

#Ласточка

№42 (297)
15 декабря
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Моя профсоюзная карта

2 Нефтегазстройпрофсоюзу России – 33 года!

3 Социально ответственный бизнес необходимо поощрять

6 Лидер – алгоритм проведения конкурса

7 Освоение Арктического региона – приоритет для России

11 Мотивация профсоюзного членства – опыт молодых лидеров

12 Россия – Беларусь: профсоюзное единство

14 АБВР – азбука безопасности

16 Кто быстрее, выше, сильнее?

19 Мозгобойня Live. Корпоративный пакет «Новогодний»

22 Два страйка подряд!

Нефтегазстройпрофсоюзу России — 33 года!

Уважаемые коллеги! Сегодня мы отмечаем 33-ю годовщину образования Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

За прошедшие годы Нефтегазстройпрофсоюз России стал надежной опорой для всех работников нефтегазовой отрасли. Мы гордимся тем, что наш Профсоюз является одним из самых крупных, сильных и авторитетных в России.

Основными направлениями деятельности нашего Профсоюза на протяжении всей его истории являются защита социально-экономических прав работников, повышение уровня их жизни, улучшение условий и безопасности труда, правовая защита членов Профсоюза. Благодаря нашим усилиям работники и члены их семей имеют широкие возможности санаторно-курортного лечения и восстановления, принимают участие в культурных и спортивно-массовых мероприятиях, чувствуют себя защищенными и уверенными в своем будущем.



Мы уверены, что наш Профсоюз будет продолжать успешно развиваться и защищать интересы работников нефтегазовой отрасли. Хотим пожелать всем членам нашего Профсоюза, нашим заслуженным ветеранам креп-

кого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях! Пусть каждый из вас будет счастлив на работе и дома, пусть ваши труды будут достойно оплачены, а условия работы улучшаются с каждым годом.

Социально ответственный бизнес необходимо поощрять

13 декабря в павильоне Минэнерго России «Энергия жизни» на ВДНХ состоялось расширенное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.

Основной темой заседания, прошедшего в присутствии министра энергетики РФ Николая Шульгинова, стало подведение итогов отраслевого социального партнерства в 2023 году. В рамках состоявшегося обсуждения представителями Нефтегазстройпрофсоюза России была отмечена необходимость создания реестра организаций, отказавшихся от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне, установления на законо-





дательном уровне критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных, а также важность стимулирования участия работодателей в системе социального партнерства путем установления для них различных преференций.

В ходе заседания сторонами соцпартнерства было также утверждено Положение о присвоении звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». Как отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, «социально ответственный бизнес необходимо поощрять. Не сомневаюсь, что учреждение специальной премии для наиболее социально ответственных организаций будет способствовать как развитию самих компаний, так и развитию стабильного и благоприятного микроклимата в коллективах и обеспечению благополучия работников».

По словам президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Председателя Комитета Государственной Думы по энергетике Павла Завального, за последние годы проделана большая работа. Трудные переговоры, подписание Отраслевого соглашения, внедрение его требований в жизнь конкретных предприятий, все это дало результат – соци-



альную стабильность в коллективах, эффективный, производительный труд каждого работника. «На каждом этапе мы опирались на главное. И профсоюзы, и работодатели «болели» за будущее отрасли, за ее стабильное развитие. Именно это взаимопонимание и, с позволения сказать, отраслевой «патриотизм» позволяли всегда находить компромиссы, точки соприкосновения интересов. Отраслевое соглашение поднимает планку ответственности наших работодателей, заставляет предприятия подтягивать свои социальные показатели, что, безусловно, влияет

на производительность», — подчеркнул Павел Завальный.

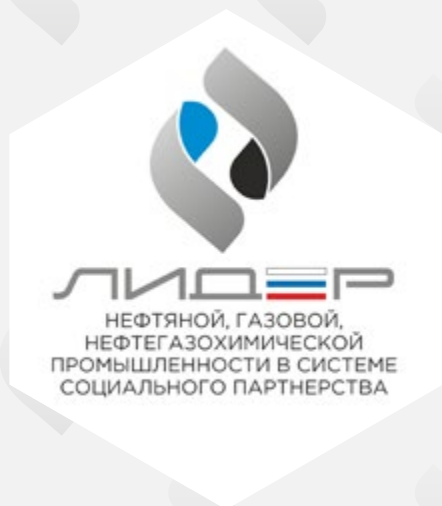
В рамках торжественной части заседания министр энергетики РФ Николай Шульгинов наградил благодарственными письмами победителей конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе», занявших первые места в своих номинациях. Победители конкурса, занявшие вторые и третьи места в своих номинациях, и организации, прошедшие во второй этап конкурса, будут отмечены благодарственными письмами министерства.

