
- карта другу на 60 дней
- детская карта на 45 дней
- 8 гостевых визитов
- 1 массаж всего тела
- Со-доступ в один клуб»

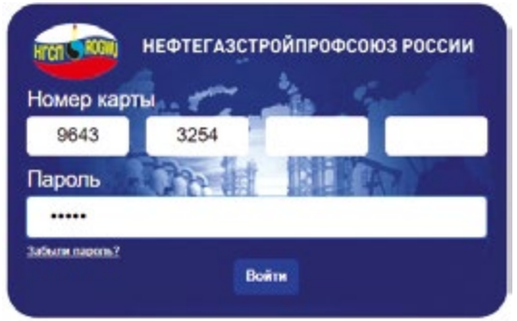
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей или следующей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru 4 | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 27 января 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815