По словам Николая Шульгинова, уверенность работников в завтрашнем дне, спокойствие и предсказуемость серьезно влияют на веру людей в будущее страны.

«Поддержание в людях позитивного настроения в этот сложный для нашей страны период — задача не только президента и правительства, но и каждого из нас на своем рабочем месте», — подчеркнул глава Минэнерго.

При этом он отметил, что вся основная работа с людьми должна вестись на местах. Поэтому конкурс на лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе, который ежегодно на протяжении уже 20 лет проводит Нефтегазстройпрофсоюз России, нужен для выявления лучших практик взаимодействия работников и работодателей и их популяризации. «Конкурс вносит свой вклад в укрепление социального партнерства на локальном уровне и в развитие кадрового потенциала отрасли», — подчеркнул Николай Шульгинов.

Напомним, что в 2023 году в финал конкурса, который проводится ежегодно, начиная с 2004 года (в этом году состоялся юбилейный 20-й конкурс), вышли 48 лучших коллективных договоров крупных компаний нефтегазового комплекса, в том числе дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «Транснефть», ПАО «СИБУР Холдинг» и др.



«Предлагаю учредить специальную премию для наиболее ответственных отечественных компаний».

Владимир Путин,
Президент РФ

ПО ИНИЦИАТИВЕ:



Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России)



Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности (ОООР НГП)

**ДАТА ПОДАЧИ ЗАЯВОК:
1 МАРТА—1 АВГУСТА**

Повышение имиджа компании	Привлечение высококвалифицированных кадров	Развитие компании	Приверженность работников идеалам компании
---------------------------	--	-------------------	--

КОМУ ПРИСВАИВАЕТСЯ

организациям, выполняющим нормы Отраслевого соглашения, участвующим в формировании и реализации отраслевых подходов по социальным вопросам

КТО МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ

организации, зарегистрированные в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, осуществляющие деятельность в нефтяной, газовой, нефтегазохимической отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации и соответствующие критериям, установленным Положением



Будь в числе лидеров !

Алгоритм по присвоению звания



Именно такими словами Президент РФ Владимир Путин обозначил одну из важнейших задач дальнейшего развития страны на совещании по развитию городов Арктики. «Дальнейшее комплексное освоение и обустройство этих территорий является для нас неоспоримым приоритетом», — заявил глава государства.

Он также подчеркнул, что Арктика – регион с колоссальными экономическими возможностями. Во многом с ним связано укрепление энергетического потенциала России, расширение логистических возможностей, а также обеспечение национальной безопасности.

Поднятая президентом России актуальная в современных экономических и геополитических условиях тематика развития Арктического региона получила свое логическое развитие на прошедшем 7–8 декабря в Петербурге XIII Международном форуме «Арктика: настоящее и будущее» – ежегодном мероприятии, посвященном перспективам развития арктических территорий.

Представители органов власти, бизнеса, науки и профсоюзных организаций провели 50 сессий по 11 тематическим направлениям, в ходе которых выступили более 450 спикеров

Освоение Арктического региона – приоритет для России





из различных регионов России и зарубежных стран.

В работе форума приняли участие Гаджимагомед Гусейнов, первый заместитель министра РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики; Николай Евменов, главнокомандующий ВМФ России; Владимир Панов, заместитель председателя государственной комиссии

по развитию Арктики; Андрей Чибис, губернатор Мурманской области, и многие другие.

Открывался форум пленарным заседанием «Не Крайний Север: как меняются подходы к развитию и что такое Арктика для России сегодня». В ходе заседания было отмечено, что создание в 2020 году системы экономических преференций в Арктической зоне России при-

вело к тому, что к реализации на этой территории уже заявлено 766 инвестпроектов. Объем инвестиций составит 1,75 трлн руб., и будут созданы порядка 40 тыс. рабочих мест, из которых более 13 тыс. уже созданы.

Особый акцент был сделан на развитии Северного морского пути (СМП) — важнейшего транспортного коридора, соединяющего

Дальний Восток и российскую Арктику с центральной частью страны. СМП обеспечивает доступ к богатейшим ресурсам Арктического шельфа, а также снабжение населения макрорегиона всем необходимым для жизни. Более 36 млн т грузов будет перевезено только в 2023 году по Северному морскому пути, что является абсолютным рекордом в истории перевозок по СМП.

Особенное внимание было уделено и социально-экономическому развитию Арктической зоны РФ. Сейчас на ряде территорий реализуются программы «Земский доктор», «Земский учитель» – это меры поддержки, связанные с материальными выплатами, которые могут привлечь выпускников вузов и сузов. В то же время эксперты отметили, что для привлечения молодежи в Арктике необходимо создавать не только рабочие места, но и комфортную среду: строить жилье, инфраструктуру, социальные объекты, организовывать досуг.





В работе форума приняли участие и представители Нефтегазстройпрофсоюза России, подчеркнувшие в своих выступлениях, что есть ряд первоочередных задач, требующих скорейшего решения. Это установление выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; применение вахтового метода на Севере только с учетом уже имеющихся трудовых ресурсов территории; снижение действующих сроков выхода на пенсию по старости для лиц, осуществляющих свою трудовую деятельность в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; определение перечня и объема медицинских услуг для привлечения работников в районы Севера из других местностей.

Данные предложения направлены от имени Профсоюза для включения в итоговую резолюцию форума.

Мотивация профсоюзного членства — ОПЫТ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ

19 декабря
в 13:00 (МСК)

Совсем скоро впервые в истории Нефтегазстройпрофсоюза России по инициативе Молодежного совета Профсоюза состоится дискуссионная площадка в формате ВКС «Подходы к мотивации профсоюзного членства».

Модератор



Глазырин Андрей Владимирович
Внештатный преподаватель ЗУМЦ профсоюзов (Санкт-Петербург)

“ Мотив – средство, с помощью которого работник объясняет и обосновывает свое поведение. Понять эти побуждения и начать работу с ними – задача профактива

Спикеры



Сидоров Дмитрий Вадимович
Председатель Молодежного совета Профсоюза, председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ- Кубаньэнерго»

“ Самое важное в вопросах мотивации – выбрать правильный инструмент



Прокофьев Алексей Михайлович
Председатель ППО ООО ПТФ «Башторгсервис»

“ Когда мы приглашаем работника пополнить профсоюзные ряды, то мы должны быть уверены, что для него это ВЫГОДНО!



Новичкова Юлия Эдуардовна
Председатель Ленингорской территориальной ППО ОППО ПАО «Татнефть»

“ Профсоюз – это инвестиции в себя



Чуйкин Егор Петрович
Председатель ППО ООО «НК «Роснефть»-НТЦ»

“ Держать руку на пульсе трансформации мотивационного процесса в коллективе



Жумагулова Алия Уразалыевна
Член Молодежного совета Профсоюза (ППО РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина)

“ Сила Профсоюза в единстве



Сахаров Сергей Александрович
Председатель ППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Управления автоматизации и метрологического обеспечения

“ Мы там, где мы должны быть. Мы делаем то, что другие не хотят. Профсоюз – это не просто организация, это семья



Колоколенков Илья Александрович
Председатель ППО «Газпром Трансгаз Москва Профсоюз – Путятинское ЛПУ МП»

“ Профсоюз помогает молодым работникам раскрывать свой потенциал и лично-деловые качества

Подключиться к дискуссионной площадке



<https://my.mts-link.ru/1665779/709776414>

Задать вопрос спикерам



(либо заранее – до 16 декабря 2023 года, либо на самой дискуссионной площадке в прямом эфире)

<https://www.rogwu.ru/questions/motivation/>

Россия — Беларусь: профсоюзное единство

28 ноября 2023 года представители Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России под руководством председателя Татьяны Зайцевой в составе делегации Уральского федерального округа приняли участие в международном семинаре «Социальный диалог. Коллективный договор как главное средство мотивации профсоюзного членства», прошедшем в городе Минске Республики Беларусь.

В мероприятии с российской стороны на встречу прибыли почти 40 профсоюзных представителей шести субъектов УФО: Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областей, а также Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.





В рамках деловой встречи между профсоюзами Минской области и УФО было заключено Соглашение о дружбе и сотрудничестве. Подписи поставили председатель Минского областного объединения профсоюзов Виктор Малиновский и председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа Андрей Ветлужских. По мнению сторон, налаживание деловых и всесторонних связей в профсоюзной деятельности будет способствовать достижению дальнейших успехов в реализации задач по защите законных прав и интересов человека труда.



АБВР — азбука безопасности



Безопасно выполнить работу и избежать травматизма работникам предприятий СИБУРа помогает алгоритм анализа безопасности выполнения работ (АБВР).

Стоп-часы по пяти шагам АБВР прошли на всех предприятиях компании: технические инспекторы труда «СИБУР Профсоюза» и уполномоченные по охране труда провели беседы в каждой из рабочих смен, напомнили о важности применения данного инструмента, состоящего из пяти простых шагов:

- Шаг 1.** Определить источники опасности, которые существуют или могут возникнуть в ходе выполнения данной работы.
- Шаг 2.** Оценить возможные последствия для людей и окружающей среды.
- Шаг 3.** Определить и выполнить меры, необходимые для надежной защиты от источников опасности.



Шаг 4. Продумать меры реагирования при возможной нештатной ситуации.

Шаг 5. Принять решение о возможности начать или продолжить работу.

«Во время проведения стоп-часов коллеги еще раз обратили внимание оперативного персонала и сотрудников подрядных организаций на инструмент АБВР. Это, по сути, максимально простая и понятная пошаговая инструкция, описывающая, как выполнить работу не только эффективно, но и максимально безопасно!» – рассказал главный технический инспектор труда «СИБУР Профсоюза» Сергей Печенкин.



В минувшие выходные состоялось торжественное награждение призеров XVI Спартакиады и открытие XVII Спартакиады «ТАНЕКО» среди работников бизнес-направления «Нефтегазопереработка».

Победителем XVI Спартакиады стала команда «Вектор», II место – у «Министра» и бронзовые медали в копилке «Премиума».

Лучшая спортсменка по итогам XVI Спартакиады среди женщин – Ольга Ермакова, ведущий специалист по развитию корпоративной культуры и молодежной политики, которая приняла участие в семи видах спорта, в шести из которых заняла призовые места. Лучший спортсмен – Фаиль Мифтахов, оператор технологических установок производства гидрокрекинга и базовых масел, который принял участие в семи видах спорта, в трех занял призовые места. «В компании работаю 4 года, – рассказал Фаиль. – Стать лучшим спортсменом по итогам спартакиады было моей целью. Я понимал, в каких видах спорта нужно подтянуться, где побольше потренироваться, и весь год работал над этим. Очень рад, что у меня все получилось!»

Старт XVII Спартакиаде дал Алексей Зурбашев, заместитель генерального директора по технической поддержке и качеству, словами напутствия: «Открытие спартакиады,

Кто быстрее, выше, сильнее?





причем уже в 17-й раз, говорит о том, что мы всегда уделяли большое внимание развитию спорта на предприятии и эти традиции живы. «Татнефть» – компания, которая развивает и активно поддерживает все виды спорта в городах присутствия. Желаю участникам настойчивости и стремления к победе. Проигравших здесь точно не будет, а победители и участники получают огромный заряд бодрости и позитива. И пусть победит сильнейший!»

Светлана Емельянова пришла на соревнования по настольному теннису, первому виду соревнований спартакиады, всей семьей. Она постоянная участница, а семья всегда болеет за нее. Светлана работает лаборантом на «ТАНЕКО»: «Работаю в лаборатории 12 лет и столько же лет соревнуюсь, – смеется Светлана. – Я легкоатлетка, обычно принимаю участие в большом и настольном теннисе, плавании, кроссах и бегаю на лыжах. У меня спортивная семья. Муж участву-

ет в гиревом спорте, старший ребенок любит настольный теннис, а младший серьезно занимается футболом», — делится она.

По словам Рената Сибгатуллина, депутата Госсовета РТ, председателя профкома АО «ТАНЕКО»: «XVI Спартакиада проведена по 15 видам спорта, за переходящий кубок боролись восемь команд, а это более 800 участников. 85 лучших спортсменов Общества успешно выступили в рамках «Спортивных соревнований Татнефти – 2023», завоевав 9 золотых, 8 серебряных и 12 бронзовых медалей. Хотелось бы отметить, что I Спартакиада начиналась с четырех команд, затем стало восемь, сейчас десять. Все это нацелено на оздоровление работников и увеличение количества участников спартакиады».

XVII Спартакиада стартовала масштабно, ярко и азартно. Команды набрали первые очки и нацелились на борьбу за кубок. Пожелаем нашим участникам побед и улучшения спортивных результатов.



Мозгобойня Live.

Корпоративный пакет «Новогодний»



Целую неделю в Когалыме стоят трескучие морозы под минус сорок. И, несмотря на это обстоятельство, в минувшее воскресенье в караоке-клубе Vinyl было очень даже жарко. Агрессивный холод не помешал буровикам, вышкомонтажникам и ремонтникам скважин провести крутую корпоративную Мозгобойню.

Мозгобойня – это лучший способ сплотить команду, узнать много интересного об увлечениях коллег и друзей, это прекрасная возможность развить свои интеллектуальные способности, аналитические навыки, логическое

мышление и способность находить нестандартные решения. Во время игры вы оказываетесь в компании единомышленников, людей, которые любят умственные вызовы и увлекательные игры.

К чести организаторов мероприятия – первичных профсоюзных организаций Сибирского филиала ООО «Буровая компания «Евразия», ООО «ВМУ» и Филиала по ремонту и освоению скважин ООО «Буровая компания «Евразия» – стоит отметить, что со временем уровень проведения корпоративных игр не падает, а популярность этой познавательной викторины среди сотрудников только растет.

На этот раз в интеллектуальной битве встретились пять команд: «Секрет фирмы», «Суетологи с Востока», «Мандариновые вышкарки», «Без даты день» и «Капитал КРС». За три часа, что длился мозговой штурм, игроки прошли семь туров.





Первый тур – блиц с вариантами, 100 секунд на семь вопросов. Второй тур – три факта. В каждом вопросе представлены три факта, которые относятся к одной персоне, географическому объекту, событию и т.д. Третий – классический музыкальный тур. Четвертый тур – тематический. Семь вопросов, связанных с празднованием Нового года: традиции разных стран, пышные застолья, красочные украшения и многое другое. В туре встречаются и аудио-, и видео-, и текстовые вопросы. Пятый тур – визуальный, с картинками. Изображения, плакаты, иллюстрации, рекламные постеры и кадры из фильмов. Шестой тур: семь текстовых вопросов-историй повышенной сложности. Седьмой тур – классический блиц, семь вопросов в течение 100 секунд.

В итоге кубок победителя достался сборной команде Сибирского филиала ООО «БКЕ» «Секрет фирмы», которая набрала наибольшее количество очков.

Два страйка подряд!

И вновь заводская молодежь Новокуйбышевского НПЗ встретила на спортивном турнире. На этот раз по боулингу.

Вот уже второй год подряд по инициативе комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации молодые работники НК НПЗ определяют самую меткую и точную команду, а также лучшего игрока турнира. Почти 30 участников из разных подразделений – от производственных цехов до заводоуправления – разделились на четыре команды. Определить лучших было непросто, на это потребовалось более двух часов. За это время даже те, кто играл впервые, вполне удачно пополняли командный результат,



а опытные игроки выбивали по несколько страйков подряд!

Команда победителей выбила 1202 очка, из которых 275 набрал лучший игрок турнира Константин Шатилов (инженер ЦЗЛ). При рассмотрении резуль-

татов было принято решение награждать еще одного результативного игрока, набравшего 266 очков, – Дмитрия Гомилко (инженер ЦЗЛ).

Турнир по боулингу стал финальным мероприятием для мо-



лодежи в этом году, впереди самый приятный момент – подведение итогов и награждение самых активных на итоговой встрече молодежи с руководством завода и профсоюзной организацией.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 555 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
22 декабря 2023 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815